

LAMPIRAN

1. Peta Lokasi Perusahaan





2. Izin Penelitian

Surabaya, 11 Mei 2022

Nomor : 179/IL3.AU/FEB/A/2022
 Lamp : -
 Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
 Yth. Pimpinan PT. Dimensi Citra Semesta
 Ruko Panji Makmur Blok d-6, Jl. Raya Panjang Jiwo 46-48 Surabaya

Di Tempat

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Wahyu Prastyo Wijaya
NIM	: 20181221116
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Tambak Asri Sedap Malam 5 No.6
No. Handphone	: 0812 8238 0955
Judul Skripsi	: " Pengaruh Quality of Worklife, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dimensi Citra Semesta) "

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochliklas, S.Si., MM.



Roho Puji Makmur Blok D-6
Jl. Raya Panjeng Asem No. 46 – 48
Sambaya - Jember Timur

P : (031) 8481966
F : (031) 8481966
E : dimensi.dcsby@gmail.com
dcsmbk@gmail.com
www.dcsmedika.com

Nomor : 977 /22 / V /SIPP /DCS/SBY
Hal : Surat Ijin/ Persetujuan Penelitian

Surabaya, 30 Mei 2022

Kepada Yth :
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya
Jl. Raya Sutorejo No. 59 Surabaya
di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT.

Menanggapi surat yang telah Bapak/ Ibu Dekan kirimkan kepada kami, yaitu permohonan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen UMS, untuk melakukan penelitian di perusahaan kami PT Dimensi Citra Semesta, maka dengan ini kami memberikan ijin/ persetujuan penelitian kepada Mahasiswa dengan identitas/ data sebagai berikut :

Nama : Wahyu Pristyo Wijaya
NIM : 20181221116
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen
Alamat : Jl. Tambak Asem Sedap Malam 5 no 6 Surabaya
No. Handphone : 081282380955
Judul Skripsi : " Pengaruh *Quality of Worklife*, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dimensi Citra Semesta "

Demikian surat ijin/ persetujuan penelitian ini kami sampaikan, dengan harapan penelitian yang akan dilaksanakan dapat berjalan dengan lancar dan mendapatkan hasil sesuai harapan
Terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Hormat kami,



Agus Sudarwanto, S.KM
Direktur



3. Hasil Pengolahan Data

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	28	56.0	56.0	56.0
	Perempuan	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Usia Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25 Tahun	11	22.0	22.0	22.0
	26-30 Tahun	21	42.0	42.0	64.0
	31-40 Tahun	12	24.0	24.0	88.0
	>40 Tahun	6	12.0	12.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	12	24.0	24.0	24.0
	Diploma 3	11	22.0	22.0	46.0
	Sarjana / S1	26	52.0	52.0	98.0
	Lainnya	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6-10 Tahun	47	94.0	94.0	94.0
	11-15 Tahun	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Partisipasi Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	12.0	12.0	12.0
	Setuju	18	36.0	36.0	48.0
	Sangat Setuju	26	52.0	52.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pengembangan Karir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	12	24.0	24.0	24.0
	Setuju	16	32.0	32.0	56.0
	Sangat Setuju	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Penyelesaian Konflik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Netral	16	32.0	32.0	34.0
	Setuju	17	34.0	34.0	68.0
	Sangat Setuju	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Komunikasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	8.0	8.0	8.0
	Setuju	25	50.0	50.0	58.0
	Sangat Setuju	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kesehatan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	3	6.0	6.0	8.0
	Netral	9	18.0	18.0	26.0
	Setuju	13	26.0	26.0	52.0
	Sangat Setuju	24	48.0	48.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Keamanan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	20.0	20.0	20.0
	Setuju	18	36.0	36.0	56.0
	Sangat Setuju	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Keselamatan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Netral	8	16.0	16.0	20.0
	Setuju	17	34.0	34.0	54.0
	Sangat Setuju	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kompensasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Netral	13	26.0	26.0	28.0
	Setuju	20	40.0	40.0	68.0
	Sangat Setuju	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kebanggaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	8.0	8.0	8.0
	Setuju	14	28.0	28.0	36.0
	Sangat Setuju	32	64.0	64.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Balas Jasa

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	8.0	8.0	8.0
	Netral	9	18.0	18.0	26.0
	Setuju	19	38.0	38.0	64.0
	Sangat Setuju	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Fasilitas Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	4.0
	Netral	12	24.0	24.0	28.0
	Setuju	15	30.0	30.0	58.0
	Sangat Setuju	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Prestasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	8.0	8.0	8.0
	Netral	14	28.0	28.0	36.0
	Setuju	18	36.0	36.0	72.0
	Sangat Setuju	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pengakuan Atas Kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	4.0
	Netral	16	32.0	32.0	36.0
	Setuju	16	32.0	32.0	68.0
	Sangat Setuju	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kuantitas Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Netral	10	20.0	20.0	22.0
	Setuju	25	50.0	50.0	72.0
	Sangat Setuju	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kualitas Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	12.0	12.0	12.0
	Setuju	24	48.0	48.0	60.0
	Sangat Setuju	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Inisiatif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	14.0	14.0	14.0
	Setuju	23	46.0	46.0	60.0
	Sangat Setuju	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Efisiensi 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	16.0	16.0	16.0
	Setuju	27	54.0	54.0	70.0
	Sangat Setuju	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Efisiensi 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	22.0	22.0	22.0
	Setuju	23	46.0	46.0	68.0
	Sangat Setuju	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Ketelitian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	13	26.0	26.0	26.0
	Setuju	22	44.0	44.0	70.0
	Sangat Setuju	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kejujuran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.0	2.0	2.0
	Setuju	12	24.0	24.0	26.0
	Sangat Setuju	37	74.0	74.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kreativitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	8.0	8.0	8.0
	Setuju	23	46.0	46.0	54.0
	Sangat Setuju	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Disiplin Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	4.0
	Netral	12	24.0	24.0	28.0
	Setuju	15	30.0	30.0	58.0
	Sangat Setuju	21	42.0	42.0	100.0
	Total		50	100.0	100.0

Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	10.0	10.0	10.0
	Setuju	14	28.0	28.0	38.0
	Sangat Setuju	31	62.0	62.0	100.0
	Total		50	100.0	100.0

		Correlations									
		Partisipasi Karyawan	Pengembangan Diri	Penyesuaian Perilaku	Formalisasi	Kesehatan Kerja	Kemampuan Kerja	Kelelahan Kerja	Kompensasi	Pelibatannya	Quality of Worklife
Partisipasi Karyawan	Pearson Correlation	1	.505**	.640**	.426**	.408**	.575**	.459**	.448**	.398**	.658**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.003	.000	.001	.001	.004	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pengembangan Diri	Pearson Correlation	.505**	1	.749**	.629**	.746**	.708**	.696**	.702**	.761**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Penyesuaian Perilaku	Pearson Correlation	.640**	.749**	1	.483**	.554**	.736**	.702**	.698**	.560**	.643**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Formalisasi	Pearson Correlation	.426**	.629**	.483**	1	.342*	.504**	.425**	.423**	.561**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.016	.000	.002	.002	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Kesehatan Kerja	Pearson Correlation	.408**	.746**	.554**	.342*	1	.674**	.650**	.794**	.658**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.016		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Kemampuan Kerja	Pearson Correlation	.575**	.708**	.736**	.504**	.674**	1	.777**	.787**	.628**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Kelelahan Kerja	Pearson Correlation	.459**	.696**	.702**	.425**	.650**	.777**	1	.808**	.818**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Kompensasi	Pearson Correlation	.448**	.702**	.698**	.423**	.794**	.787**	.808**	1	.835**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pelibatannya	Pearson Correlation	.398**	.761**	.560**	.561**	.658**	.628**	.618**	.835**	1	.794**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Quality of Worklife	Pearson Correlation	.658**	.894**	.643**	.635**	.822**	.878**	.852**	.875**	.794**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Balas Jasa	Fasilitas Kerja	Prestasi Kerja	Pengakuan Atas Kinerja	Motivasi
Balas Jasa	Pearson Correlation	1	.608**	.704**	.482**	.823**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
Fasilitas Kerja	Pearson Correlation	.608**	1	.739**	.563**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	.704**	.739**	1	.647**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
Pengakuan Atas Kinerja	Pearson Correlation	.482**	.563**	.647**	1	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
Motivasi	Pearson Correlation	.823**	.860**	.911**	.795**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Kuantitas Kerja	Keaktifan Kerja	Inisiatif	Efisiensi 1	Efisiensi 2	Kelenturan	Kepuasan	Kualitas	Disiplin Kerja	Keperawatan	Kinerja Karyawan
Kuantitas Kerja	Pearson Correlation	1	.702**	.881**	.432**	.471**	.713**	.303	.521**	.308	.437**	.724**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.033	.000	.457	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Keaktifan Kerja	Pearson Correlation	.702**	1	.804**	.546**	.645**	.922**	.485**	.607**	.280	.436**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.048	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Inisiatif	Pearson Correlation	.881**	.804**	1	.578**	.648**	.738**	.452**	.609**	.321	.314	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.404	.026	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Efisiensi 1	Pearson Correlation	.432**	.546**	.578**	1	.840**	.634**	.304	.639**	.552**	.376**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000	.000	.032	.000	.000	.007	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Efisiensi 2	Pearson Correlation	.471**	.645**	.648**	.840**	1	.818**	.302	.615**	.678**	.548**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.033	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Kelenturan	Pearson Correlation	.713**	.922**	.738**	.634**	.818**	1	.307	.734**	.360	.437**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.011	.000	.010	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Kepuasan	Pearson Correlation	.303	.485**	.452**	.304	.302	.307	1	.539**	.048	.200	.506**
	Sig. (2-tailed)	.033	.000	.001	.032	.033	.031		.000	.742	.099	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Kualitas	Pearson Correlation	.521**	.607**	.609**	.639**	.616**	.734**	.539**	1	.248	.339**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.018	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.308	.280	.321	.552**	.678**	.300	.048	.249	1	.434**	.506**
	Sig. (2-tailed)	.457	.048	.004	.000	.000	.010	.742	.001	.002		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Keperawatan	Pearson Correlation	.437**	.436**	.314	.376**	.548**	.437**	.200	.339**	.434**	1	.820**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.028	.007	.000	.001	.000	.016	.002	.002	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.724**	.822**	.781**	.811**	.868**	.844**	.506**	.783**	.506**	.836**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Partisipasi Karyawan	71.72	124.410	.621	.773
Pengembangan Karir	71.92	118.483	.879	.757
Penyelesaian Konflik	72.16	118.586	.819	.758
Komunikasi	71.78	125.767	.601	.776
Kesehatan Kerja	72.00	115.796	.789	.752
Keamanan Kerja	71.88	119.496	.861	.759
Keselamatan Kerja	71.90	118.255	.830	.757
Kompensasi	72.10	118.622	.856	.757
Kebanggaan	71.56	123.149	.772	.769
Quality of Worklife	38.06	33.649	1.000	.932

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.786	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Balas Jasa	27.66	32.188	.766	.794
Fasilitas Kerja	27.60	31.469	.812	.784
Prestasi Kerja	27.84	31.158	.880	.776
Pengakuan Atas Kinerja	27.78	32.379	.730	.799
Motivasi	15.84	10.300	1.000	.869

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kuantitas Kerja	81.08	96.687	.687	.750
Kualitas Kerja	80.84	96.464	.799	.748
Inisiatif	80.86	96.694	.753	.749
Efisiensi 1	80.98	96.632	.787	.749
Efisiensi 2	81.02	94.755	.849	.743
Ketelitian	81.08	94.810	.821	.743
Kejujuran	80.40	102.490	.469	.767
Kreativitas	80.74	97.543	.758	.752
Disiplin Kerja	81.04	97.060	.497	.756
Kepemimpinan	80.60	99.061	.589	.758
Kinerja Karyawan	42.56	26.864	1.000	.900

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	11

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.32718750
Most Extreme Differences	Absolute	.114
	Positive	.106
	Negative	-.114
Test Statistic		.114
Asymp. Sig. (2-tailed)		.114 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23.402	4.365		5.362	.000		
	Quality of Worklife	.579	.237	.648	2.443	.018	.211	4.747
	Motivasi	-.182	.428	-.113	-.425	.673	.211	4.747

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.556	2.563		.997	.324
	Quality of Worklife	.068	.139	.156	.491	.626
	Motivasi	-.107	.252	-.135	-.425	.673

a. Dependent Variable: Abs_RES

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.550 ^a	.303	.273	4.418	1.639

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Quality of Worklife

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.550 ^a	.303	.273	4.418

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Quality of Worklife

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23.402	4.365		5.362	.000
	Quality of Worklife	.579	.237	.648	2.443	.018
	Motivasi	-.182	.428	-.113	-.425	.673

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	398.817	2	199.408	10.215	.000 ^b
	Residual	917.503	47	19.521		
	Total	1316.320	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Quality of Worklife

4. Data Mentah Kuisisioner

No	Tawarong	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lainya	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10		
1	5/30/2022 11:25:59	Dev Alivat Fauza	2	1	1		3	3	4	3	4	3	3	3	5	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	2	4		
2	5/30/2022 11:26:43	Anessa Umarrah	2	1	1		2	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	4	4	6	4	5	5	
3	5/30/2022 11:29:59	Abul Dai Anand	1	3	1		3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5		
4	5/30/2022 11:32:40	Vandyia ahanra	2	2	3		2	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5		
5	5/30/2022 11:33:22	Ak Subkhan	1	3	1		2	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	3	3	3	3	4	5		
6	5/30/2022 12:26:39	Sulhi Amir	1	1	2		2	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	
7	5/30/2022 12:34:13	amanda	2	1	3		2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4		
8	5/30/2022 13:13:49	Aprahito	1	3	1		2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4		
9	5/30/2022 15:16:41	Fatur Rahman	1	3	4		2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	4	6	5	5	5		
10	5/30/2022 19:38:32	Andik pesantya	1	1	1		2	3	5	3	5	5	4	4	5	4	4	3	3	3	5	5	5	4	4	4	5	6	5	4	5	
11	5/31/2022 13:48:32	Ti Harim	2	3	2		2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	5	4	5	
12	6/3/2022 6:44:57	Ray Wilansara	1	4	2		2	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
13	6/3/2022 8:36:30	Asmali Nostasari	2	2	3		2	4	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
14	6/3/2022 8:48:32	DAFIQUS S.	1	4	3		3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	5	5	5	3	3	
15	6/3/2022 14:52:16	EKA RAHAYU/NMGTYAS	2	2	3		2	5	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	6	4	5	5	
16	6/5/2022 18:19:04	Lukit Muryandah	2	2	3		2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
17	6/5/2022 22:23:38	Andik	1	3	2		2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4		
18	6/4/2022 12:02:19	Fahriansyah Dwi F	1	2	3		2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
19	6/4/2022 12:02:59	ZAMURI	1	3	3		2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
20	6/4/2022 12:03:39	Ayanda Ines Asuming Sekar	2	1	3		2	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	6	6	5	5		
21	6/4/2022 12:06:06	VB Riecka	2	1	3		2	5	4	3	4	4	3	3	5	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	
22	6/4/2022 12:08:13	aman	2	2	3		2	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	5	4	3	4	
23	6/4/2022 12:11:23	Putri Ayu Anograeni	2	2	2		2	5	3	2	4	4	3	3	4	2	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	6	4	3	4	
24	6/4/2022 12:12:11	KHORUL ANAM	1	3	1		2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
25	6/4/2022 12:15:30	Rian adi caputo	1	2	1		2	5	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	6	4	5	5	
26	6/4/2022 12:19:32	Luvita De Kumawati	2	2	3		2	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	6	5	4	5
27	6/4/2022 12:22:45	Janan	2	4	3		2	3	4	3	4	5	4	5	4	3	3	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	
28	6/4/2022 12:27:32	Moh Amir Nazarah	1	2	3		2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		
29	6/4/2022 12:27:56	Winda Khalidah	2	1	3		2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
30	6/4/2022 12:34:29	AHMAD FAUZI	1	1	3		2	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	
31	6/4/2022 13:03:13	Freddy Prantya	1	2	3		2	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
32	6/5/2022 8:18:17	Took Wikata	1	4	3		2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	
33	6/5/2022 16:14:42	Bisasi Aljabir Manandar Puri	2	2	3		2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
34	6/5/2022 21:25:36	ISMA SHOLHA	2	2	3		2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4
35	6/1/2022 14:04:29	Ey Peksani	2	3	2		2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	
36	6/5/2022 16:08:10	Adan purno satriana	1	2	3		2	4	3	3	5	3	5	4	4	5	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
37	6/5/2022 16:36:20	Adimas Gieag Triyanta	1	2	2		2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	3	5	
38	6/5/2022 16:44:06	Fardiansyah S P	1	2	2		2	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	
39	6/5/2022 16:58:54	Andiansah	1	1	1		2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	1	6	
40	6/5/2022 17:11:33	UHARI	1	3	1		2	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	
41	6/5/2022 18:11:39	Suzana Kristowati	2	4	3		2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
42	6/10/2022 14:07:13	Rizkiul Islamiah	2	2	3		2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	6	5	4	5	
43	6/10/2022 16:15:40	Eka Shila Rizkyu Kristanto	1	3	1		2	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5		
44	6/12/2022 22:54:00	Fatimah Surikasing T	2	2	3		2	4	3	3	4	2	3	2	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	6	4	3	3
45	6/13/2022 9:23:53	Yayan	1	3	2		3	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	
46	6/13/2022 10:04:43	Comar basuli	1	4	3		2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
47	6/13/2022 10:16:23	Hendi setyo walyyadi	1	2	2		2	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5		
48	6/13/2022 10:19:47	Rakmat adis	1	2	1		2	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	6	4	3	5	
49	6/13/2022 14:26:44	BARLINA ADI L	1	2	3		2	4	3	3	5	1	3	3	2																	

5. Angket Untuk Responden

KUESIONER PENELITIAN**“PENGARUH *QUALITY OF WORKLIFE*, DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. DIMENSI CITRA SEMESTA”****Kepada Yth,****Bapak/Ibu Karyawan PT. Dimensi Citra Semesta****Ruko Panji Makmur Blok D-6 JL. Raya Panjang Jiwo No. 46-48 Surabaya**

Terima kasih atas partisipasi anda menjadi salah satu responden untuk mengisi kuesioner ini. penelitian ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka penyelesaian studi pada jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surabaya. Kuesioner ini merupakan salah satu instrumen penelitian yang dilakukan oleh:

Peneliti : Wahyu Prastyo Wijaya

Nim : 20181221116

Jurusan : Manajemen

Kampus : Universitas Muhammadiyah Surabaya

Alamat : Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya

Kami sangat mengharapkan kesesuaian anda dalam mengisi kuesioner ini dan kami menjamin kerahasiaan anda. Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi pihak perusahaan dalam rangka pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia atas bantuan dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih.

DAFTAR RESPONDEN**Ket: Beri Tanda (√) Apabila Sesuai Dengan Responden Identitas Responden**

Nama : _____

Usia : <25 Tahun
 26 – 30 Tahun
 31 – 40 Tahun
 > 40 Tahun

Pendidikan : SMA/ sederajat Sarjana (S1)
 Diploma 3 Lainnya...

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Lama Bekerja : 1- 5 Tahun 6 – 10 Tahun
 11 – 15 Tahun > 16 Tahun

PETUNJUK PENGISIAN:

Berilah tanda (√) pada kolom penelitian yang sesuai dengan pilihan anda. Pertanyaan ini dilakukan dengan jawaban yang paling sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu terhadap survey.

“PENGARUH *QUALITY OF WORKLIFE*, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA

KARYAWAN PT. DIMENSI CITRA SEMESTA”

STS: Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

1. *Quality of Worklife (QwL)*

No	Indikator	Penyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Partisipasi Karyawan	Saya berpartisipasi dalam setiap program kerja perusahaan					
2.	Pengembangan Karir	Pimpinan memberikan kesempatan pada saya untuk meningkatkan kompetensi sesuai dengan kebutuhan perusahaan					
3.	Penyelesaian Konflik	Saya menyelesaikan konflik internal perusahaan dengan rapat bersama pimpinan					
4.	Komunikasi	Saya menyampaikan tugas yang dibutuhkan rekan kerja sesuai dengan arahan pimpinan					
5.	Kesehatan Kerja	Saya merasa puas terhadap program rekreasi (<i>refreshing</i>) yang diadakan					
6.	Keamanan Kerja	Saya merasa aman saat bekerja dengan adanya jaminan sesuai					
7.	Keselamatan Kerja	Saya terlindungi dengan sarana keselamatan Kesehatan kerja (K3) yang ada sesuai dengan standar					
8.	Kompensasi	Kompensasi yang saya dapatkan dalam setiap bulan mampu menyejahterakan kehidupan saya					
9.	Kebanggaan	Saya memiliki rasa bangga saat bekerja pada perusahaan ini					

2. Motivasi (M)

No	Indikator	Penyataan	STS	TS	N	S	SS
10.	Balas Jasa	Pemberian gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan kontrak kerja					
11.	Fasilitas Kerja	Fasilitas ditempat saya bekerja sangat mendukung dalam kelancaran bekerja					
12.	Prestasi Kerja	Saya menerima penghargaan atas capaian dalam setiap program kerja yang menjadi target perusahaan					
13.	Pengakuan Atas Kinerja	Saya mendapatkan kepercayaan dari pimpinan untuk mendapatkan konsumen baru					

3. Kinerja Karyawan (KK).

No	Indikator	Penyataan	STS	TS	N	S	SS
14.	Kuantitas Kerja	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan					
15.	Kualitas Kerja	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
16.	Inisiatif	Saya mempunyai inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan					
17.	Efisiensi Dalam Melakasnakan Tugas	Saya dapat menggunakan waktu dengan efisien					
		Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif					
18.	Ketelitian	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
19.	Kejujuran	Saya melaksanakan tugas dengan kejujuran					
20.	Kreativitas	Saya mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
21.	Disiplin Kerja	Saya datang ke kantor dengan tepat waktu					
22.	Kepemimpinan	Saya selalu melaksanakan apa yang ditugaskan oleh pimpinan					

6. Bukti Bebas Plagiasi

	Perpustakaan	ASLI FM-009 PERPUS-07
---	--------------	---------------------------------

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

N a m a : Wahyu Prastyo Wijaya
 N I M : 20181221116
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : Jl. Tambak Asri Sedap Malam 5 no 6 Surabaya
 Judul : Pengaruh Quality of Wocklife, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dimensi Citra Semesta

telah diserahkan dan memenuhi kriteria batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan  Putri Rokhmawati	Surabaya, 27 Juli 2022 Mahasiswa,  Wahyu Prastyo Wijaya
--	---


 Mengetahui,
 Kepala Perpustakaan

 Drs. Yarno, M.Pd.

***) DILARANG KERAS MENTERBARLUASKAN FORM INI**




7. Persetujuan Perbaikan Skripsi

**PANITIA UJIAN SKRIPSI TINGKAT SARJANA (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Nama : Wahyu Prastyo Wijaya
 NIM : 20181221116
 Jurusan : Manajemen
 Judul : Pengaruh Quality of Worklife, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dimensi Citra Semesta

Kami telah menyetujui perbaikan/revisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas :

No	Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM		
2	Dina Novita, SE., MM		26 Juli 2022
3	Dr. Noerchoidah, SE., MM		26 Juli 2022

Surabaya, 26 Juli 2022


 Dekan
 Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

8. Endorsement Letter



Pusat
Bahasa

ENDORSEMENT LETTER

740/PB-UMS/EL/VII/2022

This letter is to certify that the abstract of the thesis below:

Title : Effect of Quality of Worklife, and Motivation on Employee
Performance of PT. Dimensi Citra Semesta.
Student's name : Wahyu Prastyo Wijaya
Student ID Number : 20181221116
Study Program : Management, Undergraduate Study, Faculty of Economics and
Business, Universitas Muhammadiyah Surabaya, Indonesia.

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining
committee of the Study Program.

Surabaya, July 27, 2022

Chair person,

A handwritten signature in black ink that reads 'Hamsia' in a stylized, cursive font. To the left of the signature is a circular blue stamp with the text 'UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA' around the perimeter and a central emblem.

Dr. Waode Hamsia, M.Pd