

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran.
2. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran.
3. Motivasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran.

B. Saran

Dikarenakan keterbatasan waktu, referensi dan pengetahuan yang dimiliki, peneliti menyadari bahwa masih ada banyak kekurangan. Untuk itu diperlukan penelitian lebih lanjut untuk mendapatkan hasil yang memuaskan. Berdasarkan hasil analisis dari kesimpulan diatas, maka peneliti memberi saran sebagai berikut:

1. Perihal variabel motivasi, Guru di Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran perlu untuk diberikan suatu penghargaan, misalnya penghargaan guru terbaik. Sekolah juga perlu memberikan kewenangan dan bimbingan untuk guru, dengan terus memberikan motivasi yang tepat kepada guru, hal tersebut dapat menunjang semangat kerja Guru Komplek

Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran untuk lebih baik kedepannya.

2. Perihal variabel Lingkungan Kerja, Guru di Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran perlu untuk diberikan ruangan yang lain supaya tidak mengganggu kegiatan belajar mengajar yang lain, misalnya jika pelajaran seni menyanyi dan menari ditempatkan di ruang yang lain supaya tidak mengganggu kegiatan belajar mengajar yang lain. Akan lebih baik apabila sekolah lebih memperhatikan kondisi ruang kerja yang baik dari penerangan, fasilitas maupun kenyamanan bagi guru agar guru tersebut dapat lebih maksimal dalam melakukan pekerjaannya. Sekolah juga perlu untuk memperhatikan kenyamanan guru dari segi keluasan ruang karena hal itu mempengaruhi kenyamanan guru dalam bekerja.
3. Perihal variabel Semangat Kerja, maka diharapkan pihak sekolah hendaknya lebih memperhatikan kemakmuran dan kenyamanan guru melalui pemberian waktu untuk melakukan liburan, dengan meluangkan waktu untuk berlibur dan mencari hiburan bersama.
4. Penelitian selanjutnya agar dapat mengkaji dari berbagai fenomena yang terjadi dan bisa memasukkan variabel-variabel yang lain yang di prediksi dapat mempengaruhi semangat kerja, misalnya Job Security, Kepemimpinan yang baik, Kompensasi, Gaji, Imbalan, dikarenakan pada penelitian ini lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja, maka peneliti menyarankan bahwa untuk mengungkap

penelitian ini selanjutnya yaitu mereplikasi penelitian yang sama tetapi dengan menggunakan pendekatan kualitatif, agar didapatkan gambaran fenomena yang sesungguhnya dan lebih terperinci.

