

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA
PERANGKAT DESA DI KECAMATAN ROBATAL
KABUPATEN SAMPANG**

SKRIPSI



**OLEH :
MARTO
NIM. 20181221131**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA
PERANGKAT DESA DI KECAMATAN ROBATAL
KABUPATEN SAMPANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi
Salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



MARTO

NIM. 20181221131

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2023

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Marto
NIM : 20181221131
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis benar-benar tulisan saya dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau keseluruhnya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 17 Mei 2023

Yang membuat pernyataan


Marto



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN ROBATAL
KABUPATEN SAMPANG**

Diajukan Oleh :

MARTO

NIM : 20181221131

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

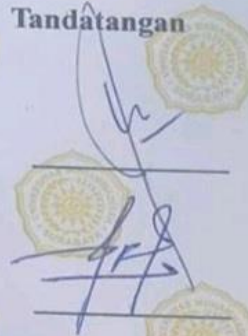
Dosen Pembimbing,

Tandatangan

Tanggal

1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

2. Fauzie Senoaji, SE., M.EI



16/10²³

Mengetahui,

Dekan,

Ketua

Program Studi,

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Rina Mardasari, SM., M.SM.

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN ROBATAL
KABUPATEN SAMPANG**

Nama : MARTO
NIM : 20181221131

Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari/Tanggal : Selasa / 28 Maret 2023
Pukul : 15.00 WIB sampai dengan 16.30 WIB

Komisi Penguji terdiri dari

Ketua Penguji

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Anggota I

Anggota II

Dr. Mohammad Soleh, S.AB., MM

Fauzie Senoaji, SE., M.EI

Mengetahui,

Dekan,

Ketua
Program Studi,

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Rina Magesari, SM., M.SM.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

‘ jangan kamu merasa lemah dan jangan bersedih, sebab kamu paling tinggi derajatnya jika kamu beriman.’ (Q.S Ali Imran: 139)

PERSEMBAHAN :

Karya tulis ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya, Bapak Surakan dan Ibu Sabia dan ke empat saudara saya yang telah mendukung dan mendoakan saya secara moril dan material, kepada Elfa Sofia yang selalu mensupport, dan senantiasa menemani saya hingga selesainya skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin segala puji bagi Allah SWT berkat rahmat, Hidayah, dan Karunia-nya , sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI DESA KECAMATAN ROBATAL KABUPATEN SAMPANG” dan sholawat serta salam tetap tercurah limpahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW. Tujuan penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi S1 manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi. Namun pada akhirnya Alhamdulillah dapat melaluinya berkat adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihan, baik secara moril maupun materil. Untuk itu kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya
2. Bapak Dr. Mochamad Mochklas, S. Si.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya dan sekaligus Dosen pembimbing utama skripsi saya

3. Ibu Rina Mareasari, SM.,M.SM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya
4. Bapak Fauzie Senoaji, SE., M.EI selaku Dosen pembimbing kedua skripsi yang selalu membimbing, memberikan motivasi serta memberikan semangat hingga terselesaikannya skripsi ini
5. Bapak Dr. Mohammad Soleh, S.AB.,MM selaku Dosen penguji yang telah mengarahkan, memberi masukan dalam proses pengerjaan skripsi
6. Teristimewa untuk Ayah dan ibu saya yang senantiasa selalu berdoa, memberikan nasehat dan semangat untuk kesuksesan saya. Semoga Allah selalu memberikan kepada saya untuk dapat membahagiakannya.
7. Saudara-saudara saya tercinta yang tak pernah bosan memberikan semangat untuk menyelesaikan pendidikan saya
8. Teman-teman seperjuangan Manajemen Reguler Pagi angkatan 2018 Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah berjuang bersama-sama untuk menyelesaikan pendidikan sangat saya banggakan.
9. Kepada Elfa Sofia saya ucapkan banyak terima kasih yang telah setia menemani saya hingga selesainya skripsi ini.

Surabaya, 06 Februari 2023

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
PERSETUJUAN UNTUK UJIAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN PERMASALAHAN.....	8
C. TUJUAN PENELITIAN	8
D. MANFAAT PENELITIAN	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Gaya Kepemimpinan.....	15
3. Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	25

4. Kinerja Pegawai	35
B. Penelitian Terdahulu.....	39
C. Kerangka Konsep dan Model Analisi	44
D. Hipotesis Penelitian.....	45
BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Pendekatan Penelitian	46
B. Definisi Operasional Variabel	47
C. Populasi dan Teknik Sampling.....	53
D. Metode dan Teknik Pengumpulan Data	55
E. Teknik Pengolahan Data	58
F. Analisis Data	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
A. Kondisi Objek Penelitian	65
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian	66
1. Deskripsi Data Demografi.....	66
2. Deskripsi Variabel	70
3. Pengujian Instrumen.....	74
4. Uji Asumsi Klasik	76
5. Analisis Regresi linier Berganda.....	80
C. Hasil Uji Hipotesis	82
1. Uji Parsial (Uji Statistik T)	83
2. Uji F (Uji Simultan)	84
3. Analisis Koefisien Determinasi	85

D. Pembahasan	87
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Kinerja Perangkat Desa.....	87
2. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perangkat Desa.....	88
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perangkat Desa	91
BAB V PENUTUP	94
A. Kesimpulan	94
B. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN.....	98

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Banyaknya Perangkat desa	5
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	48
Tabel 3.2 Populasi Penelitian	53
Tabel 3.3 Skore Skala Likert	57
Tabel 4.1 Deskripsi Distribusi Kuesioner	66
Tabel 4.2 Deskriptif Karakteristik Responden	67
Tabel 4.3 Deskriptif Karakteristik Responden Berdasarkan usia	67
Tabel 4.4 Deskriptif Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	68
Tabel 4.5 Deskriptif Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	68
Tabel 4.6 Deskriptif Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	70
Tabel 4.8 Jawaban Responden Mengenai Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusa (X2).....	71
Tabel 4.9 Jawaban Responden Mengenai Kinerja Perangkat Desa (Y).....	73
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Instrumen	75
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	78

Tabel 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
Tabel 4.14 Hasil Uji T	83
Tabl 4.15 Hasil Uji F	85
Tabel 4.16 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	86
Tabel 4.17 Koefisien Kolerasi Determinasi	86

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konsep dan Model Analisis	44
Gambar 2.2 Model Analisis Penelitian	45
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot	77
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Scatterplot	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Dosen Pembimbing	98
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	99
Lampiran 3 Surat Balasan Penelitian	100
Lampiran 4 Kartu Bimbingan Skripsi	101
Lampiran 5 Surat Keterangan Bukti Plagisi.....	102
Lampiran 6 Endorsement Letter.....	103
Lampiran 7 Lembar Persetujuan Revisi.....	104
Lampiran 8 Kuesioner.....	105
Lampiran 9 Tabulasi Data	108
Lampiran 10 Hasil Uji Kualitas Data.....	117
Lampiran 11 Hasil Uji Asumsi Klasik	121
Lampiran 12 Hasil Uji Hipotesis	123

DAFTAR PUSTAKA

- Hughes, R. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bank Bukopin Tbk. Cabang Klaten. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 287.
- Jaya, N., Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35–43. <https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>
- Priharwantiningsih, A. (2019). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia , Kepemimpinan Kepala Sekolah , Budaya Organisasi dan Etos Kerja pada Sekolah Menengah Pendahuluan. *Media Manajemen Pendidikan*, 2(1), 84–93. <http://jurnal.ustjogja.ac.id/index.php/mmp>
- Susanti, & Siahaan, F. B. (2017). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Fuzzy Inference System. *Jurnal Teknik Komputer*, 3(2), 12–19. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/jtk/article/view/1764/1505>
- Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 742. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p742-747>
- Hasibuan, Sri Hariati, dan Adi Munasib. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan
- Koesomowidjojo, Suci R. Mar'ih. 2017. Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Perusahaan Remaja Rosdakarya
- Mochklas, Mochamad dan Budi Mahardika. 2020. Effect of Work Dicipline, Career Development, Wokr Motivation and Work Load on the Loyalty of Women Workers in South Korea Company. Indonesia: BIRCI Journal
- Noverina, Susbiyani, Sanosra. 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai. Jember: Universitas Jember
- Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 12 tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. Skripsi. Bogor: Institut Pertanian Bogor.

- Inna Nisawati Mardiani, & Yon Darwis Sepdiana. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.23>
- Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 742. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p742-747>