

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI G-PARK CAFE GRESIK**

**SKRIPSI**



Oleh :

**THORIQUL FIRDAUS**

**NIM : 20191221127**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI G-PARK CAFE GRESIK**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi  
Salah satu persyaratan dalam menyelesaikan  
Program sarjana manajemen**



**Oleh :**

**THORIQUL FIRDAUS**

**NIM : 20191221127**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2023**

## PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Thoriqul Firdaus

NIM 20191221127

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar hasil penelitian saya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan. Kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk dari sumbernya

Surabaya ,26 Juni 2023

Yang membuat pernyataan



Thoriqul Firdaus

NIM 20191221127

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI G-PARK CAFE GRESIK**

Diajukan Oleh :

**THORIQUL FIRDAUS**

NIM : 20191221127

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing,

Tandatangan

Tanggal

1. Dr. Dina Novita, SE., MM



15 / 7 / 23

2. Rina Maretasari, SM., M.SM.



20 / 5 / 23

Mengetahui,

Dekan,

Ketua  
Program Studi,

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Rina Maretasari, SM., M.SM.

**PENGESAHAN PANITIA PENGUJI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI G-PARK CAFE GRESIK**

**Nama : THORIQUL FIRDAUS  
NIM : 20191221127**

**Program Studi : Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surabaya**

**Pada Hari/Tanggal : Jum'at / 21 Juli 2023  
Pukul : 09.30 WIB sampai dengan 11.00 WIB**

**Komisi Penguji terdiri dari  
Ketua Penguji**

**Dr. Mochamad Moehklas, S.Si., MM**

**Anggota I**

**Dr. Dina Novita, SE., MM**

**Anggota II**

**Rina Maretasari, SM., M.SM.**

**Mengetahui,**

**Dekan,**

**Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM**

**Ketua  
Program Studi,**

**Rina Maretasari, SM., M.SM.**

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan taufik, rahmat, dan hidayahnya. shalawat serta salam kita curahkan kepada baginda Muhammad SAW yang telah membimbing kita dari zaman kesulitan sampai dengan zaman kebenaran. sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

Sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan G-Park Cafe Gresik” skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Penulis menyadari bahwasanya skripsi ini terselesaikan dengan berbagai bantuan dari beberapa pihak berupa dukungan, bimbingan, bantuan, do'a serta nasehat. Maka dari itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. Dr. Sukadiono, MM, Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya
2. Dr. Mochamad Mockhlas, S.Si.,MM. Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya
3. Rina Maretasari, SM., M.SM. ketua program studi manajemen
4. Dr. Dina Novita SE., MM. dan Rina Maretasari, SM., M.SM. selaku dosen pembimbing atas segala bimbingan, arahan dan saran yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik
5. Seluruh staff pengajar fakultas ekonomi bisnis universitas muhammadiyah surabaya yang telah memberikan ilmunya sebagai bekal pengetahuan kepada penulis untuk kemudian hari.
6. Kepada kedua orang tua saya, Ir. Arif efendy AR dan Nur Faqihah sekeluarga besar yang senantiasa memberikan do'a, kasih sayang, nasehat, dan kesabaran luar biasa yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup. Penulis berharap bisa menjadi anak yang dapat dibanggakan.
7. Alex Amrullah S.P. selaku founder G-park cafe dan Mentor hidup yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini dan banyak memberikan banyak nasehat kepada penulis

8. Teman-teman ekonomi bisnis angkatan 2019, yang saling support dalam menyelesaikan skripsi
9. Kakak tingkat dan adik tingkat fakultas ekonomi bisnis yang senantiasa memberikan dukungan dan semangatnya

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu penulis berharap untuk menerima masukan dan kritik yang membangun sesuatu yang lebih baik. Semoga skripsi ini berguna bagi semua pihak yang membacanya.

Surabaya, 26 Juni 2023

Thoriqul Firdaus

20191221127

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIASI .....	ii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	5
A. Landasan Teori .....	5
1. Kepemimpinan .....	5
a. Definisi Kepemimpinan.....	5
b. Gaya Kepemimpinan.....	6
c. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan .....	7
d. faktor faktor gaya kepemimpinan .....	8
d. Indikator Kepemimpinan .....	9
2. Motivasi Kerja .....	11
a. Definisi Motivasi.....	11
b. Faktor Faktor Motivasi.....	12
c. Indikator Motivasi .....	12
3. Kinerja Karyawan .....	13
a. Definisi Kinerja Karyawan.....	13
b. Faktor Faktor Kinerja Karyawan .....	13
c. Indikator Kinerja Karyawan .....	14
B. Penelitian Terdahulu .....	15
C. Kerangka Konsep.....	21



D. HIPOTESIS .....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
A. Pendekatan Penelitian .....	22
B. Definisi Operasional Variable .....	22
C. Tempat Dan Waktu Penelitian .....	24
D. Populasi Dan Teknik Sampling.....	24
E. Metode Dan Teknik Pengumpulan Data .....	25
F. Teknik Pengolahan Data .....	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	34
A. Gambaran Obyek Penelitian.....	34
1. Identitas Perusahaan .....	34
2. Visi dan Misi.....	35
3. Struktur Perusahaan .....	35
4. Deskripsi Karakteristik Responden .....	36
5. Jawaban Responden.....	38
B. Hasil Analisis dan Pengolahan Data.....	46
1. Uji Validitas.....	46
2. Uji Reliabilitas .....	47
3. Hasil Pengujian Asumsi Klasik .....	48
4. Uji Analisis Regresi Berganda.....	51
5. Uji Hipotesis .....	53
D. Pembahasan .....	55
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada G-Park Cafe Gresik.....	55
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di G-Park Cafe Gresik .	56
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan G-Park Cafe Gresik.....	57
BAB V PENUTUP.....	58
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran .....	58
DAFTAR PUSTAKA .....	59
Lampiran .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konsep .....	21
Gambar 4. 1 Struktur G-Park Cafe Gresik .....	36

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan G-Park Cafe Gresik.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	22
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran.....	26
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	37
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	38
Tabel 4. 5 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ )... ..	38
Tabel 4. 6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi ( $X_2$ ).....	41
Tabel 4. 7 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	44
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas .....	49
Tabel 4. 11 Hasil Uji Linieritas .....	49
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedasitas .....	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda .....	52
Tabel 4. 15 Hasil Uji $T_{(Test)}$ .....	53
Tabel 4. 16 Hasil Uji F.....	54
Tabel 4. 17 Hasil Uji $R^2$ .....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner .....	64
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	68
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	71
Lampiran 4 Jawaban Responden.....	72
Lampiran 5 Uji Validitas.....	77
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	79
Lampiran 7 Uji Asumsi klasik .....	80
Lampiran 8 Uji Regresi Linier Berganda .....	82
Lampiran 9 Surat Keterangan Dosen Pembimbing.....	83
Lampiran 10 Surat Izin Penelitian.....	84
Lampiran 11 Surat Balasan Perusahaan.....	85
Lampiran 12 Kartu Bimbingan Skripsi .....	86
Lampiran 13 Surat Keterangan Bukti Plagiasi.....	87
Lampiran 14 Endorsment Letter .....	88
Lampiran 15 Lembar Perbaikan Revisi.....	89

## DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, E. R., & Nurhayati, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Garuda Karya Mandiri. *Jurnal Al Amar*, 1(2), 28–36. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i2.4169>
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Anwar, M. (2022). *HYGIENE FACTORS DAN MOTIVATOR FACTORS (TEORI HERZBERG) DOSEN*. penerbit yayasan barcode.
- Ariefahnoor, D. (2017). *Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Ayam Bakar Wongsolo Cabang Banjarmasin*. I(July), 1–23.
- Arka'a. (2018). THE EFFECT OF MOTIVATOR FACTORS AND HYGIENE FACTORS ON EMPLOYEE WORK MOTIVATION. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 4(92155), 1–5.
- Aziz, N., & dwi putra, S. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU PADA SD KARTIKA 1-11 PADANG. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1303–1315. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.159>
- Chabachib, M., & Abdurahman, M. I. (2020). *Determinan Nilai Perusahaan denngan Struktur Modal sebagai Variabel Moderasi* (E. Fatmawati (ed.)). UPT UNDIP press.
- Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 113–125. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i2.283>
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Kedai BFC Deriz. *JRTI (Jurnal Riset Tindakan Indonesia)*, 6(2), 185–188. <https://doi.org/10.34010/miu.v16i2.1361>

- Didin Fatihudin. (2020). *Metodologi Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan akuntansi Edisi Revisi* (Revisi (ed.)). Zifatama Publishing.
- Dumadi, Ainunnisa, A., Khojin, N., & Harini, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daehan Global. *Journal Economics and Management*, 1(1), 64–77.
- Eri, D., Lestari, ajeng puji, & Asymar, H. H. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MELZER GLOBAL SEJAHTERA JAKARTA. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1.
- Erri, D., & Fajrin, A. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta. *Perspektif*, XVI(1), 77–83.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1).  
<https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Garaika, D. (2019). Metodologi Penelitian. In *CV. HIRA TECH. CV. HIRA TECH*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9 th). badan penerbit universitas diponegoro.
- Hadi Purnomo, C. A., Djudi, M., & Mayowan, Y. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Tetap PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 48(1).
- Hamid, M., Sufi, I., Konadi, W., Program Studi Ekonomi Pembangunan, Ms., Yusrizal Akmal, D., Program Studi Budidaya Perairan, Ms., Pertanian, F., & Iddris, J. (2019). *Analisis Jalur Dan Aplikasi Spss Versi 25 Edisi Pertama*. 165.
- Handani, L. K., & Adnyani, D. G. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Kayumanis Ubud Private Villa & Spa Gianyar. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 4(2), 125–135. [https://doi.org/10.47329/jurnal\\_mbe.v4i2.312](https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v4i2.312)
- Handoko, & T, H. (2003). *Manajemen Cetakan ke Delapan belas*. BPFE

Yogyakarta.

- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Hendri, S., & Ferine, K. (2018). *Membangun Kepuasan dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).
- Hidayat, M., & Citra. (2019). Pengaruh Kompetensi Kewirausahaan, Orientasi Pasar dan Motivasi Berwirausaha terhadap Kinerja Bisnis Warung Kopi di Kota Makassar. *Jurnal Mirai Managemnt*, 5(1), 122–136. <https://doi.org/10.37531/mirai.v5i1.616>. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/616>. Diakses pada 1 Februari 2022.
- Indah Mariani, L. M., & Sariyathi, N. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan Di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(7), 244999.
- Kebijakan, B. K., & Negara, I. A. (2018). *Processing Data Penelitian Kuantitatif Menggunakan Eviews*. <https://aceh.lan.go.id/wp-content/uploads/2018/10/Modul-Eviews-.pdf>
- Kurniyawati, F., Satdiah, H., Rahayu, L., & Khasanah, N. (2019). *Analisis Regresi*.
- Maknur, J., & Wahyuningsih, D. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NEURONWORKS INDONESIA BANDUNG. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS (ALMANA)*, 2(3), 37–39. [https://www.fairportlibrary.org/images/files/RenovationProject/Concept\\_cost\\_estimate\\_accepted\\_031914.pdf](https://www.fairportlibrary.org/images/files/RenovationProject/Concept_cost_estimate_accepted_031914.pdf)
- Maryam, M. (2016). Pengaruh Motivasi dalam Pembelajaran. *Lantanida Journal*, 4(2), 88–97. <https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/lantanida/article/download/1881/1402>
- Perdana, E. (2016). Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22. In Christianingrum (Ed.),

*Lab Kom Manajemen Fe Ubb. LAB KOM MANAJEMEN FE UBB Redaksi.*

- pradita laksmiari, ni putu. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 11(1), 54–63. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20066/12037>
- Pratiwi, N. M. R. Y., & Wimba, I. G. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening di Sisterfields Café Seminyak. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1211–1218. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1412>
- Putra, I. K. A. D., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Warung Mina Peguyangan Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 2918. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p12>
- Robbin, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). salemba empat.
- SABIT, M. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI PADA KAFE BASABASI YOGYAKARTA). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 2(1), 5–10.
- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 307–316. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1109>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. IKAPI.
- Supriyanto, F. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN RESTAURANT PAGI SORE CABANG SUNGAI LILIN. *JURNAL MANAJEMEN KOMPETEN*, 4(1), 1–13. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Suryadi, E. (2010). Analisis Peranan Leadership Dan Budaya Organisasi



Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal MANAJERIAL*, 9(1), 1–9.  
<https://doi.org/10.17509/manajerial.v9i1.1195>

Tailan, N., Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Cabang Renon. *Values*, 2(2), 343–352.

Wahyuni, T., & Kurniawan, S. (2018). PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Manajemen Pusat Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta). *Jurnal Manajemen*, 8(1), 66–78. <https://doi.org/10.26460/jm.v8i1.650>

Widana, W., & Muliani, P. L. (2020). Uji Persyaratan Analisis. In *Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan di RSUD Kota Semarang*. KLIK MEDIA.

Yuniartin. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KONAWE. *Ilmu Manajemen*, 5(1), 15–30.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi. In *Makassar: Penerbit Nas Media Pustaka*.

Zulkarnaen, & Sudarma, I. N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Restoran Warung Taulan Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p13>