

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian, analisis dan diskusi Penulis menunjukkan kinerja staf hotel Kesimpulan dari Pesona Makassar bisa kamu ambil di chapter sebelumnya sebagai berikut:

1. Berdasarkan dari hasil uji regresi linear berganda, diketahui nilai Sig. adalah sebesar 0.000. Karena nilai Sig. $0.000 < 0.05$, maka sesuai dengan dasar pengambilan keputusan dalam uji F bisa diambil kesimpulan bahwa hipotesis diterima atau dengan kata lain *Quality of Worklife* (X1), dan Motivasi (X2) secara simultan atau Bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
2. Ternyata tidak semua variabel independent berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Dimensi Citra Semesta. Variabel Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) diperoleh nilai -0,425. Karena nilai t hitung $-0,425 < t \text{ table } 1,676$, maka dapat disimpulkan bahwa H2 atau hipotesis kedua ditolak. Artinya tidak ada pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Variabel *Quality of Worklife* (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) diperoleh nilai t hitung variabel *Quality of Worklife* adalah sebesar 2,443. Karena nilai t hitung $2,443 > t \text{ table } 1,676$, maka dapat disimpulkan bahwa H1 atau hipotesis pertama diterima. Artinya ada pengaruh *Quality of Worklife* Terhadap Kinerja Karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang disajikan sebelumnya. Selanjutnya penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Disarankan untuk pimpinan PT. Dimensi Citra Semesta agar mempertahankan serta meningkatkan Kembali *Quality of Worklife* agar Kinerja para karyawan bisa semakin meningkat karena hal tersebut bisa menambah dan meningkatkan produktivitas perusahaan dan agar memberikan motivasi terhadap karyawan, hal tersebut tentunya sangat berguna agar bisa semakin menunjang kinerja karyawan dan bisa menambah produktivitas PT. Dimensi Citra Semesta sendiri.
2. Disarankan untuk penelitian selanjutnya diharapkan menambahkan variabel lain yang belum dimasukkan pada penelitian ini. Hal tersebut karena terdapat variabel lain yang mungkin saja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Dimensi Citra Semesta.
3. Disarankan untuk mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, hasil atau output penelitian ini diharapkan bisa dimanfaatkan sebagai literatur agar memberikan informasi terkait pengaruh *Quality of Worklife* dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Dimensi Citra Semesta