

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dengan bantuan software SPSS 25. Penulis memperoleh kesimpulan yang bisa di dapat dari penelitian gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di G-Park cafe Gresik sebagai berikut:

1. Secara parsial Gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di G-Park Cafe Gresik. Hal tersebut menunjuka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak sehingga hasilnya menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan G-Park cafe Gresik.
2. Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan G-Park Cafe Gresik. Maka dari itu dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima atau variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan G-Park Cafe Gresik.
3. Berdasarkan uji secara simultan  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  di terima hal itu menunjukkan hasil bahwa Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan G-Park Cafe Gresik.

#### **B. Saran**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan penulis, maka adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Pengelola dan segenap karyawan G-Park Cafe Gresik, untuk meningkatkan dan hubungan antara atasan dengan bawahan agar terciptanya lingkungan kerja yang harmonis sehingga bisa meningkatkan kinerja karyawan dan juga bisa berdampak untuk mempermudah sampai kepada tujuan yang telah di tentukan oleh G-Park Cafe Gresik
2. Bagi peneliti selanjutnya, agar menambah varian kajian variable lain untuk referensi kajian ilmiah selanjutnya dan juga agar bisa menambah wawasan bagi pembaca.