

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Dengan hormat,

Sehubung dengan penyelesaian tugas akhir Skripsi sebagai mahasiswa Progam Strata Satu (S1) Universitas Muhammadiyah Surabaya (UMS), Saya :

Nama : Nur Afifah
Nim :20181221088
Jurusan : Manajemen SDM
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Muhammadiyah Surabaya

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk menyusun tugas akhir semester dengan judul :

PENGARUH KOMUNIKASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MITA PERSEWAAN ALAT PESTA RUNGKUT-SURABAYA

Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap dan sebelumnya saya mohon maaf telah mengganggu waktunya. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan sebagai pendataan di tempat Bapak/Ibu/Saudara/i tinggal, sehingga kerahasiaannya akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Informasi yang diperoleh atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i merupakan faktor kunci untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan mita persewaanalat pesta rungkut-surabaya.

1. Dimohon untuk membaca setiap pernyataan dan pertanyaan secara berhati-hati dan menjawab dengan lengkap semua pertanyaan, **karena apabila terdapat salah satu nomor yang tidak diisi maka kuesioner dianggap tidak berlaku.**
2. Tidak ada jawaban yang salah atau benar dalam pilihan ini dan sejumlah pertanyaan agak sedikit kontroversial, mungkin anda akan bersifat netral, akan tetapi usahakan memilih ranting yang lebih menunjukkan perasaan Bapak/Ibu/Saudara/i. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dan pernyataan dalam penelitian ini, saya sampaikan terimakasih.

No. Responden : _____ (diisi oleh peneliti)

A. Deskriptif Responden

- 1 Jenis Kelamin Laki-Laki Perempuan
- 2 Usia < 20 Tahun 21 -30 Tahun 31 - 40 Tahun > 40 Tahun
- 3 Pendidikan SLTA/SMA D -III S- 1
- 4 Lama Berkerja ≤ 1 Tahun 1 - 3 Tahun 3 - 5 Tahun

B. Kuesioner Penelitian

DAFTAR PERTANYAAN

Komunikasi (X1)

No.	Indikator Komunikasi	Pertanyaan	Jawaban				
			SS	S	KS	TS	STS
			5	4	3	2	1
1	Kemudahan dalam memperoleh informasi	Pimpinan selalu memberi informasi yang jelas terkait dengan pekerjaan yang akan dikerjakan					
2		Pimpinan menerima masukan dari karyawan terkait hal atau terobosan terbaru					
3	Keterbukaan	Pimpinan terbuka dengan suara suka duka dari karyawan					
4		Ketika ada masalah karyawan menyampaikan kepada pimpinan					
5	Kerjasama	Karyawan satu dengan yang lain saling membantu					
6		Pimpinan menanamkan rasa saling memiliki sehingga timbul kerjasama yang baik					
7	Perubahan sikap	Pimpinan bijak dalam mengambil sikap					
8		Karyawan menerima sikap bijak dari pimpinan					

Sumber : Diolah oleh peneliti (2022)

Kepuasan Kerja (X2)

No.	Indikator Kepuasan Kerja	Pertanyaan	Jawaban				
			SS	S	KS	TS	STS
			5	4	3	2	1
1	Upah/Gaji	Besar gaji yang didapatkan sudah sesuai dengan ekspektasi karyawan					
2		Besar gaji yang diterima sudah sesuai dengan upaya yang telah dilakukan					
3		Pimpinan sering memberikan bonus gaji tambahan					
4	Rekan Kerja	Rekan kerja interaktif dan saling membantu untuk menyelesaikan pekerjaan					
5		Sesama rekan kerja saling mengingatkan apabila hampir melakukan kesalahan					
6		Dalam masa kerja pimpinan meninjau kepuasan kerja karyawan					

Sumber : Diolah oleh peneliti (2022)

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Indikator Kinerja Karyawan	Pertanyaan	Jawaban				
			SS	S	KS	TS	STS
			5	4	3	2	
1	Kuantitas pekerjaan	Banyaknya pekerjaan yang diselesaikan sudah sesuai dengan target					
2		Waktu yang digunakan dalam memenuhi target sudah sesuai					
3	Kualitas pekerjaan	Kualitas pekerjaan yang diharapkan sudah sesuai					
4		Waktu yang digunakan dalam memenuhi kualitas yang diharapkan sudah sesuai					
5	Ketepatan waktu	Alokasi waktu yang telah ditetapkan sudah digunakan secara maksimal					
6		Deadline melebihi batas yang telah ditentukan					
7	Kehadiran	Karyawan lalai dalam mengerjakakan pekerjaan					
8		Pekerjaan terbengkalai ketika ada karyawan yang tidak hadir					
9	Kemampuan kerjasama	Kerjasama antar karyawan baik					
10		Sering terjadi perselisihan antar karyawan					

Sumber : Diolah oleh peneliti (2022)

Lampiran 2 Tabulasi Data

Komunikasi (X1)									
Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total Skor
1	4	4	3	5	5	4	4	4	33
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	5	5	5	5	5	37
5	4	5	4	2	5	4	5	5	34
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	4	5	5	5	5	5	5	38
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	4	4	5	2	4	5	5	4	33
11	5	5	5	4	4	5	5	5	38
12	5	5	5	5	5	5	5	4	39
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	4	4	5	5	5	4	5	5	37
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	4	5	5	4	5	5	4	4	36
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	5	4	5	5	2	5	4	35
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	4	4	4	5	4	4	4	4	33
21	5	5	5	4	5	4	5	4	37
22	5	5	5	4	5	5	4	5	38
23	4	4	4	4	5	5	4	4	34
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	3	5	4	3	5	4	4	33
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	5	4	4	5	2	4	5	4	33
28	4	4	3	5	4	4	4	3	31
29	4	4	5	5	5	5	4	4	36
30	4	3	3	3	3	4	4	4	28
31	4	4	4	4	4	5	5	5	35
32	5	5	5	5	5	4	4	5	38
33	4	4	4	4	2	5	4	4	31
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	5	5	4	2	5	5	5	5	36

Kepuasan Kerja (X2)							
Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total Skor
1	5	5	3	4	5	3	25
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	5	5	4	26
5	4	2	5	5	4	5	25
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	4	4	5	4	4	25
9	5	5	5	5	5	5	30
10	3	2	3	2	5	3	18
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	5	5	5	4	4	27
13	5	4	5	5	5	5	29
14	4	4	5	4	4	4	25
15	5	5	5	5	4	4	28
16	4	5	4	5	5	4	27
17	4	5	5	5	5	5	29
18	5	5	2	1	5	5	23
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	5	4	4	5	26
22	4	5	5	4	5	4	27
23	4	4	4	4	5	4	25
24	5	5	5	5	5	5	30
25	4	5	3	5	5	4	26
26	5	5	5	5	5	5	30
27	4	4	2	2	4	1	17
28	3	4	4	3	4	3	21
29	3	4	4	5	4	4	24
30	4	4	3	4	4	4	23
31	5	5	5	5	5	5	30
32	4	4	5	4	4	4	25
33	5	5	2	5	5	5	27
34	5	5	5	5	5	5	30
35	4	4	5	5	5	5	28

Kinerja Karyawan (Y)											
Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total Skor
1	2	4	4	4	5	2	4	5	4	1	35
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	1	1	5	1	38
4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
5	4	2	3	2	4	5	4	2	5	5	36
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
9	5	5	5	5	5	1	1	5	5	1	38
10	2	2	2	3	2	4	2	2	3	3	25
11	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
12	4	5	5	5	5	2	2	2	5	2	37
13	5	5	5	5	5	1	1	1	5	1	34
14	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
15	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
16	4	4	4	5	5	4	1	2	5	2	36
17	4	4	4	4	4	1	4	4	5	2	36
18	5	2	4	4	4	5	1	2	5	2	34
19	5	5	5	5	5	5	5	4	5	1	45
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	1	5	5	1	5	5	5	5	5	42
22	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
24	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	46
25	4	5	4	5	4	3	4	3	5	4	41
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	2	4	4	2	5	5	2	2	5	1	32
28	4	3	5	4	5	3	3	3	4	2	36
29	4	3	3	3	4	2	2	4	3	3	31
30	5	4	4	4	3	4	2	3	3	3	35
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	4	4	4	4	2	1	2	4	1	30
33	5	2	4	5	4	2	2	4	4	2	34
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	4	4	4	3	4	3	1	1	5	1	30

Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data

1. Uji Validitas

Uji Validitas Komunikasi (X1) Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	0,639**	0,542**	0,283	0,209	0,111	0,452**	0,424*	0,664**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,001	0,099	0,229	0,525	0,006	0,011	0,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	0,639**	1	0,525**	0,174	0,631**	0,114	0,508**	0,530**	0,777**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,001	0,318	0,000	0,514	0,002	0,001	0,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	0,542**	0,525**	1	0,238	0,400*	0,482**	0,409*	0,529**	0,784**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,001		0,169	0,017	0,003	0,015	0,001	0,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	0,283	0,174	0,238	1	0,221	-0,026	0,070	0,107	0,478**
	Sig. (2-tailed)	0,099	0,318	0,169		0,203	0,883	0,690	0,542	0,004
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	0,209	0,631**	0,400*	0,221	1	0,101	0,315	0,470**	0,687**
	Sig. (2-tailed)	0,229	0,000	0,017	0,203		0,566	0,065	0,004	0,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.6	Pearson Correlation	0,111	0,114	0,482**	-0,026	0,101	1	0,120	0,401*	0,429*
	Sig. (2-tailed)	0,525	0,514	0,003	0,883	0,566		0,492	0,017	0,010
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.7	Pearson Correlation	0,452**	0,508**	0,409*	0,070	0,315	0,120	1	0,592**	0,607**
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,002	0,015	0,690	0,065	0,492		0,000	0,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.8	Pearson Correlation	0,424*	0,530**	0,529**	0,107	0,470**	0,401*	0,592**	1	0,745**
	Sig. (2-tailed)	0,011	0,001	0,001	0,542	0,004	0,017	0,000		0,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	0,664**	0,777**	0,784**	0,478**	0,687**	0,429*	0,607**	0,745**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,004	0,000	0,010	0,000	0,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Uji Validitas
Kepuasan Kerja (X2)
Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	0,646**	0,225	0,336*	0,516**	0,550**	0,715**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,193	0,049	0,002	0,001	0,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	0,646**	1	0,151	0,342*	0,430*	0,325	0,639**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,387	0,044	0,010	0,057	0,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	0,225	0,151	1	0,625**	0,047	0,551**	0,700**
	Sig. (2-tailed)	0,193	0,387		0,000	0,787	0,001	0,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	0,336*	0,342*	0,625**	1	0,190	0,564**	0,789**
	Sig. (2-tailed)	0,049	0,044	0,000		0,273	0,000	0,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	0,516**	0,430*	0,047	0,190	1	0,428*	0,516**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,010	0,787	0,273		0,010	0,002
	N	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	0,550**	0,325	0,551**	0,564**	0,428*	1	0,821**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,057	0,001	0,000	0,010		0,000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	0,715**	0,639**	0,700**	0,789**	0,516**	0,821**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	0,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	0,361*	0,536**	0,667**	0,648**	0,358*	0,561**	0,828**	0,745**	0,451**	0,724**	1
	Sig. (2-tailed)	0,033	0,001	0,000	0,000	0,035	0,000	0,000	0,000	0,006	0,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

2. Uji Reliabilitas**Uji Reliabilitas
Komunikasi (X1)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,773	8

**Uji Reliabilitas
Kepuasan Kerja (X2)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,786	6

**Uji Reliabilitas
Kinerja Karyawan (Y)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,792	10

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Multikoleniaritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Komunikasi	0,479	2,086
	Kepuasan Kerja	0,479	2,086

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

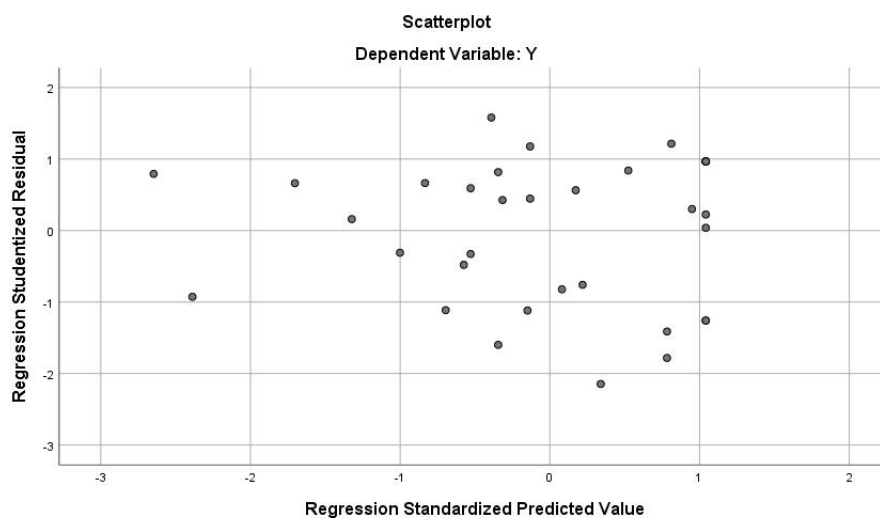
		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	5,40579970
Most Extreme Differences	Absolute	0,148
	Positive	0,091
	Negative	-0,148
Test Statistic		0,148
Asymp. Sig. (2-tailed)		0,050 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

3. Uji Heteroskedasitas



Lampiran 6 Uji Analisis Data

1. Regresi Linier Berganda

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1,924	10,609		0,181	0,857
	Komunikasi	0,205	0,416	0,097	0,493	0,625
	Kepuasan Kerja	1,155	0,404	0,563	2,858	0,007

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Uji t

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1,924	10,609		0,181	0,857
	Komunikasi	0,205	0,416	0,097	0,493	0,625
	Kepuasan Kerja	1,155	0,404	0,563	2,858	0,007

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji F

		ANOVA^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	676,715	2	338,357	10,898	0,000 ^b
	Residual	993,571	32	31,049		
	Total	1670,286	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komunikasi

Lampiran 7 SK Dosen Pembimbing



Surabaya, 13 Oktober 2021

Nomor : 681 /II.3.AU/FEB/A/2021

Lamp. :-

Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,

1. Dr. Mochamad Mochklas, MM
2. Rina Maretasari, SM., M.SM

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/II.3.AU.F/2014–03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi& Bisnis UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Nur Afifah
 NIM : 20181221088
 Prodi : Manajemen
 Judul Skripsi : “ Pengaruh Komunikasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mita Persewaan Alat Pesta Rungkut-Surabaya ”

Pembimbing Utama : Dr. Mochamad Mochklas, MM

Pembimbing Pendamping : Rina Maretasari, SM., M.SM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Kaprodi Manajemen,

Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Lampiran 8 Surat Izin Penelitian



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 11 Mei 2022

Nomor : 179/II.3.AU/FEB/A/2022
Lamp : -
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
Yth. Pimpinan MITA Persewaan Alat Pesta
Jl. Wonoayu 171 Rungkut- Kota Surabaya

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setujui.
Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Nur Afifah
NIM	: 20181221088
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Wonoayu Gg 2 / 1 Surabaya
No. Handphone	: 0857 4894 4786
Judul Skripsi	: “ Pengaruh Komunikasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mita Persewaan Alat Pesta Rungkut-Surabaya ”

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship


FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KEGURUJIAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN
FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS KEDOKTERAN | PROGRAM PASCASARJANA

ADDRESS

Jl. Sutorejo No. 59 Kota Surabaya
Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT

phone : 031 3811966
fax : 031 3813096
email : rektorat@um-surabaya.ac.id

Lampiran 9 Surat Balasan Izin Penelitian

MITA
Persewaan Alat Pesta & Rent car
KANTOR: JL Raya Wono Ayu No. 171 Telp. (03138796598, 081553844435
RUMAH: JL. Wono Ayu Gg. 2 No.1 Telp. 085100110529 Rungkut-Surabaya

No : 017/5/Mita.pers/2022
Lamp : -
Perihal : Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian


Kepada Yth :
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya
Di Tempat

Dengan Hormat,
Berdasarkan Surat Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya Nomor : 179/II.3.AU/FEB/A/2022 Tanggal : 11 Mei 2022 Tentang Permohonan Izin Penelitian untuk skripsi, maka dengan ini kami MITA persewaan alat pesta Rungkut-Surabaya memutuskan untuk memberikan izin kepada mahasiswa yang bersangkutan :

Nama : Nur Afifah
Nim : 20181221088
Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Prodi : Manajemen
Alamat : JL. Wonoayu Gg2/1 Rungkut-Surabaya

Dengan surat balasan permohonan dari kami, semoga dapat dijadikan sebagaimana semestinya.

Surabaya, 23 Mei 2022
Kepala MITA Persewaan



Purwanto

Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi

Kartu Kendali Bimbingan Skripsi UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester : Ganjil2021/2022 Prodi : S1 Manajemen
 NIM : 20181221088 Pembimbing 1 : Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
 Nama Mahasiswa : Nur Afifah Pembimbing 2 : RINA MARETASARI, SM., M.SM

No	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2021-11-29	Judul pengajuan skripsi	Konsultasi mengenai judul, dan mencantakan peran SDM perusahaan	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S Si.MM.
2	2021-12-20	Konsultasi Bab I	Apakah ada hubungan variabel anatara X1, X2 dengan Y	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S Si.MM
3	2022-12-20	Konsultasi Bab I	Konsultasi cara penulisan Bab 1	RINA MARETASARI, SM. M.SM
4	2022-12-27	Konsultasi Bab II	Pada bab I sudah terpenuhi semua, untuk selanjutnya silahkan kerjakan bab 2 untuk mengetahui teori yang kalian tulis	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S Si.MM
5	2022-12-27	Konsultasi Bab II	Cara penulisan pada bab II	RINA MARETASARI, SM. M.SM
6	2022-02-02	Revisi Bab II dan III	Pembenaran jurnal diperbanyak lagi	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S Si.MM
7	2022-02-16	Lanjut membuat kuisoner	Penulisan diteliti lagi dan silahkan membuat kuisoner	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S Si.MM
8	2022-02-17	Cara Penulisan kuisoner (WA)	Untuk pertanyaan responden jangan dikasi (Apakah) karena nanti akan menimbulkan jawaban Ya dan Tidak	RINA MARETASARI, SM. M.SM
9	2022-03-14	(ACC) TTD Lembar persetujuan	(ACC) Lanjut Pelaksanaan SEMINAR PROPOSAL	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S Si.MM
10	2022-03-14	(ACC) TTD Lembar persetujuan	(ACC) Lanjut Pelaksanaan SEMINAR PROPOSAL	RINA MARETASARI, SM. M.SM
11	2022-04-21	Konsultasi setelah sempro	Ajukan kepada penguji dan pembimbing 2	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S Si.MM
12	2022-04-21	Konsultasi setelah sempro	Untuk Penulisan diperbaiki lagi, ada beberapa yang salah	RINA MARETASARI, SM. M.SM
13	2022-05-17	Konsultasi Bab IV (WA)	Cara penulisan pada Bab IV apakah perlu disertakan bagan untuk gambaran perusahaan untuk diteliti	RINA MARETASARI, SM. M.SM
14	2022-05-24	Bab IV	Untuk Uji Normalitas tambahkan saran	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S Si.MM
15	2022-05-30	Bab V	Untuk saran adalah hasil dari manfaat penelitian	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S Si.MM
16	2022-06-13	Bab IV	Pada karakteristik responden ditambahkan Hub. Dengan variabel	RINA MARETASARI, SM. M.SM
17	2022-06-13	Daftar Pustaka	Tanda petik hilangkan saja	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S Si.MM
18	2022-06-15	(ACC) TTD persetujuan Ujian Skripsi	(ACC) Lanjut Pelaksanaan Ujian Skripsi	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S Si.MM
19	2022-06-15	(ACC) TTD persetujuan Ujian Skripsi	(ACC) Lanjut Pelaksanaan Ujian Skripsi	RINA MARETASARI, SM. M.SM

Lampiran 11 Surat Keterangan Bukti Bebas Plagiasi



Perpustakaan

ASLI

FM-009 PERPUS-07

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

N a m a : Nur Afifah
 N I M : 20181221088
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : Jl. wonoayu Gg 2/1
 Judul : Pengaruh Komunikasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mita Persewaan Alat Pesta Rungkut-Surabaya
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 21 Juli 2022
Mahasiswa,

Nur Afifah

Mengetahui,
Kepala Perpustakaan

Drs. Yarno, M.Pd.

**) DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI*

Lampiran 12 Endorsement Letter



umsurabaya
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

**Pusat
Bahasa**

ENDORSEMENT LETTER

501/PB-UMS/EL/VII/2022

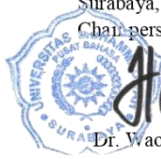
This letter is to certify that the abstract of the thesis below:

Title : Effect of Communication and Job Satisfaction on Employee
Performance at Mita Party Equipment Rental, Rungkut – Surabaya.
Student's name : Nur Afifah
Student ID Number : 20181221088
Study Program : Management, Undergraduate Study, Faculty of Economics and
Business, Universitas Muhammadiyah Surabaya, Indonesia.

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the Study Program.

Surabaya, July 14, 2022

Chair person,



Hamsia

Dr. Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran 13 Lembar Persetujuan Revisi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA



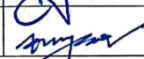
Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : NUR AFIFAH
 NIM : 20181221088
 Program Studi : MANAJEMEN
 Hari/Tanggal : Sabtu, 14 Mei 2022

Kami telah menyetujui perbaikan/revisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas :

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM		18-7-22
Rina Maretasari, SM., M.SM		18-7-22
Dr. Ir. Djoko Soelistya M. M. CPHCM, CHRMP		14-7-2022

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3