

Lampiran 1**KUESIONER (ANGKET)**

Kepada Yth,
Bapak/Ibu
CV. Maju Lestari Abadi Surabaya
Di tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian tugas akhir/skripsi pada program strata 1 (S1) Universitas Muhammadiyah Surabaya, saya:

Nama : Fernanda Rizky Rusdian Saleh
NIM : 20191221005
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Dalam menyusun penelitian yang berjudul “Pengaruh Usia dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Maju Lestari Abadi Surabaya”. Saya bermaksud untuk mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan dari kuesioner ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon sekiranya bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya. Jawaban dari Bapak/Ibu hanya digunakan untuk penelitian dan kerahasiaannya akan saya jaga dengan hati-hati.

Atas ketersediaan dan partisipasi dari Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat Saya,

Fernanda Rizky Rusdian Saleh
20191221005

KUESIONER (ANGKET)
PENGARUH USIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. MAJU LESTARI
ABADI SURABAYA

A. IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda (√) pada kotak yang sesuai dengan pilihan anda.

No Responden :

Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan

Usia : 18 - 40 Tahun 41 – 60 Tahun > 61 Tahun

Pendidikan : SD SMP SMA/Sederajat
 S1 S2/S3 Akademi/Diploma

B. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda (√) pada kotak yang sesuai dengan pendapat anda

No	Skala Tingkatan	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Netral (N)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

C. DAFTAR PERNYATAAN

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
USIA (X₁)						
1.	Awal mula saya bekerja, saya termasuk pada kelompok usia muda					
2.	Saya termasuk dalam usia produktif					
3.	Pembagian dan pengklasifikasian pekerjaan, ditentukan oleh faktor usia					
4.	Tingkat usia disesuaikan dengan jenis pekerjaan					
5.	Saya puas dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
MOTIVASI KERJA (X₂)						
Kebutuhan Prestasi (Need Achievement)						
1.	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi memberikan motivasi kerja bagi karyawan untuk meningkatkan prestasi kerja					

2.	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan					
Kebutuhan Kekuatan (Need For Power)						
3.	Saya mampu menjadi teladan bagi para rekan kerja di lingkungan					
4.	Kekuasaan yang saya raih dapat menambah semangat dalam bekerja					
Kebutuhan Hubungan (Need For Affiliation)						
5.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja					
6.	Hubungan dengan atasan diusahakan berlangsung dengan baik tanpa ada masalah yang berarti.					
PRODUKTIVITAS KERJA (Y)						
Kualitas Kerja (Quality of Work)						
1.	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja					
2.	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					
Kuantitas Kerja (Quantity of Work)						
3.	Hasil dari pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
4.	Saya selalu berusaha meningkatkan kuantitas kerja					
Kreatifitas (Creativeness)						
5.	Saya menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan					
6.	Saya berusaha kreatif dan inovatif dalam setiap pekerjaan					
Kerja Sama (Cooperation)						
7.	Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
8.	Saya akan membimbing rekan kerja saya menjadi lebih baik					
Pengetahuan tentang pekerjaan (Knowledge of Job)						
9.	Hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan					
10.	Saya akan berusaha belajar untuk menjadi lebih baik dari pengalaman kerja					
Ketertarikan (Deep Ability)						
11.	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan dengan tepat waktu					
12.	Saya akan memberikan yang terbaik bagi perusahaan					

Lampiran 2

Tabulasi Data

No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan
1	Perempuan	18 - 40 Tahun	S1
2	Laki-laki	18 - 40 Tahun	SMA/Sederajat
3	Laki-laki	18 - 40 Tahun	S1
4	Laki-laki	18 - 40 Tahun	S1
5	Laki-laki	18 - 40 Tahun	Akademi/Diploma
6	Perempuan	18 - 40 Tahun	SMA/Sederajat
7	Laki-laki	18 - 40 Tahun	S1
8	Laki-laki	41 - 60 Tahun	S1
9	Laki-laki	41 - 60 Tahun	S1
10	Laki-laki	41 - 60 Tahun	SMA/Sederajat
11	Laki-laki	41 - 60 Tahun	SMA/Sederajat
12	Perempuan	41 - 60 Tahun	SMA/Sederajat
13	Laki-laki	41 - 60 Tahun	SMA/Sederajat
14	Laki-laki	41 - 60 Tahun	SMA/Sederajat
15	Perempuan	41 - 60 Tahun	SMA/Sederajat
16	Perempuan	41 - 60 Tahun	SMA/Sederajat
17	Perempuan	41 - 60 Tahun	Akademi/Diploma
18	Perempuan	41 - 60 Tahun	S1
19	Perempuan	41 - 60 Tahun	SMA/Sederajat
20	Laki-laki	41 - 60 Tahun	SMA/Sederajat
21	Laki-laki	41 - 60 Tahun	SMA/Sederajat
22	Laki-laki	41 - 60 Tahun	SMA/Sederajat
23	Perempuan	> 61 Tahun	SMA/Sederajat
24	Perempuan	> 61 Tahun	SMA/Sederajat
25	Laki-laki	> 61 Tahun	SMA/Sederajat
26	Laki-laki	> 61 Tahun	SMA/Sederajat
27	Laki-laki	> 61 Tahun	SMA/Sederajat
28	Laki-laki	> 61 Tahun	SMA/Sederajat
29	Laki-laki	> 61 Tahun	SMA/Sederajat
30	Laki-laki	> 61 Tahun	SMA/Sederajat

Total Skor Variabel Usia (X₁) dan Variabel Motivasi Kerja (X₂)

USIA (X ₁)						MOTIVASI KERJA (X ₂)						
X1 P1	X1 P2	X1 P3	X1 P4	X1 P5	TOTAL X1	X2 P1	X2 P2	X2 P3	X2 P4	X2 P5	X2 P6	TOTAL X2
5	5	4	5	4	23	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	3	5	20	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	4	5	27
5	5	5	4	5	24	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	5	5	28
5	5	5	5	5	25	4	5	5	4	4	5	27
5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	5	22	5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	3	4	18	4	4	5	5	4	4	26
4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	5	22	4	4	5	5	4	5	27
4	4	5	4	4	21	5	3	4	4	5	5	26
4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	4	21	5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	4	26
4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	3	25
5	4	4	4	4	21	3	4	4	5	3	4	23
4	5	4	5	4	22	4	5	5	4	4	3	25
3	4	3	3	3	16	5	5	5	4	5	4	28
5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	4	3	23
5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	25	4	4	4	3	4	4	23

Lampiran 3

Karakteristik Responden

Frequencies

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan
N	Valid	30	30	30
	Missing	0	0	0

Frequency Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	20	66,7	66,7	66,7
	Perempuan	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18 - 40 Tahun	7	23,3	23,3	23,3
	41 - 60 Tahun	15	50,0	50,0	73,3
	> 61 Tahun	8	26,7	26,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	21	70,0	70,0	70,0
	S1	7	23,3	23,3	93,3
	Akademi/Diploma	2	6,7	6,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Lampiran 4

Jawaban Responden USIA (X1)

Frequencies

Statistics

		X1.P1	X1.P2	X1.P3	X1.P4	X1.P5
N	Valid	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table

X1.P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,3	3,3	3,3
	Setuju	15	50,0	50,0	53,3
	Sangat Setuju	14	46,7	46,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X1.P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,3	3,3	3,3
	Setuju	19	63,3	63,3	66,7
	Sangat Setuju	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X1.P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	13,3	13,3	13,3
	Setuju	15	50,0	50,0	63,3
	Sangat Setuju	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X1.P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	16,7	16,7	16,7
	Setuju	15	50,0	50,0	66,7
	Sangat Setuju	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X1.P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,3	3,3	3,3
	Setuju	17	56,7	56,7	60,0
	Sangat Setuju	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Tabel 4.4
Deskripsi Jawaban Responden Usia (X₁)

No	Pertanyaan	Skor				
		1	2	3	4	5
1	Awal mula saya bekerja, saya termasuk pada kelompok usia muda	0	0	1	15	14
		0	0	3,3%	50%	46,7%
2	Saya termasuk dalam usia produktif	0	0	1	19	10
		0	0	3,3%	63,3%	33,3%
3	Pembagian dan pengklasifikasian pekerjaan, ditentukan oleh faktor usia	0	0	4	15	11
		0	0	13,3%	50%	36,7%
4	Tingkat usia disesuaikan dengan jenis pekerjaan	0	0	5	15	10
		0	0	16,7%	50%	33,3%
5	Saya puas dengan pekerjaan yang saya kerjakan	0	0	1	17	12
		0	0	3,3%	56,7%	40%

Sumber: Hasil Penelitian, 2023

MOTIVASI (X2)

Frequencies

Statistics

		X2.P1	X2.P2	X2.P3	X2.P4	X2.P5	X2.P6
N	Valid	30	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

X2.P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,3	3,3	3,3
	Setuju	16	53,3	53,3	56,7
	Sangat Setuju	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X2.P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,3	3,3	3,3
	Setuju	19	63,3	63,3	66,7
	Sangat Setuju	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X2.P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	15	50,0	50,0	50,0
	Sangat Setuju	15	50,0	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X2.P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,3	3,3	3,3
	Setuju	17	56,7	56,7	60,0
	Sangat Setuju	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X2.P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,3	3,3	3,3
	Setuju	16	53,3	53,3	56,7
	Sangat Setuju	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

X2.P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	10,0	10,0	10,0
	Setuju	15	50,0	50,0	60,0
	Sangat Setuju	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Tabel 4.5
Deskripsi Jawaban Responden Motivasi Kerja (X2)

No.	Pertanyaan	Skor				
		1	2	3	4	5
<i>Kebutuhan Prestasi (Need Achievement)</i>						
1	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi memberikan motivasi kerja bagi karyawan untuk meningkatkan prestasi kerja	0	0	1	16	13
		0	0	3,3%	53,3%	43,3%
2	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan	0	0	1	19	10
		0	0	3,3%	63,3%	33,3%
<i>Kebutuhan Kekuatan (Need For Power)</i>						
3	Saya mampu menjadi teladan bagi para rekan kerja di lingkungan	0	0	0	15	15
		0	0	0	50%	50%
4	Kekuasaan yang saya raih dapat menambah semangat dalam bekerja	0	0	1	17	12
		0	0	3,3%	56,7%	40%
<i>Kebutuhan Hubungan (Need Affiliation)</i>						
5	Saya memiliki hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja	0	0	1	16	13
		0	0	3,3%	53,3%	43,3%
6	Hubungan dengan atasan diusahakan berlangsung dengan baik tanpa ada masalah yang berarti	0	0	3	15	12
		0	0	10%	50%	40%

Sumber: Hasil Penelitian, 2023

PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

Frequencies

Statistics

		Y. P1	Y. P2	Y. P3	Y. P4	Y. P5	Y. P6	Y. P7	Y. P8	Y. P9	Y. P10	Y. P11	Y. P12
N	Valid	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

Y.P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,3	3,3	3,3
	Setuju	17	56,7	56,7	60,0
	Sangat Setuju	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y.P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,3	3,3	3,3
	Setuju	14	46,7	46,7	50,0
	Sangat Setuju	15	50,0	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y.P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	10,0	10,0	10,0
	Setuju	15	50,0	50,0	60,0
	Sangat Setuju	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y.P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3,3	3,3	3,3
	Netral	3	10,0	10,0	13,3
	Setuju	16	53,3	53,3	66,7
	Sangat Setuju	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y.P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	10,0	10,0	10,0
	Setuju	16	53,3	53,3	63,3
	Sangat Setuju	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y.P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,3	3,3	3,3
	Setuju	14	46,7	46,7	50,0
	Sangat Setuju	15	50,0	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y.P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	18	60,0	60,0	60,0
	Sangat Setuju	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y.P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	6,7	6,7	6,7
	Setuju	16	53,3	53,3	60,0
	Sangat Setuju	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y.P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	20	66,7	66,7	66,7
	Sangat Setuju	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y.P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,3	3,3	3,3
	Setuju	16	53,3	53,3	56,7
	Sangat Setuju	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y.P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,3	3,3	3,3
	Setuju	14	46,7	46,7	50,0
	Sangat Setuju	15	50,0	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Y.P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	10,0	10,0	10,0
	Setuju	15	50,0	50,0	60,0
	Sangat Setuju	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

Tabel 4.6
Deskripsi Jawaban Responden Produktivitas Kerja (Y)

No.	Pertanyaan	Skor				
		1	2	3	4	5
<i>Kualitas Kerja (Quality of Work)</i>						
1	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja	0	0	1	17	12
		0	0	3,3%	56,7%	40%
2	Kekuasaan yang saya raih dapat menambah semangat dalam bekerja	0	0	1	14	15
		0	0	3,3%	46,7%	50%
<i>Kuantitas Kerja (Quantity of Work)</i>						
3	Hasil dari pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan	0	0	3	15	12
		0	0	10%	50%	40%
4	Saya selalu berusaha meningkatkan kuantitas kerja	0	1	3	16	10
		0	3,3%	10%	53,3%	33,3%
<i>Kreatifitas (Creativeness)</i>						
5	Saya menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan	0	0	3	16	11
		0	0	10%	53,3%	36,7%
6	Saya berusaha kreatif dan inovatif dalam setiap pekerjaan	0	0	1	14	15
		0	0	3,3%	46,7%	50%
<i>Kerja Sama (Cooperation)</i>						
7	Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan	0	0	0	18	12
		0	0	0	60%	40%
8	Saya akan membimbing rekan kerja saya menjadi lebih baik	0	0	2	16	12
		0	0	6,7%	53,3%	40%
<i>Pengetahuan tentang pekerjaan (Knowledge of Job)</i>						
9	Hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan	0	0	0	20	10
		0	0	0	66,7%	33,3%
10	Saya akan berusaha belajar untuk menjadi lebih baik dari pengalaman kerja	0	0	1	16	13
		0	0	3,3%	53,3%	43,3%
<i>Ketergantungan (Deep Ability)</i>						
11	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan dengan tepat waktu	0	0	1	14	15
		0	0	3,3%	46,7%	50%
12	Saya akan memberikan yang terbaik bagi perusahaan	0	0	3	15	12
		0	0	10%	50%	40%

Sumber: Hasil Penelitian, 2023

Lampiran 5

Uji Validitas
Variabel Usia (X₁)

		X1.P1	X1.P2	X1.P3	X1.P4	X1.P5	Usia
X1.P1	Pearson Correlation	1	,578**	,712**	,593**	,789**	,885**
	Significance(2-tailed)		,001	,000	,001	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.P2	Pearson Correlation	,578**	1	,560**	,692**	,429*	,786**
	Significance(2-tailed)	,001		,001	,000	,018	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.P3	Pearson Correlation	,712**	,560**	1	,569**	,679**	,863**
	Significance(2-tailed)	,000	,001		,001	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.P4	Pearson Correlation	,593**	,692**	,569**	1	,370*	,799**
	Significance(2-tailed)	,001	,000	,001		,044	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.P5	Pearson Correlation	,789**	,429*	,679**	,370*	1	,781**
	Significance(2-tailed)	,000	,018	,000	,044		,000
	N	30	30	30	30	30	30
Usia	Pearson Correlation	,885**	,786**	,863**	,799**	,781**	1
	Significance(2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation at 0.01(2-tailed):...

* . Correlation at 0.05(2-tailed):...

Variabel Motivasi Kerja (X₂)

		X2.P1	X2.P2	X2.P3	X2.P4	X2.P5	X2.P6	Motivasi Kerja
X2.P1	Pearson Correlation	1	,389*	,482**	,286	1,000**	,414*	,789**
	Significance(2-tailed)		,034	,007	,125	,000	,023	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.P2	Pearson Correlation	,389*	1	,697**	,429*	,389*	,228	,674**
	Significance(2-tailed)	,034		,000	,018	,034	,226	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.P3	Pearson Correlation	,482**	,697**	1	,671**	,482**	,573**	,853**
	Significance(2-tailed)	,007	,000		,000	,007	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.P4	Pearson Correlation	,286	,429*	,671**	1	,286	,543**	,708**
	Significance(2-tailed)	,125	,018	,000		,125	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.P5	Pearson Correlation	1,000**	,389*	,482**	,286	1	,414*	,789**
	Significance(2-tailed)	,000	,034	,007	,125		,023	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.P6	Pearson Correlation	,414*	,228	,573**	,543**	,414*	1	,720**
	Significance(2-tailed)	,023	,226	,001	,002	,023		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	,789**	,674**	,853**	,708**	,789**	,720**	1
	Significance(2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation at 0.05(2-tailed):...

** . Correlation at 0.01(2-tailed):...

		Y.P9	Y.P10	Y.P11	Y.P12	Produktivitas Kerja
Y.P1	Pearson Correlation	,431*	,617**	,311	,828**	,802**
	Sig. (2-tailed)	,017	,000	,094	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
Y.P2	Pearson Correlation	,545**	,793**	,366*	,723**	,783**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,047	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
Y.P3	Pearson Correlation	,331	,602**	,167	1,000*	,751**
	Sig. (2-tailed)	,074	,000	,378	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
Y.P4	Pearson Correlation	,225	,410*	,539**	,461*	,674**
	Sig. (2-tailed)	,232	,024	,002	,010	,000
	N	30	30	30	30	30
Y.P5	Pearson Correlation	,037	,364*	,497**	,546**	,674**
	Sig. (2-tailed)	,844	,048	,005	,002	,000
	N	30	30	30	30	30
Y.P6	Pearson Correlation	,420*	,364*	1,000*	,167	,713**
	Sig. (2-tailed)	,021	,048	,000	,378	,000
	N	30	30	30	30	30
Y.P7	Pearson Correlation	,722**	,639**	,654**	,468**	,825**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,009	,000
	N	30	30	30	30	30
Y.P8	Pearson Correlation	,553**	,404*	,829**	,175	,705**
	Sig. (2-tailed)	,002	,027	,000	,356	,000
	N	30	30	30	30	30
Y.P9	Pearson Correlation	1	,638**	,420*	,331	,615**
	Sig. (2-tailed)		,000	,021	,074	,000
	N	30	30	30	30	30
Y.P10	Pearson Correlation	,638**	1	,364*	,602**	,765**
	Sig. (2-tailed)	,000		,048	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
Y.P11	Pearson Correlation	,420*	,364*	1	,167	,713**
	Sig. (2-tailed)	,021	,048		,378	,000
	N	30	30	30	30	30
Y.P12	Pearson Correlation	,331	,602**	,167	1	,751**
	Sig. (2-tailed)	,074	,000	,378		,000
	N	30	30	30	30	30
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	,615**	,765**	,713**	,751**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30

Lampiran 6

Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Variabel Usia (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,877	5

Variabel Motivasi Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,846	6

Produktivitas Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,918	12

Lampiran 7

Uji Asumsi Klasik
Uji Normalitas
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,073692
Most Extreme Differences	Absolute	,146
	Positive	,146
	Negative	-,112
Test Statistic		,146
Asymp. Sig. (2-tailed)		,103 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Linearitas
Variabel (X₁) dan Variabel (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas Kerja * Usia	Between Groups	(Combined)	593,519	8	74,190	8,361	,000
		Linearity	505,835	1	505,835	57,004	,000
		Deviation from Linearity	87,684	7	12,526	1,412	,253
	Within Groups		186,348	21	8,874		
	Total		779,867	29			

Variabel (X₂) dan Variabel (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas Kerja * Motivasi Kerja	Between Groups	(Combined)	162,478	7	23,211	,827	,576
		Linearity	,352	1	,352	,013	,912
		Deviation from Linearity	162,126	6	27,021	,963	,473
	Within Groups		617,389	22	28,063		
	Total		779,867	29			

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Usia	1,000	1,000
	Motivasi Kerja	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Uji Heteroskedastisitas
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,960	5,197		1,917	,066
	Usia	-,170	,153	-,205	-1,110	,277
	Motivasi Kerja	-,155	,150	-,191	-1,031	,312

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 8

Uji Regresi Linier Berganda

Uji T_{test}
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16,817	8,030		2,094	,046
	Usia	1,669	,236	,805	7,058	,000
	Motivasi Kerja	-,017	,232	-,008	-,072	,943

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Uji F
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	505,887	2	252,943	24,927	,000 ^b
	Residual	273,980	27	10,147		
	Total	779,867	29			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Usia

Uji R²
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,805 ^a	,649	,623	3,18550

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Usia

Lampiran 9

Surat Keterangan Dosen Pembimbing



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 12 Oktober 2022

Nomor: 382/IL.3.AU/FEB/A/2022

Lamp. : -

Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth.

1. Dina Novita, SE., MM
2. Rina Maretasari, SM., M.SM

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/IL.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/IL.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Fernanda Rizky Rusdian Saleh
NIM : 20191221005
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : " Pengaruh Usia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Maju Lestari Abadi Surabaya "

Pembimbing Utama : Dina Novita, SE., MM

Pembimbing Pendamping : Rina Maretasari, SM., M.SM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kaprodi Manajemen,

Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Lampiran 10

Surat Izin Penelitian



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 03 Januari 2023

Nomor : 005/II.3.AU/FEB/A/2023
Lamp : -
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
Yth. Direktur CV. Maju Lestari Abadi Surabaya
Jl. Songoyudan 27-29, Kota Surabaya

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Fernanda Rizky Rusdian Saleh
NIM	: 20191221005
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Mulyorejo Selatan 2/8 Surabaya
No. Handphone	: 087775140441
Judul Skripsi	: " Pengaruh Usia Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Maju Lestari Abadi Surabaya "

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Lampiran 11**Surat Balasan Izin Penelitian**

CV. MAJU LESTARI ABADI
Jl. Songoyudan 27
Surabaya, Kode Pos 60162
Telp. (031) 3520551, 3523223, 3520326, 3533249
Fax : (031) 3558615
WA : 089696378804
E-mail : majulestariabadi@gmail.com

No : 01/SK-P/FG-SDM/04/2023

Perihal : Surat Keterangan

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jimmy Lityo
Jabatan : Direktur CV. Maju Lestari Abadi

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Fernanda Rizky Rusdian Saleh
NIM : 20191221005
Prodi : S1 Manajemen SDM
Univ : Universitas Muhammadiyah Surabaya

Dengan ini menyampaikan bahwa yang bersangkutan telah melakukan penelitian di CV. Maju Lestari Abadi Surabaya pada tanggal 4 April s/d 6 April 2023 guna melengkapi data penyusunan skripsi yang berjudul : "Pengaruh Usia dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Maju Lestari Abadi Surabaya".

Demikian surat keterangan kerja ini kami buat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Hormat Kami

CV. MAJU LESTARI ABADI

SONGOYUDAN 27
SURABAYA
Telp. (031) 3520551 - 3523223
Fax. (031) 3558615
Direktur

CV. Maju Lestari Abadi

Jimmy Lityo

Lampiran 12

Kartu Bimbingan Skripsi

Kartu Kendali Bimbingan Skripsi
 UNIVERSITAS MUHAMMADYAH SURABAYA

Tahun semester	: Ganjil 2022/2023	Prodi	: S1 Manajemen
NIM	: 20191221005	Pembimbing 1	: Dina Novita
Nama Mahasiswa	: FERNANDA RIZKY RUSDIAN SALEH	Pembimbing 2	: Rina Maretasari

No.	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2022-10-13	Konsultasi judul	Pengaruh usia terhadap produktifitas kerja karyawan cv maju lestari abadi surabaya	Dina Novita
2	2022-10-14	Revisi judul	Menambahkan x2 tentang motivasi	Dina Novita
3	2022-10-17	Konsultasi jurnal	Mencari referensi jurnal	Rina Maretasari
4	2022-10-19	Konsultasi bab 1	Menambahkan jurnal per variabel	Dina Novita
5	2022-10-21	Revisi bab 1	Susunan latar belakang	Rina Maretasari
6	2022-10-24	Konsultasi bab 2	Mencari penelitian terdahulu	Dina Novita
7	2022-10-26	Revisi bab 2	Merubah kerangka konsep	Rina Maretasari
8	2022-10-31	Konsultasi bab 3	Menggunakan metode angket tertutup	Dina Novita
9	2022-11-02	Revisi bab 3	Membuat tabel	Rina Maretasari
10	2022-11-04	Kuesioner	Mencari indikator kuesioner	Dina Novita
11	2022-11-07	Revisi kuesioner	Menghapus nama cv di indikator	Rina Maretasari
12	2022-11-09	Revisi penulisan	Perapihan font dan ukuran	Rina Maretasari
13	2022-11-11	Penuisan proposal		Dina Novita
14	2023-05-19	ACC Revisi	Lanjut sebar kuesioner	Dina Novita
15	2023-05-22	Pengecekan penulisan bab 4		Rina Maretasari
16	2023-05-24	Revisi bab 4	Tabel lebih dipersingkat dan diperjelas agar mudah dibaca	Dina Novita
17	2023-05-25	ACC bab 4		Rina Maretasari
18	2023-05-29	Pengecekan penulisan bab 5		Rina Maretasari
19	2023-05-31	Acc bab 4	Lanjut bab 5	Dina Novita
20	2023-06-07	Revisi bab 5	Hasil jangan menggunakan angka statistika harus dijelaskan	Dina Novita
21	2023-06-08	Acc bab 5		Rina Maretasari
22	2023-06-14	Acc bab 5		Dina Novita
23	2023-06-20	Pengecekan penulisan bab 1-5		Rina Maretasari
24	2023-06-21	Acc bab 1-5	Siap sidang skripsi	Dina Novita
25	2023-06-22	Siap sidang skripsi		Rina Maretasari

[Signature] 26/6/23

[Signature] 26/6/23

Lampiran 13

Surat Keterangan Bukti Bebas Plagiasi



Perpustakaan

ASLI

FM-009 PERPUS-07

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

N a m a : Fernanda Rizky Rusdian Saleh
 N I M : 20191221005
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : Jl. Mulyorejo selatan 2/8
 Judul : PENGARUH USIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
 PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. MAJU LESTARI ABADI SURABAYA
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 01 Agustus 2023
 Mahasiswa,

Fernanda Rizky R.S

Mengetahui,
 Kepala Perpustakaan

 Drs. Yarno, M.Pd.

*) **DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**

Lampiran 14**Endorsement Letter****Pusat
Bahasa****ENDORSEMENT LETTER**

562/PB-UMS/EL/VII/2023

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Influence of Age and Work Motivation on Employee Work Productivity at CV. Maju Lestari Abadi Surabaya
Student's name : Fernanda Rizky Rusdian Saleh
Student's ID Number : 20191221005
Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Surabaya Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, July 26, 2023

Chair person,

Dr. Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran 14

Lembar Perbaikan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Fernanda Rizky Rusdian Saleh
NIM : 201912 21005
Program Studi : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Kamis, 20 Juli 2023

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Ir. Djoko Soelistya, MM. CPHCM, CHRMP		24/7/23
Dr. Dina Novita, SE., MM.		26/9/23
Rina Maretasari, SM., M.SM.		25/7/23

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3