

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dimana tujuannya untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia. Setelah peneliti mendapatkan data yang diperlukan untuk di analisis datanya, peneliti bisa menyimpulkan dalam penelitian tersebut. Adapun yang pertama mengenai pengaruh ditunjukkan dengan nilai pengaruhnya sebesar 0,254 dan nilai signifikansinya sebesar 0,006 yaitu lebih kecil dari 0,05 yang artinya di dalam lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia.

Dalam hasil yang kedua yang membahas mengenai motivasi kerja mempunyai nilai pengaruhnya sebesar 0,197 dan nilai signifikansinya sebesar 0,013 yaitu lebih kecil dari 0,05. Maka hasilnya diterima dengan artian berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia.

Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia. Hal ini ditunjukkan dengan nilai pengaruhnya sebesar 0,545 dan nilai signifikansinya sebesar 0,016 yaitu lebih kecil dari 0,05. Maka hasil analisis yang ketiga diterima, dalam artian dari kedua variabel tersebut yang paling mempengaruhi Kinerja Karyawan adalah variabel Lingkungan Kerja, hal ini dapat dilihat dari nilai pengaruhnya yang paling besar yaitu 0,254.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan serta kesimpulan yang telah diuraikan, maka penulis mengemukakan beberapa saran yang dapat dijadikan masukan bagi PT. ISS Indonesia. Adapun saran-saran sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja yang paling dibutuhkan adalah terus ditingkatkannya kondisi pencahayaan di tempat kerja guna membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan karyawan. Tentunya, kondisi cahaya lampu yang kurang terang akan memperlambat karyawan dalam menyiapkan pekerjaan. Di samping itu, penting adanya kondisi ruangan yang temperaturnya cukup agar suasana menjadi sejuk sehingga karyawan dapat bekerja dengan lebih nyaman. Selain itu, keberadaan tempat kerja yang jauh dari kebisingan sangat diperlukan karyawan PT. ISS Indonesia. Suara yang bising dari alat-alat elektronik juga dapat mengganggu ketenangan dalam bekerja. Kemudian, tingkat kebisingan dalam bekerja mempengaruhi fokus dan mengganggu pekerjaan para karyawan. Selain itu, perlu peningkatan fasilitas-fasilitas yang mendukung menjadi lebih baik guna semakin menunjang dan memudahkan karyawan dalam menjalankan pekerjaan sehari-hari. Terakhir, pimpinan dan seluruh karyawan harus tetap saling menjaga hubungan yang baik dan harmonis antara yang satu dengan yang lainnya.
2. Motivasi Kerja yang paling dibutuhkan adalah dimana perusahaan harus selalu memotivasi karyawan dengan terus-menerus memberikan kesejahteraan bagi karyawan, memotivasi dengan memenuhi kebutuhan dan keinginan karyawan,

memotivasi karyawan agar terus meningkatkan kinerjanya agar mencapai prestasi kerja yang diharapkan. Perusahaan harus memotivasi dengan melihat keinginan yang diharapkan karyawan agar muncul dorongan untuk meningkatkan kinerjanya. Perusahaan memberikan motivasi bahwa bekerja di PT. ISS Indonesia selalu diberikan jaminan keamanan berupa asuransi kecelakaan kerja. Kemudian, perusahaan memberikan rekreasi kepada karyawan agar tercipta rasa kekeluargaan dan persahabatan. Selain itu, perusahaan selalu memotivasi karyawan untuk mencapai tujuan yang diinginkan mereka. Terakhir, karyawan diberikan penghargaan, insentif atas prestasi yang diraih. Kemudian, karyawan perlu mendapatkan penghargaan mencakup rasa hormat, harga diri, prestasi, status, pengakuan dan perhatian.

3. Kinerja Karyawan dapat berjalan dengan baik jika semua karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai target yang ditentukan oleh perusahaan. Di samping itu, karyawan harus mampu bekerjasama, saling membantu karyawan lain agar bersama-sama menyelesaikan pekerjaan yang ada. Terakhir, karyawan saling memberikan bantuan, motivasi, mendukung dan menghargai sesama rekan kerja yang kesulitan dan kurang bersemangat dalam meningkatkan kinerjanya di PT. ISS Indonesia.