

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian, analisis, dan diskusi penulis menunjukkan kinerja karyawan CV Gavra Perkasa ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial didapatkan jawaban jika nilai probabilitas variabel Disiplin Kerja (X1) $0,001 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis pertama diterima. Jadi dapat ditarik kesimpulan jika Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV Gavra Perkasa. Ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja bisa memberikan pengaruh yang baik untuk Kinerja Karyawan.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial didapatkan jawaban jika nilai probabilitas variabel Motivasi Kerja (X2) $0,002 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis kedua diterima, dapat ditarik kesimpulan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Yang berarti bahwa jika motivasi kerja yang diperoleh karyawan semakin baik atau semakin meningkat, maka kinerja guru akan meningkat juga.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara simultan, didapatkan jawaban jika nilai probabilitas variabel Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) $0,001 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis ketiga terbukti atau diterima. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV Gavra Perkasa. Artinya variasi nilai kinerja karyawan 58% ditentukan oleh faktor Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja. Sisanya sebesar 42% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang disajikan sebelumnya. Selanjutnya penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Disarankan untuk pimpinan CV Gavra Perkasa supaya dapat memperketat aturan yang ada di perusahaan, seperti memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar aturan dan memperketat CCTV agar dapat melihat kedisiplinan karyawan melalui CCTV, karena dapat meningkatkan disiplin kerja bagi karyawan. Pimpinan juga harus wajib meningkatkan gaji dan tunjangan yang diberikan pada karyawan berdasarkan kemampuan dan peraturan pemerintah atau perundang undangan, mengadakan *family gathering* karena hal tersebut dapat meningkatkan motivasi kerja bagi karyawan. Dengan terus memberikan disiplin dan motivasi yang tepat kepada karyawan, hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan CV Gavra Perkasa untuk lebih baik lagi kedepannya. Tidak hanya itu, pimpinan juga harus menjaga lingkungan kerja yg kondusif bagi karyawan, karena hal tersebut dapat memotivasi karyawan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Pimpinan juga perlu menerapkan penilaian kinerja karyawan berdasarkan time base, agar dapat memudahkan dalam mengetahui kinerja karyawan sekaligus memudahkan dalam melakukan evaluasi kerja.
2. Disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat memperluas penelitian ini dengan memasukkan variabel-variabel lain seperti loyalitas karyawan, beban kerja, stress kerja, lingkungan kerja, insentif, kepemimpinan, dan budaya organisasi yang mungkin saja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV Gavra Perkasa. Karena dalam penelitian ini menggambarkan jika variabel terikat dipengaruhi oleh variabel bebas sebesar 58% dan sisanya 42% dipengaruhi variabel lainnya.
3. Disarankan untuk mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya, hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dimanfaatkan sebagai literatur supaya dapat memberikan informasi terkait Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Gavra Perkasa.