

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan:

1. Disiplin berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Varia Usaha Fabrikasi Gresik. Hal tersebut dapat diartikan jika disiplin ditingkatkan lebih baik lagi, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
2. Insentif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Varia Usaha Fabrikasi Gresik. Hal tersebut dapat diartikan jika pemberian insentif dari perusahaan ditingkatkan, maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
3. Disiplin dan Insentif secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Varia Usaha Fabrikasi Gresik abaya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut, maka ada beberapa saran yang dapat diambil dan dijadikan sebuah pertimbangan bagi PT Varia Usaha Fabrikasi Gresik mengenai disiplin dan insentif, diantaranya:

1. Guna meningkatkan disiplin kerja, maka perusahaan disarankan membuat aturan-aturan yang konsisten seperti jam kerja, budaya kerja, komunikasi, target kerja diimbangi dengan peringatan bagi yang tidak dapat menjalankannya dengan baik. Pemberian peringatan dapat dibarengi dengan *punishment* kepada karyawan yang masih kurang disiplin dalam



menaati seluruh peraturan perusahaan.

2. Guna memaksimalkan kinerja karyawan melalui pemberian insentif, pimpinan dan manajemen PT Varia Usaha Fabrikasi Gresik disarankan perusahaan membuat skala dan target kerja yang jelas sebagaimana tujuan perusahaan untuk dapat dicapai dan dilaksanakan oleh seluruh karyawan disertai dengan imbalan berupa insentif bagi yang dapat melaksanakannya dengan baik.
3. Guna meningkatkan disiplin kerja dan insentif, maka PT Varia Usaha Fabrikasi Gresik perlu mengadakan evaluasi terkait disiplin dan insentif secara bersama-sama. Hal tersebut dapat dimaksudkan seperti perusahaan disarankan lebih tegas memberikan aturan-aturan yang jelas dalam hal kedisiplinan karyawan, jika terdapat karyawan yang tidak mematuhi, perusahaan disarankan menerapkan *punishment* sebagai konsekuensi atas ketidaksiplinanannya, namun jika karyawan dapat mematuhi dan melaksanakan semua aturan yang ditetapkan, maka hendaknya perusahaan memberikan insentif atau *reward* kepada karyawan untuk tetap dapat meningkatkan kinerjanya.
4. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama, disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti lingkungan kerja, motivasi kerja, kompensasi dan kompetensi dengan jumlah responden dapat ditambahkan dan berbeda tempat, sehingga dapat memberikan hasil yang lebih bervariasi dan tentunya diharapkan lebih baik dari penelitian sebelumnya.