

## LAMPIRAN

### LAMPIRAN 1

### SK DOSEN PEMBIMBING



Fakultas Ekonomi  
dan Bisnis

Surabaya, 2 Maret 2022

Nomor : 106/II.3.AU/FEB/A/2022  
Lamp. : -  
Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,  
1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM  
2. Fauzie Senoaji, SE., M.EI

***Assalamu'alaikum Wr. Wb.***

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Marto  
NIM : 20181221131  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : " Pengaruh Kepemimpinan Kepala Desa, Motivasi Kerja, Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Perangkat Desa "

Pembimbing Utama : Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM  
Pembimbing Pendamping : Fauzie Senoaji, SE., M.EI  
Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

***Wassalamu'alaikum Wr.Wb.***

Kaprodi Manajemen,



Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

## LAMPIRAN 2

## SURAT IZIN PENELITIAN



Fakultas Ekonomi  
dan Bisnis

Surabaya, 09 Januari 2023

Nomor : 016/IL.3.AU/FEB/A/2023  
Lamp : -  
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :  
Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja  
Jl. KH. Wahed Hasyim No. 143 Sampang

Di Tempat

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setujui.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Marto
NIM	: 20181221131
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Raya Ketapang, Sampang.
No. Handphone	: 082292090906
Judul Skripsi	: “ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN ROBATAL KABUPATEN SAMPANG ”

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

## LAMPIRAN 3

## SURAT BALASAN IZIN PENELITIAN



**PEMERINTAH KABUPATEN SAMPANG**  
**DINAS PENANAMAN MODAL PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
 Jalan KH. Wahid Hasyim No. 143 Telp. (0323) 322022 Fax. -  
 Email : dpmpstsp.sampangkab@gmail.com Website : dpmpstsp.sampangkab.go.id  
**SAMPANG (69213)**

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

NOMOR : 072/0050/434.211/Penelitian/2023

- Dasar :
- 1 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor : 03 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
  - 2 Peraturan Bupati Sampang Nomor : 01 Tahun 2022 Tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Sampang Nomor : 60 Tahun 2020 Tentang Pendelegasian Kewenangan Di Bidang Perizinan dan Rekomendasi Kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja;
  - 3 Surat Dari Universitas Muhammadiyah Surabaya Nomor : 016/II.3.AU/FEB/A/2023 Tanggal : 2023-01-09 Perihal : Permohonan Ijin Penelitian Untuk Skripsi
  - 4 Berita Acara Verifikasi Dokumen Penelitian Tanggal : 2023-02-09

Dengan ini kami memberikan keterangan kepada :

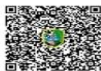
Nama : MARTO  
 Alamat : Dusun. Manju Barat Desa. Paopale Laok Kec. Ketapang Kab. Sampang  
 Prodi /Jurusan : MANAJEMEN  
 Judul Penelitian : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA  
 Tujuan Penelitian : MENYELESAIKAN TUGAS AKHIR (SKRIPSI)  
 Lokasi Penelitian : KECAMATAN ROBATAL  
 Lama Penelitian : 09 JANUARI 2023 – 31 MARET 2023  
 Bidang Penelitian : MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA  
 Status Peneliti : MAHASISWA

Dengan Ketentuan Sebagai Berikut

- 1 Pelaksanaan ijin Penelitian agar tidak di salah gunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan keamanan dan ketertiban di daerah / lokasi setempat;
- 2 Apabila masa berlaku surat keterangan ini sudah berakhir, sedangkan pelaksanaan belum selesai, perpanjangan ijin harus di ajukan kembali kepada instansi pemohon;
- 3 Surat Keterangan ini akan di cabut dan di anggap tidak berlaku apabila pemegang surat keterangan ini tidak memenuhi ketentuan – ketentuan sebagaimana tersebut di atas;
- 4 Dalam jangka waktu 1 (satu) minggu selesai melakukan kegiatan di wajibkan memberikan laporan dalam pelaksanaan kegiatan Penelitian dan hasil – hasilnya kepada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Sampang;
- 5 Surat Keterangan Penelitian berlaku 1 Tahun sejak tanggal di tetapkan dan dapat di perpanjang

Sampang, 20 Februari 2023  
**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL**  
**PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
**KABUPATEN SAMPANG**

**Ir. MAJID SYAMRONI, M. Si.**  
 Pembina Utama Muda  
 19670324 199710 1 001



Dokumen ini sah dan telah di keluarkan oleh aplikasi si-pos.sampangkab.go.id, Untuk memastikan keasliannya, silahkan pindai Kode QR dan pastikan menuju ke alamat <https://si-pos.sampangkab.go.id/>

## LAMPIRAN 4

## KARTU BIMBINAN SKRIPSI

**Kartu Kendali Bimbingan Skripsi**  
 UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester	: Genap 2021/2022	Prodi	: S1 Manajemen
NIM	: 20181221131	Pembimbing 1	: Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
Nama Mahasiswa	: MARTO	Pembimbing 2	: Fauzie Senoaji

No. Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1 2022-03-04	Revisi judul skripsi	Judul terlalu panjang harus di kurangi	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S
2 2022-03-09	Revisi bab 1 harus diperbaiki tiap kalimatnya	Disuruh cari 7 jurnal	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S
3 2022-04-17	revisi Bab 2 landasan teori harus sesuai dengan konsentrasi	Disuruh pakai bahasa yang baku	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S
4 2022-06-02	Revisi bab 1 pendahuluan setiap paragraf harus saling berkesinambungan	Harus teliti dalam memilih jurnal	Fauzie Senoaji
5 2022-06-07	Revisi bab 1 setiap kalimat yang berbahasa inggris harus dimiringkan	Disuruh pakai mendeley agar mudah dalam pembuatan daftar pustaka	Fauzie Senoaji
6 2022-06-10	Revisi bab 2 tentang penelitian terdahulu, penelitian harus menyangkut dengan topik yang akan diteliti	Cari minimal 6 penelitian terdahulu	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S
7 2022-06-13	Revisi bab 2 landasan teori harus detail satu persatu, dan harus bersangkutan dengan peneliti yang akan diteliti	Penulisan harus sesuai dengan buku pedoman penulisan skripsi	Fauzie Senoaji
8 2022-08-04	Revisi bab 2 tata peletakan pada bagian tabel dan gambar	Kalimat yang ada di dalam tabel harus dirapikan	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S
9 2022-08-08	Revisi bab 2 tentang tata peletakan pengutipan dari para sumber atau para ahli harus tepat dan benar	Peletakan titik koma harus benar	Fauzie Senoaji
10 2022-10-01	Revisi bab 3 pengertian operasional variabel harus detail	Disuruh buat kuesioner	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S
11 2022-10-05	Revisi bab 2 tentang penulisan dan cara pengutipan dan tata letak penulisan yang benar	Semua kalimat yang ada didalam tabel harus rapi	Fauzie Senoaji
12 2022-10-18	Revisi bab 2 dan bab 3 harus dirapikan dan disuruh menambahkan jurnal	Disuruh membuat kuesioner	Fauzie Senoaji
13 2022-10-31	Acc sempro		Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S
14 2023-01-04	revisi seminar proposal	lebih perhatikan lagi penulisan skripsi	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S
15 2023-01-08	revisi proposal skripsi	tambahkan jurnal untuk bab 1	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S
16 2023-01-16	revisi seminar proposal	dalam penulisan diharuskan pakai mendeley	Fauzie Senoaji
17 2023-01-20	revisi seminar proposal	rapikan semua tata penulisan dan tabel	Fauzie Senoaji
18 2023-01-23	bimbingan bab 4-5	tambah ubah tata letak tabel dan lengkapi semua	Fauzie Senoaji
19 2023-01-26	bimbingan skripsi bab 4-5	Tambahkan penjelasan di keterangan uji-uji	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S
20 2023-01-30	bimbingan bab 4-5	tambahkan keterangan tentang hasil penelitian	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S
21 2023-02-01	bimbingan bab 4-5	lengkapi semua persyaratan	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S
22 2023-02-06	acc sidang skripsi	persiapkan semua persyaratan-persyaratan	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S
23 2023-02-07	ACC Maju Ujian Skripsi	persiapkan dan pelajari semuanya	Fauzie Senoaji
24 2023-02-07	ACC ujian skripsi	persiapkan semua persyaratan-persyaratan pendftar ujian skripsi	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S

## LAMPIRAN 5

## SURAT KETERANGAN BUKTI PLAGIASI



Perpustakaan

**ASLI**

FM-009 PERPUS-07

**SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI**

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis\*) yang diserahkan atas :

N a m a : Marto  
 N I M : 20181221131  
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen  
 Alamat : DSN. MANJU BARAT  
 Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Robatal Kabupaten Sampang  
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 16 Mei 2023

Mahasiswa,

Marto

Mengetahui,  
Kepala Perpustakaan

Drs. Yarno, M.Pd.

\*) **DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**

## LAMPIRAN 6

## ENDORSEMENT LETTER



**umsurabaya**  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

**Pusat  
Bahasa**

**ENDORSEMENT LETTER**

339/PB-UMS/EL/V /2023

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Influence of the Village Chief's Leadership Style and Human Resource Development on the Performance of Village Apparatus in the Robatal District, Sampang Regency

Student's name : Marto


Student's ID Number : 20181221131

Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Surabaya Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, May 17, 2023

Chair person,



Dr. Waode Hamsia, M.Pd

## LAMPIRAN 7

## LEMBAR PERSETUJUAN REVISI



## UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA




Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

## DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : MARTO  
 NIM : 20181221131  
 Program Studi : MANAJEMEN  
 Hari/Tanggal :

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Mohammad Solch, S. AB.MM		22/5-22
Dr. Mochamad Mochklas, S. Si.,MM		24/5-22
Fauzi Senoaji, SE.,M. EI		24/5-23

## Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3

## LAMPIRAN 8

### KUESIONER

#### A. Deskriptif Responden

Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/>	Laki-Laki	<input type="checkbox"/>	Perempuan	<input type="checkbox"/>	
Usia	<input type="checkbox"/>	≤ 25 Tahun	<input type="checkbox"/>	26 – 35 Tahun	<input type="checkbox"/>	36 -45 Tahun
Status	<input type="checkbox"/>	Menikah	<input type="checkbox"/>	Belum Menikah	<input type="checkbox"/>	
Pendidikan	<input type="checkbox"/>	SLTA/SMA	<input type="checkbox"/>	D -III	<input type="checkbox"/>	S-1
Lama Bekerja	<input type="checkbox"/>	≤ 1 Tahun	<input type="checkbox"/>	1 – 3 Tahun	<input type="checkbox"/>	3 – 5 Tahun

Pilihlah salah satu alternatif jawaban untuk setiap pernyataan berdasarkan pendapat anda dengan membubuhkan tanda (  $\surd$  ) atau ( X ).Setiap pertanyaan terdiri dari 5 pilihan jawaban:

Singkatan	Keterangan	Nilai
SS	: Sangat Setuju	5
S	: Setuju	4
R	: Ragu	3
TS	: Tidak Setuju	2
STS	: Sangat Tidak Setuju	1

#### B. Pernyataan Variabel Independen Gaya Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
	<b>Kemampuan mengambil keputusan</b>					
1	Pemimpin lambat dalam mengambil keputusan setiap perkumpulan organisasi					
	<b>Kemampuan memotivasi</b>					
2	Pegawai diterapi melalui pendidikan dan latihan sesuai kemampuan yang dapat dikembangkan					
	<b>Kemampuan komunikasi</b>					
3	Pemimpin menjalin hubungan komunikasi yang baik kepada bawahannya					
	<b>Kemampuan mengendalikan bawahan</b>					



4	Pemimpin mampu mengamankan bawahannya setiap ada masalah dalam bekerja					
<b>Tanggung jawab</b>						
5	Pemimpin memiliki tanggung jawab dalam mengarahkan bawahannya setiap ada pekerjaan baru					
<b>Kemampuan mengendalikan emosional</b>						
6	Pemimpin mampu mengendalikan emosionalnya dalam menghadapi bawahannya					

### C. Pernyataan Variabel Independen Pengembangan Sumber Daya Manusia (X<sub>2</sub>)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
<b>Pendidikan dan pelatihan</b>						
1	Pegawai bersemangat dalam mengikuti pendidikan dan pelatihan					
2	Pegawai menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat sesuai dengan ketentuan					
<b>Kegiatan non diklat</b>						
3	Pegawai memahami tujuan dari pendidikan dan pelatihan yang diberikan oleh badan diklat					
4	Pegawai merasa nyaman saat pendidikan dan pelatihan diberikan.					
<b>promosi</b>						
5	Meningkatkan kreatifitas pegawai, keahlian, dan keterampilan kerja yang lebih baik agar dapat dipromosikan oleh pimpinan.					
6	Pegawai berusaha menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan pimpinan dengan baik agar pegawai mendapatkan promosi.					
<b>Motivasi</b>						
7	Pimpinan selalu memberikan hadiah atas prestasi yang dicapai pegawai.					

8	Pimpinan selalu memberikan pujian apabila ada pegawai yang menjalankan tugas pekerjaan dengan memuaskan.					
---	--	--	--	--	--	--

#### D. Kinerja Perangkat Desa (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
	<b>Kualitas kerja</b>					
1	Minimnya tingkat kesalahan dalam pekerjaan					
2	Hasil-hasil pekerjaan sesuai dengan standar yang diharapkan					
	<b>Kuantitas kerja</b>					
3	Terwujudnya efisiensi dalam pekerjaan					
	<b>Inisiatif</b>					
4	Pegawai mempunyai kesadaran diri untuk melakukan pekerjaan dalam melaksanakan tugas-tugas dan tanggung jawab dalam organisasi					
	<b>kemampuan</b>					
5	Sebagian pegawai yang memiliki kemampuan untuk mengoperasikan komputer					
	<b>komunikasi</b>					
6	Pegawai dapat membangun hubungan komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja					

## LAMPIRAN 9

## TABULASI DATA

## A. Gaya Kepemimpinan (X1)

NO	GAYA KEPEMIMPINAN (X1)						Total Skor
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	5	4	5	5	4	27
2	4	5	4	5	5	4	27
3	4	4	5	5	5	4	27
4	4	4	5	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	5	30
6	4	4	5	4	4	4	25
7	5	5	5	4	4	4	27
8	4	4	4	4	5	4	25
9	5	5	4	5	5	4	28
10	4	5	5	5	5	4	28
11	5	5	5	5	4	4	28
12	5	5	5	5	5	4	29
13	5	4	5	5	5	5	29
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	4	4	4	5	5	27
16	4	4	4	4	4	5	25
17	5	5	5	5	4	4	28
18	4	5	5	5	4	5	28
19	3	5	5	5	5	5	28
20	5	5	4	4	4	3	25
21	5	5	5	4	5	5	29
22	4	5	5	4	5	4	27

23	4	4	4	5	5	5	27
24	5	4	5	4	5	5	28
25	4	5	5	4	5	5	28
26	4	4	3	4	5	3	23
27	5	4	4	4	5	5	27
28	5	5	4	5	4	5	28
29	4	5	4	5	5	5	28
30	5	3	5	5	3	3	24
31	4	4	5	3	4	4	24
32	4	5	4	5	3	3	24
33	5	5	5	5	5	5	30
34	5	5	5	5	5	4	29
35	4	4	4	5	4	3	24
36	5	4	4	5	5	5	28
37	4	5	5	5	4	4	27
38	4	4	4	4	4	2	22
39	5	4	4	4	4	4	25
40	5	5	4	4	5	5	28
41	5	3	4	3	2	3	20
42	5	5	4	5	4	5	28
43	5	4	5	4	5	5	28
44	4	4	4	4	4	5	25
45	4	3	3	3	4	5	22
46	3	4	4	4	5	5	25
47	4	4	4	4	4	5	25
48	5	3	4	3	3	4	22
49	5	4	5	4	4	4	26

50	5	4	5	4	5	4	27
51	5	5	5	4	4	4	27
52	5	4	5	4	5	4	27
53	5	5	4	4	5	5	28
54	5	4	5	4	5	4	27
55	4	3	4	3	4	3	21
56	5	4	5	4	5	4	27
57	5	4	5	4	5	4	27
58	5	4	5	4	4	5	27
59	5	4	3	5	4	5	26
60	5	4	5	4	4	5	27
61	5	5	4	4	5	5	28
62	3	3	2	4	3	3	18
63	3	3	3	4	3	3	19
64	3	3	2	3	2	3	16
65	3	3	4	3	4	3	20
66	5	5	4	4	5	4	27
67	4	4	3	4	5	5	25
68	4	4	4	4	4	4	24
69	4	4	4	4	4	4	24

**B. Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2)**

NO	PENGEMBANGAN SDM (X2)								Total Skor
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	4	4	5	4	4	5	5	35
2	5	5	5	4	5	5	4	4	37
3	4	4	4	5	4	5	5	5	36
4	4	4	4	4	4	5	4	5	34
5	5	5	5	5	5	4	5	5	39
6	4	4	4	5	4	4	5	4	34
7	4	4	4	5	4	4	5	5	35
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	5	4	4	4	33
10	4	4	4	5	4	4	5	5	35
11	5	5	4	5	4	4	5	5	37
3	5	4	5	4	5	5	4	5	37
13	4	4	4	4	4	5	4	5	34
14	5	5	5	5	5	4	5	4	38
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	5	4	4	4	3	4	4	32
17	5	4	5	4	5	4	4	5	36
18	5	4	5	4	5	5	4	5	37
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	3	4	3	4	3	4	4	4	29
21	3	4	3	4	3	4	3	4	28
22	4	4	4	5	4	5	5	5	36
23	4	4	5	4	4	4	4	4	33
24	5	5	4	4	4	3	4	3	32

25	4	4	4	4	4	5	4	5	34
26	4	5	4	3	4	2	3	3	28
27	4	5	4	5	4	4	4	4	34
28	5	4	5	5	4	4	5	4	36
29	5	4	5	5	4	4	5	4	36
30	3	3	3	4	3	3	4	4	27
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	3	5	5	5	4	5	4	36
33	5	5	4	5	4	5	5	5	38
34	5	5	4	5	4	5	5	5	38
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	3	4	3	4	4	3	4	29
37	5	4	5	5	5	5	5	5	39
38	4	3	4	4	4	4	5	4	32
39	4	5	4	2	4	4	2	4	29
40	4	4	4	3	4	5	3	4	31
41	3	3	3	3	3	3	3	4	25
42	5	5	5	5	5	4	4	4	37
43	4	4	4	5	4	5	5	5	36
44	4	2	4	4	4	4	4	4	30
45	3	4	3	4	3	3	4	3	27
46	4	4	4	3	4	4	3	4	30
47	4	3	4	4	4	4	4	4	31
48	3	5	3	5	3	4	5	4	32
49	4	5	4	5	4	5	5	5	37
50	4	5	4	4	5	5	4	5	36
51	4	4	4	5	5	5	5	5	37

52	5	4	4	5	4	5	4	5	36
53	4	5	4	5	5	4	4	5	36
54	5	5	4	5	4	4	4	4	35
55	4	3	4	4	4	3	4	3	29
56	5	5	5	5	5	4	5	4	38
57	5	4	5	5	4	5	4	5	37
58	5	5	5	4	4	4	5	4	36
59	4	5	4	4	5	4	5	4	35
60	4	5	4	5	4	5	4	5	36
61	4	5	4	5	4	5	5	4	36
62	4	3	4	3	3	3	4	4	28
63	4	4	3	3	2	3	3	4	26
64	4	3	2	4	4	3	4	3	27
65	3	3	2	3	2	3	3	3	22
66	4	5	4	5	5	5	4	4	36
67	4	4	4	4	5	5	4	4	34
68	5	5	4	4	4	4	3	4	33
69	4	4	5	5	5	4	4	4	35



**C. Kinerja Perangkat Desa (Y)**

NO	KINERJA PERANGKAT DESA (Y)						Total Skor
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	4	4	5	4	4	5	26
2	5	5	4	5	4	5	28
3	4	4	5	4	5	4	26
4	4	4	4	4	5	4	25
5	5	5	5	5	5	5	30
6	4	4	5	5	5	4	27
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	5	5	5	4	27
9	4	5	4	4	4	4	25
10	4	5	4	4	4	4	25
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	5	4	5	4	4	26
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	5	4	5	5	4	28
15	5	4	5	4	5	4	27
16	4	4	5	4	5	4	26
17	4	5	5	5	4	4	27
18	4	5	5	5	4	4	27
19	5	5	4	5	4	5	28
20	4	3	5	3	5	4	24
21	4	4	4	4	5	4	25
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	5	5	3	4	3	24
24	5	4	4	4	4	5	26

25	5	4	4	4	5	5	27
26	3	4	3	4	4	3	21
27	5	4	4	4	5	5	27
28	4	5	4	5	3	4	25
29	4	4	5	4	5	4	26
30	3	3	4	3	3	3	19
31	5	3	4	3	5	5	25
32	3	5	4	5	2	3	22
33	5	5	4	5	3	5	27
34	5	5	5	5	5	5	30
35	5	2	4	2	5	5	23
36	3	4	3	4	3	3	20
37	4	5	3	5	4	4	25
38	3	4	5	4	3	3	22
39	5	4	5	4	5	5	28
40	4	4	5	4	5	4	26
41	3	3	2	3	4	3	18
42	5	5	4	5	5	5	29
43	4	4	5	4	5	4	26
44	2	4	4	4	4	2	20
45	4	3	4	3	4	4	22
46	5	4	4	4	4	5	26
47	3	4	3	4	3	3	20
48	5	3	5	3	4	5	25
49	5	4	4	4	5	5	27
50	5	4	4	4	4	5	26
51	5	5	4	4	5	5	28

52	4	5	4	5	4	5	27
53	1	1	5	5	5	5	22
54	4	4	4	4	5	5	26
55	4	3	4	3	4	3	21
56	5	4	5	4	5	4	27
57	4	5	4	5	4	5	27
58	4	5	2	4	4	5	24
59	4	5	4	5	4	5	27
60	4	5	4	5	4	5	27
61	4	5	4	5	4	5	27
62	3	3	3	3	4	4	20
63	3	3	4	3	4	4	21
64	3	3	3	4	3	4	20
65	3	3	3	4	3	4	20
66	5	4	4	4	5	5	27
67	4	4	4	4	4	5	25
68	4	4	5	4	4	4	25
69	5	5	5	5	5	5	30

## LAMPIRAN 10

### HASIL UJI KUALITAS DATA

#### 1. Uji Validitas

##### Gaya Kepemimpinan (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.311**	.445**	.174	.250*	.287*	.594**
	Sig. (2-tailed)		.009	.000	.152	.039	.017	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
X1.2	Pearson Correlation	.311**	1	.426**	.613**	.512**	.352**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.009		.000	.000	.000	.003	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
X1.3	Pearson Correlation	.445**	.426**	1	.282*	.380**	.223	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.019	.001	.065	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
X1.4	Pearson Correlation	.174	.613**	.282*	1	.347**	.236	.630**
	Sig. (2-tailed)	.152	.000	.019		.003	.051	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
X1.5	Pearson Correlation	.250*	.512**	.380**	.347**	1	.509**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.039	.000	.001	.003		.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
X1.6	Pearson Correlation	.287*	.352**	.223	.236	.509**	1	.656**
	Sig. (2-tailed)	.017	.003	.065	.051	.000		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Total_X1	Pearson Correlation	.594**	.778**	.678**	.630**	.747**	.656**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Pengembangan SDM (X2)

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.364**	.762**	.373**	.592**	.319**	.331**	.306*	.716**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.002	.000	.008	.005	.011	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.2	Pearson Correlation	.364**	1	.291*	.329**	.331**	.249*	.177	.209	.538**
	Sig. (2-tailed)	.002		.015	.006	.006	.039	.145	.084	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.3	Pearson Correlation	.762**	.291*	1	.359**	.722**	.392**	.354**	.363**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015		.002	.000	.001	.003	.002	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.4	Pearson Correlation	.373**	.329**	.359**	1	.390**	.436**	.801**	.463**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.002	.006	.002		.001	.000	.000	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.5	Pearson Correlation	.592**	.331**	.722**	.390**	1	.461**	.334**	.336**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.001		.000	.005	.005	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.6	Pearson Correlation	.319**	.249*	.392**	.436**	.461**	1	.334**	.729**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.008	.039	.001	.000	.000		.005	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.7	Pearson Correlation	.331**	.177	.354**	.801**	.334**	.334**	1	.403**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.005	.145	.003	.000	.005	.005		.001	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.8	Pearson Correlation	.306*	.209	.363**	.463**	.336**	.729**	.403**	1	.676**
	Sig. (2-tailed)	.011	.084	.002	.000	.005	.000	.001		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Total_X2	Pearson Correlation	.716**	.538**	.754**	.755**	.746**	.703**	.679**	.676**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Kinerja Perangkat Desa (Y)

### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.406**	.264*	.096	.450**	.624**	.769**
	Sig. (2-tailed)		.001	.028	.432	.000	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Y.2	Pearson Correlation	.406**	1	.059	.671**	-.081	.153	.609**
	Sig. (2-tailed)	.001		.632	.000	.506	.208	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Y.3	Pearson Correlation	.264*	.059	1	.171	.446**	.155	.539**
	Sig. (2-tailed)	.028	.632		.160	.000	.205	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Y.4	Pearson Correlation	.096	.671**	.171	1	-.025	.273*	.581**
	Sig. (2-tailed)	.432	.000	.160		.841	.023	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Y.5	Pearson Correlation	.450**	-.081	.446**	-.025	1	.412**	.568**
	Sig. (2-tailed)	.000	.506	.000	.841		.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Y.6	Pearson Correlation	.624**	.153	.155	.273*	.412**	1	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000	.208	.205	.023	.000		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Total_Y	Pearson Correlation	.769**	.609**	.539**	.581**	.568**	.692**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**2. Uji Reliabilitas  
Gaya Kepemimpinan (X1)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.768	6

**Pengembangan SDM (X2)**

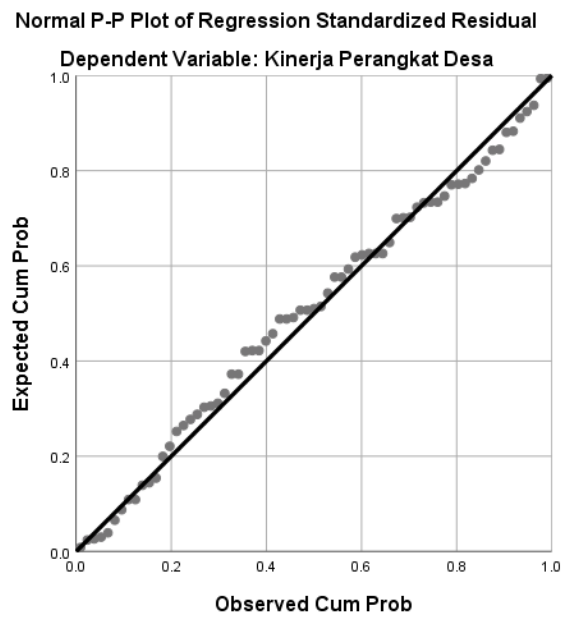
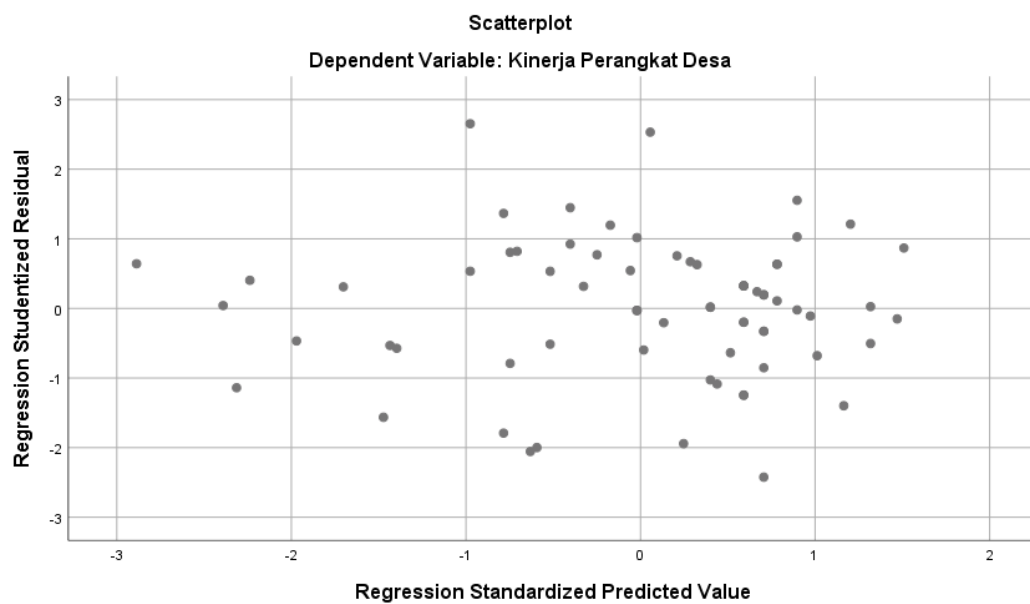
**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.846	8

**Kinerja Perangkat Desa (Y)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.693	6

**LAMPIRAN 11****HASIL UJI ASUMSI KLASIK****1. Uji Normalitas****2. Uji Heteroskedastesitas**



### 3. Uji multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.797	2.246		2.136	.036		
Gaya Kepemimpinan	.248	.119	.249	2.095	.040	.468	2.136
Pengembangan SDM	.413	.089	.550	4.628	.000	.468	2.136

a. Dependent Variable: Kinerja Perangkat Desa

## LAMPIRAN 12

## HASIL UJI HIPOTESIS

## Uji Regresi Linier Berganda

## Uji-T

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.797	2.246		2.136	.036
	Gaya Kepemimpinan	.248	.119	.249	2.095	.040
	Pengembangan SDM	.413	.089	.550	4.628	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Perangkat Desa

## Uji-F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	318.205	2	159.103	42.671	.000 <sup>b</sup>
	Residual	246.085	66	3.729		
	Total	564.290	68			

a. Dependent Variable: Kinerja Perangkat Desa

b. Predictors: (Constant), Pengembangan SDM, Gaya Kepemimpinan

**R-Square (Koefisien Determinasi)****Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.751 <sup>a</sup>	.564	.551	1.93095

a. Predictors: (Constant), Pengembangan SDM, Gaya Kepemimpinan