

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari rumusan masalah, hipotesis penelitian dan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan terhadap penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Tiara Toserba Swalayan di Lamongan”. Berdasarkan pada data hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan UD.Tiara Toserba Swalayan di Lamongan.
2. Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan UD.Tiara Toserba Swalayan di Lamongan.
3. Berdasarkan Hasil pengujian secara simultan menunjukkan bahwa Kompensasi dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan UD.Tiara Toserba Swalayan di Lamongan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis menyadari masih banyak keterbatasan dan kekeliruan yang ada dalam penelitian ini, diharapkan dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat untuk peneliti selanjutnya

1. Saran Bagi UD.Tiara Toserba Swalayan di Lamongan

Disarankan kepada pimpinan UD.Tiara Toserba Swalayan di Lamongan diharapkan untuk memberikan kompensasi sesuai dengan kemampuan dan kontribusi karyawan dalam menjalankan tugasnya dan meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan agar besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan semakin meningkat, sehingga tujuan perusahaan dapat terealisasi.

2. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti dengan variabel-variabel lain diluar variabel ini agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi yang dapat menggambarkan hal-hal apa saja yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan disarankan untuk memperluas cakupan penelitian tentang pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan yang dipakai pada penelitian ini.

