

LAMPIRAN

Lampiran 1. SK Dosen Pembimbing



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 30 Agustus 2022

Nomor: 302/IL.3.AU/FEB/A/2022

Lamp. :-

Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,

1. Dina Novita, SE., MM
2. Rina Maretasari, SM., M.SM

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/IL.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/IL.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Moh. Maftuh Al-Farihi
NIM : 20181221008
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : " Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Kompensasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Koperasi Jasa Bina Kencana Nusantara (KJ BKN) Lamongan "

Pembimbing Utama : Dina Novita, SE., MM

Pembimbing Pendamping : Rina Maretasari, SM., M.SM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kaprodi Manajemen,



Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 03 Januari 2023

Nomor : 005/IL.3.AU/FEB/A/2023
Lamp : -
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
Yth. Pimpinan UD. Tiara Toserba Swalayan
Jl. Sunan Drajat No.393, Banjaranyar, Banjarwati, Kec. Paciran, Kabupaten Lamongan

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Tbu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Moh. Maftuh Al-Farihi
NIM	: 20181221008
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Desa takerharjo kecamatan Solokuro RT 01 RW 04
No. Handphone	: 087802546740
Judul Skripsi	: " Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Tiara Toserba Swalayan"

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.


Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Lampiran 3. Surat Izin Balasan Penelitian

 **UD. TIARA TOSERBA SWALAYAN**
Jl. Sunan Drajat No. 393, Banjaranyar, Banjarwati, Kec.Paciran
Kabupaten Lamongan, Jawa Timur

SURAT KETERANGAN

Nomor : 27/SWA SND/SE A/2023
Perihal : **Balasan Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya
Di tempat,


Sehubungan dengan surat dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya, Nomor : 005/II.3.AU/FEB/A/2023 perihal perizinan tempat penelitian dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa atas nama Moh. Maftuh Al-Farihi dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. Tiara Toserba Swalayan.

Perlu kami sampaikan beberapa hal sebagai berikut :

1. Pada prinsipnya kami tidak keberatan dan dapat mengizinkan pelaksanaan penelitian tersebut di tempat kami.
2. Izin melakukan penelitian diberikan semata-mata untuk keperluan akademik.
3. Waktu pengambilan data dilakukan selama 3 hari setelah tanggal ditetapkan.

Demikian surat balasan dari kami.

Pimpinan,
UD. Tiara Toserba Swalayan

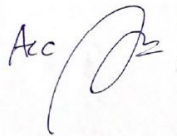

Lilik Hidayati, SE

Lampiran 4. Kartu Bimbingan Skripsi

Kartu Kendali Bimbingan Skripsi
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester	Gangl 2022/2023	Prodi	S1 Manajemen
NIM	20181221008	Pembimbing 1	Dina Novita
Nama Mahasiswa	MCH MAFTUH AL-FARBI	Pembimbing 2	Rina Maresari

No	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2022-07-28	Pengajuan judul "pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan koperasi (KUBKN) Lamongan"		Rina Maresari
2	2022-09-01	ACC judul "pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan koperasi (KUBKN) Lamongan"		Dina Novita
3	2022-10-24	Revisi Bab 1 sama 3	Bab 1 terlalu banyak cerita dan teori	Dina Novita
4	2022-11-07	Penulisa bab 1		Rina Maresari
5	2022-11-14	Revisi penulisan bab 1		Rina Maresari
6	2022-11-21	Penulisan bab 3		Rina Maresari
7	2022-12-03	Revisi penulisan bab 3		Rina Maresari
8	2022-12-06	konsultasi revisi bab 3		Dina Novita
9	2022-12-09	Revisi penulisan Spasi 2 dan margin, sama bab 3 metode penulisan		Dina Novita
10	2022-12-13	konsultasi bab 3		Dina Novita
11	2022-12-14	Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan koperasi (KUBKN) Lamongan	Merupakan penulisan dan Halaman	Rina Maresari
12	2022-12-16	Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan koperasi jasa bina kencana nusantara (jblin) Lamongan	ACC Samplo	Dina Novita
13	2022-12-19	ACC samplo		Rina Maresari
14	2023-01-04	Ganti objek penelitian	Mengganti objek penelitian dari koperasi ke UD mana tersebut	Dina Novita
15	2023-01-05	Ganti Variabel Y	Mengganti variabel produktivitas kerja ke Kinerja karyawan	Dina Novita
16	2023-01-11	Konsultasi bab 1		Dina Novita
17	2023-01-13	Konsultasi bab 1		Rina Maresari
18	2023-02-02	Revisi Penulisan Pendahuluan	Revisi penulisan Pendahuluan	Rina Maresari
19	2023-02-15	Perapian penulisan	Perapian margin dan halaman rata kanan kiri	Rina Maresari
20	2023-02-24	Dian data	Mempertajika keseluruhan penulisan	Dina Novita
21	2023-03-07	Konsultasi bab 5	Konsultasi bab 5	Dina Novita
22	2023-03-09	Konsultasi bab 5	Konsultasi bab 5	Rina Maresari
23	2023-03-10	Perapian rata kanan kiri	Perapian rata kanan kiri	Rina Maresari
24	2023-03-14	Acc Sidang	Acc Sidang	Dina Novita
25	2023-03-23	ACC sidang	Acc sidang	Rina Maresari

Acc  4/4 '23

Lampiran 5. Lembar Kuisisioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. TIARA TOSERBA SWALAYAN

Dengan hormat,

Dalam rangka kelanjutan penelitian yang kami lakukan dengan judul penelitian “Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud. Tiara Toserba Swalayan”, saya mengharapkan Bapak/Ibu dapat meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuisisioner ini. Tujuan dari kuisisioner yang saya buat adalah untuk mengetahui apakah adanya pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud. Tiara Toserba Swalayan. Jawaban jujur yang Bapak/Ibu berikan sangat berarti bagi kelanjutan pelaksanaan penelitian. Atas perhatian yang telah berkenan untuk mengisi kuisisioner, saya ucapkan terimakasih.

Petunjuk Pengisian Kuisisioner:

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat memberikan jawaban dengan klik pada salah satu jawaban yang menurut saudara paling tepat.

SS (Skor 4) = Sangat Setuju

S (Skor 3) = Setuju

TS (Skor 2) = Tidak Setuju

STS (Skor 1) = Sangat Tidak Setuju
2. Setiap pernyataan cukup dengan satu jawaban saja.
3. Mohon untuk Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan jawaban dengan sebenar-benarnya.
4. Setelah mengisi kuisisioner dengan lengkap silahkan Bapak/Ibu/Saudara/i klik “kirim” untuk mengakhiri dan mengirim jawaban kuisisioner.
5. Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i

IDENTITAS RESPONDEN**Ket: Beri Tanda (√) Apabila Sesuai Dengan Responden Identitas Responden**

Nama : _____

Usia : <25 Tahun
 26-30 Tahun
 31-40 Tahun
 >40 Tahun

Pendidikan : SMA/ sederajat Sarjana (S1)
 Diploma 3 Lainnya...

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Lama Bekerja : 1-2 Tahun 6-7 Tahun
 3-5 Tahun

KOMPENSASI (X1)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
UPAH & GAJI					
1.	Saya menerima gaji sesuai dengan jadwal yang disepakati.				
2.	Saya menerima gaji sesuai dengan pengorbanan yang diberikan kepada perusahaan.				
INSENTIF					
3.	Saya menerima insentif sesuai dengan kualitas pekerjaan.				
4.	Insentif yang diberikan mampu memenuhi kebutuhan.				
TUNJANGAN					
5.	Tunjangan yang diberikan membuat saya merasa aman ketika bekerja.				
6.	Tunjangan yang diberikan membuat saya merasa dihargai perusahaan.				
FASILITAS					
7.	Saya merasa terbantu dengan adanya fasilitas yang diberikan.				
8.	Fasilitas yang saya terima selama ini telah tepat guna.				

DISIPLIN KERJA (X2)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
DISIPLIN WAKTU					
1	Saya selalu datang ke tempat bekerja tepat waktu.				
2	Karyawan dapat menyelesaikan semua pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh atasan.				
DISIPLIN PERATURAN					
3	Saya tidak pernah menunda pekerjaan.				
4	Semua karyawan wajib mentaati semua prosedur yang di tetapkan oleh perusahaan.				
DISIPLIN TANGGUNG JAWAB					
5	Saya selalu bertanggungjawab terhadap setiap pekerjaan dan tugas yang diberikan oleh atasan.				
6	Saya selalu mengevaluasi hasil pekerjaan saya.				

KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
KUALITAS					
1	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan kualitas yang diinginkan perusahaan.				
2	Saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik, sesuai dengan pengetahuan.				
KUANTITAS					
3	Saya mampu mencapai target operasi dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan.				
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh perusahaan				
KETETAPAN WAKTU					
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.				
6	Saya hadir sesuai dengan waktu yang ditetapkan perusahaan				
TANGGUNG JAWAB					
7	Saya selalu mengutamakan ketelitian ketika menyelesaikan pekerjaan.				
8	Saya selalu bertanggung jawab terhadap tugas – tugas yang sudah ditetapkan perusahaan.				

Lampiran 6. Data Karakteristik Responden

Usia Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25 Tahun	11	31.4	31.4	31.4
	26-30 Tahun	14	40.0	40.0	71.4
	31-40 Tahun	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	18	51.4	51.4	51.4
	Diploma	3	8.6	8.6	60.0
	Sarjana (S1)	13	37.1	37.1	97.1
	Lainnya	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki Laki	19	54.3	54.3	54.3
	Perempuan	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-2 Tahun	9	25.7	25.7	25.7
	3-5 Tahun	14	40.0	40.0	65.7
	6-7 Tahun	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lampiran 7. Data Mentah Kuisisioner

JAWABAN RESPONDEN

Kompensasi

KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8
3	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	3
3	4	3	4	3	4	3	4
3	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	3
3	4	3	4	4	3	3	4
3	3	4	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	4	4
3	3	4	3	4	3	4	4
4	3	3	4	3	4	3	4
4	4	3	4	3	4	3	4
4	3	3	4	4	4	3	4
3	4	4	4	4	3	3	4
4	3	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3	4	4
4	3	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	3	3	4	4
4	3	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	4	3	4
4	3	3	4	4	4	3	4
4	3	3	4	4	4	3	4
4	3	4	3	4	3	4	3
3	4	3	4	3	4	4	3
4	3	4	3	4	4	4	3
4	3	4	3	3	3	4	3
4	3	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	3	4	4	3
4	3	4	3	4	4	3	4
3	4	3	4	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3	4	3
4	3	4	4	4	3	3	4
4	3	4	3	4	3	4	3

Disiplin Kerja

DSK1	DSK2	DSK3	DSK4	DSK5	DSK6
3	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	4	4
4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4
4	3	4	3	4	3
3	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4
4	3	3	3	4	3
3	3	3	4	4	3
3	3	4	3	4	3
3	4	3	4	4	3
4	3	4	4	3	4
4	3	4	3	3	3
4	3	4	3	4	3
4	3	3	4	4	3
4	3	4	3	4	3
4	3	4	4	3	3
3	4	3	4	3	4
4	3	4	3	4	3
3	4	4	3	3	4
4	3	3	4	3	4
4	3	4	3	3	4
4	3	3	4	4	3
3	4	3	4	3	4
4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3
3	4	3	4	3	4
4	3	4	4	3	4
4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3

Kinerja Karyawan

KNJ1	KNJ2	KNJ3	KNJ4	KNJ5	KNJ6	KNJ7	KNJ8
4	4	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	3	3	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	4	4	3	4	3	4
3	4	3	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	3	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	3	3	4
4	3	4	3	4	4	3	4
3	4	4	3	4	3	4	3
3	4	3	4	3	4	3	4
4	3	4	3	4	3	3	4
4	3	4	3	4	3	4	4
4	3	3	4	4	4	3	4
4	3	4	3	4	4	3	4
4	3	4	3	4	3	3	3
4	3	4	3	4	4	3	4
4	3	4	4	3	4	4	3
4	3	3	4	4	3	4	3
3	4	4	4	4	3	4	3
3	4	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	4	3	4
3	3	4	3	4	3	4	4
4	3	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3	4	4
3	4	4	3	4	3	4	3
3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	3	3	3	4	4	3
4	3	4	3	4	3	4	3
4	3	4	3	4	4	3	4
4	3	4	3	4	3	4	3

Lampiran 8. Hasil Olah Data

Uji Validitas

Indikator Variabel		Pearson Coreelaation	rTabel	Ket
Upah & Gaji	Kompensasi (X1)	0,592	0,274	Valid
Insentif		0,381	0,274	Valid
Tunjangan		0,606	0,274	Valid
Fasilitas		0,244	0,274	Tidak Valid
Disiplin Waktu	Disiplin Kerja (X2)	0,804	0,274	Valid
Disiplin Peraturan		0,712	0,274	Valid
Disiplin Tanggung Jawab		0,508	0,274	Valid
Kualitas	Kinerja Karyawan (Y)	0,706	0,274	Valid
Kuantitas		0,663	0,274	Valid
Ketetapan Waktu		0,423	0,274	Valid
Tanggung Jawab		0,754	0,274	Valid

Uji Reabilitas

Indikator Variabel		Cronbach's Alpha	Minimal Cronbach's Alpa	Ket
Upah & Gaji	Kompensasi (X1)	0.51	0.6	Tidak Reliabel
Insentif		0.6	0.6	Reliabel
Tunjangan		0.51	0.6	Tidak Reliabel
Fasilitas		0.663	0.6	Reliabel
Disiplin Waktu	Disiplin Kerja (X2)	0.661	0.6	Reliabel
Disiplin Peraturan		0.715	0.6	Reliabel
Disiplin Tanggung Jawab		0.81	0.6	Reliabel
Kualitas	Kinerja Karyawan (Y)	0.699	0.6	Reliabel
Kuantitas		0.71	0.6	Reliabel
Ketetapan Waktu		0.773	0.6	Reliabel
Tanggung Jawab		0.677	0.6	Reliabel

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.87826530
Most Extreme Differences	Absolute	.136
	Positive	.136
	Negative	-.128
Test Statistic		.136
Asymp. Sig. (2-tailed)		.100 ^c

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolenieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.132	4.964		.631	.533		
	Kompenasasi	.575	.192	.439	2.991	.005	.772	1.295
	Disiplin Kerja	.433	.180	.353	2.405	.022	.772	1.295

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.453	3.202		.454	.653
	Kompenasasi	-.030	.124	-.049	-.244	.809
	Disiplin Kerja	.003	.116	.006	.028	.978

a. Dependent Variable: Abs_RES

Uji Koefisien Determinan Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.132	4.964		.631	.533
	Kompensasi	.575	.192	.439	2.991	.005
	Disiplin Kerja	.433	.180	.353	2.405	.022

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.683 ^a	.466	.433	.90530

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.132	4.964		.631	.533
	Kompensasi	.575	.192	.439	2.991	.005
	Disiplin Kerja	.433	.180	.353	2.405	.022

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.132	4.964		.631	.533
	Kompensasi	.575	.192	.439	2.991	.005
	Disiplin Kerja	.433	.180	.353	2.405	.022

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F (Simultan)**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	22.917	2	11.458	13.981	.000 ^b
	Residual	26.226	32	.820		
	Total	49.143	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompenasasi

Lampiran 9. Surat Keterangan Bukti Plagiasi



Perpustakaan



SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

N a m a : Moh. Maftuh Al-Farihi
 N I M : 20181221008
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : DESA TAKERHARJO, SOLOKURO, LAMONGAN
 Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Tiara Toserba Swalayan di Lamongan
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 23 Mei 2023
 Mahasiswa

Moh. Maftuh Al-Farihi

Mengetahui,
 Kepala Perpustakaan

 Drs. Yarno, M.Pd.

***) DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**

Lampiran 10. Endorsement Letter



Pusat
Bahasa

ENDORSEMENT LETTER

0270/PB-UMS/EL/II/2023


This letter is to certify that the abstract of the thesis below:

Title : The Effect of Compensation and Work Discipline on the Employee Performance at UD. Tiara Departement Store in Lamongan
Student's name : Moh. Maftuh Al-Farihi
Student ID Number : 20181221008
Study Program : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Surabaya, Indonesia.

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the Study Program.

Surabaya, February 23, 2023

Chair person,



Dr. Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran 11. Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

PANITIA UJIAN SKRIPSI TINGKAT SARJANA (S-1)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Moh. Maftuh Al-Farihi
NIM : 20181221008
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Tiara Toserba Swalayan di Lamogan

Kami telah menyetujui perbaikan /revisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas :

No	Tim Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Dina Novita, SE, MM		24/5/23
2	Rina Maretasari, SM., M.SM		24/5
3	Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM		24/5/23

Surabaya, Mei 2023

Dekan



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM