

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA UD. TIARA TOSERBA SWALAYAN DI
LAMONGAN**

SKRIPSI



Oleh :

**MOH. MAFTUH AL-FARIHI
NIM : 20181221008**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA UD. TIARA TOSERBA SWALAYAN DI
LAMONGAN**

Diajukan guna memenuhi salah satu persyaratan untuk
memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

MOH. MAFTUH AL-FARIHI

NIM: 20181221008

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2023**

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Moh. Maftuh Al-Farihi

Nim : 20181221008

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini, benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 22 Februari 2023

Yang membuat pernyataan,



(Moh. Maftuh Al-Farihi)

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA UD. TIARA TOSERBA SWALAYAN
DI LAMONGAN**

Diajukan Oleh :

MOH. MAFTUH AL-FARIHI

NIM : 20181221008

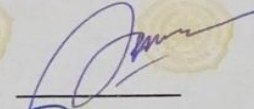
Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing,

Tandatangan

Tanggal

1. Dr. Dina Novita, SE., MM



15/8 '23

2. Rina Maretasari, SM., M.SM.



15/8 '23

Mengetahui,

Dekan,

Ketua Program Studi,



Dr. Mochamad Mochlis, S.Si., MM



Rina Maretasari, SM., M.SM.

15/8 '23

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA UD. TIARA TOSERBA SWALAYAN
DI LAMONGAN**

**Nama : MOH. MAFTUH AL-FARIHI
NIM : 20181221008**

**Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya**

**Pada Hari/Tanggal : Senin / 15 Mei 2023
Pukul : 11.00 WIB sampai dengan 12.30 WIB**

Komisi Penguji terdiri dari

Ketua Penguji

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Anggota I

Dr. Dina Novita, SE., MM

Anggota II

Rina Maretasari, SM., M.SM.

Mengetahui,

Dekan,

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Ketua

Program Studi,

Rina Maretasari, SM., M.SM.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul “**Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Tiara Toserba Swalayan di Lamongan**” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya. Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi. Namun pada akhirnya Alhamdulillah dapat melaluinya berkat adanya bantuan dan bimbingan dari pihak, baik secara moril maupun materi. Untuk ini kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Sukadiono, MM. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Bapak Dr. Mochammad Mochklas. S.Si., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Rina Maretasari, SM., M.SM. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Ibu Dr. Dina Novita, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan dorongan selama penyusunan skripsi.
5. Ibu Rina Maretasari, SM., M.SM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan dorongan selama penyusunan skripsi.

6. Segenap Bapak Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan bekal pengetahuan kepada penulis.
7. Segenap kedua orang tua saya Bapak Solanan dan Ibu Musarotun serta keluarga tercinta yang telah memberikan fasilitas, doa, semangat, dan dukungan yang tulus dalam mendampingi penulis sejak awal perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi.
8. Saudari Rita Surya Dewi yang selalu memberi semangat dan suport untuk menyusun skripsi ini.
9. Rekan-rekan mahasiswa fakultas ekonomi dan bisnis program studi manajemen angkatan 2018 kelas b yang selalu belajar bersama yang tidak sedikit bantuannya dan dorongan dalam aktivitas studi penulis.
10. Semua pihak yang telah membantu semoga amal dan kebaikan mendapatkan balasan yang berlimpah dari Tuhan Yang Maha Esa, Aamin.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna di karenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang di miliki penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan masukan dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya bidang manajemen serta dapat di jadikan landasan untuk penelitian di masa yang akan datang.

Besar harapan semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi teman-teman mahasiswa FEB dan masyarakat pada umumnya.

Surabaya, 22 Februari 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
1. Manfaat Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Kompensasi	13
3. Disiplin Kerja	21
4. Kinerja Karyawan	27
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Kerangka Berpikir dan Model Analisis.....	32
D. Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Pendekatan Penelitian	35
B. Identifikasi Variabel	35
C. Definisi Operasional Variabel	36
D. Teknik Pengumpulan data	37
E. Populasi dan Sampel	38
F. Teknik Pengolahan Data	39
G. Analisis Data	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Kondisi Objektif Perusahaan.....	45
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	46
1. Karakteristik Responden	46
2. Deskripsi Jawaban Responden	48
C. Hasil Uji Hipotesis	51
1. Uji Instrumen.....	51
2. Uji Asumsi Klasik	53

3. Uji Hipotesis.....	55
D. Analisis dan Pembahasan	59
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	59
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	60
3. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
BAB V PENUTUP	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pertumbuhan Ekonomi Indonesia Tahun 2021-2022	1
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan dari Tahun 2020 – Tahun 2022	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Operasional Variabel Kompensasi	36
Tabel 3.2 Operasional Disiplin Kerja	37
Tabel 3.3 Operasional Variabel Kinerja	37
Tabel 4.1 Usia Responden	46
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.3 Jenis Kelamin	47
Tabel 4.4 Lama Bekerja	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Frekuensi Variabel Kompensasi	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Heterokedastisitas	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinan Berganda	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4.15 Hasil Uji T	57
Tabel 4.16 Hasil Uji F	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	33
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Dosen Pembimbing	86
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	89
Lampiran 3 Surat Izin Balasan Penelitian.....	92
Lampiran 4 Kartu Bimbingan Skripsi	94
Lampiran 5 Lembar Kuesioner	96
Lampiran 6 Data Karakteristik Responden	98
Lampiran 7 Data Mentah Kuesioner	99
Lampiran 8 Hasil Olah Data	100
Lampiran 9 Surat Keterangan Bukti lagiasi	101
Lampiran 10 <i>Endorsment Letter</i>	102
Lampiran 11 Lembar Persetujuan Revisi.....	103

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, A., & Purbawati, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(2), 141–149.
- Ariska, S. P. A., & Rahmawati, P. I. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Delta Satria Dewata Singaraja*. 2, 95–100.
- BPS. (2022). Badan Pusat Statistik. *Www.Bps.Go.Id*, 13, 12.
- Chamariyah, Mohammad Rofiq Hariyadi, & C. Sri Hartati. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Personel Polres Pamekasan Melalui Kemampuan Kerja. *Ekonomika45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 9(2), 97–108.
- Dessler. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources*. Prenhalindo.
- Dewi, Y. F. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Horison Ultima Makassar. *Tata Kelola*, 8(2), 186–207.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.
- Fatihudin, D. (2020). *Metodologi Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen Akutansi Dan Akutansi Dari Teori Ke Praktek* (Edisi Revi). Zifatama Publisher.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Irawan, D., Kusjono, G., & Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong Doni. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(3), 176–185.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. (1990). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2013). *Human Resources Management, Thomson Learning*.

- Mogi, A. (2020). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Ramayana Lestari Sentosa.Tbk Di Jakarta Pusat. *Jurnal Semarak*, 3(1), 75.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesy*, 5(2), 1119–1130.
- Nawawi, H. H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gadjahmada University.
- Rachmawati, I. K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Yogyakarta.
- Ria, B. S. N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Kerinci. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(2), 102–118.
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Rajasaland Bandung. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192–203.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Erlangga.
- Robbins, S. P., & Marry. (2005). *Manajemen*. PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Sari, R. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Perma Plasindo Jakarta. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(2), 172.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Andi Offse.
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Administrasi RDD*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (2nd Ed.). Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Sujarweni, V., & Endrayanto, P. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tu’u, T. (2004). *Peran Disiplin Pada Perilaku Dan Prestasi Siswa*. Grasindo.

Utami, F. M. (2011). A “Missing” Family Of Classical Orthogonal Polynomials. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 44(8), 1–93.

Wahyuni, I. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Bakti Huria Kota Makassar*.