

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV GAVRA PERKASA
GRESIK**

SKRIPSI



**Disusun Oleh :
KISWATUL ILMIYAH
20191221100**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV GAVRA PERKASA
GRESIK**

Diajukan guna memenuhi
salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :
KISWATUL ILMIYAH
20191221100

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
202023

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kiswatul Ilmiyah

NIM : 20191221100

Prodi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini, benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik Sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hariterbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik Sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 8 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan,



Kiswatul Ilmiyah

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV. GAVRA PERKASA
GRESIK**

Diajukan Oleh :
KISWATUL ILMIYAH
NIM : 20191221100

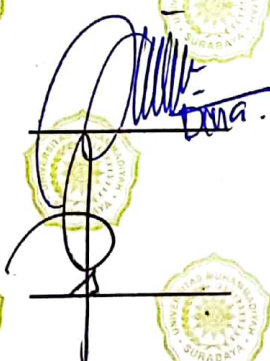
Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing,

Tandatangan

Tanggal

1. Dr. Dina Novita, SE., MM



2. Samsul Hadi, SE., MM

Mengetahui,

Dekan,

**Ketua
Program Studi,**

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Rina Maretasari, SM., M.SM.

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV. GAVRA PERKASA
GRESIK**

**Nama : KISWATUL ILMIAH
NIM : 20191221100**

**Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya**

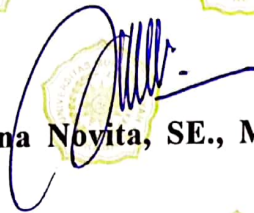
**Pada Hari/Tanggal : Selasa / 8 Agustus 2023
Pukul : 09.30 WIB sampai dengan 11.00 WIB**

**Komisi Penguji terdiri dari
Ketua Penguji**



Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM

Anggota I



Dr. Dina Novita, SE., MM

Anggota II



Samsul Hadi, SE., MM

Mengetahui,

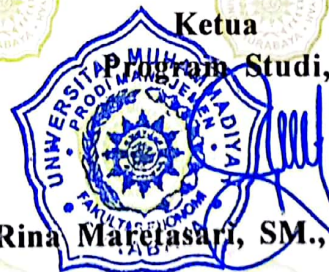
Dekan,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Ketua

Program Studi,



Rina Marcellasari, SM., M.SM.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV GAVRA PERKASA GRESIK”** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi. Namun pada akhirnya Alhamdulillah dapat melaluinya berkat adanya bantuan dan bimbingan dari pihak, baik secara moril maupun materi. Untuk ini kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, MM. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Bapak Dr. Mochammad Mochklas. S.Si., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Rina Maretasari, SM., M.SM. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Segenap Bapak Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan bekal pengetahuan kepada penulis.
5. Kedua orang tua penulis, Bapak Khodlo'in dan Ibu Rosidatul Uluk tercinta yang telah membesarkan dan menyayangi sekaligus memberikan doa, semangat, dan dukungan yang tulus dalam mendampingi penulis sejak awal perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi selesai semoga barokah.
6. Segenap Khunainah Family dan Mbah Suriamah yang sangat penulis sayangi yang telah memberikan doa, semangat dan dukungan yang tulus kepada penulis dalam menyelesaikan perkuliahan.
7. Khafidhotun Ni'mah selaku adik yang sangat penulis sayangi, yang telah membantu dan memberikan doa pada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini sampai selesai.

8. Organisasi Intra kampus maupun ekstra kampus yang telah memberikan ilmu serta pengalaman yang sangat berarti dari awal perkuliahan hingga diujung jalan perkuliahan.
9. Teman-teman yang ada disaat penulis membutuhkan bantuan, yang selalu ada disaat penulis ingin didengarkan, selalu ada untuk menasehati kekurangan penulis semoga dilancarkan segala urusannya.
10. Semua pihak yang telah membantu semoga amal dan kebaikan mendapatkan balasan yang berlimpah dari Tuhan Yang Maha Esa, Aamin.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna di karenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang di miliki penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan masukan dari berbagai pihak. Sebelum membaca lebih lanjut, ada sepatah kalimat yang saya ingat dari

Semoga bermanfaat bagi peneliti selanjutnya, tetap istiqomah untuk proses yang akan dilalui.

Surabaya, 8 Agustus 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN DEPAN	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II.....	9
KAJIAN TEORI.....	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu	11
C. Kerangka Konsep dan Model Analisis	17
.....	17
D. Hipotesis	18
BAB III.....	19

METODOLOGI PENELITIAN	19
A. Pendekatan Penelitian.....	19
B. Definisi Operasional Variabel	19
C. Populasi dan Teknik Sampling	22
B. Metode dan Teknik Pengumpulan Data	23
C. Teknik Pengolahan Data.....	24
D. Teknik Analisis Data.....	24
BAB IV	29
HASIL DAN PEMBAHASAN	29
A. Kondisi Objektif Perusahaan	29
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian	31
1. Karakteristik Responden	31
2. Analisa Deskripsi Variabel Bebas dan Terikat.....	32
3. Uji Instrumen Penelitian	35
4. Uji Asumsi Klasik.....	38
5. Uji Hipotesis.....	41
C. Pembahasan	46
BAB V.....	50
PENUTUP	50
A. Kesimpulan	50
B. Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Absensi Karyawan CV Gavra Perkasa Gresik Tahun 2022	4
Gambar 1.2 Data Absensi Karyawan CV Gavra Perkasa Gresik Tahun 2020	5
Gambar 1.3 Gravik Target Produksi CV Gavra Perkasa Gresik Tahun 2020	6
Gambar 2.1 Model Analisis	17
Gambar 2.2 Indikator Variabel	18

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan CV Gavra Perkasa Gresik Tahun 2022	3
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan CV Gavra Perkasa Gresik Tahun 2020	4
Tabel 1.3 Target Produksi CV Gavra Perkasa Tahun 2020, 2021, 2022.....	5
Tabel 4.1 Jumlah responden berdasarkan jenis kelamin	31
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia	32
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden (X1)	33
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden (X2)	34
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden (Y)	35
Tabel 4.6 Uji Validitas (X1).....	36
Tabel 4.7 Uji Validitas (X2).....	36
Tabel 4.8 Uji Validitas (Y).....	37
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	38
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	38
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	39
Tabel 4.12 Hasil Uji Glejser	40
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	41
Tabel 4.14 Uji t Parsial Disiplin Kerja.....	42
Tabel 4.15 Uji t Parsial Motivasi Kerja	43
Tabel 4.16 Uji F Simultan	44
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi R^2	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Dosen Pembimbing	54
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	55
Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian	56
Lampiran 4 Kartu Bimbingsn Skripsi	57
Lampiran 5 Surat Keterangan Bukti Plagiasi	58
Lampiran 6 Endorsement Letter	59
Lampiran 7 Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi	60
Lampiran 8 Kuisisioner Penelitian	61
Lampiran 9 Tabulasi Data	66
Lampiran 10 Hasil Pengolahan Data	71

DAFTAR PUSTAKA

- Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. 7(1), 35–54.
- Harlie, M. (2012). *Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*. 10, 860–867.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hidayat, D. R., Brawijaya, U., Administrasi, F. I., Bisnis, J. A., Manajemen, K., & Daya, S. (2019). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Indriyani, M., Syariah, J. E., Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (2021). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan umkm songket silungkang aina kota sawahlunto*.
- Kerja, P. D., Dan, L. K., Pt, P., & Cipta, H. (n.d.). *MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 3(1), 60–74.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bandung: PT Remaja Rosda Afditama*.
- Nasional, S., & Ilmu, M. (2019). *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu “ Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi 4.0 Industri “. 2*.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT. Rineka Cipta*. Open University Press & Chicago, IL: Dorsey Press.
- Putri, A. A. I. I. S., Agung, A. A. P., & Anggraini, N. P. N. (2020). *PENGARUH STRES DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL GRIYA SANTRIAN RESORT & VILLAS, BALI*. *VALUES*, 1(3).
- Sebagai, D., Satu, S., Guna, P., Gelar, M., & Makassar, M. (n.d.). *Program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah*

makassar makassar.

Setiawan, A. (2013). *Agung Setiawan; Pengaruh Disiplin Kerja ... 1.*

Setiawan, Doni. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Malang. Jurnal. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya

Veithzal Rivai Zainal, E. J. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.*

Hadi, 2021; Harlie, 2012; Hidayat et al., 2019; Indriyani et al., 2021; Kerja et al., n.d.; Nasional & Ilmu, 2019; *No Title*, 2018; Putri et al., 2020; Sebagai et al., n.d.; Setiawan, 2013)