

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA GURU KOMPLEK PERGURUAN
MUHAMMADIYAH RANTING KENJERAN

A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Nama Responden : _____
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : < 20 tahun 20 – 25 tahun
 26-30 tahun 31-40 tahun
 > 40 tahun
4. Tingkat Pendidikan : SMA/Sederajat Akademi/Diploma
 S1 S2/S3
5. Lama Bekerja : < 1 bulan 3-4 tahun
 1-2 tahun > 5 tahun

Petunjuk Pengisian:

1. Berilah tanda (√) pada jawaban yang dianggap paling mewakili diri Bapak/Ibu/Saudara/i pada kolom yang telah disediakan.
2. Apabila Bapak/Ibu/Saudara/i merasa jawaban yang telah dipilih kurang tepat, maka dapat diperbaiki dengan memberi tanda dua garis (=)
3. Penelitian ini meneliti terkait Bapak/Ibu/Saudara/i selama bekerja dan lokasi bekerja di Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran

No.	Skala Tingkatan
1.	Sangat Setuju (SS)
2.	Setuju (S)
3.	Netral (N)
4.	Tidak Setuju (TS)
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)

B. MOTIVASI (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya termotivasi untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan dari sekolah					
2.	Saya termotivasi untuk mengikuti kompetisi atau perlombaan untuk guru					
3.	Saya diberi kesempatan untuk meraih jenjang karir yang lebih tinggi di sekolah					
4.	Setiap termotivasi untuk selalu bekerja sama dengan rekan kerja dan sekolah					

C. LINGKUNGAN KERJA (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Lingkungan kerja di sekolah memiliki penerangan yang baik					
2.	Lingkungan kerja di sekolah memiliki sirkulasi udara yang baik					

3.	Lingkungan kerja di sekolah memiliki tata letak ruang yang rapi					
4.	Lingkungan kerja di sekolah memiliki dekorasi yang indah					
5.	Lingkungan kerja di sekolah jauh dari suara bising					
6.	Lingkungan kerja di sekolah memiliki fasilitas yang lengkap sesuai kebutuhan saya					
7.	Hubungan kerja sama antar bawahan dan pimpinan di sekolah terbangun dengan baik					
8.	Hubungan kerja sama antar rekan kerja di sekolah terbangun dengan baik					

D. SEMANGAT KERJA (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu hadir setiap hari kerja					
2.	Saya bersemangat menjalin kerja sama dengan rekan kerja dan pimpinan					
3.	Saya puas bekerja di sekolah					
4.	Saya selalu masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh lembaga pendidikan					
5.	Saya taat terhadap peraturan yang ada/telah ditentukan oleh sekolah					

Variabel	Definisi Operasional	Indikator Variabel	Definisi Indikator	Pernyataan
Motivasi (X_1)	Motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja pegawai Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran agar mereka mau bekerja, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan (Hasibuan, 2019).	1. <i>Needs for achievement</i> (kebutuhan untuk berprestasi)	Kebutuhan untuk maju, berprestasi, berkompetisi, dan ingin sukses.	Saya termotivasi untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan dari sekolah
		2. <i>Needs for power</i> (kebutuhan untuk kekuasaan)	Kebutuhan untuk berkuasa, ingin memiliki status sosial yang lebih tinggi, dan mendapat pengakuan.	Saya termotivasi mengikuti kompetisi atau perlombaan untuk guru
		3. <i>Needs for affiliation</i> (kebutuhan untuk bersahabat)	Kebutuhan sosial, saling mencintai, kerjasama, berteman, dan hubungan interpersonal.	Saya termotivasi untuk selalu bekerja sama dengan rekan kerja dan sekolah

Lampiran 2 Kisi-kisi Kuesioner

Variabel	Definisi Operasional	Indikator Variabel	Definisi Indikator	Pernyataan
Lingkungan Kerja (X ₂)	Lingkungan kerja adalah suatu tempat bagi sejumlah pegawai Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran dimana di dalamnya terdapat beberapa fasilitas pendukung untuk mencapai tujuan organisasi sesuai dengan visi dan misi organisasi. (Sedarmayati, 2017).	1. Penerangan di tempat kerja	Penerangan atau cahaya sangat berguna bagi guru untuk mendapat keselamatan dan kelancaran kerja.	Lingkungan kerja di sekolah memiliki penerangan yang baik
		2. Sirkulasi udara di tempat kerja	Oksigen adalah gas yang dibutuhkan makhluk hidup untuk menjaga bertahan hidup.	Lingkungan kerja di sekolah memiliki sirkulasi udara yang baik
		3. Tata letak ruang	Penataan letak ruangan kerja yang baik akan lebih mendorong terciptanya kenyamanan guru dalam bekerja	Lingkungan kerja di sekolah memiliki tata letak ruang yang rapi
		4. Dekorasi ditempat kerja	Dekorasi ada hubungannya dengan tata warna yang baik.	Lingkungan kerja di sekolah memiliki dekorasi yang indah
		5. Kebisingan ditempat kerja	Tempat kerja yang bising dapat mengganggu pekerja	Lingkungan kerja di sekolah jauh dari suara bising
		6. Fasilitas	Fasilitas organisasi sangat dibutuhkan oleh guru sebagai pendukung dalam menyelesaikan pekerjaan	Lingkungan kerja di sekolah memiliki fasilitas yang lengkap sesuai kebutuhan saya
		7. Hubungan dengan pimpinan	Hubungan atasan dengan bawahan harus dijaga dengan baik dan harus saling menghargai	Hubungan kerja sama antar bawahan dan pimpinan di sekolah terbangun dengan baik
		8. Hubungan dengan rekan kerja	Hubungan dengan rekan kerja yaitu hubungan dengan rekan kerja yang harmonis dan tanpa saling intrik diantara sesama rekan kerja	Hubungan kerja sama antar rekan kerja di sekolah terbangun dengan baik

Variabel	Definisi Operasional	Indikator Variabel	Definisi Indikator	Pernyataan
Semangat Kerja (Y)	Semangat kerja adalah keadaan mental atau perilaku/perbuatan baik individu ataupun kelompok yang dapat menciptakan rasa senang yang mendalam pada diri pegawai Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran untuk bekerja dengan giat dan konsekuen sehingga pekerjaan lebih cepat selesai dan lebih baik serta lebih banyak jasa yang dihasilkan dan semua itu ditunjukkan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan organisasi (Busro, 2018).	1. Absensi	Absensi menunjukkan ketidakhadiran pegawai dalam tugasnya.	Saya selalu hadir setiap hari kerja
		2. Kerja sama dalam bentuk tindakan kolektif seseorang terhadap orang lain	Semakin tinggi intensitas kerja sama guru dengan guru lain menunjukkan semakin tinggi semangat kerja guru tersebut.	Saya bersemangat menjalin kerja sama dengan rekan kerja dan pimpinan
		3. Kepuasan kerja	Semakin tinggi tingkat kepuasan kerja seseorang, dapat dikatakan semakin tinggi juga semangat kerja guru tersebut.	Saya puas bekerja di sekolah
		4. Kedisiplinan	Kedisiplinan sebagai suatu sikap dan tingkah laku yang sesuai peraturan organisasi dalam bentuk tertulis maupun tidak.	Saya selalu masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh sekolah Saya taat terhadap peraturan yang ada/ telah ditetapkan oleh sekolah

Lampiran 3 Tabulasi Data

Data Responden

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Lama Bekerja
1.	Perempuan	> 40 tahun	S2/S3	>5 tahun
2.	Perempuan	26-30 tahun	S1	1-2 tahun
3.	Perempuan	<20 tahun	SMA/Sederajat	1-2 tahun
4.	Perempuan	<20 tahun	Akademi/Diploma	1-2 tahun
5.	Perempuan	20-25 tahun	S1	3-4 tahun
6.	Laki-laki	31-40 tahun	S1	3-4 tahun
7.	Laki-laki	>40 tahun	S1	>5 tahun
8.	Laki-laki	26-30 tahun	S1	3-4 tahun
9.	Laki-laki	31-40 tahun	S1	>5 tahun
10.	Perempuan	31-40 tahun	S1	1-2 tahun
11.	Perempuan	20-25 tahun	SMA/Sederajat	1-2 tahun
12.	Perempuan	20-25 tahun	SMA/Sederajat	1-2 tahun
13.	Perempuan	>40 tahun	S1	>5 tahun
14.	Perempuan	31-40 tahun	S1	3-4 tahun
15.	Perempuan	>40 tahun	S1	>5 tahun
16.	Perempuan	31-40 tahun	S1	>5 tahun
17.	Perempuan	>40 tahun	S1	>5 tahun
18.	Perempuan	>40 tahun	S1	>5 tahun
19.	Perempuan	26-30 tahun	S1	>5 tahun

20.	Perempuan	>40 tahun	S1/S3	>5 tahun
21.	Perempuan	>40 tahun	S1	>5 tahun
22.	Perempuan	>40 tahun	S1	>5 tahun
23.	Perempuan	20-25 tahun	SMA/Sederajat	1-2 tahun
24.	Perempuan	26-30 tahun	S1	1-2 tahun
25.	Perempuan	26-30 tahun	S1	3-4 tahun
26.	Perempuan	26-30 tahun	S1	1-2 tahun
27.	Laki-laki	>40 tahun	S2/S3	1-2 tahun
28.	Laki-laki	31-40 tahun	S1	1-2 tahun
29.	Laki-laki	31-40 tahun	S1	1-2 tahun
30.	Laki-laki	20-25 tahun	S1	1-2 tahun
31.	Laki-laki	26-30 tahun	S1	1-2 tahun
32.	Perempuan	26-30 tahun	S1	3-4 tahun
33.	Perempuan	26-30 tahun	S1	1-2 tahun
34.	Perempuan	20-25 tahun	S1	1-2 tahun

Jawaban Responden

No.	Motivasi (X1)			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
1	5	5	5	4
2	4	4	5	5
3	3	3	4	4
4	4	3	4	5
5	5	5	5	5
6	5	5	5	4
7	5	5	5	5
8	4	4	5	5
9	3	4	4	4
10	4	4	5	4
11	4	3	4	3
12	4	3	4	4
13	4	4	5	5
14	4	4	4	4
15	4	3	3	4
16	4	5	4	4
17	5	4	4	5
18	5	3	5	4
19	4	4	4	5
20	5	5	4	5
21	5	5	5	4
22	4	4	4	4
23	4	4	4	4
24	4	4	4	4
25	4	4	4	5
26	4	4	4	4
27	5	5	5	5
28	5	5	4	4
29	5	5	5	5
30	5	5	5	5
31	4	4	4	4
32	5	5	5	5
33	5	5	5	5
34	5	5	5	4

No.	Lingkungan Kerja (X2)							
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
1	5	5	4	5	4	4	5	5
2	4	5	5	4	3	5	5	5
3	5	4	4	3	3	4	4	4
4	5	5	3	4	3	3	5	5
5	4	4	3	4	2	3	4	4
6	4	4	3	4	2	3	4	4
7	5	5	5	4	5	5	5	5
8	5	5	3	3	3	4	4	4
9	4	4	4	4	2	2	4	4
10	5	4	4	2	2	2	4	4
11	4	4	3	3	2	3	4	4
12	4	4	3	3	3	2	4	4
13	5	4	4	4	4	4	4	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5
15	4	4	4	4	4	4	3	3
16	4	4	4	3	4	3	4	4
17	3	4	3	3	3	4	4	4
18	3	3	3	3	3	3	3	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4
20	5	5	5	4	5	5	5	5
21	4	3	3	2	2	3	4	4
22	3	3	2	2	3	2	4	4
23	4	3	2	2	2	4	4	4
24	5	5	5	5	3	4	4	4
25	5	4	4	4	3	4	4	4
26	4	3	3	4	4	4	5	5
27	4	4	3	3	2	4	4	4
28	5	5	4	5	4	5	5	4
29	5	5	5	4	3	4	5	5
30	5	4	4	4	3	4	5	5
31	4	4	4	4	2	3	4	4
32	5	5	5	5	4	4	4	5
33	5	4	4	4	4	4	5	5
34	5	5	4	4	3	4	4	4

No.	Semangat Kerja (Y)				
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5
1	5	3	5	5	4
2	4	5	5	4	5
3	3	4	4	3	4
4	5	5	4	5	3
5	5	4	4	5	5
6	3	5	4	5	4
7	5	5	5	5	5
8	3	5	3	4	4
9	4	4	3	4	3
10	2	4	3	2	4
11	3	3	3	2	2
12	4	3	3	4	4
13	5	4	4	5	4
14	4	5	5	5	5
15	4	3	4	4	4
16	5	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5
18	5	4	4	5	5
19	4	5	4	5	5
20	5	5	5	5	5
21	5	4	4	5	5
22	5	4	4	5	5
23	4	4	4	4	4
24	5	4	5	5	5
25	5	5	4	4	5
26	5	4	4	5	5
27	5	4	4	5	5
28	5	4	4	5	5
29	5	5	4	5	5
30	5	5	4	5	5
31	5	4	4	5	5
32	5	5	4	5	5
33	5	4	3	5	4
34	5	5	5	5	5

Lampiran 4 Hasil Pengolahan Data

Frekuensi Karakteristik Responden

		Jenis Kelamin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Perempuan	25	73,5	73,5	73,5
	Laki-laki	9	26,5	26,5	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	< 20 tahun	2	5,9	5,9	5,9
	20 - 25 tahun	6	17,6	17,6	23,5
	26 - 30 tahun	9	26,5	26,5	50,0
	31 - 40 tahun	7	20,6	20,6	70,6
	> 40 tahun	10	29,4	29,4	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

		Tingkat Pendidikan			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	SMA/Sederajat	4	11,8	11,8	11,8
	Akademi/Diploma	1	2,9	2,9	14,7
	S1	26	76,5	76,5	91,2
	S2/S3	3	8,8	8,8	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

		Lama Bekerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1 - 2 tahun	15	44,1	44,1	44,1
	3 - 4 tahun	7	20,6	20,6	64,7
	> 5 tahun	12	35,3	35,3	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

Frekuensi Motivasi (X1)

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	5,9	5,9	5,9
	Setuju	17	50,0	50,0	55,9
	Sangat Setuju	15	44,1	44,1	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	17,6	17,6	17,6
	Setuju	14	41,2	41,2	58,8
	Sangat Setuju	14	41,2	41,2	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2,9	2,9	2,9
	Setuju	17	50,0	50,0	52,9
	Sangat Setuju	16	47,1	47,1	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2,9	2,9	2,9
	Setuju	18	52,9	52,9	55,9
	Sangat Setuju	15	44,1	44,1	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

Frekuensi Lingkungan Kerja (X2)

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	8,8	8,8	8,8
	Setuju	14	41,2	41,2	50,0
	Sangat Setuju	17	50,0	50,0	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	14,7	14,7	14,7
	Setuju	17	50,0	50,0	64,7
	Sangat Setuju	12	35,3	35,3	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5,9	5,9	5,9
	Netral	11	32,4	32,4	38,2
	Setuju	14	41,2	41,2	79,4
	Sangat Setuju	7	20,6	20,6	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	11,8	11,8	11,8
	Netral	8	23,5	23,5	35,3
	Setuju	17	50,0	50,0	85,3
	Sangat Setuju	5	14,7	14,7	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	9	26,5	26,5	26,5
	Netral	13	38,2	38,2	64,7
	Setuju	9	26,5	26,5	91,2
	Sangat Setuju	3	8,8	8,8	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	11,8	11,8	11,8
	Netral	8	23,5	23,5	35,3
	Setuju	17	50,0	50,0	85,3
	Sangat Setuju	5	14,7	14,7	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	5,9	5,9	5,9
	Setuju	21	61,8	61,8	67,6
	Sangat Setuju	11	32,4	32,4	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2,9	2,9	2,9
	Setuju	21	61,8	61,8	64,7
	Sangat Setuju	12	35,3	35,3	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

Frekuensi Semangat Kerja (Y)

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2,9	2,9	2,9
	Netral	4	11,8	11,8	14,7
	Setuju	7	20,6	20,6	35,3
	Sangat Setuju	22	64,7	64,7	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	11,8	11,8	11,8
	Setuju	16	47,1	47,1	58,8
	Sangat Setuju	14	41,2	41,2	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	17,6	17,6	17,6
	Setuju	20	58,8	58,8	76,5
	Sangat Setuju	8	23,5	23,5	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5,9	5,9	5,9
	Netral	1	2,9	2,9	8,8
	Setuju	8	23,5	23,5	32,4
	Sangat Setuju	23	67,6	67,6	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2,9	2,9	2,9
	Netral	2	5,9	5,9	8,8
	Setuju	11	32,4	32,4	41,2
	Sangat Setuju	20	58,8	58,8	100,0
	Total	34	100,0	100,0	

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Lama Bekerja
N	Valid	34	34	34	34
	Missing	0	0	0	0
Mean		1,26	3,50	2,82	2,91

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Lingkungan Kerja
N	Valid	34	34	34	34	34	34	34	34	34
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,41	4,21	3,76	3,68	3,18	3,68	4,26	4,32	31,50

Statistics

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Semangat Kerja
N	Valid	34	34	34	34	34	34
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4,47	4,29	4,06	4,53	4,47	21,82

X2.3	Pearson Correlation	,610**	,705**	1	,663**	,545**	,541**	,382*	,437**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,001	,026	,010	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.4	Pearson Correlation	,501**	,667**	,663**	1	,514**	,528**	,421*	,423*	,796**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000		,002	,001	,013	,013	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.5	Pearson Correlation	,371*	,413*	,545**	,514**	1	,624**	,423*	,488**	,750**
	Sig. (2-tailed)	,031	,015	,001	,002		,000	,013	,003	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.6	Pearson Correlation	,448**	,516**	,541**	,528**	,624**	1	,481**	,423*	,773**
	Sig. (2-tailed)	,008	,002	,001	,001	,000		,004	,013	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.7	Pearson Correlation	,512**	,478**	,382*	,421*	,423*	,481**	1	,808**	,695**
	Sig. (2-tailed)	,002	,004	,026	,013	,013	,004		,000	,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
X2.8	Pearson Correlation	,472**	,391*	,437**	,423*	,488**	,423*	,808**	1	,687**
	Sig. (2-tailed)	,005	,022	,010	,013	,003	,013	,000		,000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,736**	,796**	,821**	,796**	,750**	,773**	,695**	,687**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas Semangat Kerja (Y)

		Correlations					Semangat Kerja
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
Y.1	Pearson Correlation	1	,125	,456**	,780**	,514**	,782**
	Sig. (2-tailed)		,482	,007	,000	,002	,000
	N	34	34	34	34	34	34
Y.2	Pearson Correlation	,125	1	,374*	,365*	,437**	,578**
	Sig. (2-tailed)	,482		,029	,034	,010	,000
	N	34	34	34	34	34	34
Y.3	Pearson Correlation	,456**	,374*	1	,506**	,566**	,742**
	Sig. (2-tailed)	,007	,029		,002	,000	,000
	N	34	34	34	34	34	34
Y.4	Pearson Correlation	,780**	,365*	,506**	1	,615**	,877**
	Sig. (2-tailed)	,000	,034	,002		,000	,000
	N	34	34	34	34	34	34
Y.5	Pearson Correlation	,514**	,437**	,566**	,615**	1	,820**
	Sig. (2-tailed)	,002	,010	,000	,000		,000
	N	34	34	34	34	34	34
Semangat Kerja	Pearson Correlation	,782**	,578**	,742**	,877**	,820**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas Motivasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,781	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	13,09	2,143	,681	,679
X1.2	13,24	1,822	,670	,685
X1.3	13,03	2,332	,621	,713
X1.4	13,06	2,663	,406	,808

Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,888	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	27,09	16,931	,659	,875
X2.2	27,29	16,396	,730	,869
X2.3	27,74	15,231	,744	,866
X2.4	27,82	15,301	,706	,870
X2.5	28,32	15,377	,636	,880
X2.6	27,82	15,483	,676	,874
X2.7	27,24	17,640	,622	,880
X2.8	27,18	17,847	,618	,881

Reliabilitas Semangat Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,821	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	17,35	5,144	,621	,784
Y.2	17,53	6,378	,386	,844
Y.3	17,76	5,822	,609	,789
Y.4	17,29	4,699	,774	,732
Y.5	17,35	5,205	,699	,760

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,19946801
Most Extreme Differences	Absolute	,122
	Positive	,075
	Negative	-,122
Test Statistic		,122
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,899	3,911		,997	,326		
	Motivasi	,715	,220	,482	3,245	,003	,867	1,153
	Lingkungan Kerja	,173	,093	,277	1,862	,072	,867	1,153

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Motivasi	Lingkungan Kerja
1	1	2,983	1,000	,00	,00	,00
	2	,012	16,011	,13	,16	1,00
	3	,006	22,586	,87	,84	,00

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,484	2,423		3,089	,004
	Motivasi	-,179	,136	-,230	-1,312	,199
	Lingkungan Kerja	-,088	,057	-,269	-1,530	,136

a. Dependent Variable: ABS_RES

Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	3,899	3,911		,997	,326
	Motivasi	,715	,220	,482	3,245	,003
	Lingkungan Kerja	,173	,093	,277	1,862	,072

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	3,899	3,911		,997	,326
	Motivasi	,715	,220	,482	3,245	,003
	Lingkungan Kerja	,173	,093	,277	1,862	,072

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	109,298	2	54,649	10,612	,000 ^b
	Residual	159,643	31	5,150		
	Total	268,941	33			

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,637 ^a	,406	,368	2,269

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi

Lampiran 5 SK Dosen Pembimbing



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 22 November 2022

Nomor : 455/IL3.AU/FEB/A/2022

Lamp. : -

Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,

1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM
2. Phonyy Aditiawan Mulyana, SE, MM

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/IL3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/IL3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Ema Serayu
NIM : 20191221134
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : " Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran"

Pembimbing Utama : Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Pembimbing Pendamping : Phonyy Aditiawan Mulyana, SE, MM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kaprodi Manajemen,

Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan,
2. Kaprodi Manajemen,
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship

FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KESEHATAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN
FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS REKREASI DAN PROGRAM PASCASARJANA

ADDRESS

Jl. Gubirwati No. 39 Kota Surabaya
Provinsi Jawa Timur Indonesia 60133
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT

phone : 031 3811966
fax : 031 3813296
email : info@um-surabaya.ac.id

Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian RA Al Mustofa



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 05 Juni 2023

Nomor : 182/IL3.AU/FEB/A/2023
Lamp : -
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
Yth. Kepala RA Al Mustofa
Jalan Tambak Deres IV/10 Surabaya

Di Tempat

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Inststitusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Ema Serayu
NIM	: 20191221134
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jalan Sukolilo Lor No.28 Surabaya
No. Handphone	: 0818 0372 2228
Judul Skripsi	: " Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran "

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Lampiran 7 Surat Ijin Penelitian MI Al Mustofa



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 05 Juni 2023

Nomor : 182/IL3.AU/FEB/A/2023
Lamp : -
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
Yth. Kepala MI Al Mustofa
Jalan Tambak Deres IV No. 6-10 Surabaya

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Inststitusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Ema Serayu
NIM	: 20191221134
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jalan Sukolilo Lor No.28 Surabaya
No. Handphone	: 0818 0372 2228
Judul Skripsi	: " Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran "

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian MTs Muhammadiyah 19 Surabaya



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 05 Juni 2023

Nomor : 182/IL3.AU/FEB/A/2023
Lamp : -
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
Yth. Kepala MTS Muhammadiyah 19 Surabaya
Jalan Pantai Kenjeran No.20 Surabaya

Di Tempat

Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Inststitusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Ema Serayu
NIM	: 20191221134
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jalan Sukolilo Lor No.28 Surabaya
No. Handphone	: 0818 0372 2228
Judul Skripsi	: " Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran "

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Lampiran 9 Surat Balasan Ijin Penelitian RA Al Mustofa



RA. AL MUSTOFA
NSM : 101235780209 / NPSN : 70027371
 Jl. Tambak Deres IV / 10, Kenjeran, Surabaya 60123
 Email : raalmustofa@gmail.com
 Telp. 08233 881 8899

Nomor : 023/SKP/RA.AL/VI/2023 Surabaya, 21 Juni 2023
 Lampiran : -
 Perihal : Konfirmasi Permohonan Ijin Penelitian
 Untuk Skripsi

Yth,
 Bapak Dr. Mochamad Mochkias, S.Si., MM. Dekan
 Fakultas FEB
 Universitas Muhammadiyah Surabaya
 Tempat

Dengan hormat,

Berdasarkan surat nomor 182/ILJ.AU/FEB/A/2023, tanggal 05 Juni 2023, perihal Permohonan Ijin Penelitian Untuk Skripsi, atas Mahasiswa :

Nama : Ema Seraya
 NIM : 20191221134
 Program Studi : SI Manajemen
 Semester : Genap
 Tahun Akademik : 2022/2023

Berama ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa tersebut telah diizinkan untuk melaksanakan Penelitian Skripsi di Sekolah kami RA. AL MUSTOFA, terhitung pada bulan Januari - Juli 2023.

Demikian atas Perhatian dan Kerjasama Bapak/bu, kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,
 RA. Al Mustofa

 RA
 NPM, S.H., M.Pd.

Lampiran 10 Surat Balasan Ijin Penelitian MI Al Mustofa



MADRASAH IBTIDAIYAH AL MUSTOFA
 (SEKOLAH DASAR BERCIKUH ISLAM)
 NCM : 111235780013 / NPSN : 60720881
STATUS : TERAKREDITASI - A
 JL. TAMBAK DERES IV /6-10 KENJERAN SURABAYA

SURAT KETERANGAN SUDAH MENGADAKAN PENELITIAN
 Nomor : 44/MIA / VI / 2023

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dra. Rohmatul Ummah, M.Pd
 NIP : -
 Jabatan : Kepala Madrasah Ibtidaiyah Al Mustofa
 Alamat : Tambak Deres VI / 2 Kenjeran Surabaya

Menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : Ema Serayu
 Tempat , Tanggal Lahir : Surabaya, 16 April 2001
 Jenis Kelamin : Perempuan
 NIM : 20191221134
 Alamat : Jalan Sakofito lor No 28 Surabaya

Bahwa Mahasiswa tersebut sudah mengadakan Penelitian di Madrasah Ibtidaiyah Al Mustofa Kenjeran Surabaya.
 Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 23 Juni 2023
 Kepala Madrasah

 Dra. Rohmatul Ummah, M.Pd



Lampiran 11 Surat Balasan Ijin Penelitian MTs Muhammadiyah 19 Sby



MAJELIS PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH MUHAMMADIYAH
MTs MUHAMMADIYAH 19
 CABANG BULAK - KOTA SURABAYA - WILAYAH JAWA TIMUR
 JL. PANTAI KENJERAN NO. 20 TELP. (031) 51500100 E-mail: mtsmuh19sby@gmail.com

Nomor : 140/MTsMI9/VI/2023 Surabaya, 24 Juni 2023
 Perihal : Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian

Yang terhormat,
Bapak/Ibu Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya
 Jalan Raya Sutorejo No.59 Surabaya

Assalamua'alaikum, Wr. Wb

Dengan hormat, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. H. Supriyanto
 Jabatan : Kepala Madrasah
 No. HP : 08563292911
 Alamat : Jl. Pantai Kenjeran No. 20 Surabaya

Menanggapi surat permohonan izin penelitian nomor 182/IL.3.AU/FEB/A/2023 yang diajukan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surabaya dalam rangka penyusunan skripsi atas nama:

Nama : Ena Serayu
 NIM : 20191221134
 Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut di atas kami perkenankan melaksanakan penelitian di MTs Muhammadiyah 19 Surabaya. Demikian izin penelitian ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Lampiran 12 Kartu Kendali Bimbingan Skripsi

Kartu Kendali Bimbingan Skripsi UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester	: Ganjil 2022/2023	Prodi	: S1 Manajemen
NIM	: 20191221134	Pembimbing 1	: Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM
Nama Mahasiswa	: EMA SERAYU	Pembimbing 2	: Phony Aditawan Mulyana

No.	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2023-12-13	Latar Belakang	Perubahan Data Produktifitas Guru dan Karyawan dan Susunan penulisan Latar Belakang	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM
2	2023-12-13	Judul Skripsi	Perbaiki judul terkait objek berupa menjadi Dikdasmen PRM Buak	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM
3	2023-01-03	Judul Skripsi dan Latar Belakang	Perbaikan penulisan judul Skripsi dan isi mengenai latar belakang masalah	Phony Aditawan Mulyana
4	2023-01-27	Judul Berpel	Saran pergantian variabel Y pada judul	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM
5	2023-02-15	Bab 1 dan Bab 2	Perbaikan sitasi pada bab 1 dan bab 2, perbaikan penulisan tabel pada peneliti terdahulu, dan saran terkait indikator	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM
6	2023-02-27	Bab 1 dan Bab 2	Di bab 1 untuk data absensi diganti menjadi diagram dan untuk data sekunder kebanyakan jeda di simpan dahulu untuk ditaruh di bab 4, kemudian di bab 2 untuk indikator lingkungan kerja dan semangat kerja dicantumkan lagi.	Phony Aditawan Mulyana
7	2023-03-17	Bab 1, Bab 2, Bab 3	Bab 1 diagram absensi dijadikan satu (RA, MI, MTsMTs Stb) kemudian tabel data pegawai di jadikan tabel pertama 1.1 serta perbaikan penulisan pada tambahan jurna, di bab 2 perbaikan penulisan indikator lingkungan kerja dan semangat kerja kemudian perbaikan	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM
8	2023-03-28	Bab 2 dan Daftar Pustaka	Perbaikan mengenai indikator semangat kerja, perbaikan penulisan latar keterangan gambar, dan pertaikan daftar pustaka	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM
9	2023-05-29	Bab 2 dan Bab 3	Perbaikan penulisan pegawai di dunia pendidikan yaitu guru dan tenaga kependidikan, menambahkan lampiran definisi operasional, perbaikan mengenai teori dan indikator semangat kerja	Phony Aditawan Mulyana
10	2023-03-31	Bab 3	Merambatkan penjelasan terkait jumlah populasi secara detail pada tabel	Phony Aditawan Mulyana
11	2023-04-03	Bab 1 - 3	Perbaikan kuesioner, perbaikan penulisan pada diagram absensi	Phony Aditawan Mulyana
12	2023-04-05	Acc Bab 1 - 3	ACC Sempro	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM
13	2023-04-11	Acc Bab 1 - 3	ACC Sempro	Phony Aditawan Mulyana
14	2023-06-06	Bab 1 - 3	Revisi setelah sempro	Phony Aditawan Mulyana
15	2023-06-09	Bab 1 - 3	Revisi setelah sempro	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM
16	2023-06-13	Kuesioner	Revisi kuesioner	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM
17	2023-06-14	Kuesioner	Revisi kuesioner	Phony Aditawan Mulyana
18	2023-06-15	Kuesioner	ACC Kuesioner	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM
19	2023-06-21	Kuesioner	ACC Kuesioner	Phony Aditawan Mulyana
20	2023-07-12	Bab 4	Revisi bab 4 pembahasan	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM
21	2023-07-14	Bab 5	Revisi bab 5, kesimpulan dipersingkat, saran diperbaiki, lampiran diperbaiki, siapakan jurnal	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM
22	2023-07-15	Bab 4 dan Bab 5	Revisi bab 4 dan bab 5, Perbaikan penulisan yang salah	Phony Aditawan Mulyana
23	2023-07-17	Bab 1 - Bab 5	Konfirmasi revisi sebelumnya, ACC Sidang Skripsi	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM
24	2023-07-25	Bab 4 dan Bab 5	Revisi pembahasan dan saran	Phony Aditawan Mulyana
25	2023-08-01	Bab 1 - Bab 5	Konfirmasi revisi sebelumnya, ACC Sidang Skripsi	Phony Aditawan Mulyana

Lampiran 13 Surat Keterangan Bukti Bebas Plagiasi



Perpustakaan

ASLI

FM-009 PERPUS-07

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

Nama : Ema Serayu
 NIM : 20191221134
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : Jalan Sukolilo Lor No. 28 Surabaya
 Judul : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Guru Komplek Perguruan Muhammadiyah Ranting Kenjeran
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 09 Agustus 2023

Mahasiswa,

Ema Serayu

Mengetahui,
Kepala Perpustakaan

Drs. Yarno, M.Pd.

****) DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI***

Lampiran 14 Endorsement Letter**ENDORSEMENT LETTER**
700/PB-UMS/EL/VIII/2023

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : Effect of Motivation and Work Environment to the Teacher's Work Spirit in Education Complex of Muhammadiyah Branch Kenjeran
Student's name : Ema Serayu
Student's ID Number : 20191221134
Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Surabaya Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UM Surabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, August 4, 2023
Chair person,

Dr. Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran 15 Lembar Persetujuan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ema Serayu
NIM : 20191221134
Program Studi : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Jum'at, 11 Agustus 2023

Kami telah menyetujui perbaikan/refasi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Ir. Djoko Soelistya, M.M., CPHCM., CHRMP		16/8/2023
Dr. Mochammad Mochklas, S.Si., MM.		16/8/23
Phonny Aditiawan Mulyana, SE, MM.		15-8-23

Catatan
Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3