

**PENGARUH KARAKTERISTIK FAKTOR BIOGRAFIS (Usia, Gender,
dan Masa Kerja) TERHADAP KINERJA GURU SMA
MUHAMMADIYAH 2 SURABAYA**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH :

REYZA SHAFIRA

20181221194

PRODI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

2023

**PENGARUH KARAKTERISTIK FAKTOR BIOGRAFIS (Usia, Gender,
dan Masa Kerja) TERHADAP KINERJA GURU
SMA MUHAMMADIYAH 2 SURABAYA**

**Diajukan guna memenuhi
salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen**



Oleh :

REYZA SHAFIRA

NIM : 20181221194

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2023

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Reyza Shafira

NIM : 20181221194

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini, benar- benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 27 Maret 2023

Yang membuat pernyataan,



Reyza Shafira

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KARAKTERISTIK FAKTOR BIOGRAFIS (Usia, Gender,
dan Masa Kerja) TERHADAP KINERJA GURU
SMA MUHAMMADIYAH 2 SURABAYA**

Diajukan Oleh :

REYZA SHAFIRA

NIM : 20181221194

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing,

Tandatangan

Tanggal

1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

2. Rina Maretasari, SM., M.SM..

Mengetahui,

Dekan,

Ketua

Program Studi,

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Rina Maretasari, SM., M.SM.

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

**PENGARUH KARAKTERISTIK FAKTOR BIOGRAFIS (Usia, Gender,
dan Masa Kerja) TERHADAP KINERJA GURU
SMA MUHAMMADIYAH 2 SURABAYA**

**Nama : REYZA SHAFIRA
NIM : 20181221194**

**Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya**

**Pada Hari/Tanggal : Senin / 27 Maret 2023
Pukul : 13.00 WIB sampai dengan 14.30 WIB**

Komisi Penguji terdiri dari

Ketua Penguji


Dra. Siti Salbiyah, M.Kes.

Anggota I


Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Anggota II


Rina Maretasari, SM., M.SM.

Mengetahui,

Dekan,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

**Ketua
Program Studi,**



Rina Maretasari, SM., M.SM.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KARAKTERISTIK FAKTOR BIOGRAFIS (Usia, Gender, dan Masa Kerja) TERHADAP KINERJA GURU SMA MUHAMMADIYAH 2 SURABAYA”** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Alhamdulillah penulisan skripsi ini telah selesai dan mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, MM., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Bapak Dr. Mochammad Mochklas. S.Si., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Rina Maretasari, SM., M.SM., selaku Kaprodi Manajemen sekaligus Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Siti Salbiyah, M.Kes., selaku dosen penguji skripsi yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.

5. Segenap Bapak Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan bekal pengetahuan kepada penulis.
6. Bapak Budiharto, Ibu Erlina Susanti, Kevin Permana dan Sandrina Aulia serta seluruh keluarga yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan yang tulus dalam mendampingi penulis sejak awal perkuliahan hingga proses penulisan skripsi.
7. Amalia Wilda dan Adelia Prasetyo yang telah mendampingi penulis sejak awal perkuliahan hingga proses penulisan skripsi.
8. Semua pihak yang telah membantu semoga amal dan kebaikan mendapatkan balasan yang berlimpah dari Tuhan Yang Maha Esa, Aaminn.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna di karenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang di miliki penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan masukan dari berbagai pihak.

Semoga skripsi ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya Bidang Manajemen serta dapat di jadikan landasan untuk penelitian di masa yang akan datang.

Surabaya, 27 Maret 2023

Reyza Shafira

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Kinerja Guru	12
2.1.3 Karakteristik Biografis	16
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Hubungan Antar Variabel	24
2.4 Model Analisis	25
2.5 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Pendekatan Penelitian	28
3.2 Identifikasi Variabel.....	28
3.3 Definisi Oprasional Variabel	29

3.4 Teknik Pengumpulan Data	32
3.5 Populasi dan Sampel.....	32
3.6 Teknik Pengolahan Data	33
3.7 Teknik Analisis Data	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
A. Kondisi Objektif Sekolah.....	37
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian	37
BAB V PENUTUP	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	69
Lampiran 1 : SK Dosen Pembimbing.....	69
Lampiran 2 : Surat Izin Penelitian.....	70
Lampiran 3 : Surat Balasan Izin Penelitian	71
Lampiran 4 : Kartu Kendali Bimbingan Skripsi.....	72
Lampiran 5 : Surat Keterangan Bukti Plagiasi	73
Lampiran 6 : Endorsement Letter	74
Lampiran 7 : Persetujuan Perbaikan Skripsi.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.....	33
Tabel 4.1.....	40
Tabel 4.2.....	40
Tabel 4.3.....	42
Tabel 4.4.....	43
Tabel 4.5.....	44
Tabel 4.6.....	45
Tabel 4.7.....	47
Tabel 4.8.....	47
Tabel 4.9.....	48
Tabel 4.10.....	48
Tabel 4.11.....	49
Tabel 4.12.....	50
Tabel 4.13.....	51
Tabel 4.14.....	52
Tabel 4.15.....	53
Tabel 4.16.....	54
Tabel 4.17.....	55
Tabel 4.18.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Penurunan Kinerja Guru	2
Gambar 1.2 Grafik Guru Berdasarkan Usia	3
Gambar 1.3 Jumlah Guru Berdasarkan Gender	4
Gambar 1.4 Grafik Guru Berdasarkan Masa Kerja.....	7
Gambar 2.1 Model Analisis	29

DAFTAR LAMPIRAN

SK Dosen Pembimbing	69
Surat Izin Penelitian	70
Surat Balasan Izin Penelitian	71
Kartu Bimbingan Skripsi	71
Surat Keterangan Bukti Plagiasi	72
Endorsement Letter	72
Lembar Persetujuan Revisi	73

DAFTAR PUSTAKA

- Djunaidi. 2017. “Sumber Rujukan Sebagai Referensi Yang Mendukung Karya Tulis Ilmiah Bagi Pustakawan.” *Jurnal Kepustakawanan dan Masyarakat* 33(2): 1–11.
<https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jkdmm/article/view/JKDMMV33No2%3B001-011>.
- Farla, Wita, Kosasih Zen, and Yuliansyah Diah. 2018. “Karakteristik Biografis Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya* 15(2): 88–95.
- Fitriana, Benita. 2015. “Pengaruh Usia, Pendidikan, Pendapatan, Faktor Sosial, Budaya, Pribadi, Dan Motivasi Terhadap Persepsi Konsumsi Pangan Pokok Non Beras Di Wilayah Jakarta Barat.” : 32.
<https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/29787/1/BENITA FITRIANA-FST.pdf>.
- Halisa, Novia Nour. 2020. “Peran Manajemen Sumber Daya Manusia ‘Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi Dan Pelatihan’ Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review.” *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal* 1(2 Desember): 14–22.
- Harera, Astrid, Fakultas Ekonomi, and Kampus Ketintang. “Orang Tua Terhadap Hasil Belajar Siswa.”
- Hartawi. 2017. “Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Dengan Mediasi Kepuasan Kerja.” *Fakultas Pascasarjana, Universitas Stikubank Semarang*: 2–19.
- Hasan, Rohmat. 2015. “Pengaruh Masa Kerja Dan Pendidikan Guru Terhadap Kinerja Guru SDN Sukabumi 10 Kota Probolinggo.” *Jurnal Penelitian dan Pendidikan IPS (JPPI)* 9(2): 1219–30.
ejournal.unikama.ac.id/index.php/JPPI/article/view/1664.
- Hidayah, Syofiatul. 2021. “Pengaruh Karakteristik Individu Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri 3 Muara Bungo.” *Jurnal Tunas Pendidikan* 3(2): 54–63.
- Ismail, I, and Y T Hamroh. 2021. “Pengaruh Karakteristik Biografis Terhadap Kinerja Pengrajin Batik Tulis Home Industry Di Desa Paseseh.” *Eco-Entrepreneur* 7(2): 88–98.
- Jordan. 2013. “Landasan Teori Prestasi Belajar.” *Journal of Chemical Information*

- Laand Modeling* 53(9): 1689–99.
- Management, Education. 2017. “4272-9422-1-Sm.” I(2): 290–309.
- Millanti, Deby. 2020. “Pengaruh Usia Produktif Guru Terhadap Semangat Dan Disiplin Mengajar Di Sd Negeri 18 Kota Bengkulu.” *Doctoral dissertation, IAIN BENGKULU*. <http://repository.iainbengkulu.ac.id/id/eprint/4368>.
- Muhammadiyah, Sejarah S M A et al. 1975. “BAB III GAMBARAN UMUM SMA MUHAMMADIYAH 2 SURABAYA.” : 60–76.
- Mulyaningsih, Sari. 2013. “Pengaruh Perhatian Orang Tua Dan Kinerja Guru Terhadap Prestasi Belajar Siswa Smp Negeri 10 Purworejo.” 2: 1–6.
- Nurdin, Fahrurrobi, Muzhir Ihsan, Ima Rahmawati, and Hana Lestari. 2020. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Guru Di SMA Swasta Se-Kecamatan Pamijahan Bogor.” *Indonesian Journal of Science* 1(2): 99–105. <http://journal.pusatsains.com/index.php/jsi>.
- Prasetyowati, Diana Weny, Widodo Budhi, Studi Pendidikan Fisika, and Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa. 2017. “Hubungan Antara Persepsi Siswa Perhatian Selama Pembelajaran Dan Kecemasan Sebelum Tes Dengan Prestasi Belajar.” *Jurnal Ilmiah Pendidikan Fisika-COMPTON* 4(1): 91–99.
- Purnamasari, Dian, Robby Anzil Firdaus, and Stefy Falentino Akuba. 2020. “Pengaruh Usia Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Hasil Kinerja Guru Berdasarkan Nilai Ujian Nasional Siswa.” *Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 5(2): 142–56.
- Putri, I, and I Suwandana. 2016. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 5(10): 254772.
- Salahudin, Misransyah Akos, and Ade Hermawan. 2018. “Meningkatkan Mutu Pendidikan Melalui Sumber Daya Manusia Dan Sarana Prasarana Di MTsN Banjar Selatan 2 Kota Banjarmasin.” *Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen* 2(1): 1–13. <https://ejournal.stiabinabanuabjm.ac.id/index.php/administraus/article/download/18/9>.
- Sardiman. 2013. “Kinerja Guru.” *Jurnal Ekonomi Manajemen* 2(2): 7–34.
- Sari, E. R., & Satwika, Y. W. 2018. “Hubungan Antara Self-Regulated Learning

Dengan Prestasi Akademik Siswa Di SMK Muhammadiyah 1 Taman Sidoarjo.” *Character : Jurnal Penelitian Psikologi* 5(2): 1–6. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/24581/2496>.

Suhendro, Dedi, and Zulia Almaida Siregar. 2021. “Economics and Economics Education Research.” (March).

Yamin, Martinis, and Maisah. 2011. “Kinerja Guru.” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 2(14): 15–48.