

LAMPIRAN

Lampiran 1. SK Dosen Pembimbing



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 26 Oktober 2022

Nomor: 411/IL3.AU/FEB/A/2022

Lamp. : -

Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,

1. Dina Novita, SE., MM
2. Samsul Hadi, SE, MM

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/IL3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4,5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/IL3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Nur Utami Diana Fitri
NIM : 20191221151
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : " Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Di PT. PG Rajawali 1 Surabaya"

Pembimbing Utama : Dina Novita, SE., MM

Pembimbing Pendamping : Samsul Hadi, SE, MM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Kaprodi Manajemen,



Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 31 Maret 2023

Nomor : 141/IL.3.AU/FEB/A/2023
Lamp : -
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
Yth. Pimpinan PT. PG Rajawali 1 Surabaya
Jl. Undaan Kulon No.57-59, Peneleh, Kec. Genteng, Kota SBY, Jawa Timur

Di Tempat

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Nur Utami Diana Fitria
NIM	: 20191221151
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Sutorejo no. 11 A, Dukuh Sutorejo, mulyorejo
No. Handphone	: 0882009833722
Judul Skripsi	: " Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja PT. PG Rajawali 1 "

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship

FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KESEHATAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK
FAKULTAS HUKUM DAN BISNIS | FAKULTAS HUMANIA | FAKULTAS ILMU KESEHATAN
FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS KEHUTANAN | PROGRAM PASCA SARJANA

ADDRESS

Jl. Sutorejo No. 59 Kota Surabaya
Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT

phone : 031 2811966
fax : 031 2813796
email : info@um-surabaya.ac.id

Lampiran 3. Surat Balasan Perusahaan



Surabaya, 04 April 2023

Nomor : 1/SPSJ/AR.01/RWI.03/04/IV/2023
 Lampiran : -
 Hal : **Permohonan Ijin Penelitian Untuk Skripsi**

Kepada Yth.
Dekan FEB
Universitas Muhammadiyah Surabaya
 di
 Surabaya

Dengan hormat,

Menindaklanjuti surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya Nomor: 141/II.3.AU/FEB/A/2023 tanggal 31 Maret 2023 perihal Permohonan Ijin Penelitian Untuk Skripsi bersama ini kami sampaikan bahwa kami menyetujui dan mengijinkan mahasiswa Universitas Muhammadiyah Surabaya sebagai berikut :

No	Nama	NIM	Prodi
1	Octavia Ika Wibowo	20191221085	Manajemen
2	Nur Utami Diana Fitri	20191221151	Manajemen

untuk melaksanakan penelitian skripsi di Kantor Direksi PT PG Rajawali I pada bulan April 2023 dengan syarat-syarat sebagai berikut :

1. Perusahaan tidak menyediakan akomodasi berupa tempat penginapan dan transportasi, sehingga yang bersangkutan harus menyediakan sendiri.
2. Selama penelitian yang bersangkutan wajib mentaati semua peraturan perusahaan dan petunjuk-petunjuk yang diberikan oleh para pembimbing/pejabat yang berwenang.
3. Setelah menyelesaikan penelitian skripsi yang bersangkutan wajib menyerahkan 1 (satu) buku Laporan Hasil Skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,

Subhan Kurniawan

Direktur Keuangan & Pendukung Bisnis

PT. PG. Rajawali I
 Jalan Udaan Kuton No. 57 - 59
 Surabaya (60274)

Telp. 031 - 5343551-53
 Faks. 031 - 5316359
 www.pgrajawali.co.id

@pt_pgrajawali
 PT PG Rajawali I Surabaya
 @pt_rajawali

Lampiran 4. Kartu Bimbingan Skripsi

Kartu Kendali Bimbingan Skripsi
 UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester	: Ganjil 2022/2023	Prodi	: S1 Manajemen
NIM	: 20191221151	Pembimbing 1	: Dina Novita
Nama Mahasiswa	: NJR UTAM DIANA FITRI	Pembimbing 2	: Samsul Hadi

No.	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2022-11-15	konsultasi judul dan latar belakang bab 1	mencari jurnal ulang untuk di jadikan kerangka konsep	Dina Novita
2	2022-12-13	dilanjutkan dari bab 1-3	menambahkan teori	Dina Novita
3	2023-01-17	Konsultasi bab 1,2,3	Revisi beberapa bab 1, revisi kerangka konsep	Dina Novita
4	2023-02-06	Konsultasi bab 1,2,3	revisi sistematisa kepenulisan, di sarankan untuk mengganti objek	Samsul Hadi
5	2023-02-09	Konsultasi objek dan kuesioner	revisi kuesioner	Dina Novita
6	2023-02-15	Konsultasi bab 1,2,3 dan kuesioner	revisi kuesioner dan di sarankan untuk mengganti objek	Dina Novita
7	2023-03-06	Konsultasi kepenulisan dan pengisian objek	Revisi beberapa tulisan yang salah	Samsul Hadi
8	2023-03-20	Konsultasi kepenulisan bab 1,2,3	revisi kepenulisan	Samsul Hadi
9	2023-03-21	Konsultasi kuesioner dan revisian kepenulisan	Revisi kuesioner dan kepenulisan	Samsul Hadi
10	2023-03-27	Konsultasi objek, menyelesaikan revisi kepenulisan dan kuesioner	acc kuesioner dan revisi kepenulisan	Dina Novita
11	2023-03-28	Konsultasi kuesioner dan revisi kepenulisan	acc kuesioner	Samsul Hadi
12	2023-04-11	Konsultasi bab 1,2,3 dan keseluruhan	revisi kepenulisan	Dina Novita
13	2023-04-11	Konsultasi bab 1,2,3, dan daftar isi	revisi kepenulisan dan daftar pustaka	Dina Novita
14	2023-06-06	Revisi sampul	revisi latar belakang	Dina Novita
15	2023-06-26	Revisi sampul dan kuesioner	olah data kuesioner	Samsul Hadi
16	2023-06-27	Kuesioner	olah data kuesioner	Dina Novita
17	2023-07-03	bimbingan bab 4	Revisi pembahasan	Dina Novita
18	2023-07-05	Konsultasi bab 4	Revisi pembahasan bab 4	Samsul Hadi
19	2023-07-10	Konsultasi revisi bab 4	revisi pembahasan dan di sesuaikan dengan pedoman skripsi	Dina Novita
20	2023-07-10	Konsultasi bab 4	Di sesuaikan kembali dengan pedoman skripsi	Samsul Hadi
21	2023-07-12	Konsultasi bab 1-5	Finalisasi bab 1-5	Samsul Hadi
22	2023-07-13	Konsultasi bab 5	Revisi pembahasan dan bab 5	Dina Novita
23	2023-07-14	Konsultasi bab 5	Sesuaikan pedoman skripsi	Samsul Hadi
24	2023-07-17	Konsultasi bab 5	Finalisasi bab 5	Dina Novita
25	2023-07-20	Konsultasi bab 1-5	Act ujan skripsi	Dina Novita
26	2023-07-21	Bab 1-5	Acc Bab 1-5	Samsul Hadi

Lampiran 5. Surat Bukti Bebas Plagiasi



Perpustakaan

ASLI

FM-009 PERPUS-07

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

N a m a : Nur Utami Diana Fitri
 N I M : 20191221151
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : Jetak, Paciran, Lamongan
 Judul : PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
 TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK GULA DI PT. PG RAJAWALI 1 SURABAYA
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 06 Agustus 2023

Mahasiswa

Nur Utami Diana Fitri

Mengetahui,
Kepala Perpustakaan

Drs. Yarno, M.Pd.

*) **DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**

Lampiran 6. Surat Endorsement Letter



umsurabaya
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

**Pusat
Bahasa**

ENDORSEMENT LETTER

696/PB-UMS/EL/VIII/2023

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : An Effect of Work Discipline and Work Experience on the
Performance of Sugar Factory Employees at PT. PG Rajawali 1
Surabaya
Student's name : Nur Utami Diana Fitri
Student's ID Number : 20191221151
Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business,
Universitas Muhammadiyah Surabaya Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining
committee of the faculty.

Surabaya, August 4, 2023

Chair person,



Dr. Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran. 7 Lembar Daftar Perbaikan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

JI Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Nur Utami Diana Fitri
NIM : 20191221151
Program Studi : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Senin, 14 Agustus 2023

Kami telah menyetujui perbaikan/revisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Mohammad Soleh, S.AB., M.M		16/8/23
Dr. Dina Novita, SE.,MM		18/8/23
Samsul Hadi, SE.,MM		18/8/23

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3

Lampiran 8. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.PG
RAJAWALI 1 SURABAYA`****A. IDENTITAS RESPONDEN**

Berilah tanda (√) pada kotak yang sesuai dengan pilihan anda.

Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan

Usia : < 20 Tahun 21 – 25 Tahun

26 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun

> 40 Tahun

Pendidikan : SD Akademi/Diploma

SMP S1

SMA/Sederajat S2/S3

Masa Kerja : Tahun/Bulan

A. DAFTAR PERNYATAAN

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	KEDISIPLINAN (X1)	1	2	3	4	5
1.	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang ditetapkan perusahaan.					
2.	Perusahaan memberikan sanksi yang tegas bagi yang melanggar peraturan.					
3.	Saya pulang bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan.					

4.	Saya telah mengerjakan pekerjaan sesuai dengan jobdesk yang diberikan.					
5.	Saya menggunakan seragam dan atribut lengkap sesuai dengan peraturan perusahaan.					
6.	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan.					
7.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
8.	Saya tidak menambah jam istirahat yang telah ditentukan perusahaan.					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	PENGALAMAN KERJA (X2)	1	2	3	4	5
1.	Saya merasa cukup lama bekerja disini.					
2.	Masa kerja yang saya peroleh memudahkan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
3.	Saya memiliki pengetahuan dan ketrampilan tentang pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
4.	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
5.	Saya dapat menjalankan peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan					
6.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan dengan mudah					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	KINERJA KARYAWAN	1	2	3	4	5
1.	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan.					

2.	Saya berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan saya tangani memenuhi target yang telah ditetapkan.					
4.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan.					
5.	Saya menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
6.	Saya menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.					
7.	Saya menetapkan target dalam setiap pekerjaan saya.					
8.	Saya memenuhi target pekerjaan melebihi pegawai lainnya.					
9.	Saya memiliki keterampilan yang dalam melaksanakan pekerjaan saya					
10.	Saya dapat menyelesaikan tugas-tugas saya sendiri walau tanpa bantuan teman-teman yang lain.					
11.	Saya datang ke kantor tepat waktu.					
12.	Saya bertanggung jawab atas tugas-tugas yang diberikan instansi kepada saya.					

Lampiran 9. Tabulasi Data

Data Responden

IDENTITAS RESPONDEN			
JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN	MASA KERJA
Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	31 – 40 Tahun	S1	1-10 Tahun
Perempuan	31 – 40 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	> 40 Tahun	S1	10-20 Tahun
Laki- laki	> 40 Tahun	S1	10-20 Tahun
Laki- laki	31 – 40 Tahun	S1	10-20 Tahun
Perempuan	> 40 Tahun	Akademi/Diploma	20-30 Tahun
Perempuan	> 40 Tahun	S2/S3	1-10 Tahun
Perempuan	31 – 40 Tahun	Akademi/Diploma	1-10 Tahun
Laki- laki	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Perempuan	20 – 25 Tahun	S1	1-10 Tahun
Perempuan	> 40 Tahun	SMP/SMA	20-30 Tahun
Laki- laki	> 40 Tahun	SMP/SMA	10-20 Tahun
Laki- laki	> 40 Tahun	SMP/SMA	10-20 Tahun
Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	> 40 Tahun	S1	10-20 Tahun
Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	> 40 Tahun	SMP/SMA	10-20 Tahun
Laki- laki	31 – 40 Tahun	Akademi/Diploma	1-10 Tahun
Laki- laki	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	31 – 40 Tahun	SMP/SMA	1-10 Tahun
Laki- laki	> 40 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	> 40 Tahun	S2/S3	30-40 Tahun

Laki- laki	31 – 40 Tahun	S1	1-10 Tahun
Perempuan	> 40 Tahun	SMP/SMA	> 50 Tahun
Laki- laki	26 – 30 Tahun	S2/S3	1-10 Tahun
Laki- laki	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	> 40 Tahun	Akademi/Diploma	10-20 Tahun
Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Perempuan	31 – 40 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	> 40 Tahun	SMP/SMA	10-20 Tahun
Laki- laki	31 – 40 Tahun	SMP/SMA	1-10 Tahun
Perempuan	31 – 40 Tahun	SMP/SMA	1-10 Tahun
Laki- laki	31 – 40 Tahun	S1	20-30 Tahun
Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	31 – 40 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	> 40 Tahun	S1	10-20 Tahun
Perempuan	31 – 40 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	26 – 30 Tahun	SMP/SMA	1-10 Tahun
Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	30-40 Tahun
Perempuan	31 – 40 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	31 – 40 Tahun	SMP/SMA	1-10 Tahun
Perempuan	31 – 40 Tahun	S1	10-20 Tahun
Laki- laki	> 40 Tahun	S1	10-20 Tahun
Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	10-20 Tahun
Perempuan	31 – 40 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	31 – 40 Tahun	S2/S3	1-10 Tahun
Laki- laki	31 – 40 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	31 – 40 Tahun	S1	1-10 Tahun

Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Perempuan	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	31 – 40 Tahun	S1	1-10 Tahun
Perempuan	31 – 40 Tahun	S2/S3	10-20 Tahun
Laki- laki	> 40 Tahun	S2/S3	20-30 Tahun
Laki- laki	31 – 40 Tahun	S1	10-20 Tahun
Perempuan	31 – 40 Tahun	S1	20-30 Tahun
Laki- laki	26 – 30 Tahun	S1	1-10 Tahun
Laki- laki	31 – 40 Tahun	S1	1-10 Tahun

Jawaban Responden

KEDISIPLINAN X1								
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Jumlah
5	4	1	4	3	3	4	3	27
4	4	3	4	4	4	4	3	30
5	4	2	4	5	5	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	5	4	4	5	34
4	3	3	4	5	4	4	5	32
5	4	5	4	4	2	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	2	4	5	4	4	3	29
5	4	4	4	5	5	5	5	37
4	3	4	4	4	4	3	3	29
5	4	4	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	2	4	4	3	4	3	28
3	3	3	4	3	3	3	2	24
5	3	1	4	4	3	4	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	3	4	3	3	4	3	28
5	3	1	4	4	3	4	3	27
5	5	4	4	4	4	4	5	35

5	3	5	5	5	3	5	5	36
5	3	4	4	5	4	4	3	32
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	4	4	3	5	5	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	4	4	5	5	4	36
5	4	5	5	5	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	5	4	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	4	4	4	4	4	31
5	4	5	5	5	3	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	5	5	4	5	5	4	5	38
5	4	4	5	5	4	3	5	35
4	4	3	4	5	5	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	4	4	4	5	5	36
4	4	4	5	5	4	4	4	34
4	4	3	4	5	5	5	5	35
5	4	5	5	4	5	4	3	35
4	5	3	4	4	5	5	4	34
5	4	5	4	4	4	5	5	36
5	4	4	4	4	5	5	5	36
4	5	5	4	5	5	4	5	37
4	4	4	5	4	4	5	5	35
5	4	5	4	5	3	5	5	36
4	5	5	5	4	4	5	4	36
5	4	5	5	5	4	4	5	37
5	5	4	3	5	5	5	4	36
5	5	3	4	5	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	4	5	5	38
4	5	5	4	5	5	5	4	37
4	5	4	5	4	5	4	4	35
5	4	5	5	5	4	4	5	37

4	4	4	4	5	5	5	5	36
5	5	5	4	5	4	5	5	38
5	5	5	4	5	4	3	4	35

PENGALAMAN X2						
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	jumlah
3	4	4	5	4	3	23
3	4	4	4	4	3	22
2	4	4	4	4	4	22
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	4	23
5	4	4	4	4	4	25
2	4	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
3	4	5	5	5	5	27
3	4	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	3	4	4	21
2	3	2	3	3	2	15
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	3	24
3	3	4	5	4	4	23
3	5	5	5	5	5	28
3	4	4	4	4	4	23
4	5	5	3	5	5	27
4	4	4	4	4	3	23
3	4	4	3	4	3	21
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	5	4	26

3	4	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	4	5	4	24
3	3	3	4	2	3	18
3	4	4	4	4	4	23
5	4	4	4	4	4	25
3	3	4	4	4	4	22
4	5	5	5	5	5	29
4	4	5	5	4	4	26
5	5	5	4	4	5	28
4	4	5	5	4	4	26
5	5	4	5	5	4	28
4	5	5	5	4	4	27
5	5	4	5	4	5	28
5	4	5	5	5	5	29
4	4	5	5	5	4	27
5	4	5	4	5	5	28
5	5	4	5	5	4	28
4	5	4	5	5	4	27
3	4	5	5	4	5	26
4	5	5	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	4	5	4	27
5	5	5	5	5	4	29
4	5	4	4	5	4	26
4	4	4	5	5	4	26
4	5	5	4	4	5	27
5	5	5	4	4	5	28
5	4	4	5	5	4	27
4	3	4	5	5	3	24
5	5	5	5	4	4	28
4	5	5	4	5	5	28
5	4	5	5	5	5	29
3	4	4	4	5	5	25

5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	55
5	4	4	5	5	4	3	5	5	4	5	5	54
5	5	5	3	3	4	5	4	4	5	5	5	53
3	5	4	3	4	4	4	3	4	2	5	5	46
4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	54
4	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	5	55
5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	55
4	5	4	5	5	5	5	3	5	3	5	5	54
4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	53
4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	5	52
5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	51
5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	53
4	5	5	4	4	5	4	3	5	5	5	4	53
4	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	4	55
5	5	5	4	4	4	5	3	5	3	4	5	52
4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	52
4	5	5	4	4	4	4	3	5	3	4	4	49
5	4	5	5	5	4	4	3	5	3	4	5	52
4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	53
5	5	5	5	4	4	4	3	5	4	4	5	53
5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	54
5	5	4	4	5	4	5	3	4	5	5	4	53
4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	52
5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	5	52
5	4	5	3	4	4	4	3	5	4	4	5	50
5	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5	55

Lampiran 10. Hasil Pengolahan Data

Analisa Karakteristik Responden

JENIS KELAMIN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	27	41.5	41.5	41.5
	Laki-Laki	38	58.5	58.5	100.0
Total		65	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 tahun	1	1.5	1.5	1.5
	26-30 Tahun	22	33.8	33.8	35.4
	31-40 Tahun	25	38.5	38.5	73.8
	>40 Tahun	17	26.2	26.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP/SMA	11	16.9	16.9	16.9
	Akademi/Diploma	4	6.2	6.2	23.1
	S1	44	67.7	67.7	90.8
	S2/S3	6	9.2	9.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10 tahun	42	64.6	64.6	64.6
	11-20 Tahun	15	23.1	23.1	87.7
	21-30 Tahun	5	7.7	7.7	95.4
	31-40 Tahun	2	3.1	3.1	98.5
	> 50 Tahun	1	1.5	1.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Analisa Deskripsi Variabel Disiplin Kerja

X1.1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	1.5	1.5	1.5
	Setuju	29	44.6	44.6	46.2
	Sangat Setuju	35	53.8	53.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X1.1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	13.8	13.8	13.8
	Setuju	35	53.8	53.8	67.7
	Sangat Setuju	21	32.3	32.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X1.2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	4.6	4.6	4.6
	Tidak Setuju	3	4.6	4.6	9.2
	Netral	9	13.8	13.8	23.1
	Setuju	25	38.5	38.5	61.5
	Sangat Setuju	25	38.5	38.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X1.2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	3.1	3.1	3.1
	Setuju	42	64.6	64.6	67.7
	Sangat Setuju	21	32.3	32.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X1.3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	4.6	4.6	4.6
	Setuju	26	40.0	40.0	44.6
	Sangat Setuju	36	55.4	55.4	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X1.3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Netral	9	13.8	13.8	15.4
	Setuju	31	47.7	47.7	63.1
	Sangat Setuju	24	36.9	36.9	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X1.4.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	7.7	7.7	7.7
	Setuju	32	49.2	49.2	56.9
	Sangat Setuju	28	43.1	43.1	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X1.4.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Netral	10	15.4	15.4	16.9
	Setuju	20	30.8	30.8	47.7
	Sangat Setuju	34	52.3	52.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Statistics									
		X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2
N	Valid	65	65	65	65	65	65	65	65
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.52	4.18	4.02	4.29	4.51	4.20	4.35	4.34

Analisa Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja

X2.1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	6.2	6.2	6.2
	Netral	14	21.5	21.5	27.7
	Setuju	27	41.5	41.5	69.2
	Sangat Setuju	20	30.8	30.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X2.1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	7.7	7.7	7.7
	Setuju	36	55.4	55.4	63.1
	Sangat Setuju	24	36.9	36.9	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X2.2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Netral	2	3.1	3.1	4.6
	Setuju	36	55.4	55.4	60.0
	Sangat Setuju	26	40.0	40.0	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X2.2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	6.2	6.2	6.2
	Setuju	34	52.3	52.3	58.5
	Sangat Setuju	27	41.5	41.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X2.3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Netral	2	3.1	3.1	4.6
	Setuju	35	53.8	53.8	58.5
	Sangat Setuju	27	41.5	41.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

X2.3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Netral	8	12.3	12.3	13.8
	Setuju	35	53.8	53.8	67.7
	Sangat Setuju	21	32.3	32.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

		Statistics					
		X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2
N	Valid	65	65	65	65	65	65
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.97	4.29	4.34	4.35	4.35	4.17

Analisa Deskripsi Variabel Kinerja

		Y.1.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Netral	6	9.2	9.2	10.8
	Setuju	35	53.8	53.8	64.6
	Sangat Setuju	23	35.4	35.4	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

		Y.1.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Netral	1	1.5	1.5	3.1
	Setuju	29	44.6	44.6	47.7
	Sangat Setuju	34	52.3	52.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

		Y.2.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Netral	7	10.8	10.8	12.3
	Setuju	32	49.2	49.2	61.5
	Sangat Setuju	25	38.5	38.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

		Y.2.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Netral	6	9.2	9.2	10.8
	Setuju	37	56.9	56.9	67.7
	Sangat Setuju	21	32.3	32.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Y.3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Netral	1	1.5	1.5	3.1
	Setuju	36	55.4	55.4	58.5
	Sangat Setuju	27	41.5	41.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Y.3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Netral	4	6.2	6.2	7.7
	Setuju	37	56.9	56.9	64.6
	Sangat Setuju	23	35.4	35.4	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Y.4.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Netral	5	7.7	7.7	9.2
	Setuju	37	56.9	56.9	66.2
	Sangat Setuju	22	33.8	33.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Y.4.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	3.1
	Netral	26	40.0	40.0	43.1
	Setuju	31	47.7	47.7	90.8
	Sangat Setuju	6	9.2	9.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Y.5.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Netral	5	7.7	7.7	9.2
	Setuju	38	58.5	58.5	67.7
	Sangat Setuju	21	32.3	32.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Y.5.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Tidak Setuju	8	12.3	12.3	13.8
	Netral	13	20.0	20.0	33.8
	Setuju	34	52.3	52.3	86.2
	Sangat Setuju	9	13.8	13.8	100.0
Total		65	100.0	100.0	

Y.6.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Netral	9	13.8	13.8	15.4
	Setuju	30	46.2	46.2	61.5
	Sangat Setuju	25	38.5	38.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Y.6.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Setuju	34	52.3	52.3	53.8
	Sangat Setuju	30	46.2	46.2	100.0
Total		65	100.0	100.0	

Statistics													
		Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.2.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.4.1	Y.4.2	Y.5.1	Y.5.2	Y.6.1	Y.6.2
N	Valid	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.23	4.48	4.25	4.20	4.37	4.26	4.23	3.62	4.22	3.65	4.22	4.43

Output Software Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)

		Correlations								Kedisiplinan Kerja
		X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	
X1.1.1	Pearson Correlation	1	.165	.178	.228	.384**	.048	.281*	.349**	.453**
	Sig. (2-tailed)		.188	.157	.068	.002	.705	.024	.004	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.1.2	Pearson Correlation	.165	1	.484**	.159	.278*	.569**	.447**	.475**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.188		.000	.207	.025	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.2.1	Pearson Correlation	.178	.484**	1	.412**	.384**	.255*	.297*	.508**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.157	.000		.001	.002	.040	.016	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.2.2	Pearson Correlation	.228	.159	.412**	1	.272*	.049	.157	.285*	.465**
	Sig. (2-tailed)	.068	.207	.001		.029	.698	.211	.022	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.3.1	Pearson Correlation	.384**	.278*	.384**	.272*	1	.448**	.354**	.660**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.002	.025	.002	.029		.000	.004	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.3.2	Pearson Correlation	.048	.569**	.255*	.049	.448**	1	.424**	.444**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.705	.000	.040	.698	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.4.1	Pearson Correlation	.281*	.447**	.297*	.157	.354**	.424**	1	.542**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.024	.000	.016	.211	.004	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1.4.2	Pearson Correlation	.349**	.475**	.508**	.285*	.660**	.444**	.542**	1	.826**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.022	.000	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Kedisiplinan Kerja	Pearson Correlation	.453**	.703**	.734**	.465**	.708**	.629**	.657**	.826**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Output *Software Uji Validitas Pengalaman Kerja (X2)*

		Correlations						Pengalaman Kerja
		X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	
X2.1.1	Pearson Correlation	1	.514**	.448**	.435**	.417**	.389**	.748**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.001	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.1.2	Pearson Correlation	.514**	1	.607**	.271*	.508**	.584**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.029	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.2.1	Pearson Correlation	.448**	.607**	1	.473**	.494**	.733**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.2.2	Pearson Correlation	.435**	.271*	.473**	1	.456**	.341**	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000	.029	.000		.000	.005	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.3.1	Pearson Correlation	.417**	.508**	.494**	.456**	1	.507**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
X2.3.2	Pearson Correlation	.389**	.584**	.733**	.341**	.507**	1	.783**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.005	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65
Pengalaman Kerja	Pearson Correlation	.748**	.767**	.821**	.648**	.737**	.783**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Output Software Uji Validitas Kinerja (Y)

Correlations														
		Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.2.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.4.1	Y.4.2	Y.5.1	Y.5.2	Y.6.1	Y.6.2	Kine rja Kary awan
Y.1.1	Pearson Correlation	1	.555**	.530**	.552**	.477**	.503**	.405**	.271*	.488**	.480**	.428**	.571**	.744*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.029	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.1.2	Pearson Correlation	.555**	1	.480**	.488**	.530**	.548**	.575**	.202	.482**	.246*	.595**	.635**	.736*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.106	.000	.048	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.2.1	Pearson Correlation	.530**	.480**	1	.457**	.297*	.439**	.515**	.420**	.597**	.350**	.255*	.457**	.690*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.016	.000	.000	.000	.000	.004	.040	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.2.2	Pearson Correlation	.552**	.488**	.457**	1	.671**	.641**	.429**	.442**	.513**	.345**	.419**	.457**	.756*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.005	.001	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.3.1	Pearson Correlation	.477**	.530**	.297*	.671**	1	.675**	.375**	.253*	.433**	.210	.592**	.562**	.703*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.016	.000		.000	.002	.042	.000	.093	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.3.2	Pearson Correlation	.503**	.548**	.439**	.641**	.675**	1	.595**	.344**	.461**	.393**	.569**	.567**	.792*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.005	.000	.001	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.4.1	Pearson Correlation	.405**	.575**	.515**	.429**	.375**	.595**	1	.345**	.395**	.317*	.476**	.388**	.687*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.002	.000		.005	.001	.010	.000	.001	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.4.2	Pearson Correlation	.271*	.202	.420**	.442**	.253*	.344**	.345**	1	.466**	.412**	.210	.315*	.571*
	Sig. (2-tailed)	.029	.106	.000	.000	.042	.005	.005		.000	.001	.093	.011	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.5.1	Pearson Correlation	.488**	.482**	.597**	.513**	.433**	.461**	.395**	.466**	1	.389**	.455**	.492**	.733*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.001	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.5.2	Pearson Correlation	.480**	.246*	.350**	.345**	.210	.393**	.317*	.412**	.389**	1	.319**	.228	.594*
	Sig. (2-tailed)	.000	.048	.004	.005	.093	.001	.010	.001	.001		.010	.068	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.6.1	Pearson Correlation	.428**	.595**	.255*	.419**	.592**	.569**	.476**	.210	.455**	.319**	1	.540**	.691*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.040	.001	.000	.000	.000	.093	.000	.010		.000	.000

	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.6.2	Pearson Correlation	.571**	.635**	.457**	.457**	.562**	.567**	.388**	.315*	.492**	.228	.540**	1	.719*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.011	.000	.068	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.744**	.736**	.690**	.756**	.703**	.792**	.687**	.571**	.733**	.594**	.691**	.719**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Output Software Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.802	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1.1	29.89	12.035	.326	.803
X1.1.2	30.23	10.555	.593	.768
X1.2.1	30.40	8.900	.547	.787
X1.2.2	30.12	12.016	.342	.801
X1.3.1	29.91	10.804	.613	.768
X1.3.2	30.22	10.672	.484	.784
X1.4.1	30.06	10.902	.544	.776
X1.4.2	30.08	9.322	.735	.740

Output Software Uji Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.838	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1.1	21.51	5.941	.566	.833
X2.1.2	21.18	6.715	.662	.804
X2.2.1	21.14	6.465	.734	.790
X2.2.2	21.12	7.172	.509	.831
X2.3.1	21.12	6.766	.618	.811
X2.3.2	21.31	6.341	.664	.801

Output *Software* Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.900	12

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1.1	45.91	27.366	.683	.889
Y.1.2	45.66	27.884	.681	.890
Y.2.1	45.89	27.598	.617	.892
Y.2.2	45.94	27.371	.699	.888
Y.3.1	45.77	28.212	.644	.891
Y.3.2	45.88	27.266	.744	.886
Y.4.1	45.91	27.960	.619	.892
Y.4.2	46.52	28.378	.474	.900
Y.5.1	45.92	27.666	.673	.890
Y.5.2	46.49	27.254	.473	.904
Y.6.1	45.92	27.385	.614	.892
Y.6.2	45.71	28.210	.664	.891

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.85456154
Most Extreme Differences	Absolute	.088
	Positive	.088
	Negative	-.050
Test Statistic		.088
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.156	3.567		.604	.548		
	Kedisiplinan Kerja	.695	.133	.447	5.218	.000	.548	1.826
	Pengalaman Kerja	.945	.162	.500	5.836	.000	.548	1.826

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics ^a						
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kedisiplinan Kerja	Pengalaman Kerja
1	1	2.989	1.000	.00	.00	.00
	2	.007	20.492	.90	.04	.34
	3	.004	27.601	.10	.96	.66

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heterokedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.046	2.221		3.173	.002
	Kedisiplinan Kerja	-.057	.083	-.113	-.683	.497
	Pengalaman Kerja	-.115	.101	-.189	-1.145	.257

a. Dependent Variable: Abs_Res

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.156	3.567		.604	.548
	Kedisiplinan Kerja	.695	.133	.447	5.218	.000
	Pengalaman Kerja	.945	.162	.500	5.836	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.156	3.567		.604	.548
	Kedisiplinan Kerja	.695	.133	.447	5.218	.000
	Pengalaman Kerja	.945	.162	.500	5.836	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1570.248	2	785.124	93.341	.000 ^b
	Residual	521.505	62	8.411		
	Total	2091.754	64			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
b. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Kedisiplinan Kerja

Uji Koefisien Determinasi R²

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.866 ^a	.751	.743	2.900

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Kedisiplinan Kerja