

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

Assalamualaikum Wr. Wb.

Untuk melengkapi data penyusunan skripsi, kami meminta kesediaan Bapak/Ibu/sdr/i untuk mengisi kuesioner penelitian kami dengan judul “**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia**”. Kami berharap kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan jawaban yang jujur, lengkap, apa adanya sesuai dengan keadaan saat ini. Jawaban yang telah Bapak/Ibu berikan akan kami gunakan sesuai kebutuhan atau kepentingan penelitian. Berikut data pribadi kami yang bisa dihubungi jika terdapat kendala dalam proses pengisian kuesioner:

Mahasiswa Peneliti

Nama : Muchammadan Fadlillah
Nomor Telepon : 089607967627
Email : Fmuhammadan15@gmail.com

Dosen Pembimbing Skripsi

1. Nama : Andi Wardhana, SH., M.SI
Nomor Telepon : 081553825486
Alamat email : andiwardhana@ymail.com
2. Nama : Asyidatur Rosmaniar, SE., M.Pd
Nomor Telepon : 081332521352
Alamat Email : asyidatur-rosmaniar@fe.um-surabaya.ac.id

Demikian atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat Kami,
Muchammadan Fadlillah

A. Identitas Responden

Jenis Kelamin	:	<input type="radio"/> Laki-laki		<input type="radio"/> Perempuan	
Usia	:	<input type="radio"/> ≤25 Tahun	<input type="radio"/> 26 – 35 Tahun	<input type="radio"/> 36 – 45 Tahun	<input type="radio"/> > 45 Tahun
Lama Bekerja		<input type="radio"/> < 1Tahun	<input type="radio"/> > 1 Tahun & < 3 Tahun		<input type="radio"/> > 3 Tahun & < 5 Tahun
		<input type="radio"/> > 5 Tahun & < 10 Tahun	<input type="radio"/> > 10 Tahun		<input type="radio"/> Lainnya
Pendidikan	:	<input type="radio"/> SD	<input type="radio"/> SMP	<input type="radio"/> SMA/SMK	<input type="radio"/> S1
		<input type="radio"/> S2	<input type="radio"/> Lainnya:		

B. Cara Mengisi Kuesioner

Jawablah pernyataan dibawah ini berdasarkan penilaian/pandangan anda mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia. Berikan tanda (√) atau (X) pada jawaban yang anda pilih.

Setiap pertanyaan terdiri dari 5 pilihan jawaban:

Singkatan	Keterangan	Nilai
SS	: Sangat Setuju	5
S	: Setuju	4
KS	: Kurang Setuju	3
TS	: Tidak Setuju	2
STS	: Sangat Tidak Setuju	1

C. Pernyataan Variabel Independen Lingkungan Kerja (X₁)

Kuesioner Lingkungan Kerja (Variabel X₁)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	TSS
		5	4	3	2	1
I	Penerangan					
1.	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai					
2.	Pencahayaan ditempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Pantulan cahaya pada warna cat dinding yang dipakai di tempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja					

4.	Penerangan di ruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan saya.					
5.	Cahaya lampu yang kurang terang akan memperlambat saya dalam menyiapkan pekerjaan.					
II	Suhu					
1.	Temperatur atau suhu di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
2.	Suhu di ruangan kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja.					
3.	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik apabila suhu atau temperatur di tempat kerja sejuk dan baik					
4.	Ruangan yang temperaturnya cukup membuat ruang kerja menjadi sejuk sehingga saya bekerja menjadi lebih nyaman					
III	Tingkat Kebisingan					
1.	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
2.	Suara yang bising dari alat-alat elektronik dapat mengganggu ketenangan dalam bekerja					
3.	Tingkat kebisingan dalam bekerja mempengaruhi fokus dan mengganggu pekerjaan saya.					
4.	Saya sering mendengarkan musik dalam bekerja di ruang kerja					
IV	Sirkulasi Udara					
1.	Sirkulasi dan ventilasi udara di tempat kerja sudah cukup baik					
2.	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap					
3.	Saya merasa jumlah sirkulasi udara yang ada sudah sesuai dengan kebutuhan karyawan yang ada di dalam ruangan					
V	Ruang Gerak yang Diperlukan					
1.	Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi dan lainnya memudahkan saya dalam bergerak dengan leluasa					
2.	Fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai sehingga memudahkan saya bergerak					

	dalam menjalankan pekerjaan saya sehari-hari					
3.	Saya merasa nyaman dengan kondisi ruangan kerja yang ada di perusahaan dan memudahkan dalam bergerak dan beraktivitas dengan nyaman					
VI	Kemampuan Bekerja					
1.	Saya merasa sudah menunjukkan kinerja yang baik					
2.	Saya mampu bekerja cepat dalam menyelesaikan tugas rutin					
3.	Saya mampu melaksanakan pekerjaan secara mudah dan cermat					
4.	Saya mampu melakukan pekerjaan karena sudah berpengalaman					
VI	Hubungan Karyawan dengan Karyawan lainnya					
1.	Saya merasa aman dari bentuk intimidasi dari karyawan lain.					
2.	Perusahaan tidak membedakan antar karyawan satu dengan lainnya					
3.	Saya mempunyai komunikasi yang baik dengan karyawan lain.					
4.	Saya menjalin hubungan baik dengan karyawan lain.					
5.	Terciptanya hubungan yang harmonis dan kekeluargaan antara saya dengan rekan kerja yang setingkat.					

Sumber: Diolah dari (Colquitt, 2015: 203-208)

D. Pernyataan Variabel Independen Motivasi Kerja (X₂)

Kuesioner Motivasi Kerja (Variabel X₂)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	TSS
		5	4	3	2	1
I	Kebutuhan Rasa Aman					
1.	Saya merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan					
2.	Saya nyaman terhadap kondisi lingkungan kerja					

3.	Perusahaan memberikan wadah bagi karyawan untuk menanggapi keluhan karyawan					
4.	Perusahaan memberikan jaminan keamanan berupa asuransi kecelakaan kerja					
II	Kebutuhan Sosial					
1.	Hubungan dengan atasan terjalin dengan baik dan harmonis					
2.	Saya dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung					
3.	Adanya saling menghormati antar sesama rekan kerja					
4.	Saya merasa membutuhkan kebutuhan sosial (mencakup kasih sayang, diterima baik, dan persahabatan)					
5.	Perusahaan memberikan rekreasi kepada karyawan pada setiap episode tertentu agar timbul rasa kekeluargaan dan persahabatan					
III	Kebutuhan Aktualisasi Diri					
1.	Saya selalu berusaha untuk mencapai keunggulan dalam bekerja					
2.	Saya mampu menggunakan potensi diri dan siap menerima tanggung jawab yang lebih tinggi					
3.	Saya selalu memotivasi diri agar mencapai tujuan yang diinginkan					
4.	Fasilitas yang ada dalam perusahaan membantu dalam pengembangan kemampuan dan bakat yang saya miliki					
5.	Pekerjaan yang saya miliki membantu mengembangkan potensi yang saya miliki.					
IV	Kebutuhan Penghargaan					
1.	Saya diberi penghargaan dan insentif atas prestasi yang diraih					
2.	Saya merasa membutuhkan penghargaan mencakup rasa hormat, harga diri, prestasi, status, pengakuan dan perhatian					
3.	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja dan atasan saya, atas kelebihan dan hal-hal positif yang saya lakukan di lingkungan kerja					
4.	Saya berusaha bekerja keras dan selama ini perusahaan mengakui dan menghargai hasil kerja saya					

5.	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya lebih termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik lagi bagi kemajuan perusahaan					
----	--	--	--	--	--	--

Sumber: Diolah dari (Stephen dan Judge, 2015: 78-80)

E. Pernyataan Variabel Dependen Kinerja Karyawan (Y)

Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	TSS
		5	4	3	2	1
I	Jumlah Pekerjaan					
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan sesuai dengan panduan kualitas.					
2.	Saya mempunyai kemampuan menyelesaikan tugas dengan teliti.					
3.	Semua pekerjaan yang diberikan sudah diselesaikan pada hari itu juga					
4.	Semua pekerjaan yang diselesaikan sudah sesuai target yang ditentukan oleh perusahaan					
II	Kualitas Pekerjaan					
1.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang ditentukan oleh perusahaan.					
2.	Jumlah tugas yang dibebankan kepada saya selalu terselesaikan dengan cepat					
3.	Kualitas hasil pekerjaan yang diselesaikan sudah sesuai dengan standar yang ada					
4.	Proses penyelesaian pekerjaan saya sesuai dengan prosedur yang ditetapkan					
5.	Pekerjaan yang saya kerjakan sesuai dengan harapan atasan					
III	Ketepatan Waktu					
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat					
2.	Saya hadir dan pulang kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan					
3.	Saya disiplin waktu dalam bekerja					

4.	Saya mampu mempercepat menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
5.	Saya tidak pernah menunda pekerjaan					
IV	Kerja Sama					
1.	Saya mampu bekerjasama dengan karyawan lain saat melakukan pekerjaan					
2.	Saling memberikan bantuan kepada rekan kerja yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai arahan Pimpinan					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam tim					
5.	Karyawan saling memberikan saran, kritik dan masukan yang membangun kerja tim					

Sumber: Diolah dari (Hersey, 2014: 161-168)

X1.2 0	Pearson Correlation	,311"	,477"	,811"	,242'	,234	,190	,219	,466"	-.027	,261'	,462"	,767"	,194	,141	,117	,208	,531"	,069	,632"	1	,253'	,295'	,179	,289'	,596"	,054	,047	-.098	,565"					
	Sig. (2-tailed)	,009	,000	,000	,045	,053	,118	,070	,000	,826	,030	,000	,000	,111	,247	,339	,086	,000	,572	,000		,036	,014	,140	,016	,000	,662	,704	,422	,000					
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69				
X1.2 1	Pearson Correlation	,451"	,208	,273'	,914"	,252'	,479"	,283'	,320"	,080	,478"	,200	,308	,907"	,263'	,475"	,304	,204	,047	,241'	,253'	1	,291'	,500"	,187	,232	,026	,198	-.017	,604"					
	Sig. (2-tailed)	,000	,086	,023	,000	,037	,000	,018	,007	,516	,000	,099	,010	,000	,029	,000	,011	,092	,700	,046	,036		,015	,000	,124	,055	,830	,103	,891	,000					
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69				
X1.2 2	Pearson Correlation	,494"	,093	,262'	,276'	,837"	,235	,502"	,390"	,020	,465"	,130	,195	,215	,798"	,161	,368"	,353"	,041	,129	,295'	,291'	1	,241'	,514"	,420"	-.013	,027	,038	,553"					
	Sig. (2-tailed)	,000	,448	,029	,022	,000	,052	,000	,001	,872	,000	,289	,108	,076	,000	,187	,002	,003	,741	,291	,014	,015		,046	,000	,000	,913	,828	,757	,000					
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69			
X1.2 3	Pearson Correlation	,200	,100	,184	,462"	,206	,898"	,266'	,506"	,011	,217	,145	,145	,437"	,189	,759"	,132	,443"	-.001	,181	,179	,500"	,241'	1	,265'	,487"	-.013	,093	,178	,534"					
	Sig. (2-tailed)	,100	,415	,130	,000	,090	,000	,027	,000	,932	,074	,234	,236	,000	,120	,000	,280	,000	,995	,136	,140	,000	,046		,028	,000	,915	,447	,143	,000					
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69		
X1.2 4	Pearson Correlation	,562"	,417"	,331"	,225	,431"	,277'	,874"	,239	,233	,550"	,487"	,243	,160	,456"	,167	,581"	,184	,281'	,496"	,289'	,187	,514'	,265'	1	,178	,252'	-.028	-.045	,599"					
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,005	,063	,000	,021	,000	,048	,054	,000	,000	,045	,190	,000	,170	,000	,129	,019	,000	,016	,124	,000	,028		,143	,037	,821	,714	,000					
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	
X1.2 5	Pearson Correlation	,338"	,080	,431"	,201	,356"	,389"	,143	,762"	-.040	,272'	,072	,373"	,177	,250'	,323"	,088	,883"	,019	,125	,596"	,232	,420'	,487"	,178	1	-.005	,115	,138	,532"					
	Sig. (2-tailed)	,004	,516	,000	,099	,003	,001	,241	,000	,742	,024	,556	,002	,145	,038	,007	,474	,000	,875	,307	,000	,055	,000	,000	,143		,970	,345	,258	,000					
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	
X1.2 6	Pearson Correlation	,341"	,107	,113	,102	,004	,073	,230	,053	,913"	,333"	,154	,055	,003	-.031	,011	,192	,052	,925"	,174	,054	,026	-.013	-.013	,252'	-.005	1	-.130	,022	,717"					
	Sig. (2-tailed)	,004	,379	,355	,404	,975	,554	,057	,665	,000	,005	,206	,651	,984	,803	,930	,113	,670	,000	,154	,662	,830	,913	,915	,037	,970		,286	,855	,000					
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.2 7	Pearson Correlation	,165	-.046	,089	,260'	,049	,141	,032	,221	-.086	,161	-.021	,056	,251"	,028	,035	-.031	,202	-.121	-.027	,047	,198	,027	,093	-.028	,115	-.130	1	,411"	,703"					
	Sig. (2-tailed)	,175	,707	,470	,031	,691	,246	,796	,069	,483	,185	,861	,649	,037	,820	,775	,803	,096	,320	,823	,704	,103	,828	,447	,821	,345	,286		,000	,000					
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.2 8	Pearson Correlation	,070	-.155	,000	,071	,082	,303'	,060	,308	-.016	,068	-.136	-.025	,032	,063	,197	,047	,268'	-.023	-.203	-.098	-.017	,038	,178	-.045	,138	,022	,411"	1	,768"					
	Sig. (2-tailed)	,569	,203	1,000	,563	,504	,011	,624	,010	,894	,578	,266	,841	,792	,607	,105	,702	,026	,851	,095	,422	,891	,757	,143	,714	,258	,855	,000		,000					
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Tota LX1	Pearson Correlation	,780"	,590"	,702"	,658"	,609"	,617"	,711"	,714"	,735"	,776"	,599"	,687"	,620"	,612"	,591"	,643"	,646"	,665"	,547"	,565"	,604"	,553'	,534"	,599"	,532"	,717"	,703"	,768"	1					
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.5	Pearson Correlation	,008	,304*	,511**	,298*	1	,371**	,651**	-,001	,278*	,212	,250*	,404**	,235	,715**	,287*	,478**	-,037	,250*	,004	,596**
	Sig. (2-tailed)	,949	,011	,000	,013		,002	,000	,996	,021	,080	,039	,001	,052	,000	,017	,000	,763	,038	,973	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.6	Pearson Correlation	-,156	,228	,178	,513**	,371**	1	,465**	,074	,542**	,535**	,325**	,242*	,420**	,126	,622**	,068	,120	,460**	-,258*	,553**
	Sig. (2-tailed)	,202	,060	,143	,000	,002		,000	,545	,000	,000	,006	,045	,000	,303	,000	,581	,326	,000	,032	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.7	Pearson Correlation	-,068	,454**	,374**	,476**	,651**	,465**	1	,010	,501**	,279*	,479**	,406**	,417**	,466**	,294*	,733**	,005	,241*	,202	,703**
	Sig. (2-tailed)	,579	,000	,002	,000	,000	,000		,932	,000	,020	,000	,001	,000	,000	,014	,000	,968	,046	,096	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.8	Pearson Correlation	,000	,201	,279*	-,035	-,001	,074	,010	1	,441**	,100	,129	,125	-,010	,008	,226	,043	,809**	,050	,363**	,797**
	Sig. (2-tailed)	,998	,097	,020	,775	,996	,545	,932		,000	,412	,291	,308	,934	,946	,062	,723	,000	,683	,002	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.9	Pearson Correlation	,081	,511**	,576**	,511**	,278*	,542**	,501**	,441**	1	,462**	,501**	,557**	,555**	,252*	,641**	,354**	,290*	,324**	-,112	,785**
	Sig. (2-tailed)	,509	,000	,000	,000	,021	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,037	,000	,003	,016	,007	,359	,000

	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.10	Pearson Correlation	,098	,654**	,254*	,207	,212	,535**	,279*	,100	,462**	1	,562**	,199	,319**	,151	,495**	,114	,041	,804**	-,128	,591**
	Sig. (2-tailed)	,423	,000	,035	,088	,080	,000	,020	,412	,000		,000	,101	,008	,216	,000	,353	,737	,000	,294	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.11	Pearson Correlation	,055	,832**	,385**	,407**	,250*	,325**	,479**	,129	,501**	,562**	1	,422**	,376**	,405**	,522**	,382**	,047	,472**	,300*	,750**
	Sig. (2-tailed)	,653	,000	,001	,001	,039	,006	,000	,291	,000	,000		,000	,001	,001	,000	,001	,704	,000	,012	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.12	Pearson Correlation	,198	,261*	,797**	,380**	,404**	,242*	,406**	,125	,557**	,199	,422**	1	,325**	,495**	,300*	,343**	,124	,197	,207	,673**
	Sig. (2-tailed)	,104	,031	,000	,001	,001	,045	,001	,308	,000	,101	,000		,006	,000	,012	,004	,309	,104	,088	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.13	Pearson Correlation	,016	,355**	,264*	,832**	,235	,420**	,417**	-,010	,555**	,319**	,376**	,325**	1	,308**	,556**	,294*	-,145	,089	,122	,607**
	Sig. (2-tailed)	,894	,003	,028	,000	,052	,000	,000	,934	,000	,008	,001	,006		,010	,000	,014	,234	,467	,318	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.14	Pearson Correlation	,066	,278*	,418**	,274*	,715**	,126	,466**	,008	,252*	,151	,405**	,495**	,308**	1	,387**	,486**	-,041	,081	,168	,582**
	Sig. (2-tailed)	,591	,021	,000	,023	,000	,303	,000	,946	,037	,216	,001	,000	,010		,001	,000	,736	,510	,168	,000

	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	
X2.15	Pearson Correlation	,016	,466**	,384**	,488**	,287*	,622**	,294*	,226	,641**	,495**	,522**	,300*	,556**	,387**	1	,166	,008	,322**	-,045	,676**	
	Sig. (2-tailed)	,896	,000	,001	,000	,017	,000	,014	,062	,000	,000	,000	,012	,000	,001		,174	,947	,007	,712	,000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.16	Pearson Correlation	-,028	,476**	,408**	,403**	,478**	,068	,733**	,043	,354**	,114	,382**	,343**	,294*	,486**	,166	1	-,005	,126	,335**	,593**	
	Sig. (2-tailed)	,819	,000	,001	,001	,000	,581	,000	,723	,003	,353	,001	,004	,014	,000	,174		,968	,301	,005	,000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.17	Pearson Correlation	,028	,005	,106	-,027	-,037	,120	,005	,809**	,290*	,041	,047	,124	-,145	-,041	,008	-,005	1	,149	,407**	,699**	
	Sig. (2-tailed)	,822	,967	,387	,826	,763	,326	,968	,000	,016	,737	,704	,309	,234	,736	,947	,968		,220	,001	,000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.18	Pearson Correlation	-,039	,534**	,235	,152	,250*	,460**	,241*	,050	,324**	,804**	,472**	,197	,089	,081	,322**	,126	,149	1	-,053	,518**	
	Sig. (2-tailed)	,753	,000	,052	,211	,038	,000	,046	,683	,007	,000	,000	,104	,467	,510	,007	,301	,220		,664	,000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.19	Pearson Correlation	,192	,178	,067	,182	,004	-,258*	,202	-,363**	-,112	-,128	,300*	,207	,122	,168	-,045	,335**	-,407**	-,053	1	,655**	
	Sig. (2-tailed)	,114	,143	,582	,134	,973	,032	,096	,002	,359	,294	,012	,088	,318	,168	,712	,005	,001	,664		,000	

Y.18	Pearson Correlation	,180	,411**	,251*	,241*	,185	,522**	,361**	,009	,373**	,571**	,354**	,362**	,298*	,151	,433**	,248*	,206	1	-,013	,644**
	Sig. (2-tailed)	,140	,000	,038	,047	,127	,000	,002	,944	,002	,000	,003	,002	,013	,216	,000	,040	,089		,918	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Y.19	Pearson Correlation	-,107	-,044	-,089	-,046	-,030	,066	-,063	-,098	,074	,001	-,089	-,132	,051	-,153	,168	-,098	-,184	-,013	1	,730**
	Sig. (2-tailed)	,382	,721	,466	,705	,806	,591	,605	,423	,545	,992	,466	,280	,680	,208	,167	,423	,130	,918		,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Total_Y	Pearson Correlation	,704**	,598**	,565**	,603**	,526**	,588**	,487**	,745**	,625**	,489**	,575**	,664**	,554**	,591**	,571**	,621**	,765**	,644**	,730**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1 (Lingkungan Kerja)

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	69	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	69	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,916	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	99,06	192,144	,757	,910
X1.2	98,64	192,293	,538	,913
X1.3	99,55	192,516	,670	,911
X1.4	99,58	191,100	,615	,911
X1.5	98,99	192,573	,562	,912
X1.6	99,00	193,971	,575	,912
X1.7	98,58	196,571	,687	,912
X1.8	99,14	190,979	,680	,910
X1.9	99,59	200,627	,271	,917
X1.10	99,06	191,850	,752	,910
X1.11	98,58	192,188	,549	,913
X1.12	99,61	192,330	,652	,911
X1.13	99,59	192,039	,574	,912
X1.14	99,03	191,852	,563	,912
X1.15	99,17	193,558	,544	,913
X1.16	98,71	194,738	,608	,912
X1.17	99,14	192,567	,605	,912

X1.18	99,57	202,985	,201	,918
X1.19	98,46	194,841	,496	,913
X1.20	99,51	196,312	,523	,913
X1.21	99,64	193,176	,558	,912
X1.22	98,97	194,087	,501	,913
X1.23	98,99	197,162	,490	,914
X1.24	98,54	199,135	,570	,913
X1.25	99,17	196,058	,484	,914
X1.26	99,62	201,327	,253	,918
X1.27	99,28	204,467	,134	,920
X1.28	99,14	205,890	,108	,919

Hasil Uji Reliabilitas Variabel X2 (Motivasi Kerja)

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Valid		69	100,0
Cases Excluded ^a		0	,0
Total		69	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,870	19

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	66,16	99,960	,042	,878
X2.2	66,48	89,283	,665	,857
X2.3	66,48	87,959	,626	,858
X2.4	65,97	89,176	,575	,860
X2.5	66,00	90,941	,529	,862
X2.6	65,65	92,995	,492	,863
X2.7	66,14	88,949	,651	,857
X2.8	66,46	96,223	,198	,875
X2.9	65,99	89,250	,751	,855
X2.10	65,68	89,573	,513	,862
X2.11	66,57	88,132	,705	,855
X2.12	66,54	88,605	,612	,858
X2.13	66,01	89,632	,535	,861
X2.14	66,09	90,581	,510	,862
X2.15	65,71	90,091	,624	,859
X2.16	66,00	91,000	,526	,862
X2.17	66,48	98,488	,105	,877
X2.18	65,51	91,989	,439	,865
X2.19	65,39	99,330	,058	,879

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	69	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	69	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,825	19

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	66,57	76,220	,212	,825
Y.2	66,78	71,055	,525	,810
Y.3	66,52	70,547	,475	,812
Y.4	66,22	70,790	,529	,810
Y.5	66,07	72,980	,453	,814
Y.6	66,17	71,322	,515	,811
Y.7	66,62	72,532	,395	,817
Y.8	66,23	76,504	,122	,834
Y.9	66,46	71,429	,562	,809
Y.10	66,32	71,691	,387	,818
Y.11	66,41	71,009	,495	,812
Y.12	66,93	69,656	,597	,806
Y.13	66,26	71,049	,467	,813
Y.14	66,23	71,504	,520	,811
Y.15	65,78	74,114	,520	,814
Y.16	66,39	70,948	,553	,809
Y.17	66,75	76,365	,153	,830
Y.18	66,07	70,245	,576	,808
Y.19	65,99	80,809	-,092	,845

**Lampiran 3: Hasil Olahan SPSS Versi 23 (Uji Asumsi Klasik)
Hasil Uji Normalitas Variabel X1 (Lingkungan Kerja)**

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,213 ^a	,045	,017	8,88063

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	247,736	2	123,868	1,571	,216 ^b
	Residual	5205,134	66	78,866		
	Total	5452,870	68			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	61,292	11,850		5,172	,000
	X1	-,033	,076	-,054	-,442	,660
	X2	,175	,109	,197	1,608	,113

a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N

Predicted Value	65,2915	72,8727	70,0435	1,90871	69
Residual	-21,93904	19,30980	,00000	8,74906	69
Std. Predicted Value	-2,490	1,482	,000	1,000	69
Std. Residual	-2,470	2,174	,000	,985	69

a. Dependent Variable: Y

NPar Tests

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		69
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	8,74906181
	Absolute	,085
Most Extreme Differences	Positive	,059
	Negative	-,085
Kolmogorov-Smirnov Z		,704
Asymp. Sig. (2-tailed)		,705

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Hasil Uji Multikolinearitas

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,213 ^a	,045	,017	8,88063

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	247,736	2	123,868	1,571	,216 ^b
	Residual	5205,134	66	78,866		
	Total	5452,870	68			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	61,292	11,850		5,172	,000		
	Lingkungan Kerja	-,033	,076	-,054	-,442	,660	,967	1,034
	Motivasi Kerja	,175	,109	,197	1,608	,113	,967	1,034

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Lingkungan Kerja	Motivasi Kerja
1	1	2,971	1,000	,00	,00	,00
	2	,023	11,319	,00	,39	,43
	3	,005	23,427	1,00	,61	,57

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	65,2915	72,8727	70,0435	1,90871	69
Residual	-21,93904	19,30980	,00000	8,74906	69
Std. Predicted Value	-2,490	1,482	,000	1,000	69
Std. Residual	-2,470	2,174	,000	,985	69

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI HETEROSKEDASTISITAS**Regression**

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,213 ^a	,045	,017	8,881

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
-------	----------------	----	-------------	---	------

	Regression	247,736	2	123,868	1,571	,216 ^b
1	Residual	5205,134	66	78,866		
	Total	5452,870	68			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	61,292	11,850		5,172	,000
	Lingkungan Kerja	-,033	,076	-,054	-,442	,660
	Motivasi Kerja	,175	,109	,197	1,608	,113

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	65,29	72,87	70,04	1,909	69
Residual	-21,939	19,310	,000	8,749	69
Std. Predicted Value	-2,490	1,482	,000	1,000	69
Std. Residual	-2,470	2,174	,000	,985	69

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

COMPUTE Abs_Res=ABS(RES_1).

EXECUTE.

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Abs_Res

/METHOD=ENTER X1 X2.

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
-------	-------------------	-------------------	--------

1	Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja ^b	.	Enter
---	---	---	-------

a. Dependent Variable: Abs_Res

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,284 ^a	,081	,053	4,87596

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	138,034	2	69,017	2,903	,062 ^b
	Residual	1569,146	66	23,775		
	Total	1707,181	68			

a. Dependent Variable: Abs_Res

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,898	6,506		3,366	,001
	Lingkungan Kerja	-,053	,042	-,153	-1,276	,206
	Motivasi Kerja	-,134	,060	-,169	-1,241	,128

a. Dependent Variable: Abs_Res

**Lampiran 4: Hasil Olahan SPSS Versi 23 (Uji Hipotesis)
Hasil Uji Regresi Linear Berganda**

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,513 ^a	,545	,317	8,881

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	247,736	2	123,868	1,571	,016 ^b
	Residual	5205,134	66	78,866		
	Total	5452,870	68			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

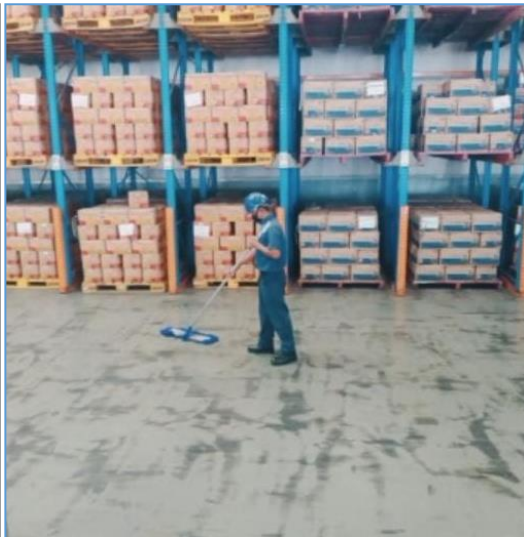
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	61,292	11,850		5,172	,000
	Lingkungan Kerja	,133	,076	,254	3,442	,006
	Motivasi Kerja	,175	,109	,197	3,608	,013

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 5: Dokumentasi Penelitian





Lampiran 6. SK Dosen Pembimbing



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
 Program Studi : Manajemen - Akuntansi (Terakreditasi B)
 ISO 9001:2015 Certified Equal Assurance JAS-ANZ
 Jin. Sutorejo No. 59 Surabaya Telp. (031) 3811968 Fax. (031) 3813097
 website: <http://fe.um-surabaya.ac.id> email : fe@um-surabaya.ac.id

No. : 347/IL.3.AU/A/FEB/XII/2019
 Lamp. : -
 Hal : Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping

Kepada Yth,
 1. Andi Wardhana, SH, M.Si.
 2. Asyidatur Rosmaniar, SE, M.Pd..

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no: 566.I/PRN/IL.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi UMSurabaya No:68/IL.3. AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama	: Muchammadan Fadlillah
NIM	: 20161221140
Prodi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indonesia.

Pembimbing Utama	: Andi Wardhana, SH, M.Si.
Pembimbing Pendamping	: Asyidatur Rosmaniar, SE, M.Pd..

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surabaya, 23 Desember 2019
 Kaprodi Manajemen,



 Anifa Roosmawarni, SE., M.SE.

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Lampiran 7. Surat Izin Penelitian



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 29 Oktober 2021

Nomor : 737/IL.3.AU/FEB/A/2021
Lamp : -
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
Yth. Pimpinan PT. ISS Indonesia
Jl. Kutasari Utara No. 10, Kota Surabaya

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setujui.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama : Muchammad Fadlillah
NIM : 20161221140
Fakultas/Prodi : Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat : Dsn Gamping, Kec. Krian Kabupaten Sidoarjo
No. Handphone : 0896 0796 7627
Judul Skripsi : " Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.ISS INDONESIA "


Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Lampiran 8. Surat Balasan Izin Penelitian

PT. ISS INDONESIA
Jl. Kutisari Utara No. 10, Siwalankerto Kecamatan Wonocolo
Kota Surabaya Jawa Timur

Surabaya, 02 November 2021

Nomor : 029//ISS-ID/XI/2021
Lamp : -
Hal : **BALASAN**

Kepada
Yth. Universitas Muhammadiyah Surabaya
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Berdasarkan Surat Permohonan Izin Penelitian Skripsi pada nomor :
737/IL3.AU/FEB/A/2021 tanggal 29 Oktober 2021 dari Universitas Muhammadiyah Surabaya
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, dengan ini menerangkan bahwa :


Nama : Muchammadan Fadlillah
NIM : 20161221140
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Telah kami setuju untuk melakukan penelitian pada perusahaan kami PT.ISS Indonesia
Surabaya sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul :
"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.ISS
INDONESIA"

Demikian surat balasan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan
sebagaimana mestinya.


Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

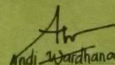


Manager PT.ISS INDONESIA
Surabaya



Niko Setiawan

Lampiran 9. Kartu Bimbingan Skripsi

 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA					
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI					
Nama / No. HP	: Muhammad Fadillah 089607967627				
NIM	: 20161221140				
Program Studi	: Manajemen				
Tanggal Ujian	: 04 Januari 2022				
Tanggal/ di setuju skripsi sudah layak Uji	: 14 Januari 2022				
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. ISS INDONESIA					
DOSEN PEMBIMBING I					
TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
5 Januari 2021	Memahami judul penelitian yang akan diteliti	Ahm	3 Des 2020	Mengetahui teori yang akan diteliti	f
10 Januari 2021	memahami latar belakang proposal skripsi	Ahm	6 Des 2020	Objek penelitian	f
12 Januari 2021	Menambahkan 2 tabel kasus	Ahm	4 Sep 2021	Latar Belakang	f
5 Feb 2021	Revisi bab 2	Ahm	6 Sep 2021	Revisi penulisan cover	f
18 Feb 2021	memastikan Bab 2	Ahm	12 Sep 2021	Revisi metode penelitian	f
27 Feb 2021	metadologi penelitian	Ahm	18 Sep 2021	Revisi daftar isi	f
1 Maret 2021	Revisi Bab III	Ahm	22 Sep 2021	Daftar pustaka	f
9 Maret 2021	memastikan Bab III	Ahm	29 Sep 2021	Revisi proposal menurut panduan	f
15 Maret 2021	cek bab I - III	Ahm	29 Sep 2021	penambahan disclaimer	f
25 Maret 2021	ACC Sempuro	Ahm	30 Sep 2021	ACC sempuro	f

DOSEN PEMBIMBING I					
TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF	TANGGAL	MATERI PERKEMBANGAN BIMBINGAN	PARAF
5 Januari 2021	Memahami judul penelitian / yang akan diteliti	Ah	3 Des 20	Mengetahui teori yang akan diteliti	/
10 Januari 2021	Membuat / memahami Latarbelakang proposal	Ah	6 Des 20	Objek penelitian	/
13 Januari 2021	Menambahkan 2 tabel kasus di Bab 1 proposal	Ah	4 Sep 21	Pengiriman proposal latar belakang bab 1	/
19 Januari 2021	Revisi proposal bab 1	Ah	24 Sep 21	Pengiriman hasil revisi uji F & uji t	/
21 Januari 2021	Mengetahui rumusan masalah	Ah	7 okt	acc sempuro	/
26 Januari 21	Memahami Bab II	Ah	1 Des 21	Revisi pemakaran histogram	/
5 Feb 2021	Revisi bab II	Ah	5 Des 21	rubrik Anggriban dari data SES	/
11 Feb 2021	Memastikan Bab II	Ah	7 Des 21	Abstrak maksimal 200 kata	/
24 Feb 2021	Menentukan Bab II (kuantitatif)	Ah	7 Des 21	Penambahan uji Instrumen	/
27 Feb 2021	Metadologi penelitian	Ah	12 Des 21	Tidak perlu dibandingkan dg Tabel	/
1 Maret 2021	Revisi bab III	Ah	12 Des 21	Uji Instrumennya tidak ada di Aard Dts	/
9 Maret 2021	Memastikan Bab III	Ah	17 Des 21	Jurnal pendukung di pembahasan	/
15 Maret 2021	cross cek Bab I - III	Ah	19 Des 21	melampirkan pengisian partisipasi	/
25 Maret 2021	ACC sempuro + ACC Sidang 02/01 2022	Ah	03 Jan 22	ACC Sidang 03/22 03/22	/
DOSEN PEMBIMBING I  Andi Juharta, S.H., M.Si		DOSEN PEMBIMBING II  Rina Maresastari S.M., M.Pd		KAPRODI AKUNTANSI/MANAJEMEN  Dr. Muchamad Muchlas, S.Si, NIM	

Lampiran 10. Surat Keterangan Bukti Plagiasi



Perpustakaan

ASLI

FM-009 PERPUS-07

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

N a m a : MUCHAMMADAN FADLILLAH
 N I M : 20161221140
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : Gamping Wetan RT.06 RW.02 Kecamatan Krian Kabupaten Sidoarjo
 Jawa Timur
 Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
 TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ISS INDONESIA
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 01 Februari 2022

Mahasiswa

MUCHAMMADAN FADLILLAH

Mengetahui,
Kepala Perpustakaan

Drs. Yarno, M.Pd.

***) DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**

Lampiran 11. Endorsment Letter



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA PUSAT BAHASA

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2
Email: pusba.umsby@gmail.com

ENDORSEMENT LETTER

271/PB-UMS/EL/II/2022

This letter is to certify that the abstract of the thesis below:

Title : Impact of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance pt. ISS Indonesia..
Student's name : Muchammadan Fadlillah
Student ID Number : 20161221140
Study Program : Management, Undergraduate Study, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Surabaya, Indonesia.

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the Study Program.

Surabaya, February 16, 2022

Chair person,

Dr. Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran 12. Lembar Persetujuan Revisi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

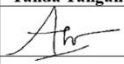


Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Muchammadan Fadlillah
NIM : 20161221140
Program Studi : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Kamis, 27 Januari 2022

Kami telah menyetujui perbaikan/refiksi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Andi Wardhana, SH., M.SI		04/02/2022
Asyidatur Rosmaniar, SE., M.Pd		07/02/2022
Dr. Mochamad Mochklas, S. Si, MM		27/01/2022

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3