

LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Dosen Pembimbing



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 01 November 2022

Nomor : 421/II.3.AU/FEB/A/2022

Lamp. : -

Hal : Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping

Kepada Yth,

1. Dina Novita, SE., MM
2. Samsul Hadi, SE, MM

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Kiswatul Ilmiah
NIM : 20191221100
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : " Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT QL Hasil Laut) "

Pembimbing Utama : Dina Novita, SE., MM

Pembimbing Pendamping : Samsul Hadi, SE, MM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Kaprodi Manajemen,



Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship

FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KEGURUBAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK
FAKULTAS PROFESI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN
FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS GEOGRAFI | PROGRAM PASCA SARJANA

ADDRESS

Jl. S. Zebir No. 29 Kota Surabaya
Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT

phone : 031 351966
fax : 031 351306
email : rektor@um-surabaya.ac.id

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 05 Juni 2023

Nomor : 182/IL3.AU/FEB/A/2023
Lamp : -
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :
Yth. Pimpinan CV Gavra Perkasa Gresik
Jl. Raya Panceng Km 52 Desa Wotan Panceng Gresik

Di Tempat

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Kiswatul Ilmiah
NIM	: 20191221100
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Sutorejo 51B Mulyorejo Surabaya
No. Handphone	: 0857 3378 6903
Judul Skripsi	: “ Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV Gavra Perkasa Gresik ”

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship

FAKULTAS AGRIKULTUR, HUKUM DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK
FAKULTAS TEKNOLOGI DAN BERNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN
FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS KESOKERATAN | PROGRAM PASCASARJANA

ADDRESS

Jl. Sutorejo km. 59 Kota Surabaya
Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT

phone : 031 2011966
fax : 031 3813096
email : rektorat@um-surabaya.ac.id

Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian

**CV. GAVRA PERKASA**

Office & Factory
 Jl.Raya Panceng KM.52, Panceng
 Gresik
 Telp.(031) 3940145-6
 email : gavra_sby@yahoo.com



Nomor : 125 / VI / CVP / 2023 .
 Perihal : Balasan Ijin Penelitian Untuk Skripsi
 Yth : Dr. Mochamad Mochklas, S. Si., MM.
 Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis
 Universitas Muhammadiyah
 Surabaya

Dengan Hormat,
 Menindaklanjuti Surat dari Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Nomor 182/II.3.AU/FEB/A/2023 tanggal 05 Juni 2023, tentang Ijin Penelitian Untuk Skripsi. Maka bersama ini kami sampaikan bahwa kami bersedia menerima mahasiswa atas nama Kiswatul Ilmiyah (NIM. 20191221100) Jurusan Manajemen untuk melaksanakan Penelitian Skripsi pada CV Gavra Perkasa.
 Demikian kami sampaikan surat balasan ini. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terimakasih.

Gresik, 07 Juni 2023,


 Nama : Carol Mardiana
 Jabatan :
 CAROL MARDIANA }

Lampiran 4 Kartu Bimbingan Skripsi

Kartu Kendali Bimbingan Skripsi
 UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester	: Ganjil 2022/2023	Prodi	: S1 Manajemen
NIM	: 20191221100	Pembimbing 1	: Dina Novita
Nama Mahasiswa	: KISWATUL ILMIYAH	Pembimbing 2	: Samsul Hadi

No.	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2022-11-01	Judul dan BAB 1	Tujuan penelitian lebih dipahami lagi	Dina Novita
2	2022-11-10	Judul dan BAB 1	lebih baik kalau bimbingan selanjutnya langsung dikerjakan sampai bab 3	Samsul Hadi
3	2023-01-19	BAB 1-3	Perbaiki latar belakang permasalahan yang diambil	Dina Novita
4	2023-01-26	BAB 1-3	Perbaiki judul yang diambil dan jumlah yang memvalidasi penelitian dalam pengambilan judul	Dina Novita
5	2023-01-31	BAB 1-3	Pergantian Judul dan Objek penelitian	Dina Novita
6	2023-02-21	BAB 1-3	Perbaiki latar belakang dan penambahan penelitian terdahulu	Dina Novita
7	2023-02-23	BAB 1-3	Perbaiki salah kata dalam beberapa kalimat dan penambahan penelitian terdahulu	Dina Novita
8	2023-03-13	BAB 1-3	ACC BAB 1-3 dan kuisloner	Samsul Hadi
9	2023-03-21	BAB 1-3	ACC BAB 1-3 dan kuisloner	Dina Novita
10	2023-06-13	REVISIAN SEMPRO	Langsung dilanjutkan bab 4 5	Dina Novita
11	2023-06-21	REVISIAN SEMPRO	Langsung dilanjutkan bab 4 5	Samsul Hadi
12	2023-07-03	Konsultasi BAB 4-5		Dina Novita
13	2023-07-04	Bimbingan Revisi Bab 4-5	ACC	Dina Novita

Lampiran 5 Surat Keterangan Bukti Plagiasi



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 01 November 2022

Nomor : 421/IL.3.AU/FEB/A/2022
Lamp. : -
Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,
1. Dina Novita, SE., MM
2. Samsul Hadi, SE, MM

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/IL.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/IL.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Kiswatul Ilmiyah
NIM : 20191221100
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : “ Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT QL Hasil Laut) ”

Pembimbing Utama : Dina Novita, SE., MM
Pembimbing Pendamping : Samsul Hadi, SE, MM
Demikian atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih

Lampiran 6 Endorsement Letter



umsurabaya
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

**Pusat
Bahasa**

ENDORSEMENT LETTER
738/PB-UMS/EL/VIII/2023


This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : Influence of Work Discipline and Work Motivation on the
Performance of Employees in Production at CV Gavra Perkasa
Gresik
Student's name : Kiswatul Ilmiyah
Student's ID Number : 20191221100
Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business,
Universitas Muhammadiyah Surabaya Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining
committee of the faculty.

Surabaya, August 10, 2023

Chair person,



Dr. Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran 7 Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Kiswatul Ilmiyah
NIM : 20191221100
Program Studi : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : 8 Agustus 2023

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM		12 / 23 8
Dina Novita, SE., MM		15 / 23 8
Samsul Hadi, SE., MM		12 / 23 8

Catatan :

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3

Lampiran 8 Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV GAVRA PERKASA
GRESIK**

Dengan Hormat,

Dalam rangka menindak lanjuti penelitian yang sedang kami lakukan yang berjudul “Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. Besar harapan saya bapak dan ibu dapat meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuisisioner ini. Tujuan dari kuisisioner yang saya buat adalah untuk menguji model dan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV Gavra Perkasa. Jawaban jujur dari bapak dan ibu sangat berarti bagi kami. Atas perhatian dan ketersediaannya mengisi kuisisioner, saya sampaikan terima kasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda () pada kotak yang sesuai dengan pilihan anda.

Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan

Usia : < 20 Tahun 20 – 25 Tahun

26 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun

> 40 Tahun

Pendidikan : SD Akademi/Diploma

SMP S1

SMA/Sederajat S2/S3

Masa Kerja : Tahun/Bulan

B. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda () pada kotak yang sesuai dengan pendapat anda :

No	Skala Tingkatan	Skor
----	-----------------	------

1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Netral (N)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

C. DAFTAR PERNYATAAN

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	DISIPLIN KERJA (X1)	1	2	3	4	5
	Sikap					
1.	Saya hadir tepat waktu pada jam kerja					
2.	Saya menggunakan peralatan kerja dengan baik					
	Norma					
3.	Saya menaati peraturan yang diterapkan perusahaan.					
4.	Saya mengikuti cara kerja yang ditentukan perusahaan					
	Tanggung Jawab					
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
6.	Saya hadir ditempat bekerja sebelum jam kerja dimulai					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	MOTIVASI KERJA (X2)	1	2	3	4	5
	Kebutuhan Fisiologis					

1.	Saya memperoleh gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan dan tempat tinggal saya					
2.	Saya memperoleh gaji yang cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari saya					
	Kebutuhan Rasa Aman					
3.	Saya mendapatkan asuransi keselamatan dari CV Gavra Perkasa Gresik					
4.	Saya mendapatkan jaminan hari tua dari CV Gavra Perkasa Gresik					
	Kebutuhan Sosial					
5.	Saya mendapatkan perlakuan yang adil dari seluruh karyawan maupun pimpinan CV Gavra Perkasa Gresik					
6.	Saya memiliki kelompok kerja yang kompak di CV Gavra Perkasa Gresik					
	Kebutuhan Penghargaan					
7.	Saya mendapatkan bonus atas hasil kerja yang memuaskan pada CV Gavra Perkasa Gresik					
8.	Saya mendapatkan pujian dari pimpinan atas hasil kerja yang memuaskan pada CV Gavra Perkasa					
	Aktualisasi Diri					
9.	Pimpinan memberikan kesempatan karyawan untuk melakukan kreativitas dalam bekerja.					

10	Pimpinan memberikan kesempatan karyawan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan dalam bekerja.					
----	---	--	--	--	--	--

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	KINERJA KARYAWAN	1	2	3	4	5
	Kualitas					
1.	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan.					
2.	Saya berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
	Kuantitas					
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan saya tangani memenuhi target yang telah ditetapkan.					
4.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan.					
	Ketepatan Waktu					
5.	Saya menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
6.	Saya menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.					
	Kerjasama					
7.	Saya mampu bekerjasama dengan karyawan lain					

8.	Saya bersedia untuk berpartisipasi dengan karyawan lain untuk mendapatkan hasil pekerjaan yang baik					
	Inisiatif					
9.	Saya memiliki inisiatif yang berguna membantu penyelesaian pekerjaan yang lebih baik					
10	Saya mampu menyelesaikan masalah dalam pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan					

Lampiran 9 Tabulasi Data

NAMA LENGKAP	JENIS KELAMIN	MASA KERJA	UMUR
Bagas Laksana	Laki-Laki	1 Tahun	26 – 30 Tahun
Effendy Haryadi	Laki-Laki	2 Tahun	> 40 Tahun
Agus Budianto	Laki-Laki	2 tahun	20 – 25 Tahun
Abdul	Laki-Laki	7 Bulan	20 – 25 Tahun
kevin	Laki-Laki	6 bulan	20 – 25 Tahun
Ardiyanto	Laki-Laki	1 Tahun	20 – 25 Tahun
Riki Pradipta	Laki-Laki	1 Tahun	20 – 25 Tahun
Zaki	Laki-Laki	2 Tahun	26 – 30 Tahun
Karyadi	Laki-Laki	1 Tahun	26 – 30 Tahun
Firman Hanafi	Laki-Laki	2 Tahun	26 – 30 Tahun
Eko Juniarto	Laki-Laki	1 Tahun	26 – 30 Tahun
Udil Subekti	Laki-Laki	1 Tahun 6 Bulan	26 – 30 Tahun
Suparno	Laki-Laki	3 Tahun	26 – 30 Tahun
Julianto	Laki-Laki	2 Tahun	26 – 30 Tahun
Rahmat Hidayat	Laki-Laki	1 Tahun	20 – 25 Tahun
Bambang	Laki-Laki	2 Tahun	20 – 25 Tahun
Rianto	Laki-Laki	3 Tahun	26 – 30 Tahun
Rozaq	Laki-Laki	2 Tahun	26 – 30 Tahun
ABD Hamid	Laki-Laki	3 Tahun	26 – 30 Tahun
Suwandi	Laki-Laki	2 Tahun	26 – 30 Tahun
Hadi iswanto	Laki-Laki	3 tahun	26 – 30 Tahun
Toni	Laki-Laki	2 Tahun	26 – 30 Tahun
purwaji	Laki-Laki	3 tahun	26 – 30 Tahun
Usman	Laki-Laki	1 Tahun	20 – 25 Tahun
Abidin	Laki-Laki	3 Tahun	26 – 30 Tahun
shobin	Laki-Laki	3 tahun	26 – 30 Tahun
Burhan	Laki-Laki	6 Bulan	20 – 25 Tahun
Sutanto	Laki-Laki	6 Bulan	26 – 30 Tahun
syaiful	Laki-Laki	3 tahun	26 – 30 Tahun
Subiatmoko	Laki-Laki	3 Tahun	26 – 30 Tahun
Bambang Trihatmodjo	Laki-Laki	4 Tahun	26 – 30 Tahun
nur alfan	Laki-Laki	3 tahun	26 – 30 Tahun
Jafar	Laki-Laki	6 Bulan	20 – 25 Tahun
rosyd	Laki-Laki	6 bulan	20 – 25 Tahun

Sudarwoto	Laki-Laki	3 Tahun	26 – 30 Tahun
heru	Laki-Laki	1 tahun	20 – 25 Tahun
Hariyono	Laki-Laki	2 Tahun	26 – 30 Tahun
Sucipto	Laki-Laki	3 tahun	26 – 30 Tahun
Muslikin	Laki-Laki	1 Tahun	20 – 25 Tahun

Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja

X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	Total X1
3	4	4	4	4	2	21
3	4	4	4	4	3	22
4	5	5	5	5	3	27
3	2	2	2	2	2	13
2	2	2	2	2	3	13
4	4	4	4	4	3	23
1	1	1	2	3	1	9
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
2	2	2	2	2	2	12
2	2	2	2	2	2	12
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
2	2	2	2	2	2	12
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
2	2	2	2	2	2	12
4	4	4	4	4	4	24

Lampiran 10 Hasil Pengolahan Data

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	39	100.0	100.0	100.0

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6 Bulan	6	15.4	15.4	15.4
	1 Tahun	9	23.1	23.1	38.5
	2 Tahun	11	28.2	28.2	66.7
	3 Tahun	12	30.8	30.8	97.4
	4 Tahun	1	2.6	2.6	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	3	7.7	7.7	7.7
	SMA/Sederajat	36	92.3	92.3	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 – 25 Tahun	13	33.3	33.3	33.3
	26 – 30 Tahun	25	64.1	64.1	97.4
	31 – 40 Tahun	1	2.6	2.6	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

X1.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.6	2.6	2.6
	TS	10	25.6	25.6	28.2
	N	8	20.5	20.5	48.7
	S	18	46.2	46.2	94.9
	SS	2	5.1	5.1	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

X1.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.1	5.1	5.1
	TS	9	23.1	23.1	28.2
	N	6	15.4	15.4	43.6
	S	19	48.7	48.7	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

X1.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.6	2.6	2.6
	TS	9	23.1	23.1	25.6
	N	7	17.9	17.9	43.6
	S	19	48.7	48.7	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

X1.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	10.3	10.3	10.3
	TS	8	20.5	20.5	30.8
	N	5	12.8	12.8	43.6
	S	19	48.7	48.7	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0

Total	39	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X1.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	10.3	10.3	10.3
	TS	7	17.9	17.9	28.2
	N	6	15.4	15.4	43.6
	S	19	48.7	48.7	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

X1.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	10.3	10.3	10.3
	TS	7	17.9	17.9	28.2
	N	10	25.6	25.6	53.8
	S	16	41.0	41.0	94.9
	SS	2	5.1	5.1	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

X2.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	16	41.0	41.0	41.0
	TS	5	12.8	12.8	53.8
	N	5	12.8	12.8	66.7
	S	10	25.6	25.6	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

X2.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	13	33.3	33.3	33.3
	TS	7	17.9	17.9	51.3

N	6	15.4	15.4	66.7
S	11	28.2	28.2	94.9
SS	2	5.1	5.1	100.0
Total	39	100.0	100.0	

X2.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	15.4	15.4	15.4
	TS	2	5.1	5.1	20.5
	N	7	17.9	17.9	38.5
	S	21	53.8	53.8	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

X2.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	15.4	15.4	15.4
	TS	2	5.1	5.1	20.5
	N	8	20.5	20.5	41.0
	S	20	51.3	51.3	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

X2.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	15.4	15.4	15.4
	TS	1	2.6	2.6	17.9
	N	9	23.1	23.1	41.0
	S	20	51.3	51.3	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

X2.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	15.4	15.4	15.4
	TS	1	2.6	2.6	17.9
	N	9	23.1	23.1	41.0
	S	20	51.3	51.3	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

X2.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	15.4	15.4	15.4
	TS	1	2.6	2.6	17.9
	N	10	25.6	25.6	43.6
	S	19	48.7	48.7	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

X2.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	15.4	15.4	15.4
	TS	1	2.6	2.6	17.9
	N	10	25.6	25.6	43.6
	S	19	48.7	48.7	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

X2.5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	17.9	17.9	17.9
	TS	1	2.6	2.6	20.5
	N	9	23.1	23.1	43.6
	S	19	48.7	48.7	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0

Total	39	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X2.5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	7.7	7.7	7.7
	TS	4	10.3	10.3	17.9
	N	10	25.6	25.6	43.6
	S	19	48.7	48.7	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

Y.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.1	5.1	5.1
	TS	2	5.1	5.1	10.3
	N	8	20.5	20.5	30.8
	S	24	61.5	61.5	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

Y.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.1	5.1	5.1
	TS	3	7.7	7.7	12.8
	N	9	23.1	23.1	35.9
	S	22	56.4	56.4	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

Y.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.1	5.1	5.1
	TS	3	7.7	7.7	12.8

N	8	20.5	20.5	33.3
S	23	59.0	59.0	92.3
SS	3	7.7	7.7	100.0
Total	39	100.0	100.0	

Y.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.1	5.1	5.1
	TS	3	7.7	7.7	12.8
	N	7	17.9	17.9	30.8
	S	24	61.5	61.5	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

Y.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.1	5.1	5.1
	TS	1	2.6	2.6	7.7
	N	9	23.1	23.1	30.8
	S	24	61.5	61.5	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

Y.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.1	5.1	5.1
	TS	1	2.6	2.6	7.7
	N	9	23.1	23.1	30.8
	S	24	61.5	61.5	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

Y.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.1	5.1	5.1
	TS	1	2.6	2.6	7.7
	N	7	17.9	17.9	25.6
	S	26	66.7	66.7	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

Y.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	7.7	7.7	7.7
	N	9	23.1	23.1	30.8
	S	24	61.5	61.5	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

Y.5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.1	5.1	5.1
	TS	1	2.6	2.6	7.7
	N	8	20.5	20.5	28.2
	S	25	64.1	64.1	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

Y.5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.6	2.6	2.6
	N	9	23.1	23.1	25.6
	S	26	66.7	66.7	92.3
	SS	3	7.7	7.7	100.0
	Total	39	100.0	100.0	

Uji Validitas Disiplin Kerja

Correlations

		X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2. 2	X1.3.1	X1.3. 2	TX1
X1.1.1	Pearson	1	.907**	.901**	.869**	.830**	.905**	.951**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X1.1.2	Pearson	.907**	1	.979**	.893**	.857**	.782**	.952**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X1.2.1	Pearson	.901**	.979**	1	.898**	.858**	.781**	.952**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X1.2.2	Pearson	.869**	.893**	.898**	1	.991**	.845**	.971**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X1.3.1	Pearson	.830**	.857**	.858**	.991**	1	.813**	.946**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
X1.3.2	Pearson	.905**	.782**	.781**	.845**	.813**	1	.903**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
TX1	Pearson	.951**	.952**	.952**	.971**	.946**	.903**	1
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Motivasi Kerja

Correlations

Y1.5.1	Pearson Correlation	.902*	.837*	.849*	.861*	.948*	.948*	.983*	.842*	1	.756*	.960**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y1.5.2	Pearson Correlation	.657*	.605*	.615*	.626*	.693*	.693*	.721*	.592*	.756*	1	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
TY	Pearson Correlation	.933*	.940*	.930*	.938*	.979*	.979*	.969*	.905*	.960*	.734*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.976	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1.1	16.2821	27.524	.931	.970
X1.1.2	16.2308	26.656	.931	.970
X1.2.1	16.1795	27.309	.932	.970
X1.2.2	16.3077	25.429	.956	.967
X1.3.1	16.2821	25.945	.920	.971
X1.3.2	16.4103	27.090	.860	.977

Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.982	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1.1	29.1026	104.410	.729	.987
X2.1.2	29.0256	105.447	.748	.985
X2.2.1	28.2308	103.182	.963	.978
X2.2.2	28.2564	103.143	.969	.978
X2.3.1	28.2308	103.656	.962	.978
X2.3.2	28.2308	103.656	.962	.978
X2.4.1	28.2564	103.459	.975	.978

X2.4.2	28.2564	103.459	.975	.978
X2.5.1	28.3077	102.587	.964	.978
X2.5.2	28.1795	106.677	.945	.979

Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.982	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1.1	32.7436	53.617	.916	.980
Y1.1.2	32.8205	53.046	.924	.979
Y1.2.1	32.7949	53.220	.911	.980
Y1.2.2	32.7692	53.130	.921	.980
Y1.3.1	32.7179	53.418	.973	.978
Y1.3.2	32.7179	53.418	.973	.978
Y1.4.1	32.6667	53.702	.961	.978
Y1.4.2	32.7436	53.669	.880	.981
Y1.5.1	32.6923	53.745	.951	.979
Y1.5.2	32.5641	59.621	.696	.986

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			39
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		5.29131714
Most Extreme Differences	Absolute		.176
	Positive		.106
	Negative		-.176
Test Statistic			.176
Asymp. Sig. (2-tailed)			.004 ^c
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		.157 ^d
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.148
		Upper Bound	.166
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.			

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	17.263	3.001		5.752	.000		
	Disiplin Kerja (X1)	.290	.202	.220	1.437	.159	.500	1.999
	Motivasi Kerja (X2)	.426	.110	.590	3.863	.000	.500	1.999
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)								

Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser

Coefficients ^a	
---------------------------	--

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.626	1.838		4.694	.000
	Disiplin Kerja (X1)	-.163	.124	-.284	-1.321	.195
	Motivasi Kerja (X2)	-.050	.067	-.158	-.736	.466

a. Dependent Variable: ABS_RES

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.263	3.001		5.752	.000
	Disiplin Kerja	.290	.202	.220	1.437	.159
	Motivasi Kerja	.426	.110	.590	3.863	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji t Parsial Disiplin Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.933	3.426		5.818	.000
	Disiplin Kerja	.841	.167	.637	5.023	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji t Parsial Motivasi Kerja

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.395	2.646		7.329	.000

	Disiplin Kerja	.537	.079	.745	6.800	.002
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Uji F Simultan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1467.049	2	733.524	24.820	.001 ^b
	Residual	1063.925	36	29.553		
	Total	2530.974	38			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Disiplin Kerja						

Uji Koefisien Determinasi R²

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.761 ^a	.580	.556	5.43631	1.708
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Disiplin Kerja					
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					