

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian analisis menunjukkan Kinerja Agen properti di Ray White Diponegoro Surabaya dapat ditarik kesimpulan bahwa sebagai berikut :

1. Disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Agen properti di Ray White Diponegoro Surabaya.
2. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Agen properti di Ray White Diponegoro Surabaya.
3. Disiplin dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Agen properti di Ray White Diponegoro Surabaya.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan pada penelitian kali ini, penulis memberikan beberapa saran yang ingin disampaikan oleh penulis sebagai salah satu sarana untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia dalam hal disiplin, dan Motivasi Kerja upaya peningkatan Kinerja Agen properti di Ray White Diponegoro Surabaya saran tersebut diantaranya sebagai berikut:

1. Saran bagi Ray White Diponegoro Surabaya.
 - Upaya yang harus dilakukan untuk meningkatkan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Agen properti adalah meningkatkan Motivasi Kerja dengan indikator “kebutuhan akan prestasi”. Karena berdasarkan temuan peneliti para Agen properti sangat setuju bahwa Agen properti Ray White Diponegoro sangat termotivasi meraih prestasi yang tinggi.

- Upaya yang harus dipertimbangkan untuk meningkatkan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Agen properti adalah mempertimbangkan indikator kebutuhan akan kekuasaan atau *need for power*. Karena kebutuhan akan kekuasaan menumbuhkan hasrat akan berkuasa dapat menumbuhkan lingkungan kerja yang kompetitif untuk mencapai Kinerja yang baik. Namun, berdasarkan temuan peneliti Agen properti di Ray White Diponegoro kurang setuju dengan pernyataan Kebutuhan untuk berkuasa. Maka dari itu, upaya yang harus dilakukan Ray White Diponegoro Surabaya harus memberikan perhatian khusus tentang *need for power* agar menciptakan lingkungan kerja yang kompetitif untuk mencapai Kinerja yang baik.

2. Disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat memperluas penelitian ini dengan memasukkan variabel-variabel lain seperti Budaya Organisasi, Loyalitas, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan sebagainya yang mungkin saja berpengaruh terhadap kinerja Agen properti di Ray White Diponegoro Surabaya. Karena dalam penelitian ini menggambarkan jika variabel dependen dipengaruhi oleh variabel Disiplin (X1), Motivasi Kerja (X2) secara simultan Bersama-sama berpengaruh terhadap variabel Kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Rahmawati, (2017) *Menuai Kesuksesan Dalam Bisnis Properti Tanpa Modal Sebagai Investasi Yang Menguntungkan* penerbit: Program Studi Hubungan Masyarakat Akademi Komunikasi BSI Jakarta
- Mutabi, (2022). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mandala Properti 525 Garut Jawa Barat* Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati bandung.
- Ernayani, deangs, dkk (2021). *Kajian fenomenologi pemasaran digital agen properti melalui medium instagram*
- Anggen, M. (2020). *Prospek Bisnis Properti di Indonesia dan Keuntungannya.*
- Fadilah, Abdah, (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan bagian Marketing pada PT. Lintas Properti Pekanbaru,* Pekanbaru: Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Riau Pekanbaru
- Mifatulanisa, (2020). *Pengaruh Iklan Media Online dan Iklan Media Cetak terhadap Penjualan pada PT. Brighton Agen properti Citraland Surabaya*
- Sovianti dan Riandi, (2022) *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tiga Pilar Bangun Properti Di Pekanbaru* Penerbit: Manajemen, Fakultas Ekonomi, STIE Persada Bunda
- Andika, Andi (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Grand Indo Properti Kota Palembang*
- Pranitasari dan Khotimah (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan*
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.* Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 62(2), 172–180.
- Amalia dan Fakhri (2016), *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro,* Jurnal Computech dan Bisnis, Vol. 10, No. 2, pp. 119-127.
- Wibowo, (2014). *Manajemen Kinerja.* Penerbit: Binarupa Aksara
- Wahyu, (2015) *Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Manado.*

- Aditama, Roni Angger. (2020). *Pengantar Manajemen Teori dan Aplikasi*. Malang: AE Publishing.
- Edy, Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Farhah, Adinda. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Vol. 5, no. 1, Januari 2020.
- Fatihudin, D. (2015). *Metode Penelitian untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Ismawati, Ida., Djaelani, Abd.Kodir., dan Slamet, Afi Rachmat. (2015) *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dibagian Produksi*. Jurnal Riset Manajemen. Hal 50-63
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartatik, Indah Puji (2018). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*, Jakarta: Laksana.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. Jurnal Sains Manajemen.
- Malau, Harman. (2017). *Manajemen Pemasaran. Teori dan Aplikasi Pemasaran Era Tradisional Sampai Era Modernisasi Global*. Bandung : Alfabeta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Martono, & Agus Harjito. (2012). *Manajemen Keuangan. Edisi ke-2. Ekonisia*, Yogyakarta.
- Nazir, Moh. (2013). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.

- Pranita Sari, D., & Khotimah, K. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan Kontrak. Jurnal Akuntansi Dan Manajemen, 18(01), 22–38.*
- Prawirosentono, Suyadi , Primasari, Dewi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja & Motivasi Karyawan: Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia (Ed. Ke-3)*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Ridho, M. (2020). *Teori Motivasi McClelland dan Implikasi dalam Pembelajaran PAI. Jurnal Studi Keislaman dan Ilmu Pendidikan.*
- Rio, M. A., & Dharmawan, D. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Bank Central Asia Tbk Kcu Matraman. Jurnal Ekonomi Dan Industri, 20(3).*
- Rusdy A. Rivai. (2019). *Manajemen*. Palembang: Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Supriyanto. (2009). *Metodologi Riset Bisnis*. Indeks, Jakarta.
- Wiratama, I. N., & Sintaasih, D. K. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Bandung. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol 7.*
- Djaali, A. (2008). *Skala Likert*. Yogyakarta: Andi Offset.