

**PENGARUH DISIPLIN DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.VARIA USAHA FABRIKASI
GRESIK**

SKRIPSI



Oleh:

**Fian Bagas Wirasta
NIM : 20161221085**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2020**

**PENGARUH DISIPLIN DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.VARIA USAHA FABRIKASI GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi
Salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi

OLEH:

**Fian Bagas Wirasta
NIM. 20161221085**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2020**

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fian Bagas Wirasta

NIM : 20161221085

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini adalah benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan hasil menyalin atau meniru tulisan orang lain baik sebagian maupun keseluruhan.

Apabila dikemudian hari terbukti dan dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil dari menyalin atau meniru tulisan orang lain baik sebagian maupun keseluruhan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 25 Januari 2021

Yang membuat pernyataan,



Fian Bagas Wirasta

Persetujuan Ujian Skripsi

**PENGARUH DISIPLIN DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.VARIA USAHA FABRIKASI GRESIK**

Oleh :

Fian Bagas Wirasta

NIM : 20161221085

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 28 Januari 2021

Dosen Pembimbing I,



(Dr. Mochamad Mochklas, MM.)

Dosen Pembimbing II,



(Dra. Siti Salbiyah, M.Kes)

Mengetahui,
Kaprodik Manajemen



(Anita Roosmawarni, SE., M.SE)

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi ini telah diajukan dan disahkan dihadapan Komisi Penguji.

Judul: Pengaruh Disiplin Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Varia
Usaha Fabrikasi Gresik

Nama: Fian Bagas Wirasta

NIM: 20161221085

Program Studi: S1 Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari/ Tanggal: Senin, 18 Januari 2021

Pukul: 09.30-11.00 WIB

Komisi Penguji terdiri dari:

Ketua Penguji



Dra. Siti Salbiyah, M.Kes

Anggota I



Dr. Mochamad Mochklas, MM

Anggota II



Dr. Noerchoidah, SE., MM

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dra. Anisa Marina, M.Si., Ak., CA.

Kaprodi Manajemen



Anita Roosmawarni, S.E., M.SE.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Disiplin Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Varia Usaha Fabrikasi Gresik**”. Tujuan penulisan ini adalah untuk memenuhi persyaratan tugas akhir dalam menempuh gelar SI program studi manajemen di fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap penyelesaian skripsi. Rasa hormat dan terima kasih disampaikan kepada :

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono., MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya
2. Ibu Dr. Dra. Anna Marina, M.Si, Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Ibu Anita Roosmawarni, SE., M.SE selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Bapak Dr. Mochamad Mochklas, MM. dan Dra. Siti Salbiyah, M.Kes selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberi arahan, nasehat, dan motivasi kepada penulis.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan nasehat dan bimbingannya selama perkuliahan.
6. PT. Varia Usaha Fabrikasi Gresik yang telah memberikan waktu dan tempat selama proses penelitian.
7. Ayah dan Ibu tersayang dan tercinta yang selalu mendoakan, memberikan dukungan terbaik untuk saya.
8. Semua sahabat dan saudara sesama mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun 2016 yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu.
9. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung yang juga tidak mungkin saya sebutkan satu persatu.

Harapan penulis, semoga skripsi ini bisa dilanjutkan sebagai penelitian yang akhirnya menjadi skripsi dan bermanfaat untuk seluruh pihak yang telah membacanya.

Surabaya, 30 Desember 2020

Penulis

Fian Bagas Wirasta

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
E. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Kinerja Karyawan.....	15
3. Disiplin	21
4. Insentif	28
5. Hubungan Antar Variabel	35
B. Penelitian Terdahulu	36
C. Kerangka Konseptual	38
D. Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Pendekatan Penelitian	40
B. Identifikasi variabel.....	40

C.	Definisi operasional variabel	41
D.	Teknik Pengumpulan Data	44
E.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	46
F.	Teknik Pengolahan Data.....	48
G.	Analisis data.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		56
A.	Gambaran Umum Subyek Penelitian	56
1.	Sejarah PT Varia Usaha Fabrikasi Gresik	56
2.	Visi dan Misi PT Varia Usaha Fabrikasi Gresik.....	58
3.	Struktur Organisasi PT Varia Usaha Fabrikasi Gresik.....	59
B.	Deskripsi Hasil Penelitian	61
1.	Karakteristik Responden.....	61
2.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	64
C.	Uji Kualitas Data.....	64
D.	Uji Asumsi Klasik.....	70
E.	Uji Analisis Data.....	73
1.	Uji t.....	73
2.	Uji F.....	75
3.	Persamaan regresi linier berganda.....	76
4.	Koefisien korelasi dan determinasi (R^2)	76
F.	Pembahasan	79
1.	Pengaruh Variabel Displin Terhadap Kinerja Karyawan	79
2.	Pengaruh Variabel Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.....	81
3.	Pengaruh Variabel Disiplin Dan Insentif Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan.....	82
BAB V PENUTUP		84
A.	Kesimpulan.....	84
B.	Saran.....	84

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Kinerja Karyawan di PT. Varia Usaha Gresik.....	4
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	43
Tabel 4.1 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2 Distribusi Responden berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.3 Distribusi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4.4 Distribusi Responden berdasarkan Masa Kerja	63
Tabel 4.5 Distribusi Responden berdasarkan Penghasilan	64
Tabel 4.6 Distribusi Responden Variabel Disiplin.....	64
Tabel 4.7 Distribusi Responden Variabel Insentif	66
Tabel 4.8 Distribusi Responden Variabel Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas X1 (Disiplin)	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas X2 (Insentif).....	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Y(Kinerja Karyawan)	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Realibilitas	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	71
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi.....	73
Tabel 4.16 Hasil Uji t.....	73
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	75
Tabel 4.18 Analisis Regresi Linear Berganda.....	76
Tabel 4.19 Koefisien korelasi dan determinasi	77
Tabel 4.20 Hasil Temuan Penelitian.....	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Pendapatan PT. Varia Usaha Fabrikasi Gresik	2
Gambar 1.2 Keterlambatan Karyawan PT. Varia Usaha Fabrikasi Gresik.....	6
Gambar 1.3 Pemberian Insentif Karyawan PT. Varia Usaha Fabrikasi Gresik	8
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Varia Usaha Fabrikasi Gresik	59
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
Gambar 4.3 Hasil Analisis Data Dari Uji Hipotesis	78

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator Cetakan ke-1*. Riau: Zanafa Publishing
- Astriyani, Diah Vivi. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Gavra Perkasa Gresik. *Jurnal Manejerial Bisnis* Vol. 2 No. 3
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Erlangga
- Candana, Dori Mittra. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, Vol. 7, No. 1, Hal 1-8
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Fatihudin, Didin. 2015. *Metode penelitian untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi dari Teori ke Praktek*. Sidoarjo: Zita fama Publisher
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS*. Edisi Ketujuh. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartatik, Puji Indah. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suka Buku
- Handoko, Tri dan Waluyo, Djoko H. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nusantara Card Semesta (Studi Kasus Karyawan Divisi Sales dan Marketing Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol.6 No.1
- Hasibuan, Malayu. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi..* Jakarta: Bumi Aksara
- Herlina, Vivi. 2019. *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner menggunakan SPSS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan kedua belas*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan ke sepuluh*. Bandung: PT Rosda Karya

- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Pebrianti dan Simanjuntak, Jontro. 2020. Pengaruh Insentif, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ut Quality Indonesia. *Journal Of Management, Accounting, Economic and Business* Vol.01 No.02
- Pramularso, Egris Yani. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan. *Jurnal Widya Cipta* Vol.1 No.2
- Rivai, Veithzal. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo persada
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke Tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Tandri, Rizc D.P., Sasongko, Puspitaningtyas, Zarah. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Kecamatan Ambulu Kabupaten Jember. *Jurnal Majalah Ilmiah* Vol.18 No.1
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Zulkarnaen, Wandy dan Suwarna, Asep. 2016. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Mekanik PT. Erlangga Aditya Indramayu. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Akuntansi* Vol.1 No.1