

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK GULA
DI PT. PG RAJAWALI 1 SURABAYA**

SKRIPSI



OLEH:

NUR UTAMI DIANA FITRI

NIM.20191221151

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

2023

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK GULA
DI PT. PG RAJAWALI 1 SURABAYA**

Diajukan guna memenuhi
salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen



OLEH:

NUR UTAMI DIANA FITRI

NIM.20191221151

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2023

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Nur Utami Diana Fitri

NIM : 20191221151

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan hasil dari plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil dari plagiasi baik sebagian atau seluruhnya, maka saya akan bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 6 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Nur Utami diana Fitri



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK GULA
DI PT. PG RAJAWALI 1 SURABAYA**

Diajukan Oleh :

NUR UTAMI DIANA FITRI

NIM : 20191221151

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing,

Tandatangan

Tanggal

1. Dr. Dina Novita, SE., MM

20 Juli 2023

2. Samsul Hadi, SE., MM

21 Juli 2023

Mengetahui,

Dekan,

Ketua
Program Studi,

Dr. Mochamad Mochkias, S.Si., MM

Rina Mardasari, SM., M.SM.



PENGESAHAN PANITIA PENGUJI
PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK GULA
DI PT. PG RAJAWALI 1 SURABAYA

Nama : NUR UTAMI DIANA FITRI
NIM : 20191221151

Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari/Tanggal : Senin / 14 Agustus 2023
Pukul : 08.00 WIB sampai dengan 09.30 WIB

Komisi Penguji terdiri dari

Ketua Penguji

Dr. Dina Noyita, SE., MM

Anggota I

Dr. Mohammad Soleh, S.AB., MM

Anggota II

Samsul Hadi, SE., MM

Mengetahui,

Dean

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Ketua

Program Studi,

Rina Mardiana, SM., M.SM.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti mampu menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula di PT. PG Rajawali 1 Surabaya”** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana strata 1 (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya. Tak lupa sholawat serta salam tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa umat manusia dari zaman yang gelap gulita menuju zaman yang terang benderang.

Pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan terima kasih atas masukan dan dorongan serta doa terbaik yang diberika kepada peneliti. Dengan ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak yang membantu dalam proses penyusunan proposal skripsi ini :

1. Bapak Dr. dr Sukadiono, M.M., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya
2. Bapak Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya
3. Ibu Rina Maretasari, SM., M.SM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surabaya
4. Ibu Dr. Dina Novita, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing 1 yang selalu sabar dan bersedia meluangkan waktu dan tenaganya dalam membimbing,

membina, mengarahkan serta memberi semangat kepada peneliti sehingga tersusunnya proposal skripsi ini

5. Bapak Samsul Hadi, SE.,MM selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dan membina saya dalam kesibukannya sehingga tersusunnya skripsi ini.
6. Bapak Dr. Mohammad Soleh, S.AB.,MM selaku Dosen Penguji yang telah bersedia menjadi penguji saya, memberikan masukan dan memotivasi serta membantu dalam perbaikan skripsi saya.
7. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang telah membimbing dan membagikan ilmu yang bermanfaat hingga saat ini.
8. Panutan hidupku, Ibu ku tercinta yang sangat ku sayangi sampai akhir hayatku dan kasih sayangnya yang tak pernah lelah untuk selalu mendukung ku dalam proses penyelesaian skripsi dari awal sampai detik ini.
9. Seluruh staf dan Pegawai Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah membantu peneliti selama melakukan perkuliahan hingga saat ini.
10. Mas Arifin selaku Admin Program Studi Manajemen yang telah membantu saya dan teman-teman dalam proses mengurus administrasi ujian skripsi, hingga tercetaknya skripsi ini.
11. PT. PG Rajawali 1 yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di tempat tersebut.

12. Bapak Effendy selaku staff *Human Resource Development (HRD)* PT. PG. Rajawali I Surabaya yang telah menghubungi peneliti kepada kepala direksi sehingga diberikan izin untuk melakukan penelitian.
13. Mas Agil selaku Admin Bidang Pemasaran PT. PG Rajawali 1 Surabaya yang telah sabar, ikhlas dan bersedia membantu proses penelitian saya dari awal sampai akhir.
14. Teman-teman organisasi di Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan motivasi dan dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini
15. Julio Qois Abiyyi Hakim yang sudah sangat sabar, baik, tidak bosan dalam memberikan motivasi dan dukungan, serta yang selalu ada di setiap perjalanan proses skripsi saya sehingga saya dapat berada dalam penyelesaian skripsi ini.
16. Octavia, Miftah, dan Safara yang sudah sudi berteman dan saling mendukung satu sama lain hingga saat ini.
17. Seluruh teman seperjuangan Manajemen angkatan 19 yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Kerangka Teoritis dan Model Analisis	29
d. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Pendekatan Penelitian	34
B. Populasi dan Teknik Sampel.....	34
C. Identifikasi Variabel.....	36
D. Definisi Operasional Variabel.....	36
E. Teknik Pengumpulan Data.....	38
F. Teknik Pengolahan Data	38
G. Teknik Analisis Data	39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Kondisi Objektif Perusahaan	45
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian	50
C. Pembahasan.....	71
BAB V PENUTUP.....	76
A. KESIMPULAN	76
B. SARAN	76
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kerja Karyawan	5
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan.....	6
Tabel 1. 3 Data Masa Kerja Karyawan	8
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3. 1 Karyawan Responden	35
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Penelitian.....	37
Tabel 3. 3 Penelitian Skala Likert	38
Tabel 4. 1 Jumlah responden berdasarkan jenis kelamin.....	51
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	51
Tabel 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	52
Tabel 4. 4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	53
Tabel 4. 5 Kriteria Jawaban Responden.....	55
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Kedisiplinan Kerja (X1)	56
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja (X2)	57
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	58
Tabel 4. 9 Uji Validitas (X1)	59
Tabel 4. 10 Uji Validitas (X2)	60
Tabel 4. 11 Uji validitas (Y)	60
Tabel 4. 12 Uji reliabilitas.....	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
Tabel 4. 15 Hasil Uji Glejser.....	64
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	65
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Uji t.....	67
Tabel 4. 18 Hasil Analisis uji F.....	69
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Analisa	33
---------------------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, salsabilla dwi, Rahwana, kusuma agdhi, & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada Operator Jahit Konveksi Welas Asih Kota Tasikmalaya). *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, vol.1 no.8, 2595–2607.
- Amalia, S., & Siagian, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kumala Indonesia Shipyard. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(1), 719–730.
- Astuti, N. D., Djaelani, A. K., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Piala Tirta Lamongan. *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 47–61.
- Bagudek Tumanggor, & Girsang, R. M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA - Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 5(1), 12–20.
- Broto, bayu eko. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Labuhan Batu. *Jurnal Ilmiah Fakultas Sains Dan Teknologi*, 7(2), 50–67.
- Dewi, astrining citra, & Widiastuti ni putu. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Grammes Jewelry Kerobokan. *Majalah Ilmiah Widyacakra*, 1(1), 84–90.
- Djakapermana, R. D. (2021). Penguatan Pengendalian Pemanfaatan Ruang Di Kawasan Jabodetabekpunjur Secara Konsisten. *Prosiding Seminar Nasional Asosiasi Sekolah Perencanaan Indonesia (ASPI)*.
- Edi Yusman, Yandra Rivaldo, S. (2021). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Pengalaman Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Pengamanan Bp Batam. *As_Said*, 1(2), 97–107.
- Efendi, S., & Winenriandhika, O. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan di PT. MARKETAMA INDAH. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 3 no., 99–110.
- Emiyanti, Putera, A., & Nur, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rektorat Universitas Halu Oleo. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1), 58–67.

- Firdausyi, aulia regita, & Kasmari. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Manajemen*, 7 no., 307–318.
- Gimbara, G., & Ramantha, I. W. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Gaya Kepemimpinan pada Efektivitas SPI Bank X Denpasar. *E- Jurnal Akuntansi*, Vol. 30 No, 2065–2077.
- Gunardi. (2013). Kerangka Konsep dan Kerangka Teori Dalam Penelitian Ilmu Hukum. *Era HUKUM*, no. 1.
- Hayati, N. (2021). Pengaruh Disiplin, Prestasi dan Pengalaman terhadap Penempatan Kerja pada Karyawan PT. Inti Jawa Teknik Surabaya. *Ubhara Management Journal*, vol.1 no.2, 234–241.
- Hungu. (2016). *Demografi Kesehatan Indonesia*. Grasindo. Jakarta.
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan dan Empiris. *Jurnal Magister Manajemen*, 11 no, 13–20.
- Ismandani, F., Chamariyah, & Subijanto. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Giligenting Kabupaten Sumenep. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 8(1), 28–36.
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. S. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen Dan Bisnis, Akuntansi*, 1 no., 75–84.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)* (Ed.1, cet.). Rajawali Pers.
- Leppa, R. H., Koleangan, R. A. M., & Sepang, J. L. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Welcome Cafe and Resto Tomohon. *Jurnal EMBA*, 9 no., 1325–1334.
- Lusianita, M. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Bagian Umum dan Hukum Tata Laksana Universitas Brawijaya). *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP)*, 7 no., 128–135.
- Malayu, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, 2014.
- Mangkunegara, anwar prabu. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (12th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Marsih, Y., & Swarga, U. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Pada Kantor Camat Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 3(2), 70–84.

- Nur'eni, A., Razak, M., & Dandu, S. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Kecamatan Maritengngae Kabupaten Sidenreng Rappang. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*, *vo. 4 no.*, 1–15.
- Pentury, G. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pertamina (PERSERO) Terminal BBM. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *vo.06 no.*, 49–58.
- Peraturan Pemerintah RI. (2014). *Peraturan Perundang-undangan. Undang-undang (UU) Nomor 3 Tahun 2014 tentang Perindustrian.*
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, *1(1)*, 60–68.
- Pramularso, E. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Yabeta Indonesia Kota Depok. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, *9(1)*, 1–7.
- Pusparani, M. (2021). a. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, *3(4)*, 534–543.
- Rahman, ach taufik, Suindyah, S., & Subijanto. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Dasuk Kabupaten Sumenep. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, *9(1)*, 34–42.
- Rayyan, A., & Paryanti, atik budi. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, *2(1)*, 9–19.
- Rella Lee, R. (2020). *Pengetahuan, Kemampuan Dan Pengalaman Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Cv. Bumami Food Cimahi)*. Universitas Komputer Indonesia.
- Rizati, S., Wardhani, rike kusuma, & Fajariah, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kind English Course Pare. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, *2(4)*, 25–41.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, *2 no.*, 25–42.
- Silalahi, E. E. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Semangat Semesta Marine Safety di Jakarta. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, *7 no.*, 45–57.

- Sofian, E., & Julkarnain. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Dutagriya Sarana Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 4(2), 142–149.
- Sriyanti, R., & Jianto. (2019). Pengaruh Profesionalisme, Pengalaman Kerja dan Independensi Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Ekonomi Akuntansi*, vol.4 no., 67–84.
- Sugianti, R. meilia, Jauhari, A., & Saptaria, L. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan CV Timber Global Industri-Pare. *Journal Of Academic & Multidicipline Research*, 2(2), 8–14.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV ALFABETA.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia/ Edy Sutrisno*. Jakarta: Kencana, 2016.
- Tumanggor, B., & Girsang, R. M. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPT Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela KABUPATEN SIMALUNGUN. *Jurnal Ekonomi Usi*, 3 no., 42–55.
- Ulfah, farida, & Setia, B. (2022). Pengaruh Disiplin dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Niaga Bersama di Sampit. *Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, vol.7 no.1, 76–85.
- Wariati, nana, Dahniar, & Sugiati, T. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 3 no., 217–228.
- Wirawan, ketut edy, Bagia, i wayan, & Susila, gede putu agus jana. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 60–67.
- Wulandari, ratri widya, Farida, U., & Santoso, A. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Lingkungan Kerja Non-Fisik, dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMK BAKTI PONOROGO. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Fakultas EKkonomi*, vol.3 no.1, 13–23.
- Yana, I. G. N. P., Mitariani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSU Fajar Emas Sejahtera. *Jurnal EMAS*, 3 no., 215–228.
- Yusman, E., Rivaldo, Y., & Supardi. (2021). Pegaaruh Pendidikan, Pelatihan, Pengalaman dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Pengaman BP BATAM. *Jurnal AS-SAID*, vo.1 no. 2, 97–107.