

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh berdasarkan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Solo Murni di Boyolali Jawa Tengah.
2. *Organizational citizenship behavior* (OCB) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Solo Murni di Boyolali Jawa Tengah.
3. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Solo Murni di Boyolali Jawa Tengah.
4. Kompensasi, *organizational citizenship behavior* dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan kinerja karyawan di PT. Solo Murni di Boyolali Jawa Tengah.

#### B. Saran

Penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Solo Murni di Boyolali Jawa Tengah:

1. Dapat terus meningkatkan kesejahteraan karyawan dalam bentuk kompensasi baik dari segi gaji, upah (lemburan), insentif, tunjangan (tetap/tidak tetap) dan pemberian fasilitas yang pemberiannya diberikan secara adil sehingga seiring dengan meningkatnya kesejahteraan karyawan turut meningkatkan kinerja karyawan.

2. Dapat memberikan kepuasan akan hasil kerja karyawan, terutama bagi karyawan yang bekerja secara tim dapat lebih kompak untuk dapat meraih tujuan bersama sehingga dapat memberikan rasa puas dan menimbulkan rasa kesediaan berupa *organizational citizenship behavior* (OCB) seperti sikap *conscientiousness*, *altruism*, *civic virtue*, *sportmanship* dan *courtesy*. Utamanya setiap karyawan hendaknya memiliki sikap *altruism* atau sikap perhatian terhadap kesejahteraan orang lain tanpa memperhatikan diri sendiri, dalam konteks ini adalah sikap mendahulukan kepentingan lembaga atau organisasi untuk mencapai tujuan bersama. Selain itu dengan cukupnya pemberian kompensasi yang adil, maka kebutuhan karyawan akan tercukupi sehingga karyawan dapat berpartisipasi pada kebutuhan lembaga seperti perilaku *organizational citizenship behavior* utamanya dari segi
3. Dapat menyusun Sistem Operasional Perusahaan (SOP) dengan aturan yang jelas serta dijalankan secara disiplin, memilih pemimpin yang tegas dan mau membantu bawahan yang mengalami kesulitan, serta mengutamakan keadilan dalam pemberian sanksi dan kompensasi.