

Hal: Permohonan Pengisian Kuisisioner

Surabaya,.....2023

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Ditempat

Dengan hormat

Sehubung dengan penyelesaian tugas akhir skripsi sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Muhammadiyah Surabaya

Nama : Mohammad Aminollah

Nim : 20181221087

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Universitas Muhammadiyah Surabaya

Untuk menyusun skripsi yang berjudul “Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Mojokerto”. Saya berharap saudara/i Responden berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner yang dilampirkan bersama surat ini. Pernyataan berikut ini adalah suatu penelitian Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Mojokerto. Data diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan untuk kepentingan diluar penelitian. Sehingga saya akan menjaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian.

Atas kesediaan Saudara/i Responden meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner dan menjawab semua penelitian di bawah ini saya mengucapkan terimakasih.

## KUISIONER PENELITIAN

### PETUNJUK PENGISIAN

Pada lembar-lembar berikut terdapat persyaratan yang membutuhkan tanggapan, anda dipersilahkan untuk memilih salah satu dari 5 (Lima) jawaban yang dianggap paling sesuai dengan kondisi saat ini dengan memberikan tanda (√) pada jawaban yang tersedia untuk setiap nomer pernyataan. Apabila Bapa/Ibu ingin lingkari jawaban yang kurang tepat sebelumnya, kemudian berilah (√) pada jawaban yang tepat. Tidak ada jawaban benar dan salah.

Sangat Setuju (SS)      Tidak Setuju (TS)

Setuju (S)                      Sangat Tidak Setuju (STS)

Netral (N)

Deskripsikan diri dengan jujur dan nyatakan pendapat seakurat mungkin. Setelah mengisi kuisisioner ini mohon memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuisisioner ini pertama kali. Terimakasih atas kerjasamanya.

#### 1. Variabel Reward (X1)

ASPEK	NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
Gaji	1	Saya termotivasi dan akan bekerja keras meskipun tidak mendapatkan kenaikan gaji saya					
	2	Saya akan selalu meneliti pekerjaan saya agat tidak ada kesalahan meskipun tanpa ada kenaikan gaji					
Upah	3	Saya selalu lembur untuk mendapatkan meskipun tanpa ada upah lembur					
	4	Saya berusaha semaksimal mungkin untuk mengerjakan tugas saya agar menjadi yang terbaik tanpa mengharapakan upah					
Intensif	5	Meskipun tidak adanya intensif saya tetap semangat dalam bekerja dan hasil kerja saya memuaskan atasan saya					
	6	Tanpa intensif kinerja pegawai dinas pendidikan tetap meningkat					
Tunjung	7	Pegawai berlomba dalam					

an		penyelesaian tugas meskipun tidak ada tunjangan dari dinas pendidikan Mojokerto					
	8	Tunjangan dapat menutupi kekurangan yang dialami pegawai dinas dalam memenuhi kebutuhan hidupnya sehingga setiap karyawan berusaha sebaik mungkin dalam pekerjaannya					
Penghargaan Interpersonal	9	Penghargaan yang diberikan kepada pegawai terbaik tidak dapat meningkatkan kinerja pegawai dan persaingan ketat antar individu					
	10	Ketika mendapatkan penghargaan interpersonal seseorang tidak akan meningkat baik kualitas ataupun kuantitasnya sehingga ia mampu mempertahankan penghargaan tersebut					
Promosi	11	Saya akan berusaha semaksimal mungkin agar tidak mendapatkan promosi jabatan dengan bekerja sesuai prosedur yang ditentukan dan berusaha aktif memberikan ide dalam pekerjaan saya					
	12	Saya akan meningkatkan kemampuan saya meskipun tidak mendapatkan promosi jabatan					

## 2. Variabel Punishment (X2)

ASPEK	NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
Hukuman Ringan	1	Saya tidak akan mendapatkan hukuman ringan berupa teguran baik lisan ataupun tertulis saat terlambat dan kurang teliti dalam mengerjakan tugas					
	2	Saya tidak akan mendapatkan					

		potongan gaji saat tidak melaksanakan tugas tepat waktu					
Hukuman Sedang	3	Saya tidak akan mendapatkan skorsing saat lalai dengan tanggung jawab saya					
	4	Saya tidak akan mendapatkan tidak jadi mendapatkan promosi kenaikan gaji atau pangkat saat tugas yang saya kerjakan tidak berjalan karena kelailaian dan ketidak mampuan saya					
Hukuman Berat	5	Saya tidak akan diturunkan pangkat saat tidak pernah melakukan tanggung jawab saya					
	6	Saya tidak akan dikeluarkan saat melakukan pengelapan dana atau melakukan kesalahan fatal dalam bekerja					

### 3. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

ASPEK	NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
Kuantitas	1	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target dan prosedur yang ditentukan					
	2	volume kerja saya sesuai dengan harapan atasan					
Kualitas	3	Saya berusaha menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab sehingga hasil kerja saya tidak mengecewakan					
	4	Saat bekerja saya mau mengambil resiko dan berfikir keras untuk memperoleh hasil terbaik					
Produktivitas	5	Saya tidak hanya mampu					

		menyelesaikan tugas individu tetapi juga tugas kelompok (teamwork)					
	6	Saya mampu mengadaptasi ide – ide kreatif untuk menyelesaikan pekerjaan dan masalah yang dihadapi					
Ketetapan Waktu	7	Saya dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang ditentukan					
	8	Saya menyelesaikan pekerjaan semakin cepat dari pada waktu yang ditentukan					
Pengawasan Biaya	9	Saat Bekerja saya menggunakan uang sesuai dengan anggaran yang ditentukan					
	10	Saya tidak memanipulasi pengeluaran saat bekerja					

TABULASI DATA			
No	X1	X2	Y
1	12	9	50
2	17	11	50
3	12	10	50
4	16	15	50
5	17	14	50
6	17	13	50
7	27	17	50
8	17	13	50
9	19	12	50
10	22	18	50
11	19	12	50
12	18	18	49
13	17	21	48
14	24	17	50
15	17	18	50
16	19	14	50
17	17	15	50
18	28	16	49
19	28	12	49
20	29	20	49
21	23	15	50
22	25	19	48
23	27	12	49
24	27	21	49
25	23	18	49
26	26	22	48
27	28	19	48
28	33	19	49
29	27	17	50
30	29	22	46
31	34	22	46
32	24	22	48
33	22	23	45
34	27	23	48
35	26	20	48
36	27	21	47
37	20	19	48
38	26	17	48
39	25	16	49

40	23	18	50
41	33	17	50
42	13	17	48
43	22	18	49
44	16	19	50
45	26	20	48
46	26	21	48
47	24	19	47
48	22	20	50
49	27	21	48
50	23	19	48
51	25	17	49
52	21	20	49
53	23	21	46
54	24	21	49
55	23	22	48
56	21	22	49
57	26	18	48
58	27	19	49
59	26	15	49
60	24	17	48
61	20	15	49
62	22	17	50
63	20	19	49
64	15	21	47
65	18	21	47

Surabaya, 30 November 2021

Nomor : 843/IL.3.AU/FEB/A/2021

Lamp. : -

Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,

1. Dr. Dina Novita, SE., MM
2. Samsul Hadi, SE, MM

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/IL.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/IL.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Mohammad Aminollah  
NIM : 20181221087  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : " Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Mojokerto "

Pembimbing Utama : Dina Novita, SE., MM

Pembimbing Pendamping : Samsul Hadi, SE, MM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

*Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.*

Kaprodi Manajemen,



Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang bersangkutan.



Surabaya, 03 Januari 2023

Nomor : 005/II.3.AU/FEB/A/2023  
Lamp : -  
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :  
Yth. Ibu Bupati Mojokerto  
di Mojokerto

*Assalamu 'alaikum Wr.Wb.*

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Mohammad Aminollah
NIM	: 20181221087
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Kalijudan Gg. XV No. 32
No. Handphone	: 0831 1432 7443
Judul Skripsi	: " Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Mojokerto "

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

*Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.*

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Tembusan :

1. Kepala Bakesbangpol Kab. Mojokerto
2. Kepala Dinas Pendidikan Kab. Mojokerto

**Morality, Intellectuality and Entrepreneurship**

FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KEGURUBAHAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS REDKOTERAN | PROGRAM PASCASARJANA

**ADDRESS**

J. Sitorejo No. 99 Kota Surabaya  
Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113  
[www.um-surabaya.ac.id](http://www.um-surabaya.ac.id)

**CONTACT**

phone : 031 3811966  
fax : 031 3813096  
email : [rektoral@um-surabaya.ac.id](mailto:rektoral@um-surabaya.ac.id)



PEMERINTAH KABUPATEN MOJOKERTO  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Jalan Jenderal A. Yani Nomor 16 Mojokerto Kode Pos 61318 Jawa Timur  
Telp./Fax. (0321) 321 953  
Website : <http://bakesbangpol.mojokertokab.go.id>

**REKOMENDASI PENELITIAN/SURVEY/KEGIATAN**

Nomor : 070/173/416-206/2023

Dasar : a. Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya tanggal 3 Januari 2023 Nomor : 005/II.3.AU/FEB/A/2023, perihal Permohonan Ijin Penelitian Untuk Skripsi;  
b. Disposisi Asisten Daerah Kabupaten Mojokerto Bidang Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat tanggal 25 Januari 2023 Nomor : 072/870/416-206/2023;  
c. Pertimbangan dari Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Mojokerto tanggal 31 Januari 2023 Nomor : 070/0058/416-108/2023, perihal *Tidak Keberatan Dilaksanakan Penelitian/Survey/Kegiatan.*

Menimbang : Hasil verifikasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Mojokerto, berkas persyaratan administrasi telah memenuhi syarat sesuai Peraturan Bupati Mojokerto Nomor 66 Tahun 2012.

Bupati Mojokerto, memberikan rekomendasi kepada :

a. Nama Penanggungjawab : **Mohammad Aminollah**  
b. Alamat Penanggungjawab : Dsn.Daun Laut Ds.Daun Kec.Sangkapura Kab.Gresik  
083114327443  
c. Asal Instansi/Organisasi/Lembaga : Universitas Muhammadiyah Surabaya  
d. Pekerjaan : Mahasiswa  
e. Kebangsaan : Indonesia

Untuk mengadakan Penelitian/Survey/Kegiatan, dengan :

a. Judul Penelitian/Tema Kegiatan : *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Mojokerto*  
b. Tujuan Penelitian/Kegiatan : Skripsi  
c. Lokasi Penelitian/Kegiatan : Dinas Pendidikan Kab.Mojokerto  
d. Lama Penelitian/Kegiatan : 6 Bulan  
1 Februari 2023 s.d 1 Agustus 2023  
e. Bidang Penelitian/Kegiatan : Kepegawaian  
f. Status Penelitian/Kegiatan : Mandiri  
g. Jumlah Anggota Peneliti/Kegiatan : -  
h. Nama Anggota Penelitian/Kegiatan : -

Dengan Ketentuan : Berkewajiban mematuhi Protokol Kesehatan selama Pandemi Covid-19 dan menghormati, mentaati peraturan, tata tertib di daerah setempat/lokasi penelitian/survey/kegiatan serta bersedia melaporkan hasil dari penelitian/ kegiatan dalam bentuk Hardcopy dan Softcopy kepada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Mojokerto

Mojokerto, 1 Februari 2023  
a.n. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
KABUPATEN MOJOKERTO  
Kepala Bidang Kewaspadaan Nasional Dan  
Penanganan Konflik  
  
**Drs. ROUL AMRULLOH**  
Penata Tk. I  
NIP. 19680417 199503 1 002

Tembusan :

1. Ibu. Bupati Mojokerto (sebagai Laporan);
2. Sdr. Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Mojokerto;
3. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surabaya.

## Correlations

		<b>Notes</b>	
Output Created		31-MAR-2023 01:15:14	
Comments			
Input	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File	65	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.	
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X1 Y /PRINT=TWOTAIL NOSIG FULL /MISSING=PAIRWISE.	
Resources	Processor Time	00:00:00.00	
	Elapsed Time	00:00:00.00	

## Correlations

		Reward	Kinerja
Reward	Pearson Correlation	1	-.309*
	Sig. (2-tailed)		.012
	N	65	65
Kinerja	Pearson Correlation	-.309*	1
	Sig. (2-tailed)	.012	
	N	65	65

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

		Notes
Output Created		31-MAR-2023 01:15:34
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	65
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X2 Y /PRINT=TWOTAIL NOSIG FULL /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.03
	Elapsed Time	00:00:00.02

## Correlations

		Punishment	Kinerja
Punishment	Pearson Correlation	1	-.656**
	Sig. (2-tailed)		<.001
	N	65	65
Kinerja	Pearson Correlation	-.656**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	
	N	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Regression

**Notes**

Output Created		31-MAR-2023 01:20:35
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	65
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.06
	Memory Required	2896 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Punishment, Reward <sup>b</sup>		. Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.657 <sup>a</sup>	.432	.414	.928

a. Predictors: (Constant), Punishment, Reward

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	40.638	2	20.319	23.581	<.001 <sup>b</sup>
	Residual	53.424	62	.862		
	Total	94.062	64			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Punishment, Reward

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	53.068	.694		76.481	<.001
	Reward	-.012	.026	-.048	-.454	.651
	Punishment	-.228	.038	-.636	-6.064	<.001

a. Dependent Variable: Kinerja

## Kartu Kendali Bimbingan Skripsi

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester	: Ganjil 2021/2022	Prodi	: S1 Manajemen
NIM	: 20181221087	Pembimbing 1	: Dina Novita
Nama Mahasiswa	: MOHAMMAD AMINOLLAH	Pembimbing 2	: Samsul Hadi

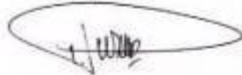
No.	Tanggal	Topik	Saran/ Komentar	Pembimbing
1	2022-09-14	Pembahasan Judul dan Latar Belakang		Dina Novita
2	2022-09-19	Penulisan disesuaikan Pedoman Skripsi Bimbingan Bab 1 Permasalahan		Dina Novita
3	2022-09-20	Perbaikan Penulisan Bab 1		Samsul Hadi
4	2022-09-23	Pembahasan Bab 2		Samsul Hadi
5	2022-09-30	Mencari Teori untuk Penelitian Terdahulu dengan Jurnal Tahun 2018-2022		Dina Novita
6	2022-10-04	Perbaikan Penulisan dan Menambahi Hubungan antara Variabel pada Bab 2		Samsul Hadi
7	2022-10-11	Perbaikan Bab 3		Samsul Hadi
8	2022-10-18	Perbaikan Kerangka Konseptual		Dina Novita
9	2022-10-20	Perbaikan Tata Letak Halaman Skripsi		Samsul Hadi
10	2022-10-27	Pembahasan Bab 1 sampai Bab 3		Dina Novita
11	2022-11-03	ACC Tanda Tangan untuk Seminar Proposal		Dina Novita
12	2022-11-08	ACC Tanda Tangan untuk Seminar Proposal		Samsul Hadi
13	2023-02-07	Perbaikan Kerangka Berfikir		Dina Novita
14	2023-02-23	Pembahasan Data Mentahan Sebelum Didiah dan Sesudah Diolah		Dina Novita
15	2023-04-04	ACC Tanda Tangan untuk Sidang Skripsi		Dina Novita
16	2023-04-06	Konsultasi Bab 4 dan Bab 5		Samsul Hadi
17	2023-04-10	ACC Tanda Tangan untuk Sidang Skripsi		Samsul Hadi

**SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI**

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis\*) yang diserahkan atas :

Nama : MOHAMMAD AMINOLLAH  
N I M : 20181221087  
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen  
Alamat : DESA DAUN, KECAMATAN SANGKAPURA, KABUPATEN  
GRESIK  
Judul : PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN MOJOKERTO  
telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan



Putri Rokhmawati

Surabaya, 24 Mei 2023

Mahasiswa,



MOHAMMAD AMINOLLAH

Mengetahui,  
Kepala Perpustakaan

  
Drs. Yarno, M.Pd.

***\*) DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI***





**ENDORSEMENT LETTER**

0342/PB-UMS/EL/IV/2023

This letter is to certify that the abstract of the thesis below:

Title : The Influence of Reward and Punishment on Employee Performance in Education Department in Mojokerto.  
Student's name : Mohammad Aminollah  
Student ID Number : 20181221087  
Study Program : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Surabaya, Indonesia.

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the Study Program.

Surabaya, May 21, 2023

Chair person,



Dr. Waode Hamsia, M.Pd



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA – I (S-I)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

**DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI**




Nama Mahasiswa : Mohammad Aminollah

NIM : 20181221087

Program Studi : MANAJEMEN

Hari/Tanggal : Senin, 15 Mei 2023

Kami telah menyetujui perbaikan/revisiskripsi mahasiswa tersebut di atas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Dina Novita, S.E,MM		24 Mei 2023
Samsul Hadi, S.E, MM		25 Mei 2023
Dr. Mochamad Mochkhas, S.Si.,MM		24 Mei 2023

Catatan

Setiap mahasiswa membuat rangkap 3

**SURAT KETERANGAN BEBAS PINJAM**

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : MOHAMMAD AMINOLLAH

NIM : 20181221087

Program Studi/Fakultas : (S1) Manajemen/Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Alamat : DESA DAUN, KECAMATAN SANGKAPURA, KABUPATEN  
GRESIK

No.Telp/HP : 083114327443

Tidak memiliki pinjaman bahan pustaka di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surabaya.  
Surat keterangan ini digunakan untuk: **Mengambil Ijazah**

Mengetahui,  
Kepala Perpustakaan



  
Drs. Yarno, M.Pd.

Surabaya, 16 Mei 2023  
Petugas Perpustakaan

  
Dyah Ayu S.