

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 : SK Dosen Pembimbing



Fakultas Ekonomi  
dan Bisnis

Surabaya, 15 Maret 2022

Nomor : 122/II.3.AU/FEB/A/2022

Lamp. : -

Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,

1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM
2. Rina Maretasari, SM., M.SM

***Assalamu'alaikum Wr. Wb.***

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Reyza Shafira  
NIM : 20181221194  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : " Pengaruh Motivasi Belajar dan Self Regulated Dalam Pembelajaran Daring Terhadap Hasil Belajar Pada Siswa SMA Muhammadiyah 2 Surabaya "

Pembimbing Utama : Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Pembimbing Pendamping : Rina Maretasari, SM., M.SM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

***Wassalamu'alaikum Wr. Wb.***

Kaprodi Manajemen,



Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

## Lampiran 2 : Surat Izin Penelitian



Fakultas Ekonomi  
dan Bisnis

Surabaya, 26 Juli 2022

Nomor : 260/II.3.AU/FEB/A/2022  
Lamp : -  
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :  
Yth. Kepala SMA Muhammadiyah 2 Kota Surabaya  
Jl. Pucang Anom No. 91 Surabaya

Di Tempat

*Assalamu 'alaikum Wr.Wb.*

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setujui.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Reyza Shafira
NIM	: 20181221194
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Perum Dosen Untag Jl. Nginden Intan Baru VIII Blok B No.32
No. Handphone	: 0823 3835 8778
Judul Skripsi	: " Analisa Pengaruh Faktor Biografis Terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah 2 Surabaya "

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

*Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.*

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship

FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KEJURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS KEDOKTERAN | PROGRAM PASCASARJANA

ADDRESS

Jl. Sutorejo No. 59 Kota Surabaya  
Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113  
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT

phone : 031 3811966  
fax : 031 3813096  
email : rektor@um-surabaya.ac.id

## Lampiran 3 : Surat Balasan Izin Penelitian



MAJELIS PENDIDIKAN DASAR DAN MENENGAH MUHAMMADIYAH  
KOTA SURABAYA WILAYAH JAWA TIMUR

**sma muhammadiyah 2  
surabaya**

Nomor : 527/III.4.AU/F/2022  
Lamp. :  
Hal : Jawaban Permohonan Ijin Penelitian

03 Muharram 1444  
01 Agustus 2022

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surabaya  
di  
Surabaya

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan Hidayah, Rahmat dan TaufikNya kepada kita semua.

Menindaklanjuti Surat Nomor : 260/II.3.AU/FEB/A/2022, tanggal 26 Juli 2022, tentang Permohonan Ijin Penelitian maka dengan ini kami sampaikan bahwa SMA Muhammadiyah 2 Surabaya mengizinkan mahasiswa Bapak/Ibu dengan identitas di bawah ini melaksanakan penelitian di SMA Muhammadiyah 2 Surabaya untuk penyusunan Skripsi.

Nama : **REYZA SHAFIRA**  
NIM : 20181221194  
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
Judul Skripsi : "Analisa Pengaruh Faktor Biografis Terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah 2 Surabaya"

Demikian atas perhatian Bapak/Ibu kami mengucapkan terima kasih.



Assalam  
kepada Sekolah,  
**Rezaab, S.Pd., M.M**  
No. 955715

excellent with character and achievement

Jl. Pucang Anom 91 Surabaya 60282 | Jatim  
T. +63 31 502 1316 | F. +62 31 502 3849  
email: admin@smamda.net | site: www.smamda.net  
NSS 304056007033 | NDS 3005300704 | NPSN 20532163



## Lampiran 4 : Kartu Kendali Bimbingan Skripsi

**Kartu Kendali Bimbingan Skripsi**  
 UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester	: Genap 2021/2022	Prodi	: S1 Manajemen
NIM	: 20181221194	Pembimbing 1	: Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
Nama Mahasiswa	: REYZA SHAFIRA	Pembimbing 2	: Rina Maretasari

No	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2022-03-16	Konsultasi dan pengajuan judul skripsi	Mengganti judul skripsi	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
2	2022-04-07	Konsultasi dan pengajuan judul skripsi	Menyusun bab 1 sesuai data yang dimiliki	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
3	2022-05-11	Bimbingan Bab 1-3	Revisi latar belakang dan menyusun bab 2 sesuai buku pedoman	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
4	2022-05-13	Bimbingan Bab 1-3	Revisi bab 2, menambah teori dari penelitian terdahulu dengan memberikan tabel untuk setiap penelitian	Rina Maretasari
5	2022-05-13	Bimbingan Bab 1-3	Revisi bab 2, menambah teori dari penelitian terdahulu	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
6	2022-06-07	Konsultasi skripsi	Menambahkan data kinerja guru	Rina Maretasari
7	2022-06-16	Bimbingan Bab 1-3	Membuat kuisisioner penelitian	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
8	2022-06-16	Konsultasi skripsi	Menambahkan data kinerja melalui wawancara dengan pihak terkait, memperbaiki spasi dan isi skripsi sesuai buku pedoman	Rina Maretasari
9	2022-06-20	Bimbingan Bab 1-3	Menambahkan daftar pustaka dan memperbaiki format halaman sesuai pedoman	Rina Maretasari
10	2022-06-21	Konsultasi skripsi	Konsultasi bab 3 dan tanda tangan berita acara	Rina Maretasari
11	2022-06-21	ACC Seminar Proposal	Revisi bagian kepenulisan dan mempelajari materi	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
12	2022-06-21	ACC Seminar Proposal	Mempelajari materi untuk seminar proposal	Rina Maretasari
13	2023-01-02	Bimbingan revisi proposal sempro	Revisi kerangka berpikir dan melanjutkan bab berikutnya sesuai buku pedoman	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
14	2023-01-03	Bimbingan revisi proposal sempro	Melanjutkan bab berikutnya sesuai buku pedoman	Rina Maretasari
15	2023-01-05	Bimbingan Bab 4 & 5	Manambahkan teori yang sesuai dengan penelitian	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
16	2023-01-06	Bimbingan Bab 4 & 5	Manambahkan teori yang sesuai dengan penelitian, memberikan penjelasan hubungan antar variabel	Rina Maretasari
17	2023-01-10	Bimbingan Bab 4 & 5	Revisi daftar pustaka dan kepenulisan yang tidak perlu untuk mempersingkat hasil penelitian	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
18	2023-01-13	Bimbingan Bab 4 & 5	Menghapus kerangka berpikir dan memperbaiki kepenulisan	Rina Maretasari
19	2023-01-19	Bimbingan Bab 4 & 5	Revisi bagian hasil olah data dan memperbaiki narasi hasil penelitian	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
20	2023-01-24	Bimbingan Bab 4 & 5	Revisi kepenulisan dan perbaikan tata letak halaman	Rina Maretasari
21	2023-02-03	Bimbingan Bab 4 & 5	ACC sidang skripsi	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
22	2023-02-03	Bimbingan Bab 4 & 5	ACC sidang skripsi	Rina Maretasari

## Lampiran 5 : Surat Keterangan Bukti Plagiasi



Perpustakaan

**ASLI**

FM-009 PERPUS-07

**SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI**

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis\*) yang diserahkan atas :

Nama : Reyza Shafira  
 NIM : 20181221194  
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen  
 Alamat : R.A Kartini No.132  
 Judul : PENGARUH KARAKTERISTIK FAKTOR BIOGRAFIS (Usia, Gender, dan Masa Kerja) TERHADAP KINERJA GURU SMA MUHAMMADIYAH 2 SURABAYA  
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 01 Agustus 2023  
Mahasiswa,

Reyza Shafira

Mengetahui,  
Kepala Perpustakaan

Drs. Yarno, M.Pd.

\*) **DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**

## Lampiran 6 : Endorsement Letter

**ENDORSEMENT LETTER**

0245/PB-UMS/EL/II/2023

This letter is to certify that the abstract of the thesis below:

Title : An Effect of Biographical Factor Characteristics (Age, Gender, and Tenure) on Teacher Performance at SMA Muhammadiyah 2 Surabaya  
Student's name : Reyza Shafira  
Student ID Number : 20181221194  
Study Program : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Surabaya, Indonesia.

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the Study Program.

Surabaya, February 20, 2023

Chair person,

A circular official stamp of Universitas Muhammadiyah Surabaya is partially visible behind the signature. The signature is written in black ink and reads 'Hamsia'. Below the signature, the text 'Dr. Waode Hamsia, M.Pd' is printed.

Dr. Waode Hamsia, M.Pd

## Lampiran 7 : Persetujuan Perbaikan Skripsi



## UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

## DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Reyza Shafira  
 NIM : 20181221194  
 Program Studi : MANAJEMEN  
 Hari/Tanggal :

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dra. Siti Salbiyah, M.Kes		26 Mei 2023
Dr. Mochammad Mochklas. S.Si., MM		25/5/23
Rina Maretasari, SM., M.SM		



## KUISIONER PENELITIAN

### A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

Nama									
Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/>	Laki- laki				<input type="checkbox"/>	Perempuan		
Usia	<input type="checkbox"/>	25 – 28 tahun	<input type="checkbox"/>	29 - 34 tahun	<input type="checkbox"/>	35 - 40 tahun	<input type="checkbox"/>	Lebih dari 40 tahun	
Masa Kerja	<input type="checkbox"/>	1 - 4 tahun	<input type="checkbox"/>	5 - 8 tahun	<input type="checkbox"/>	9 - 12 tahun	<input type="checkbox"/>	Lebih dari 12 tahun	

### B. PETUNJUK PENGISIAN

Pada lembar selanjutnya terdapat pertanyaan yang membutuhkan tanggapan atau jawaban, anda dipersilahkan untuk memilih salah satu dari 5 (lima) jawaban yang dianggap paling sesuai dengan kondisi yang anda rasakan saat ini dengan memberikan check (√) pada jawaban yang tersedia untuk setiap pertanyaan. Tidak ada jawaban benar atau salah.

Keterangan pilihan jawaban:

1. = Sangat Tidak Setuju (STS)
2. = Tidak Setuju (TS)
3. = Netral (N)
4. = Setuju (S)
5. = Sangat Setuju (SS)

Saya harap deskripsikan diri dengan jujur dan nyatakan pendapat seakurat mungkin sesuai dengan apa yang Responden rasakan. Setelah mengisi kuisisioner ini mohon untuk mengembalikan lagi lembaran kuisisioner kepada yang memberikan kuisisioner saat pertama kali. Selamat mengisi dan Terima kasih atas kerjasamanya.



## 1. Faktor Biografis

Usia (X1)						
Indikator	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Explorasi	Usia sangat berpengaruh terhadap pekerjaan yang ditangani.					
Pembentukan	Semakin lama bekerja semakin mampu memahami pekerjaan.					
Penurunan	Semakin tinggi tingkat usia, semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja yang dirasakan.					
Pemeliharaan	Pembagian dan pengklarifikasian job dimana tempat bekerja sangat ditentukan oleh perusahaan.					
	Dalam menempatkan karyawan, faktor usia sudah mendapatkan pertimbangan oleh perusahaan.					

Sumber : Peneliti

Gender (X2)						
Indikator	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Akses	Saya memperoleh akses yang adil dan setara antara guru laki-laki dan guru perempuan.					
Partisipasi	Guru perempuan dan laki-laki memiliki peran yang sama dalam pengambilan keputusan di sekolah.					
Kontrol	Menurut saya pemegang jabatan sekolah sebagai pengambil keputusan didominasi oleh gender tertentu.					
Manfaat	Keputusan yang diambil oleh sekolah memberikan manfaat yang adil dan setara bagi perempuan dan laki-laki.					

Sumber : Peneliti

Masa Kerja (X3)		
Indikator	Pertanyaan	Jawaban

		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Tingkat kepuasan kerja	Saya merasa puas dengan pekerjaan dan tempat saya bekerja saat ini.					
Stres lingkungan kerja	Semakin lama bekerja, maka semakin banyak pekerjaan yang harus saya lakukan dan terasa berat.					
Pengembangan karir	Tempat saya bekerja saat ini memberikan kesempatan untuk mengembangkan karir sesuai minat yang saya miliki.					
Kompensasi hasil kerja	Gaji di tempat saya bekerja sesuai dengan pekerjaan dan pengalaman lamanya karyawan bekerja.					

Sumber : Peneliti

## 2. Kinerja Guru

Indikator	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Perencanaan guru dalam program kegiatan pembelajaran	KBM akan berjalan dengan baik dengan perencanaan terlebih dahulu.					
Pelaksanaan kegiatan pembelajaran	Trainee atau pelatihan sangat berpengaruh dalam pelaksanaan KBM yang saya lakukan.					
Evaluasi/ penilaian pembelajaran.	Saya melakukan evaluasi pengajaran secara rutin pada saat selesai mengajar.					

Sumber : Peneliti

## Lampiran : Data Responden

Nama	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja
Agung Prasetyo	L	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Agus Bambang Subijantoro	L	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Agus Eko Winanto	L	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Ainur Rochma	P	29-34 tahun	<i>5-8 tahun</i>

Alif Jatmiko	L	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Anas Khairur Rijal	L	29-34 tahun	<i>5-8 tahun</i>
Anita Diah Anggriani	P	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Annisa Ayu Utami	P	29-34 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Astajab	L	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Budi Astjarjo	L	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Candra Puji Lestari	P	35-40 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Catur Yuli Noerhayati	P	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Darwis Okta Effendi	L	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Didit Rowandi	L	35-40 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Dio Yulian Sofansyah	L	29-34 tahun	<i>9-12 tahun</i>
Djoko Ismutoto	L	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Dora Rosella	P	29-34 tahun	<i>5-8 tahun</i>
Duin Rusandi	L	29-34 tahun	<i>5-8 tahun</i>
Dyah Kartika Ayuningtyas	P	35-40 tahun	<i>9-12 tahun</i>
Eddy Soepranoto	L	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Eka Haris Prastiwi	P	23-28 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Elly Nuriyati	P	29-34 tahun	<i>5-8 tahun</i>
Era Restiani	P	29-34 tahun	<i>9-12 tahun</i>
Erhasyati Islamiyah	P	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Fatma Corida	P	23-28 tahun	<i>1-4 tahun</i>
FIBRINA AQUATIKA	P	23-28 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Hajjar Ekasari	P	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Hanik Rosyidah	P	35-40 tahun	<i>9-12 tahun</i>
Helmi Agus Zuhri	L	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Ika Widya Andriani	P	29-34 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Imron Rosyadi	L	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Intan Prawitasari	P	23-28 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Lailis Sofia	P	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Luklu'ul Islamiyati	P	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
M. Naufal Maududi	L	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Mas'ad Fachir	P	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Masitha Nur Ayu Tri Gemilang	P	29-34 tahun	<i>5-8 tahun</i>

Maurice Anantatoer Akbar	L	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Mega Dina Indah Sari	P	Lebih dari 40 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Mia Rahmatun Nisa	P	23-28 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Moch. Hendy Bayu Pratama	L	35-40 tahun	<i>9-12 tahun</i>
Mochamad Choirul	L	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Muhammad Hatta	L	Lebih dari 40 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Muhammad Sjamsu Hudaja	L	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
MUHAMMAD ZARKASI	L	Lebih dari 40 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Muhriz Mudzoffar	L	29-34 tahun	<i>9-12 tahun</i>
Mukhlisin	L	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Mustakim	L	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Musthofa Agus Suwanto	L	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Nilam Triayunda	P	29-34 tahun	<i>5-8 tahun</i>
NOOR FATHI MARATUSHOLIHAH	P	29-34 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Noor Lailiyah	P	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Nurma Kasih	P	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Nuruddin Baasith Sujiyono	L	35-40 tahun	<i>9-12 tahun</i>
Nurwana Dewi	P	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Nuzuliya Rohma Qurrota Ag'yun	P	23-28 tahun	<i>1-4 tahun</i>
PERDANI DEBBY SETIAWATI	P	23-28 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Putri Nur Masita	P	29-34 tahun	<i>5-8 tahun</i>
Rachmad Setyo Wibowo	L	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Rahmania Avianti	P	23-28 tahun	<i>5-8 tahun</i>
Rahmawati Al Chusna	P	23-28 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Rany Gustya Ningsih	P	23-28 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Ratna Yuliawati	P	35-40 tahun	<i>9-12 tahun</i>
Ratnawati	P	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>

Rimba Ayu Sekar Arum	P	35-40 tahun	<i>9-12 tahun</i>
Rr. Tanti Puspitorini	P	35-40 tahun	<i>9-12 tahun</i>
Sholichah	P	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Sulaiman	L	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Supriadi	L	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Supriyanto	L	35-40 tahun	<i>9-12 tahun</i>
Syahida Azmi Rumbia	P	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Syuhada Ishak Abilio Gomes	L	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Unun Setia Premita	P	29-34 tahun	<i>5-8 tahun</i>
WIDYA DWI KHARISMAWATI	P	29-34 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Yuli Mulyanah	P	35-40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Yuliani	P	29-34 tahun	<i>5-8 tahun</i>
Yuni Hidayati	P	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>
Zainuddin Akbar Bahrun	L	23-28 tahun	<i>1-4 tahun</i>
Zainul Imam Nugroho	L	Lebih dari 40 tahun	<i>Lebih dari 13 tahun</i>

## Lampiran : Tabulasi Data

Usia (X1)				
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4.1	X1.4.2
Usia sangat berpengaruh terhadap pekerjaan yang ditangani.	Semakin lama bekerja semakin mampu memahami pekerjaan.	Semakin tinggi tingkat usia, semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja yang dirasakan.	Pembagian dan pengklarifikasian job dimana tempat bekerja sangat ditentukan oleh perusahaan.	Dalam menempatkan karyawan, faktor usia sudah mendapatkan pertimbangan oleh perusahaan.
1	4	4	5	5
4	4	3	5	4
5	5	5	5	5
3	3	3	3	3
4	4	4	5	4
5	5	5	5	5
4	4	4	3	4

4	5	2	3	3
4	4	4	4	4
5	3	5	5	5
4	4	3	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	4	5
5	5	5	5	5
4	5	4	5	4
5	5	4	5	5
5	3	3	3	3
5	4	4	3	5
5	3	3	4	4
4	4	4	4	4
5	4	4	4	4
5	5	5	5	5
3	3	3	4	3
4	3	3	5	4
5	4	4	4	5
5	5	5	5	5
5	3	3	4	5
4	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	4	3	5	5
5	5	4	5	5
2	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	4	2	2	2
5	3	3	5	5
5	5	5	5	5
2	2	1	2	3
4	4	4	5	4
5	5	5	5	4
5	5	5	5	5
3	4	3	4	3
5	5	3	4	3
4	5	5	5	4
4	4	4	4	4
5	4	5	5	4
5	5	5	5	4
5	4	3	5	5
4	5	4	3	5
4	5	4	5	5
5	5	3	5	4

5	5	5	4	4
5	5	5	5	4
5	4	4	4	4
3	3	3	3	3
5	5	4	5	3
5	5	5	5	5
4	4	3	4	5
5	5	3	4	4
4	4	5	5	4
3	4	5	4	5
4	5	5	5	5
4	5	4	5	5
5	5	5	5	4
4	5	5	5	5
4	4	4	5	4
3	5	4	5	4
5	5	5	4	4
5	5	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	3	3	3
4	4	5	5	5
5	4	4	4	4
5	5	4	4	4
3	4	4	4	4
5	5	4	5	5
5	5	4	4	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	5	4	4	4

Gender (X2)			
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4
Saya memperoleh akses yang adil dan setara antara guru laki-laki dan guru perempuan.	Guru perempuan dan laki-laki memiliki peran yang sama dalam pengambilan keputusan di sekolah.	Menurut saya pemegang jabatan sekolah sebagai pengambil keputusan didominasi oleh gender tertentu.	Keputusan yang diambil oleh sekolah memberikan manfaat yang adil dan setara bagi perempuan dan laki-laki.
1	1	2	1
4	4	4	3
4	4	4	3



3	3	3	3
4	4	4	4
5	5	5	5
4	4	4	3
4	3	4	3
3	4	3	2
5	5	5	5
4	4	4	4
3	4	4	3
3	4	4	3
4	4	4	4
4	4	4	4
2	3	3	4
3	3	4	3
4	3	4	3
3	3	4	4
4	3	3	3
3	4	4	4
4	4	4	4
2	2	2	2
4	4	4	3
3	4	3	3
4	4	4	3
5	5	5	5
5	5	5	5
4	4	4	2
4	2	3	3
5	4	4	3
1	2	2	1
3	3	3	3
5	2	3	4
4	4	4	3
5	5	5	5
3	1	2	1
4	4	4	3
4	4	4	4
5	5	5	5
4	4	3	4
5	5	3	4
4	4	3	3
4	4	4	4
3	5	3	3
4	4	4	5
5	5	4	4

3	4	5	3
5	3	4	4
4	3	3	2
5	5	5	5
4	4	4	5
3	4	3	5
3	3	3	3
3	4	4	5
5	5	5	5
3	4	4	3
3	5	3	3
4	4	3	3
3	4	3	5
5	5	4	4
5	5	5	5
5	5	5	5
5	5	4	4
4	5	5	5
4	4	4	3
5	5	4	4
5	5	3	4
2	5	3	5
5	5	5	4
4	5	2	5
4	5	4	4
5	4	5	5
3	5	4	4
4	4	4	2
5	5	5	4
5	4	4	4
4	5	5	4
4	4	4	4

Masa Kerja (X3)			
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4
Saya merasa puas dengan pekerjaan dan tempat saya bekerja saat ini.	Semakin lama bekerja, maka semakin banyak pekerjaan yang harus saya lakukan dan terasa berat.	Tempat saya bekerja saat ini memberikan kesempatan untuk mengembangkan karir sesuai minat yang saya miliki.	Gaji di tempat saya bekerja sesuai dengan pekerjaan dan pengalaman lamanya karyawan bekerja.
3	2	5	5

1	1	4	5
5	5	5	5
4	3	3	3
5	4	4	5
1	5	5	5
5	4	2	4
4	4	4	4
1	3	4	4
5	1	5	5
4	4	5	4
2	2	4	4
3	3	3	3
5	5	5	5
1	2	4	5
3	5	4	5
3	3	3	3
5	5	4	4
3	4	4	4
1	1	4	4
5	5	4	5
5	5	5	5
3	3	3	3
4	4	4	4
1	1	5	5
3	3	3	3
3	5	5	5
5	5	5	4
2	2	4	4
3	5	4	5
5	5	5	5
4	3	5	2
2	4	3	3
3	2	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
3	3	2	2
5	5	4	5
5	5	5	5
5	5	5	5
4	3	4	4
5	5	4	4
3	4	4	3
4	4	4	4

3	4	5	3
5	4	5	4
4	5	5	5
3	4	4	3
5	5	5	5
3	4	4	3
4	4	4	4
5	5	5	5
3	4	5	3
3	3	3	3
4	3	4	4
5	5	5	5
3	4	5	4
3	4	4	3
3	4	4	5
3	4	4	5
5	5	5	5
4	4	5	5
4	5	4	5
1	2	5	5
4	4	4	4
3	4	4	4
5	5	5	5
4	5	4	5
5	5	5	5
4	4	4	4
4	5	5	5
3	3	3	4
4	4	5	5
5	3	3	3
5	5	4	4
3	3	3	5
5	5	5	5
5	5	5	4
5	5	5	5

Kinerja Guru (Y)		
Y.1	Y.2	Y.3
KBM akan berjalan dengan baik dengan perencanaan terlebih	Traine atau pelatihan sangat berpengaruh dalam pelaksanaan KBM yang saya lakukan.	Saya melakukan evaluasi pengajaran secara rutin pada saat selesai mengajar.

dahulu.		
3	3	4
4	4	4
4	4	4
3	3	4
4	4	4
5	5	5
4	4	4
3	3	4
5	4	4
3	3	3
5	4	5
4	4	4
5	5	5
5	5	5
4	4	4
4	5	5
4	4	4
2	1	4
4	2	5
4	4	5
5	5	4
5	5	5
4	4	4
4	4	4
5	5	5
4	5	5
5	5	5
4	4	4
5	4	5
5	5	5
5	4	5
4	4	4
4	3	4
5	4	4
5	5	5
3	3	3
3	4	5
5	5	5
5	5	5

4	3	4
5	5	4
4	4	5
5	5	5
4	3	4
4	4	4
5	4	5
4	4	3
5	5	4
4	3	5
4	4	4
4	4	5
4	5	4
3	3	3
4	4	4
5	5	5
3	4	5
4	4	3
3	4	4
4	4	5
5	5	4
5	4	4
5	5	5
4	5	4
5	4	5
5	4	3
5	5	4
4	4	4
3	3	3
2	2	2
4	4	4
3	3	3
4	5	5
4	5	4
5	5	5
5	4	5
4	5	4
4	4	4
5	5	4

### Jumlah responden berdasarkan jenis kelamin

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	34	43.0	43.0	43.0
	Perempuan	45	57.0	57.0	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

### Jumlah responden berdasarkan usia

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25-28 tahun	11	13.9	13.9	13.9
	29-34 tahun	17	21.5	21.5	35.4
	35-40 tahun	30	38.0	38.0	73.4
	Lebih dari 40 tahun	21	26.6	26.6	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

### Analisis tanggapan responden berkaitan dengan Usia (X1)

Item Pernyataan	Jawaban Responden					Total jawaban	Mean
	STS	TS	N	S	SS		
Usia sangat berpengaruh terhadap pekerjaan yang ditangani. (X1.1)	1	2	8	27	41	79	4.33
Semakin lama bekerja semakin mampu memahami pekerjaan. (X1.2)		1	10	39	39	79	4.34
Semakin tinggi tingkat usia, semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja yang dirasakan. (X1.3)	1	2	19	31	26	79	4.00
Pembagian dan pengklarifikasian job dimana tempat bekerja sangat ditentukan oleh perusahaan. (X1.4.1)		2	9	27	41	79	4.35
Dalam menempatkan karyawan, faktor usia sudah mendapatkan pertimbangan oleh perusahaan. (X1.4.1)		1	11	34	33	79	4.25
Total mean							4,254

### Analisis tanggapan responden berkaitan dengan Gender (X2)

Item Pernyataan	Jawaban Responden					Total jawaban	Mean
	STS	TS	N	S	SS		
Saya memperoleh akses yang adil dan setara antara	2	3	19	32	23	79	3.90



guru laki-laki dan guru perempuan. (X2.1)							
Guru perempuan dan laki-laki memiliki peran yang sama dalam pengambilan keputusan di sekolah. (X2.2)	2	4	11	36	26	79	4.01
Menurut saya pemegang jabatan sekolah sebagai pengambil keputusan didominasi oleh gender tertentu. (X2.3)		5	20	38	16	79	3.82
Keputusan yang diambil oleh sekolah memberikan manfaat yang adil dan setara bagi perempuan dan laki-laki. (X2.4)	3	5	26	25	20	79	3.68
Total mean							3.85

### Analisis tanggapan responden berkaitan dengan Masa Kerja (X3)

Item Pernyataan	Jawaban Responden					Total jawaban	Mean
	STS	TS	N	S	SS		
Saya merasa puas dengan pekerjaan dan tempat saya bekerja saat ini. (X3.1)	7	3	24	17	28	79	3.71
Semakin lama bekerja, maka semakin banyak pekerjaan yang harus saya lakukan dan terasa berat. (X3.2)	4	6	14	24	31	79	3.91
Tempat saya bekerja saat ini memberikan kesempatan untuk mengembangkan karir sesuai minat yang saya miliki. (X3.3)		2	10	32	35	79	4.27
Gaji di tempat saya bekerja sesuai dengan pekerjaan dan pengalaman lamanya karyawan bekerja. (X3.4)		2	14	24	39	79	4.27
Total mean							4.04

### Analisis tanggapan responden berkaitan dengan Kinerja Guru (Y)

Item Pernyataan	Jawaban Responden					Total jawaban	Mean
	STS	TS	N	S	SS		
Saya merasa puas dengan pekerjaan dan tempat saya bekerja saat ini. (X3.1)		2	11	35	31	79	4.20
Semakin lama bekerja, maka semakin banyak pekerjaan yang harus saya lakukan dan terasa berat. (X3.2)	1	2	12	36	28	79	4.11
Tempat saya bekerja saat ini memberikan kesempatan untuk mengembangkan karir sesuai minat yang saya miliki. (X3.3)		1	8	38	32	79	4.28

### Uji Validitas Usia (X1)

Indikator	rhitung	rtabel	Keterangan
Explorasi (X1.1)	0.634	0.2213	Valid
Pembentukan (X1.2)	0.733	0.2213	Valid
Penurunan (X1.3)	0.821	0.2213	Valid
Pemeliharaan.(X1.4)	0.774	0.2213	Valid

### Uji Validitas Gender (X2)

Indikator	rhitung	rtabel	Keterangan
Akses (X2.1)	0.810	0.2213	Valid
Partisipasi (X2.2)	0.847	0.2213	Valid
Kontrol (X2.3)	0.823	0.2213	Valid
Manfaat.(X2.4)	0.835	0.2213	Valid

### Uji Validitas Masa Kerja (X3)

Indikator	rhitung	rtabel	Keterangan
Tingkat kepuasan kerja (X3.1)	0.798	0.2213	Valid
Stres lingkungan kerja (X3.2)	0.821	0.2213	Valid
Pengembangan karir (X3.3)	0.647	0.2213	Valid
Kompensasi hasil kerja.(X3.4)	0.624	0.2213	Valid

### Uji Validitas Kinerja Guru (Y)

Indikator	rhitung	rtabel	Keterangan
Perencanaan guru dalam program kegiatan pembelajaran (Y.1)	0.895	0.2213	Valid
Pelaksanaan kegiatan pembelajaran (Y.2)	0.880	0.2213	Valid
Evaluasi/ penilaian pembelajaran (Y.3)	0.765	0.2213	Valid

### Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Minimal Cronbach's Alpha	Keterangan
X1	0,791	0,60	Reliabel
X2	0,845	0,60	Reliabel
X3	0,699	0,60	Reliabel
Y	0,804	0,60	Reliabel

### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			79
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean		.0000000
	Std. Deviation		1.70320499
Most Extreme Differences	Absolute		.112
	Positive		.112
	Negative		-.096
Test Statistic			.112
Asymp. Sig. (2-tailed)			.016 <sup>c</sup>
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		.262 <sup>d</sup>
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.251
		Upper Bound	.273
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.			

### Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.356	1.462		3.664	.000		
	Usia	.303	.087	.458	3.482	.001	.574	1.741
	Gender	.003	.080	.004	.033	.974	.620	1.613
	Masa Kerja	.046	.084	.069	.550	.584	.626	1.597
a. Dependent Variable: Kinerja Guru								

### Uji Heteroskedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.439	.967		.454	.651
	Usia	.005	.058	.014	.092	.927
	Gender	.004	.053	.011	.074	.941
	Masa Kerja	.040	.055	.105	.726	.470

a. Dependent Variable: Abs\_Res

### Uji Regresi linier berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.356	1.462		3.664	.000
	Usia	.303	.087	.458	3.482	.001
	Gender	.003	.080	.004	.033	.974
	Masa Kerja	.046	.084	.069	.550	.584

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

### Uji koefisien determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.120 <sup>a</sup>	.014	-.025	1.14886

a. Predictors: (Constant), Masa Kerja, Gender, Usia

### Uji T (Parsial)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.356	1.462		3.664	.000
	Usia	.303	.087	.458	3.482	.001
	Gender	.003	.080	.004	.033	.974
	Masa Kerja	.046	.084	.069	.550	.584

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

**Uji F ( Simultan )**

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	76.767	3	25.589	8.482	.000 <sup>b</sup>
	Residual	226.271	75	3.017		
	Total	303.038	78			
a. Dependent Variable: Kinerja Guru						