

BAB V

KESIMPULAN DAN PEMBAHASAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis lakukan mengenai pengaruh komunikasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Mita persewaan alat pesta Rungkut-Surabaya, maka dalam bab ini penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Bahwa komunikasi berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Mita persewaan alat pesta Rungkut-Surabaya
2. Bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Mita persewaan alat pesta Rungkut-Surabaya
3. Bahwa komunikasi dan kepuasan kerja berpengaruh secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja karyawan Mita persewaan alat pesta Rungkut-Surabaya

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang pengaruh komunikasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Mita persewaan alat pesta Rungkut-Surabaya yang telah dilakukan oleh peneliti maka penulis akan memberikan saran antara lain sebagai berikut:

1. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti dapat mengkaji dari berbagai fenomena yang terjadi dalam masyarakat saat ini dan bisa menambah dengan variabel lainnya.

2. Saran Bagi Mita Persewaan Alat Pesta Rungkut-Surabaya

Seperti sudah dijelaskan, salah satu sumber daya yang penting dan utama dalam menunjang proses keberhasilan kinerja karyawan Mita persewaan alat pesta Rungkut-Surabaya perusahaan harus menerapkan tantangan atau inovasi baru dalam pekerjaan sehingga pekerjaan yang dilakukan karyawan tidak membosankan. Mita persewaan alat pesta Rungkut-Surabaya untuk meningkatkan komunikasi diharapkan karyawan lebih interaktif dengan pemimpinnya. Seperti harus berani bertanya ketika jika ada kesulitan dalam pekerjaan, sehingga akan terjalin timbal balik komunikasi antara pemimpin dan karyawan. Agar memiliki interaksi komunikasi yang baik dengan rekan kerja.

3. Saran Bagi Akademis

Diharapkan agar penelitian ini dapat berguna bagi mahasiswa Universitas Muhammadiyah Surabaya terutama prodi manajemen yang melakukan penelitian serupa atau melakukan penelitian lanjutan atas topik yang sama, diharapkan untuk menambahkan variabel penelitian misalnya motivasi kerja atau kompensasi yang nantinya bisa mempengaruhi kinerja karyawan.