

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
SEMANGAT KERJA GURU KOMPLEK PERGURUAN  
MUHAMMADIYAH RANTING KENJERAN**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**EMA SERAYU**

**NIM: 20191221134**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
SEMANGAT KERJA GURU KOMPLEK PERGURUAN  
MUHAMMADIYAH RANTING KENJERAN**

Diajukan guna memenuhi  
Salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen



Oleh:

EMA SERAYU

NIM: 20191221134

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2023**

## PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Ema Serayu  
NIM : 20191221134  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan hasil dari plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini dari plagiasi baik sebagian atau seluruhnya, maka saya akan bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya

Surabaya, 7 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Ema Serayu

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
SEMANGAT KERJA GURU KOMPLEK PERGURUAN  
MUHAMMADIYAH RANTING KENJERAN**

Diajukan Oleh :

**EMA SERAYU**  
NIM : 20191221134

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing,

Tandatangan

Tanggal

1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

17-7-2023

2. Phonny Aditiawan Mulyana, SE., MM.

1-8-2023

Mengetahui,

Dekan,

Ketua

Program Studi,

  
Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

  
Rina Mardiana, S.M., M.SM.

**PENGESAHAN PANITIA PENGUJI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
SEMANGAT KERJA GURU KOMPLEK PERGURUAN  
MUHAMMADIYAH RANTING KENJERAN**

Nama : EMA SERAYU  
NIM : 20191221134

Program Studi : Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari/Tanggal : Jum'at / 11 Agustus 2023  
Pukul : 13.00 WIB sampai dengan 14.30 WIB

Komisi Penguji terdiri dari  
Ketua Penguji

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Anggota I

Anggota II

Dr. Ir. Djoko Soelistya, MM., CPHCM., CHRMP

Phonny Aditiawan Mulyana, SE., MM.

Mengetahui,

Dekan,

Ketua

Program Studi,

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Rina Margaretta, SM., M.SM.

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
SEMANGAT KERJA GURU KOMPLEK PERGURUAN  
MUHAMMADIYAH RANTING KENJERAN

**Ema Serayu**

Prodi Manajemen FE-Universitas Muhammadiyah Surabaya

email: [serayuemma16@gmail.com](mailto:serayuemma16@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) terhadap semangat kerja (Y) Guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan secara langsung dengan menyebarkan kuesioner kepada 34 responden. Penelitian sampel dengan teknik sampling jenuh. Alat analisis menggunakan SPSS versi 25 serta metode analisis regresi linear berganda. Hasil koefisien determinasi, diperoleh nilai  $R^2$  0,406 atau 40,6%. Sisanya sebesar 59,4% semangat kerja guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran (2) Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran (3) Motivasi dan Lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap Semangat Kerja guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja

*THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT TOWARDS  
TEACHER'S MORALE OF MUHAMMADIYAH RANTING KENJERAN'S  
SCHOOL COMPLEX*

**Ema Serayu**

*Management Department of FE-Universitas Muhammadiyah Surabaya*

email: [serayuemma16@gmail.com](mailto:serayuemma16@gmail.com)

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of motivation variables (X1) and work environment (X2) on teachers morale (Y) of Muhammadiyah Ranting Kenjeran's School Complex. This research method uses a quantitative approach. Data collection was carried out directly by distributing questionnaires to 34 respondents. Sample research with saturated sampling technique. The analysis tool uses SPSS version 25 and multiple linear regression analysis methods. The results of the coefficient of determination, obtained an R2 value of 0.406 or 40.6%. The remaining 59.4% of the teacher's morale of Muhammadiyah Ranting Kenjeran's School Complex is influenced by other variables outside of this study. The results showed that (1) Motivation had a positive and significant effect towards teacher's morale of Muhammadiyah Ranting Kenjeran's School Complex (2) The work environment had no significant effect towards teacher's morale of Muhammadiyah Ranting Kenjeran's School Complex (3) Motivation and work environment had a simultaneous effect towards teacher's morale of Muhammadiyah Ranting Kenjeran's School Complex.*

*Keywords: Motivation, Work Environment, Morale*

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillahirobbil ‘Alamiin, Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya. Tak lupa shaawat serta salam tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman yang gelap gulita menuju zaman yang terang benderang.

Pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan terima kasih atas masukan dan dorongan serta do’a terbaik yang diberikan kepada peneliti. Dengan ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak yang membantu dalam proses penyusunan skripsi ini:

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, M., M selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Bapak Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Rina Maretasari, SM., M. SM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surabaya.



4. Bapak Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM selaku Dosen Pembimbing I yang sabar dan bersedia meluangkan waktu dan tenaganya dalam membimbing, membina, mengarahkan serta memberi semangat kepada peneliti sehingga tersusunnya skripsi ini.
5. Bapak Phonny Aditiawan Mulyana, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaganya dalam membimbing, membina, mengarahkan serta memberi semangat kepada peneliti sehingga tersusunnya skripsi ini.
6. Bapak Dr. Ir. Djoko Soelistya, M.M., CPHCM., CHRMP selaku Dosen Penguji yang telah bersedia menjadi penguji peneliti, memberikan masukan dan memotivasi serta membantu dalam perbaikan skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang telah membimbing dan membagikan ilmu yang bermanfaat hingga saat ini.
8. Mas Arifin selaku Admin Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah membantu peneliti dan teman-teman dalam proses mengurus administrasi ujian skripsi, hingga tercetaknya skripsi ini.
9. Seluruh Staff dan Pegawai Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah membantu peneliti selama melakukan perkuliahan hingga saat ini.
10. Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran yang telah mengijinkan peneliti untuk melakukan penelitian di tempat tersebut.

11. Ustad Abdul Haris, S.Ag selaku guru MI Al Mustofa yang telah menghubungkan peneliti kepada Ibu Nurul Fitriyah, S.H.,M.Pd selaku kepala RA Al Mustofa dan Bapak Drs. H Supriyanto selaku kepala MTs Muhammadiyah 19 Surabaya sehingga diberikan ijin untuk melakukan penelitian.
12. Dua orang hebat dalam hidupku, Ayah dan Bunda tercinta yang sangat ku sayangi sampai akhir hayat dan kasih sayangnya yang tak pernah lelah untuk segala pengorbanan, nasihat, dan selalu mendukung serta mendo'akan dalam proses penyelesaian skripsi dari awal sampai detik ini.
13. Eka Megawati selaku kakak kandung peneliti yang telah memberikan dukungan dan motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.
14. Seluruh keluarga besar peneliti yang sudah mendo'akan dan memberikan semangat agar peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
15. Anggie Ayunda Hidayat dan Nida' Faticha Risalah yang selalu ada dikala peneliti membutuhkan bantuan dan bersedia membantu proses penelitian ini dari awal sampai akhir.
16. Elmira Salsabila Afrida Zaini, Aurelia Nadinda Hafid, Ayu Octavia Widya Anisah yang sudah sangat sabar, baik, dan tidak bosan dalam memberikan motivasi dan dukungan, serta yang selalu ada disetiap perjalanan peneliti dari semester satu hingga proses skripsi ini.
17. Seluruh teman seperjuangan Manajemen angkatan 19 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

18. Semua pihak yang telah membantu semoga amal dan kebaikan mendapatkan balasan yang berlimpah dari Tuhan Yang Maha Esa, Aamiin.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti, oleh karena itu peneliti mengharapkan masukan dari berbagai pihak.

Sebelum membaca lebih lanjut, ada sepatah kalimat yang peneliti ingat dari Hellen Keller “Kesuksesan dan kebahagiaan terletak pada diri sendiri. Tetaplah bahagia karena kebahagiaanmu dan kamu akan membentuk karakter kuat untuk melawan kesulitan”. Jadi, berjuanglah untuk membahagiakan apa yang kita miliki sekarang. Entah itu keluarga, sahabat, maupun kerabat. Jika sekarang kita sedang menempuh jenjang pendidikan, selesaikanlah dengan baik dan membawa bekal ilmu yang bermanfaat.

Semoga bermanfaat bagi peneliti selanjutnya, tetap istiqomah untuk proses yang akan dilalui.

Surabaya, 11 Juli 2023

Peneliti

Ema Serayu

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT .....	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Sistematika Penulisan.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	14
A. Landasan Teori .....	14
1. Motivasi.....	14
2. Lingkungan Kerja.....	18
3. Semangat Kerja .....	28
B. Penelitian Terdahulu .....	32
C. Kerangka Teoritis, Kerangka Konseptual dan Model Analisis.....	37

1. Kerangka Teoritis .....	37
2. Kerangka Konseptual .....	38
3. Model Analisis .....	39
D. Hipotesis .....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
A. Pendekatan Penelitian .....	41
B. Populasi dan Sampel .....	41
C. Lokasi Penelitian .....	42
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	43
1. Motivasi.....	43
2. Lingkungan Kerja.....	44
3. Semangat Kerja .....	44
E. Identifikasi Variabel .....	45
F. Teknik Pengumpulan Data .....	46
G. Teknik Pengolahan Data .....	47
H. Teknik Analisis Data .....	47
1. Uji Instrumen.....	47
2. Uji Asumsi Klasik .....	49
3. Uji Hipotesis.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	54
A. Kondisi Subjek Sekolah .....	54
1. Sejarah Sekolah .....	54
2. Letak Geografis Sekolah-Sekolah di Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran .....	56
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	58
1. Karakteristik Responden .....	58
2. Analisa Deskripsi Variabel Bebas dan Terikat .....	62
3. Uji Instrumen.....	66

4. Uji Asumsi Klasik .....	69
5. Uji Hipotesis.....	72
C. Pembahasan .....	77
1. Pengaruh motivasi terhadap semangat kerja .....	77
2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja.....	79
3. Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja ...	81
BAB V PENUTUP.....	83
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA .....	86
LAMPIRAN.....	89

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Guru dan Peserta Didik Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran.....	3
Tabel 1. 2 Penilaian Kinerja Guru (PKG) Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran.....	3
Tabel 1. 3 Data Sarana dan Prasarana Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	32
Tabel 3. 1 Populasi Penelitian .....	42
Tabel 4. 1 Jumlah Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia .....	59
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja .....	61
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi (X1).....	63
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	64
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Semangat Kerja (Y) .....	65
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas (X1) .....	66
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas (X2) .....	67
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas (Y) .....	67
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas .....	68
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas .....	69
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4. 14 Hasil Uji Glejser.....	71
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	72
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Uji t.....	73
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Uji F.....	75
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Absensi Guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran Periode Agustus – Desember 2022 .....	5
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	38
Gambar 2. 2 Model Analisis .....	39



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	89
Lampiran 2 Kisi-kisi Kuesioner .....	93
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	95
Lampiran 4 Hasil Pengolahan Data .....	100
Lampiran 5 SK Dosen Pembimbing .....	113
Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian RA Al Mustofa .....	114
Lampiran 7 Surat Ijin Penelitian MI Al Mustofa .....	115
Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian MTs Muhammadiyah 19 Surabaya.....	116
Lampiran 9 Surat Balasan Ijin Penelitian RA Al Mustofa.....	117
Lampiran 10 Surat Balasan Ijin Penelitian MI Al Mustofa .....	118
Lampiran 11 Surat Balasan Ijin Penelitian MTs Muhammadiyah 19 Sby.....	119
Lampiran 12 Kartu Kendali Bimbingan Skripsi .....	120
Lampiran 13 Surat Keterangan Bukti Bebas Plagiasi .....	121
Lampiran 14 <i>Endorsement Letter</i> .....	122
Lampiran 15 Lembar Persetujuan Revisi Skripsi.....	123

## DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, R., Waruwu, K., & Paramita, P. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Guru SMK Swasta Rokita Sari di Yayasan Perguruan Rokita Sari Bangun Purba. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, IX(1), 268-283.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja*. In Evaluasi Kinerja SDM.
- Busro, D. M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cahyani, N. M., & Mujiati, N. W. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Guru. *E-Jurnal Manajemen*(VIII).
- Damayanti, I. D. (2017). Pengaruh Stress Kerja, Semangat Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Rejomulyo Kota Kediri. *Jurnal Artikel*, 2-12.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fatihudin, D. (2020). *Metodologi an Edisi Revisi untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi (Revisi)*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Fatmasari, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Semangat Kerja Guru. *El-Idaarah; Jurnal Manajemen*, 1.
- Fitriya, L. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja Guru pada SMP Negeri 1 Tapen Bondowoso.
- Ghazali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multiveate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Giantari, N. P., & Ramatha, I. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Keluarga dan Pendidikan terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa Jurusan Akuntansi Reguler. *E-Jurnal Akuntansi*, XXVIII, 1-25.
- Gunardi. (2013). *Kerangka Konsep dan Kerangka Teori dalam an Ilmu Hukum*.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja. *I*, 71-80.
- Indharwan, I., & Adiwaty, M. R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Gresik. *Dialektika Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, VI, 147-152.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Karyoto. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen Teori, Definisi dan Konsep*. CV. Andi Offset.
- Merdikaningrum, P. R. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja pada Guru di SMA Sandikta Bekasi*. Skripsi. Program Studi Pendidikan Ekonomi. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.
- Octaviani, L. P., & Suana, I. W. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Karyawan Bello Desain di Singaraja. *Manajemen E-Jurnal*, VIII, 7115-7133.
- Rahayu, I. P. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Guru SMPN 1 Parang Kabupaten Magetan*. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

- Rahmana, S., Dharma, S., & Jadmiko, P. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja terhadap Semangat Kerja (Studi Kasus Pegawai BPKAD Kota Padang). *Kumpulan Executive Summary Mahasiswa Prodi Manajemen Wisuda 72*.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. *Among Makarti, XI*, 28-50.
- Sari, R. K., Yusnita, R. T., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan (Survei pada Karyawan RM. Hj Ocoh Tasikmalaya). *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin, II*.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk meningkatkan Kinerja (Pertama) PT*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode an Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanti. (2017). *Kontribusi Ligkungan Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Semangat kerja Guru pada SMK Muhammadiyah 4 Glenmore Banyuwangi*. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Tresia, M. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Komunikasi terhadap Semangat Kerja Guru di SMPN 264*. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Bisnis. Universitas Buddhi Dharma Tangerang.
- Zulhelmi, R. S., & Jadmiko, P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Semangat Kerja pada Karyawan PT. Suka Fajar Kota Padang Cabang khatib Sulaiman. *Kumpulan Executive Summary Mahasiswa Prodi Manajemen Wisuda ke 77, XX*.