

**PENGARUH USIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA CV. MAJU LESTARI ABADI SURABAYA**

SKRIPSI



Oleh :

FERNANDA RIZKY RUSDIAN SALEH

NIM : 20191221005

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

2023

**PENGARUH USIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA CV. MAJU LESTARI ABADI SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan guna memenuhi salah satu persyaratan
kelulusan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



Oleh :

FERNANDA RIZKY RUSDIAN SALEH

NIM : 20191221005

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

2023

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fernanda Rizky Rusdian Saleh

NIM : 20191221005

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Surabaya, 26 Juli 2023

Saya yang menyatakan,



Fernanda Rizky Rusdian Saleh

20191221005

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH USIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV MAJU LESTARI ABADI SURABAYA**

Diajukan Oleh :

FERNANDA RIZKY RUSDIAN SALEH

NIM : 20191221005

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing,

Tandatangan

Tanggal

1. Dr. Dina Novita, SE., MM



27/9 '23

2. Rina Maretasari, SM., M.SM.



Mengetahui,

Dekan,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Ketua
Program Studi,



Rina Maretasari, SM., M.SM.

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

**PENGARUH USIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
CV MAJU LESTARI ABADI SURABAYA**

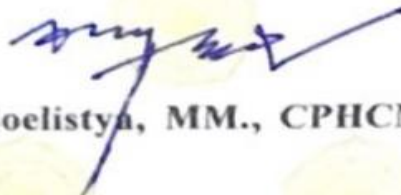
**Nama : FERNANDA RIZKY RUSDIAN SALEH
NIM : 20191221005**

**Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya**

**Pada Hari/Tanggal : Kamis / 20 Juli 2023
Pukul : 13.00 WIB sampai dengan 14.30 WIB**

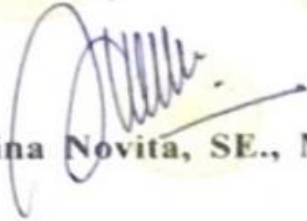
Komisi Penguji terdiri dari

Ketua Penguji



Dr. Ir. Djoko Soelistya, MM., CPHCM., CHRMP

Anggota I



Dr. Dina Novita, SE., MM

Anggota II



Rina Maretasari, SM., M.SM.

Mengetahui,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM



Rina Maretasari, SM., M.SM.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Shalawat serta salam kami panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah menjadi teladan bagi ummat muslim.

Penyusunan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Usia dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Maju Lestari Abadi Surabaya” yang disusun untuk memenuhi persyaratan kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana manajemen di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Dalam penyusunan ini, penulis mendapatkan dukungan dari beberapa pihak untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, MM., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Bapak Dr. Mochamad Mockhlas, S.Si., MM., sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Rina Maretasari, SM., M.SM., sebagai Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Dr. Dina Novita, SE., MM. dan Ibu Rina Maretasari, SM., M.SM., sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan membantu penulis menyelesaikan skripsi.
5. Bapak Dr. Ir. Djoko Soelistya, MM. CPHCM, CHRMP., sebagai dosen penguji yang telah menguji dan membantu penulis menyelesaikan skripsi.
6. Bapak dan ibu dosen serta seluruh civitas akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan ilmunya untuk menjadi bekal di masa yang akan datang.
7. Kedua orang tua beserta keluarga besar yang senantiasa tanpa letih selalu memanjatkan do'a dan dukungan untuk kelancaran skripsi ini.
8. Hasna Fatimatuz Zahroh, SE., yang memberi masukan dan dukungan untuk terus semangat dalam mengerjakan skripsi.

9. Hizkia Jaya Sakti, ST., yang memberikan fasilitas laptop untuk mengerjakan skripsi dari awal hingga akhir.
10. Teman-teman manajemen angkatan 2019, yang saling mendukung satu sama lain untuk menyelesaikan skripsi.
11. Serta responden yang telah bersedia membantu mengisi kuesioner dalam kelancaran kegiatan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritikan dan saran akan membangun sesuatu yang lebih baik. Semoga skripsi ini berguna untuk masyarakat.

Surabaya, 15 April 2023

Fernanda Rizky Rusdian Saleh
20191221005

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori	6
1. Usia	6
2. Motivasi	8
3. Produktivitas Kerja	10
B. Penelitian Terdahulu	13
C. Kerangka Konsep	18
D. Hipotesis	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Pendekatan Penelitian	20
B. Definisi Operasional Variabel	20
C. Populasi dan Teknik Sampling	21

D. Metode dan Teknik Pengumpulan Data	22
E. Teknik Pengolahan Data	23
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
A. Profil Perusahaan	29
1. Sejarah Perusahaan	29
2. Struktur Organisasi	29
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian	30
1. Karakteristik Responden	30
2. Jawaban Responden	32
C. Hasil Uji Hipotesis	38
1. Uji Validitas	38
2. Uji Reliabilitas	39
3. Uji Asumsi Klasik	40
4. Uji Regresi Linier Berganda	43
5. Uji Hipotesis	44
D. Analisis dan Pembahasan	46
1. Pengaruh Usia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Maju Lestari Abadi Surabaya	46
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Maju Lestari Abadi Surabaya	47
3. Pengaruh Usia Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Maju Lestari Abadi	48
BAB V PENUTUP	49
A. Kesimpulan	49
B. Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Usia Karyawan	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	20
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	31
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	31
Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden Usia (X_1)	32
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Motivasi Kerja (X_2)	33
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Produktivitas Kerja (Y)	35
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	38
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	40
Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas Variabel (X_1) dan (Y)	41
Tabel 4.11 Hasil Uji Linearitas Variabel (X_2) dan (Y)	41
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	42
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	42
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	43
Tabel 4.15 Hasil Uji t_{test}	44
Tabel 4.16 Hasil Uji F	45
Tabel 4.17 Hasil Uji R^2	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	29

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner (Angket)
- Lampiran 2 : Tabulasi Data
- Lampiran 3 : Karakteristik Responden
- Lampiran 4 : Jawaban Responden
- Lampiran 5 : Uji Validitas
- Lampiran 6 : Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 : Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 : Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 9 : Surat Keterangan Dosen Pembimbing
- Lampiran 10 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 11 : Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran 12 : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 13 : Surat Keterangan Bukti Bebas Plagiasi
- Lampiran 14 : Endorsement Letter
- Lampiran 15 : Lembar Perbaikan Skripsi

DAFTAR PUSTAKA

- Almutahar, F., Wardhani, N., & Rafie. (2014). Pengaruh Usia, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja Pada Pekerjaan Pemasangan Dinding Batako. *Jurnal Teknik Sipil FT Untan*.
- Amiati, M., & Hidayat, T. (2021a). Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK). *Akrab Juara : Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 6.
- Amiati, M., & Hidayat, T. (2021b). Pengaruh Usia Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Penjahit Goni Di Desa Patumbak Kab. Deli Serdang. *Jurnal Akrab Juara*, 6, 206–216.
- Apriyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1, 68–72.
- Assagaf, S., & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 3, 639–649.
- Badan Pusat Statistik. (2020, May 9). *Tenaga Kerja*. [www.Bps.Go.Id](http://www.bps.go.id).
- BR, A. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Fadillah, A., Nurhajati, & Basalamh, R. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Usia Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Di Perkebunan Apel (Studi Kasus Pada Perkebunan Apel Kabupaten Pasuruan). *Jurnal Riset Manajemen*.
- Fatihudin, D. (2020). *Metodologi Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi Edisi Revisi*. Zifatama Publishing.
- Febrian, W., Zulhaida, & Ilosa, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada BCA Finance Jakarta Barat. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1.
- Harlianingtyas, I., Kusri, D. E., & Susilaningrum, D. (2013). Pemodelan Partisipasi Wanita dalam Kegiatan Ekonomi Rumah Tangga Nelayan di Pesisir Timur Surabaya (Studi Kasus Kecamatan Bulak, Mulyorejo, dan Kenjeran). *Jurnal Sains Dan Seni POMITS*, 2.
- Herawati, N. (2013). *Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Pengalaman Kerja, Jenis Kelamin dan Umur Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Shuttlecock Kota Tegal*. Universitas Diponegoro.
- Hurlock, E. B. (2002). *Psikologi Perkembangan*. Erlangga.
- Ishaya, S. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Arka Mahesa Pratama Di Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 6.

- Iswantoro, C. , & Anastasia, N. (2013). *Hubungan Demografi, Anggota Keluarga dan Situasi dalam Pengambilan Keputusan Pendanaan Pembelian Rumah Tinggal Surabaya* (FINESTA, Ed.).
- Jasmani. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Beringin Lifi Di Jakarta. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4, 53–60.
- Kotler, P., & Keller. (2006). *Manajemen Pemasaran Edisi 12*. PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Kumorotomo. (2005). *Manajemen Produktivitas Sektor Publik*. UPPAM.
- Laisa, F., & Manoarfa, V. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Primarindo Kencana. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1.
- Laksmiari, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11.
- Lubis, Y. (2014). Pengaruh Jam Kerja, Upah Dan Usia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Putra Fajar Jaya Medan. *Jurnal Agrica*, 7.
- Martono, N. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Skunder*. Rajawali.
- Nafisah, T. N. (2020). *Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. BPRS Haji Miskin Pandai Sikek Kab. Tanah Datar* [Program Studi Perbankan Syariah]. Insitut Agama Islam Negeri Bukit Tinggi.
- Nazir, M. (2013). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Purnama, R. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi CV. Epsilon Bandung. *Jurnal Strategic*, 7, 58–82.
- R, A. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Keryawan PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk. Kantor Cabang Polewali* [Program Studi Manajemen]. Universitas Negeri Makassarr.
- Rahmawati, D. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung. *Jurnal Universitas Tulungagung Bonorowo*, 1.
- Ridho, M. (2020). Teori Motivasi McClelland dan Implikasinya dalam Pembelajaran PAI. *Jurnal Studi Keislaman Dan Ilmu Pendidikan*, 8, 1–16.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.

- Sastrohadiwiryo, B. S. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Setiawan, A. F. (2020). *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Toko Gramedia Cabang Expo Surabaya* [Program Studi Manajemen]. Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening, 1*.
- Wijaya, C. , K., & Cholid, I. (2018). Analisis Pengaruh Usia, Jenis Kelamin, Pendidikan, dan Pendapatan Terhadap Literasi Keuangan Warga di Komplek Tanah Mas. *Jurnal Manajemen*, 1–5.