

Lampiran

Lampiran 1 Kuisisioner

PENGANTAR

Kepada yth Bapak/Ibu

G-Park Cafe Gresik

Di tempat

Assalamualikum wr wb.

Saya Thoriqul Firdaus, mahasiswa Program Studi Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya. Berkaitan dengan penulisan tugas akhir skripsi untuk memenuhi syarat sarjana manajemen mengenai “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PADA G-PARK CAFE GRESIK”.

Berkaitan dengan hasil tersebut, saya memohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu sejenak mengisi kuisisioner. Dalam penyebaran kuisisioner ini diharapkan untuk memperoleh data dengan sesuai kondisi yang ada dalam objek pada penelitian ini. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sadara/i berikan tidak akan dinilai benar maupun salah. Semua informasi yang Bapak/Ibu/Sadara/i berikan dijamin kerahasiaannya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuisisioner ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih. Semoga perbuatan baik Bapak/Ibu/Saudara/i mendapat balasan dari Allah SWT.

Amin.

Hormat Saya

Thoriqul firdaus

ANGKET INSTRUMEN PENELITIAN

1. IDENTITAS RESPONDEN

- 1) Usia : tahun
- 2) Jenis kelamin : Laki-laki/Perempuan *)
- 4) Pendidikan terakhir :
- 5) Masa kerja :

*) berilah tanda (\surd) pada kolom jawaban yang tersedia, yaitu:

1	2	3	4	5
Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Netral	Setuju	Sangat setuju

Pernyataan Gaya Kepemimpinan

Kriteria jawaban 1 s/d 10

A. Gaya Kepemimpinan (X1)

No.	Item Pernyataan	1	2	3	4	5
Kecerdasan						
1	Pimpinan memiliki kecerdasan intelektual dalam perencanaan guna memecahkan masalah yang terjadi					
Kedewasaan						
2	Pimpinan banyak memberikan teladan kepada karyawannya, salah satunya dalam pengambilan keputusan					
Motivasi Diri Dan Dorongan Berprestasi						
3	Pimpinan memberikan contoh dalam bekerja terhadap karyawan					
Sikap Sikap Hubungan Manusiawi						
4	Dalam hal pemberian arahan pimpinan tidak memerintah dengan tekanan atau paksaan					
Memiliki Pengaruh Yang Kuat						
5	Pimpinan selalu melakukan pengawasan dengan ketat atas orientasi kerja karyawan					
Memiliki Pola Hubungan Yang Baik						
6	Pemimpin selalu memperhatikan kesejahteraan karyawannya					
Memiliki Sifat Tertentu						
7	Pimpinan melakukan briefing setiap terjadi perubahan pada karyawan					
Memiliki Kedudukan Atau Jabatan						
8	Pimpinan mendelegasikan tugas kepada karyawan dengan tetap menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan					
Mampu Berinteraksi						
9	Pimpinan memberikan intruksi yang jelas					

Mampu Memberdayakan						
10	Pimpinan memahami potensi masing-masing karyawan					

Pernyataan Motivasi Kerja

Kriteria jawaban 1 s/d 9

B. Motivasi Kerja (X₂)

NO	Pernyataan	1	2	3	4	5
Prestasi (achievement)						
1	Apakah pihak perusahaan peduli atas pencapaian prestasi yang anda capai					
2	Pemberian bonus berupa uang tunai maupun non tunai dan penghargaan yang diberikan pemimpin kepada karyawan berprestasi, bisa memicu saya untuk termotivasi lebih baik dalam bekerja di masa mendatang					
3	Apakah prestasi yang sudah anda capai saat ini sudah anda rasa sangat memuaskan					
Penghargaan (recognition)						
4	managemen cafe memberikan bonus kepada karyawan yang mempunyai prestasi, memicu saya bekerja lebih baik lagi					
5	Managemen cafe memberikan pujian jika saya mampu menjalankan pekerjaan dengan sesuai harapan					
6	Pemberian bonus atas prestasi yang diraih oleh karyawan memicu saya untuk berkreaitifitas dalam bekerja					
Kesempatan untuk berkembang (posibility of growth)						
7	Atasan meberikan pelatihan-pelatihan untuk saya agar bisa meningkatkan kemampuan dan skill saya					
8	Management cafe sering menampung ide ide kreatif karyawan, sehingga bisa memicu saya untuk bekerja dengan baik					
9	Adanya arahan langsung dari atasan, yang bisa meningkatkan potensi bagi saya dalam hal mengoreksi hasil kerja saya yang kurang optimal					

Pernyataan kinerja karyawan

Kriteria jawaban 1 s/d 5

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Kuantitas						
1	Saya selalu bekerja sesuai target yang telah ditentukan oleh management cafe					
Kualitas						
2	Saya sangat disiplin dalam melakukan pekerjaan saya					
3	Saya mampu bekerja dengan hasil yang maksimal secara tepat waktu					

Jangka waktu					
4	Saya selalu berinisiatif segera melaksanakan pekerjaan yang di berikan				
Kerja sama					
5	Saya selalu menghargai pendapat rekan kerja saya				

Lampiran 2 Tabulasi Data

Tabulasi Data Responden

NO	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja	Pendidikan
1	Laki-laki	21 - 25 Tahun	< 1 Tahun	SMP
2	Perempuan	< 20 Tahun	< 1 Tahun	SMP
3	Perempuan	21 - 25 Tahun	< 1 Tahun	SMA
4	Laki-laki	< 20 Tahun	< 1 Tahun	SD
5	Laki-laki	21 - 25 Tahun	< 1 Tahun	SMP
6	Perempuan	21 - 25 Tahun	< 1 Tahun	SMP
7	Perempuan	21 - 25 Tahun	< 1 Tahun	SMA
8	Laki-laki	21 - 25 Tahun	< 1 Tahun	SMA
9	Perempuan	21 - 25 Tahun	< 1 Tahun	SMA
10	Laki-laki	21 - 25 Tahun	< 1 Tahun	SMA
11	Perempuan	< 20 Tahun	< 1 Tahun	SMA
12	Laki-laki	21 - 25 Tahun	< 1 Tahun	SMA
13	Laki-laki	21 - 25 Tahun	< 1 Tahun	SMA
14	Perempuan	< 20 Tahun	< 1 Tahun	SMA
15	Laki-laki	26 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SD
16	Laki-laki	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA
17	Laki-laki	< 20 Tahun	1 - 3 Tahun	SD
18	Laki-laki	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun	SMP
19	Laki-laki	< 20 Tahun	1 - 3 Tahun	SD
20	Laki-laki	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA
21	Laki-laki	< 20 Tahun	1 - 3 Tahun	SMP
22	Perempuan	26 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMP
23	Laki-laki	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA
24	Laki-laki	< 20 Tahun	1 - 3 Tahun	SMP
25	Laki-laki	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA
26	Laki-laki	26 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA
27	Perempuan	21 - 25 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA
28	Perempuan	26 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA
29	Perempuan	26 - 30 Tahun	1 - 3 Tahun	SMA
30	Perempuan	26 - 30 Tahun	4 Tahun	SMP
31	Perempuan	26 - 30 Tahun	4 Tahun	SMA
32	Laki-laki	31 - 40 Tahun	4 Tahun	Diploma

Data total hasil penelitian Gaya Kepemimpinan,Motivasi,Dan Kinerja

NO	GAYA KEPEMIMPINAN X1											MOTIVASI X2										KINERJA KARYAWAN Y						
	X1. P1	X1. P2	X1. P3	X1. P4	X1. P5	X1. P6	X1. P7	X1. P8	X1. P9	X1. P10	TOTAL X1	X2. P1	X2. P2	X2. P3	X2. P4	X2. P5	X2. P6	X2. P7	X2. P8	X2. P9	TOTAL X2	Y. P1	Y. P2	Y. P3	Y. P4	Y. P5	TOTAL Y	
1	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	40	5	5	4	5	4	23
2	4	4	5	5	3	4	3	3	5	5	41	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	37	4	4	4	3	5	20
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	4	5	24
6	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	25
7	5	4	5	5	4	5	3	4	5	5	45	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	43	5	5	5	5	5	25
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	25
9	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	3	4	4	19
10	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	20
11	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	3	4	19
12	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	44	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	42	5	4	5	4	5	23
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	4	4	3	5	5	5	5	5	40	5	4	4	4	5	22
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	5	25
15	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	3	3	4	18

16	4	5	4	4	2	5	4	5	3	3	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	20
17	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	5	4	4	4	5	22
18	5	4	4	5	4	5	3	4	4	4	42	4	3	3	4	4	5	4	5	4	36	4	4	5	4	4	21
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	3	4	3	3	4	4	4	3	4	32	4	3	4	3	4	18
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38	5	4	5	5	5	24
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38	4	4	4	5	4	21
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	3	4	4	19
23	3	4	4	4	4	3	4	3	5	5	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	20
24	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	36	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44	4	4	4	4	4	20
25	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43	5	5	5	2	4	3	4	3	4	35	5	4	4	4	4	21
26	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42	4	5	4	5	5	5	4	5	4	41	4	5	4	5	4	22
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	4	4	3	4	4	4	5	37	3	4	3	3	3	16
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5	5	5	5	4	24
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	4	4	5	5	5	5	4	42	5	5	5	4	5	24
30	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48	5	5	5	3	5	5	5	5	5	43	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	5	5	4	4	4	5	5	40	5	5	4	5	5	24
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	5	5	4	4	4	4	5	39	4	5	4	4	4	21

Lampiran 3 Karakteristik Responden

Frequency

Statistics

		Jenis Kelamin	Umur	Masa Kerja	Pendidikan
N	Valid	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0

Frequency Table

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	19	59,4	59,4	59,4
	Perempuan	13	40,6	40,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 20 Tahun	8	25,0	25,0	25,0
	21 - 25 Tahun	16	50,0	50,0	75,0
	26 - 30 Tahun	7	21,9	21,9	96,9
	31 - 40 Tahun	1	3,1	3,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	14	43,8	43,8	43,8
	1 - 3 Tahun	15	46,9	46,9	90,6
	4 Tahun	3	9,4	9,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	4	12,5	12,5	12,5
	SMP	9	28,1	28,1	40,6
	SMA	18	56,3	56,3	96,9
	Diploma	1	3,1	3,1	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Lampiran 4 Jawaban Responden

Jawaban responden GAYA KEPEMIMPINAN (X₁)

Frequencies

		Statistics									
		X1.P1	X1.P2	X1.P3	X1.P4	X1.P5	X1.P6	X1.P7	X1.P8	X1.P9	X1.P10
N	Valid	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

X1.P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,1	3,1	3,1
	Setuju	16	50,0	50,0	53,1
	Sangat Setuju	15	46,9	46,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,1	3,1	3,1
	Setuju	19	59,4	59,4	62,5
	Sangat Setuju	12	37,5	37,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	20	62,5	62,5	62,5
	Sangat Setuju	12	37,5	37,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	20	62,5	62,5	62,5
	Sangat Setuju	12	37,5	37,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	20	62,5	62,5	62,5
	Sangat Setuju	12	37,5	37,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3,1	3,1	3,1
	Netral	3	9,4	9,4	12,5
	Setuju	16	50,0	50,0	62,5
	Sangat Setuju	12	37,5	37,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,1	3,1	3,1
	Setuju	16	50,0	50,0	53,1
	Sangat Setuju	15	46,9	46,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	9,4	9,4	9,4
	Setuju	18	56,3	56,3	65,6
	Sangat Setuju	11	34,4	34,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	9,4	9,4	9,4
	Setuju	15	46,9	46,9	56,3
	Sangat Setuju	14	43,8	43,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	6,3	6,3	6,3
	Setuju	17	53,1	53,1	59,4
	Sangat Setuju	13	40,6	40,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X1.P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,1	3,1	3,1
	Setuju	16	50,0	50,0	53,1
	Sangat Setuju	15	46,9	46,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

MOTIVASI (X₂)**Frequencies****Statistics**

		X2.P1	X2.P2	X2.P3	X2.P4	X2.P5	X2.P6	X2.P7	X2.P8	X2.P9
N	Valid	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table**X2.P1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,1	3,1	3,1
	Setuju	19	59,4	59,4	62,5
	Sangat Setuju	12	37,5	37,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,1	3,1	3,1
	Setuju	16	50,0	50,0	53,1
	Sangat Setuju	15	46,9	46,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	9,4	9,4	9,4
	Setuju	15	46,9	46,9	56,3
	Sangat Setuju	14	43,8	43,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3,1	3,1	3,1
	Netral	3	9,4	9,4	12,5
	Setuju	16	50,0	50,0	62,5
	Sangat Setuju	12	37,5	37,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	9,4	9,4	9,4
	Setuju	18	56,3	56,3	65,6
	Sangat Setuju	11	34,4	34,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,1	3,1	3,1
	Setuju	16	50,0	50,0	53,1
	Sangat Setuju	15	46,9	46,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	20	62,5	62,5	62,5
	Sangat Setuju	12	37,5	37,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	6,3	6,3	6,3
	Setuju	17	53,1	53,1	59,4
	Sangat Setuju	13	40,6	40,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

X2.P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	20	62,5	62,5	62,5
	Sangat Setuju	12	37,5	37,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

KINERJA KARYAWAN (Y)**Frequencies****Statistics**

		Y.P1	Y.P2	Y.P3	Y.P4	Y.P5
N	Valid	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table**Y.P1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,1	3,1	3,1
	Setuju	16	50,0	50,0	53,1
	Sangat Setuju	15	46,9	46,9	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y.P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,1	3,1	3,1
	Setuju	19	59,4	59,4	62,5
	Sangat Setuju	12	37,5	37,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y.P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	12,5	12,5	12,5
	Setuju	17	53,1	53,1	65,6
	Sangat Setuju	11	34,4	34,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y.P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	15,6	15,6	15,6
	Setuju	16	50,0	50,0	65,6
	Sangat Setuju	11	34,4	34,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Y.P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3,1	3,1	3,1
	Setuju	18	56,3	56,3	59,4
	Sangat Setuju	13	40,6	40,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

Lampiran 5 Uji Validitas

Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X₁) Correlations

		X1.P1	X1.P2	X1.P3	X1.P4	X1.P5	X1.P6	X1.P7	X1.P8	X1.P9	X1.P10	Gaya Kepemim pinan
X1.P1	Pearson Correlation	1	,544**	,552**	,668**	,452**	,696**	,322	,629**	,398*	,291	,770**
	Significance(2-tailed)		,001	,001	,000	,009	,000	,073	,000	,024	,106	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.P2	Pearson Correlation	,544**	1	,707**	,346	,283	,649**	,594**	,745**	,415*	,334	,778**
	Significance(2-tailed)	,001		,000	,053	,116	,000	,000	,000	,018	,062	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.P3	Pearson Correlation	,552**	,707**	1	,600**	,295	,668**	,422*	,389*	,640**	,668**	,807**
	Significance(2-tailed)	,001	,000		,000	,101	,000	,016	,028	,000	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.P4	Pearson Correlation	,668**	,346	,600**	1	,295	,436*	,000	,389*	,531**	,320	,618**
	Significance(2-tailed)	,000	,053	,000		,101	,013	1,000	,028	,002	,075	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.P5	Pearson Correlation	,452**	,283	,295	,295	1	,300	,432*	,500**	,471**	,452**	,661**
	Significance(2-tailed)	,009	,116	,101	,101		,096	,014	,004	,007	,009	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.P6	Pearson Correlation	,696**	,649**	,668**	,436*	,300	1	,413*	,629**	,303	,392*	,756**
	Significance(2-tailed)	,000	,000	,000	,013	,096		,019	,000	,092	,026	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.P7	Pearson Correlation	,322	,594**	,422*	,000	,432*	,413*	1	,496**	,366*	,505**	,653**
	Significance(2-tailed)	,073	,000	,016	1,000	,014	,019		,004	,039	,003	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.P8	Pearson Correlation	,629**	,745**	,389*	,389*	,500**	,629**	,496**	1	,182	,104	,721**
	Significance(2-tailed)	,000	,000	,028	,028	,004	,000	,004		,318	,571	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.P9	Pearson Correlation	,398*	,415*	,640**	,531**	,471**	,303	,366*	,182	1	,778**	,706**
	Significance(2-tailed)	,024	,018	,000	,002	,007	,092	,039	,318		,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.P10	Pearson Correlation	,291	,334	,668**	,320	,452**	,392*	,505**	,104	,778**	1	,674**
	Significance(2-tailed)	,106	,062	,000	,075	,009	,026	,003	,571	,000		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Gaya Kepemi mpinan	Pearson Correlation	,770**	,778**	,807**	,618**	,661**	,756**	,653**	,721**	,706**	,674**	1
	Significance(2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation at 0.01(2-tailed):...

* . Correlation at 0.05(2-tailed):...

Variabel Motivasi (X₂)

Correlations

		X2.P1	X2.P2	X2.P3	X2.P4	X2.P5	X2.P6	X2.P7	X2.P8	X2.P9	Motivasi
X2.P1	Pearson Correlation	1	,649**	,745**	,283	,594**	,334	,707**	,415*	,346	,783**
	Significance(2-tailed)		,000	,000	,116	,000	,062	,000	,018	,053	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.P2	Pearson Correlation	,649**	1	,629**	,300	,413*	,392*	,668**	,303	,436*	,736**
	Significance(2-tailed)	,000		,000	,096	,019	,026	,000	,092	,013	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.P3	Pearson Correlation	,745**	,629**	1	,500**	,496**	,104	,389*	,182	,389*	,707**
	Significance(2-tailed)	,000	,000		,004	,004	,571	,028	,318	,028	,000

	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.P4	Pearson Correlation	,283	,300	,500**	1	,432*	,452**	,295	,471**	,295	,666**
	Significance(2-tailed)	,116	,096	,004		,014	,009	,101	,007	,101	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.P5	Pearson Correlation	,594**	,413*	,496**	,432*	1	,505**	,422*	,366*	,000	,678**
	Significance(2-tailed)	,000	,019	,004	,014		,003	,016	,039	1,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.P6	Pearson Correlation	,334	,392*	,104	,452**	,505**	1	,668**	,778**	,320	,705**
	Significance(2-tailed)	,062	,026	,571	,009	,003		,000	,000	,075	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.P7	Pearson Correlation	,707**	,668**	,389*	,295	,422*	,668**	1	,640**	,600**	,814**
	Significance(2-tailed)	,000	,000	,028	,101	,016	,000		,000	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.P8	Pearson Correlation	,415*	,303	,182	,471**	,366*	,778**	,640**	1	,531**	,724**
	Significance(2-tailed)	,018	,092	,318	,007	,039	,000	,000		,002	,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X2.P9	Pearson Correlation	,346	,436*	,389*	,295	,000	,320	,600**	,531**	1	,586**
	Significance(2-tailed)	,053	,013	,028	,101	1,000	,075	,000	,002		,000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Motivasi	Pearson Correlation	,783**	,736**	,707**	,666**	,678**	,705**	,814**	,724**	,586**	1
	Significance(2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation at 0.01(2-tailed):...

* . Correlation at 0.05(2-tailed):...

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y.P1	Y.P2	Y.P3	Y.P4	Y.P5	Kinerja Karyawan
Y.P1	Pearson Correlation	1	,544**	,688**	,609**	,800**	,885**
	Significance(2-tailed)		,001	,000	,000	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32
Y.P2	Pearson Correlation	,544**	1	,502**	,678**	,414*	,764**
	Significance(2-tailed)	,001		,003	,000	,018	,000
	N	32	32	32	32	32	32
Y.P3	Pearson Correlation	,688**	,502**	1	,543**	,652**	,836**
	Significance(2-tailed)	,000	,003		,001	,000	,000
	N	32	32	32	32	32	32
Y.P4	Pearson Correlation	,609**	,678**	,543**	1	,400*	,806**
	Significance(2-tailed)	,000	,000	,001		,023	,000
	N	32	32	32	32	32	32
Y.P5	Pearson Correlation	,800**	,414*	,652**	,400*	1	,787**
	Significance(2-tailed)	,000	,018	,000	,023		,000
	N	32	32	32	32	32	32
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,885**	,764**	,836**	,806**	,787**	1
	Significance(2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	32	32	32	32	32	32

** . Correlation at 0.01(2-tailed):...

* . Correlation at 0.05(2-tailed):...

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

UJI RELIABILITAS Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	32	100,0

a. Listwise deletion based on all variables

Gaya Kepemimpinan (X₁)

Reliability Statistics

Cronbachs Alpha	N of Items
,889	10

Motivasi (X₂)

Reliability Statistics

Cronbachs Alpha	N of Items
,872	9

Kinerja Karayawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbachs Alpha	N of Items
,871	5

Lampiran 7 Uji Asumsi klasik

Uji Asumsi Klasik Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,44637315
Most Extreme Differences	Absolute	,130
	Positive	,086
	Negative	-,130
Test Statistic		,130
Asymptotic Significance (2-tailed)		,182 ^c

a. Test Distribution is Normal

b. Calculated from data

c. Lilliefors Significance Correction

Uji Linearitas

Variabel (X₁) Dan Variabel (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Significance
Kinerja Karyawan * Gaya Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	27,775	11	2,525	,315	,973
		Linearity	14,685	1	14,685	1,834	,191
		Deviation from Linearity	13,090	10	1,309	,164	,997
	Within Groups		160,100	20	8,005		
	Total		187,875	31			

Variabel (X₂) dan variabel (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Significance
Kinerja Karyawan * Motivasi	Between Groups	(Combined)	160,039	11	14,549	10,453	,000
		Linearity	115,988	1	115,988	83,335	,000
		Deviation from Linearity	44,051	10	4,405	3,165	,014
	Within Groups		27,836	20	1,392		
	Total		187,875	31			

Uji Multikolinearitas Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya Kepemimpinan	,988	1,012
	Motivasi	,988	1,012

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Uji Heteroskedastisitas
Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Significance
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,468	2,584		1,342	,190
	Gaya Kepemimpinan	-,026	,044	-,108	-,585	,563
	Motivasi	-,034	,049	-,125	-,680	,502

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 8 Uji Regresi Linier Berganda

Uji Analisis Regresi Berganda

Uji T_{test} Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Significance
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3,086	3,774		-,818	,420
	Gaya Kepemimpinan	,115	,065	,195	1,774	,087
	Motivasi	,502	,072	,764	6,960	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Significance
1	Regression	123,023	2	61,512	27,506	,000 ^b
	Residual	64,852	29	2,236		
	Total	187,875	31			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (constant) Motivasi, Gaya Kepemimpinan...

Uji R² Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,809 ^a	,655	,631	1,49542

a. Predictors: (constant) Motivasi, Gaya Kepemimpinan...

Lampiran 9 Surat Keterangan Dosen Pembimbing

Surat Keterangan Dosen Pembimbing



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 12 Oktober 2022

Nomor : 382/IL3.AU/FEB/A/2022

Lamp. : -

Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,

1. Dina Novita, SE., MM
2. Rina Maretasari, SM., M.SM

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/IL3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/IL3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Thoriqul Firdaus
NIM : 20191221127
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : " Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan G-Park Caffe "

Pembimbing Utama : Dina Novita, SE., MM

Pembimbing Pendamping : Rina Maretasari, SM., M.SM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kaprodi Manajemen,

Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth. (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship

FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KEDUKESKAWAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN
FAKULTAS PERTANIAN | FAKULTAS KEDOKTERAN | PROGRAM PROFESIONAL

ADDRESS

Jl. Suroyo No. 39 Kota Surabaya
Provinsi Jawa Timur | Surabaya 60113
www.umsurabaya.ac.id

CONTACT

phone : 031 3811044
fax : 031 3811096
email : info@umsurabaya.ac.id

Lampiran 10 Surat Izin Penelitian

Surat Izin Penelitian



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 03 Januari 2023

Nomor : 005/II.3.AU/FEB/A/2023
Lamp : -
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :
Yth. Pimpinan G-Park Cafe
Jl. Kyai H. Syafi'i No.69-70, Dahanrejo, Kec. Kebomas, Kabupaten Gresik

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setujui.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Thoriqul Firdaus
NIM	: 20191221127
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Margojoyo Rt11 Rw04 No.123 Banyuwangi, Manyar, Gresik
No. Handphone	: 088801718327
Judul Skripsi	: “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di G-Park Cafe Gresik ”

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship

FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN
FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS KEDOKTERAN | PROGRAM PASCASARJANA

ADDRESS

Jl. Sutorejo No. 59 Kota Surabaya
Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT

phone : 031 3811966
fax : 031 3813096
email : rektorat@um-surabaya.ac.id

Lampiran 11 Surat Balasan Perusahaan

Surat Balasan Perusahaan



Gpark Cafe

Jl. Kyai H. Syafi'i No.69-70, Dahanrejo, Kec. Kebomas, Kabupaten Gresik, Jawa Timur
Email : gresikpark@gmail.com

SURAT KETERANGAN

Perihal : Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian

Kepada :
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Di Tempat

Dengan Hormat,
Sehubungan dengan surat tanggal 03 Januari 2023 perihal permohonan izin penelitian untuk penyusunan Skripsi mahasiswa atas nama Thoriqul Firdaus dengan judul " Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan G-park cafe Gresik".

Kami sampakan beberapa hal :
Pada dasarnya kami tidak keberatan, maka kami dapat mengizinkan pelaksanaan penelitian tersebut di tempat kami.

1. Izin melakukan penelitian diberikan untuk keperluan akademik.
2. Pengambilan data bisa fleksibel

Demikian Surat balasan dari kami, atas perhatian kami ucapkan terimakasih

Gresik, 6 Januari 2023
Founder G-park cafe

Alex amrullah S.P

Lampiran 12 Kartu Bimbingan Skripsi

Kartu Kendali Bimbingan Skripsi UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester	: Ganjil 2022/2023	Prodi	: S1 Manajemen
NIM	: 20191221127	Pembimbing 1	: Dina Novita
Nama Mahasiswa	: THORIQUL FIRDAUS	Pembimbing 2	: Rina Maretasari

No.	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2022-10-13	konsultasi judul skripsi	Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan G-park cafe Gresik	Dina Novita
2	2022-10-14	Perbaiki kerangka konsep, revisi bahasa hipotesis, revisi populasi penelitian	Memperbaiki skema gambar kerangka konsep, memperbaiki tatanan bahasa hipotesis, merevisi populasi penelitian	Dina Novita
3	2022-10-17	konsultasi jurnal	mencari jurnal referensi penyusunan skripsi	Rina Maretasari
4	2022-10-19	konsultasi BAB 1	menambahkan jurnal per variable	Dina Novita
5	2022-10-20	revisi BAB 1	susunan penulisan latar belakang	Rina Maretasari
6	2022-10-21	Perbaiki spaci menjadi double, menambahkan macam macam gaya kepemimpinan, mencari jurnal referensi	merubah spaci, menambahkan macam macam gaya kepemimpinan pada bab II, menambahkan jurnal pada penelitian terdahulu	Dina Novita
7	2022-10-25	Menggunakan mendeley	Install mendeley dan menambahkan mendeley ke proposal skripsi	Dina Novita
8	2022-10-26	konsultasi bab 3	menggunakan angket sebagai pengumpulan data penelitian	Dina Novita
9	2022-10-31	revisi bab 3	membuat tabel	Rina Maretasari
10	2022-11-02	konsultasi kuisiener	membuat tabel dan mencari indikator kuisiener	Rina Maretasari
11	2022-11-03	Lebih perbanyak definisi kuisiener, beri perbedaan dan persamaan pada penelitian terdahulu	Menambahkan definisi kuisiener dan menambahkan persamaan dan perbedaan penelitian terdahulu	Rina Maretasari
12	2022-11-09	revisi penulisan	merubah font dan meraphikan margin penulisan	Rina Maretasari
13	2022-11-11	penulisan proposal		Dina Novita
14	2023-05-19	Acc revisi proposal	Menyebarkan kuisiener	Dina Novita
15	2023-05-22	Cek tata penulisan	Merapikan penulisan	Rina Maretasari
16	2023-05-24	Merapikan tabel	Tabel lebih di persingkat	Dina Novita
17	2023-05-25	Acc bab 4		Rina Maretasari
18	2023-05-29	Memeriksa penulisan bab 5	Merapikan bab 5	Rina Maretasari
19	2023-05-31	Acc bab 4	Melanjutkan penulisan bab selanjutnya	Dina Novita
20	2023-06-07	Pengecekan bab 5	Lebih menjabarkan lagi penjelasan hasil kuisiener	Dina Novita
21	2023-06-08	Acc bab 5		Rina Maretasari
22	2023-06-14	Acc bab 5		Dina Novita
23	2023-06-20	Memeriksa tata penulisan proposal TA	Merapikan paragraf	Rina Maretasari
24	2023-06-24	Acc bab 1-5		Dina Novita
25	2023-06-26	Acc bab 1-5		Rina Maretasari

Lampiran 13 Surat Keterangan Bukti Plagiasi



Perpustakaan

ASLI

FM-009 PERPUS-07

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

N a m a : Thoriqul Firdaus
 N I M : 20191221127
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : jl.margojoyo no123 rt 11 rw 04 banyuwangi,manyar,gresik
 Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di G-Park Cafe Gresik
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 31 Juli 2023

Mahasiswa,

Thoriqul Firdaus

Mengetahui,
Kepala Perpustakaan

Drs. Yarno, M.Pd.

***) DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**

Lampiran 14 Endorsment Letter



umsurabaya
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

**Pusat
Bahasa**

ENDORSEMENT LETTER

567/PB-UMS/EL/VII/2023

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Influence of Leadership Style And Motivation on Employee
Performance at G-Park Cafe Gresik
Student's name : Thoriqul Firdaus
Student's ID Number : 20191221127
Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business,
Universitas Muhammadiyah Surabaya Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, July 26, 2023

Chair person,



Hamsia
Dr. Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran 15 Lembar Perbaikan Revisi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

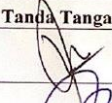


Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Thoriqul Firdaus
NIM : 201912 21127
Program Studi : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Kamis, 20 Juli 2023

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Mochamad Mockhlas, S.Si.,MM		27/7/23
Dr. Dina Novita, SE., MM.		25/7/23
Rina Maretasari, SM., M.SM.		28/7/23

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3