

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai
Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Surabaya

Assalamualaikum Wr.Wb.

Dalam rangka penelitian guna penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Surabaya”**, kami mohon ketersediaan saudara untuk mengisi kuesioner atau angket ini dengan sejujurnya. Tujuan penelitian yang dilakukan ini untuk memenuhi salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana manajemen pada universitas Muhammadiyah Surabaya dan hasil penelitian tidak disalahgunakan yang dapat merugikan saudara. Atas kesediaan dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih. Wassalamualaikum Wr.Wb

Hormat kami,

Peneliti

I. Petunjuk pengisian :

1. Mohon saudara untuk menjawab pada jawaban yang tersedia dan menurut saudara benar.
2. Identitas dan jawaban saudara akan dirahasiakan.
3. Jawaban saudara sangat membantu atas keberhasilan penelitian ini.
4. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara dengan memberikan tanda check (√) pada kotak yang tersedia

II. Identitas responden :

1. Usia kandung sekarang :

< 20 Tahun – 30 Tahun 31 Tahun – 49 Tahun
 >50 Tahun

2. Jenis kelamin :

Laki-laki Perempuan

3. Pendidikan terakhir :

SMA/SMK D1/D2/D3 S1/S2

III. Daftar pertanyaan

Petunjuk : pilihlah salah satu jawaban sesuai dengan pendapat atau anggapan saudara dengan memberi tanda “ √ ” pada kolom jawaban yang telah tersedia

Keterangan :

1. SS = Sangat Setuju
2. S = Setuju
3. N = Netral

4. TS = Tidak Setuju

5. STS = Sangat Tidak Setuju

Lingkungan Kerja						
No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) diruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan.					
2.	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja.					
3.	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saat saya bekerja					
4.	Warna dinding pada ruangan kerja saya sangat mendukung membuat saya nyaman dan pikiran saya untuk bekerja					
5.	Adanya jaminan keamanan lingkungan yang diberikan perusahaan.					
6.	Kerja sama antar karyawan sudah terjalin sangat baik.					
7.	Lingkungan kerja karyawan tenang dan bebas dari suara bising mesin.					

Budaya organisasi						
No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	saya mampu mematuhi peraturan secara lisan atau tidak tertulis.					
2.	Saya mampu mematuhi aturan dari atasan saya					
3.	Saya mampu menjaga nama baik instansi					
4.	saya mampu memberi contoh yang baik kepada para pegawai yang lain.					
5.	Saya mampu mentaati aturan tata tertib yang ada					
6.	Saya mampu menerima aturan dari atasan					
7.	saya mampu mengutarakan pendapat saya ketika rapat					
8.	Saya mampu menghargai pendapat pegawai yang lain					

Kinerja pegawai						
No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	saya mampu bekerja sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan instansi.					
2.	saya dapat bekerja secara cekatan,cepat dan tepat.					
3.	saya dapat bekerja sesuai prosedur					
4.	saya dapat bekerja sesuai target yang ditentukan.					
5.	saya hadir ditempat kerja tepat waktu.					
6.	saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target dan tepat waktu.					
7.	Saya telah memaksimalkan waktu kemampuan yang saya miliki untuk lebih produktif dan tepat waktu					
8.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan benar, sesuai standart yang ditentukan dan tepat waktu					
9.	saya selalu mengerjakan pekerjaan tanpa harus diberikan arahan terlebih dahulu					
10.	saya akan tetap bekerja dengan baik meskipun pimpinan sedang tidak ada.					
11.	Saya mampu bekerja sama dengan karyawan lain ketika akan menyelesaikan sebuah pekerjaan yang diberikan atasan					

Lampiran 2 Tabulasi Data Responden

1) Lingkungan Kerja (X₁)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
4	3	5	3	4	3	3
4	4	5	4	4	3	3
5	4	5	4	3	3	4
4	5	3	4	3	4	3
4	5	3	3	3	4	4
5	5	4	5	5	3	3
4	4	4	5	5	3	3
4	4	4	3	3	3	3
4	4	5	3	3	3	4
4	3	3	3	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	3	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5
3	5	4	4	4	4	4
3	5	5	4	4	5	5
5	4	5	4	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5
3	5	4	5	5	5	4
5	5	4	5	5	3	5
5	5	5	3	3	5	5
5	5	5	3	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5

3) Kinerja pegawai

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11
3	4	3	5	3	5	4	4	5	5	3
3	4	3	5	3	5	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3
3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3
4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3
4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4
3	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
3	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
5	5	3	3	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	4

Lampiran 3 Hasil SPSS

CORRELATIONS

```
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 TOTAL
```

```
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
```

```
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Notes

Output Created	15-OCT-2021 13:25:41	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	38
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.	

Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.01

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	431	.389	.124	.390**	.402**	.449
	Sig. (2-tailed)		.501	.345	.002	.001	.086
	N	38	38	38	38	38	38
X1.2	Pearson Correlation	-.089	1	.552**	.268*	.224	.602**
	Sig. (2-tailed)	.501		.000	.039	.086	.000
	N	38	38	38	38	38	38
X1.3	Pearson Correlation	-.124	.552**	1	.195	.269*	.608**
	Sig. (2-tailed)	.345	.000		.135	.038	.003
	N	38	38	38	38	38	38
X1.4	Pearson Correlation	.390**	.268*	.195	1	.636**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.002	.039	.135		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38
X1.5	Pearson Correlation	.402**	.224	.269*	.636**	1	.692*
	Sig. (2-tailed)	.001	.086	.038	.000		.010
	N	38	38	38	38	38	38
X1.6	Pearson Correlation	.224	.469**	.383**	.514**	.329*	.748
	Sig. (2-tailed)	.086	.000	.003	.000	.010	
	N	38	38	38	38	38	38
X1.7	Pearson Correlation	.322*	.439**	.442**	.380**	.311*	.799**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.000	.000	.015	.000

N	38	38	38	38	38	38
---	----	----	----	----	----	----

Correlations

X1.7

X1.1	Pearson Correlation	.322*
	Sig. (2-tailed)	.012
	N	38
X1.2	Pearson Correlation	.439**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	38
X1.3	Pearson Correlation	.442**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	38
X1.4	Pearson Correlation	.380**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	38
X1.5	Pearson Correlation	.311*
	Sig. (2-tailed)	.015
	N	38
X1.6	Pearson Correlation	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	38
X1.7	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	38

Reliability

Notes

Output Created	15-OCT-2021 13:27:04	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	38
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.	
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
--	---	---

Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	7

DATASET ACTIVATE DataSet3.

RELIABILITY

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Reliability

Notes

Output Created	15-OCT-2021 13:27:46	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet3
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	38
	Matrix Input	

Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.03

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.651	8

NEW FILE.

DATASET NAME DataSet4 WINDOW=FRONT.

CORRELATIONS

/VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5 Y1.6 Y1.7 Y1.8 Y1.9 Y1.10 Y1.11 TOTAL

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Notes

Output Created	15-OCT-2021 13:13:52	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet4
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	38
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax	CORRELATIONS /VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5 Y1.6 Y1.7 Y1.8 Y1.9 Y1.10 Y1.11 TOTAL /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.	

Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.02

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9
Y1.1	Pearson Correlation	.231	.305*	.091	.258*	.092	.261*	.118	.410**	.602**
	Sig. (2-tailed)		.018	.491	.046	.486	.044	.368	.001	.001
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.2	Pearson Correlation	.305*	1	-.023	.010	.250	.071	-.052	.109	.554
	Sig. (2-tailed)	.018		.838	.938	.054	.591	.694	.409	.364
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.3	Pearson Correlation	.091	-.023	1	.219	.337**	.102	.112	.199	.667
	Sig. (2-tailed)	.491	.838		.092	.008	.439	.395	.127	.288
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.4	Pearson Correlation	.258*	.010	.219	1	.096	.382**	.172	.477**	.438
	Sig. (2-tailed)	.046	.938	.092		.465	.000	.190	.000	.943
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.5	Pearson Correlation	.092	.250	.337**	.096	1	.154	.170	.114	.687
	Sig. (2-tailed)	.486	.054	.008	.465		.239	.195	.387	.349
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.6	Pearson Correlation	.261*	.071	.102	.382**	.154	1	.531**	.281*	.596
	Sig. (2-tailed)	.044	.591	.439	.000	.239		.000	.030	.182

	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.7	Pearson Correlation	.118	-.052	.112	.172	.170	.531**	1	.223	.520
	Sig. (2-tailed)	.368	.694	.395	.190	.195	.000		.087	.315
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.8	Pearson Correlation	.410**	.109	.199	.477**	.114	.281*	.223	1	.596
	Sig. (2-tailed)	.001	.409	.127	.000	.387	.030	.087		.153
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.9	Pearson Correlation	.403**	-.253	.139	.009	.123	.175	.132	.187	.561
	Sig. (2-tailed)	.001	.051	.288	.943	.349	.182	.315	.153	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.10	Pearson Correlation	.011	-.172	-.242	-.196	-.118	-.012	.122	.147	.861*
	Sig. (2-tailed)	.934	.190	.062	.132	.368	.926	.354	.264	.010
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.11	Pearson Correlation	-.157	-.040	-.139	-.152	-.292*	-.117	.000	-.239	.632
	Sig. (2-tailed)	.231	.738	.291	.247	.024	.371	1.000	.066	.117
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38
TOTAL	Pearson Correlation	.382**	.154	.314*	.438**	.343**	.596**	.520**	.596**	.561**
	Sig. (2-tailed)	.000	.240	.015	.000	.007	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38

DATASET ACTIVATE DataSet4.

RELIABILITY


```
/VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5 Y1.6 Y1.7 Y1.8 Y1.9 Y1.10 Y1.11
```

```
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
```

```
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes

Output Created		15-OCT-2021 13:28:46
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet4
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	38
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5 Y1.6 Y1.7 Y1.8 Y1.9 Y1.10 Y1.11 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00.00

Elapsed Time	00:00:00.00
--------------	-------------

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	38	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.620	11

NPar Tests

Notes

Output Created	15-OCT-2021 13:43:33	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet5
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>

	N of Rows in Working Data File	38
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=RES_1 /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.08
	Number of Cases Allowed ^a	786432

a. Based on availability of workspace memory.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.62027182
Most Extreme Differences	Absolute	.073
	Positive	.055
	Negative	-.073
Test Statistic		.073
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

NEW FILE.

DATASET NAME DataSet6 WINDOW=FRONT.

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT y

/METHOD=ENTER x1 x2.

Regression

Notes

Output Created		15-OCT-2021 13:50:31
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet6
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	38
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.

Cases Used		Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT y /METHOD=ENTER x1 x2.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.06
	Memory Required	2896 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	budaya organisasi, lingkungan kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.997 ^a	.993	.588	1.682

a. Predictors: (Constant), budaya organisasi, lingkungan kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	168,653	2	84.326	55.251	.000 ^b
	Residual	55.437	35	1.583		
	Total	246.349	37			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), budaya organisasi, lingkungan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,240	1.363		1.643	.129
	lingkungan kerja	.638	.164	.584	5.247	.000
	budaya organisasi	.523	.127	.374	3.459	.001

Coefficients^a

Collinearity Statistics

Model		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	lingkungan kerja	.585	1.590
	budaya organisasi	.585	1.590

Lampiran 4 Permohonan Dosen Pembimbing



Surabaya, 12 Maret 2021

Nomor : 159/II.3.AU/FEB/A/2021
 Lamp. : -
 Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,
 1. Andi Wardhana, SH, M.Si
 2. Samsul Hadi, SE, MM

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/II.3.AU.F/201403.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Dian Tri Utami
 NIM : 20171221005
 Prodi : Manajemen
 Judul Skripsi : "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Surabaya"

Pembimbing Utama : Andi Wardhana, SH, M.Si
 Pembimbing Pendamping : Samsul Hadi, SE, MM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kaprodi Manajemen,



Anita Roosmawarni, SE., M.SE.

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):
 1. Dekan.
 2. Kaprodi Manajemen.
 3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Lampiran 5 Surat Ijin Penelitian



Surabaya, 29 Juli 2021

Nomor : 444/IL.3.AU/FEB/A/2021
 Lamp : -
 Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
 Yth. Kepala Dinas Koperasi dan Usaha Mikro kota Surabaya
 Jl. Tunjungan no 1-3, Genteng, Kota Surabaya

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setujui.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama : Dian Tri Utami
 NIM : 20171221005
 Fakultas/Prodi : Ekonomi & Bisnis/Manajemen
 Alamat : Jl. Simo Pronajaya Gang 2 No 1
 No. Handphone : 0838 5419 2238
 Judul Skripsi : " Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Surabaya "

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.


Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Lampiran 6 Surat Balasan Penelitian



PEMERINTAH KOTA SURABAYA
BADAN KESATUAN BANGSA, POLITIK
DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
 Jalan Jaksa Agung Suprpto Nomor 2 Surabaya 60272
 Telepon (031) 5343000, (031) 5312144 Pesawaf 112

Surabaya, 04 Agustus 2021

Nomor : 070/11612/436.8.5/2021
 Lampiran : -
 Hal : Rekomendasi Penelitian

Kepada
 Yth. Kepala Dinas Koperasi dan Usaha Mikro
 Kota Surabaya
 di -
SURABAYA

REKOMENDASI PENELITIAN

Dasar : Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian

Memperhatikan : Surat dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya Nomor 444/IL.3.AU/FEB/A/2021 Tanggal 29 Juli 2021 Penhal Permohonan Ijin Penelitian Untuk SKRIPSI

Ptt. Kepala Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat Kota Surabaya memberikan rekomendasi kepada :

- a. Nama : Dian Tri Utami
- b. Alamat : Jl. Simo Pronajaya gang 2 no 1
- c. Pekerjaan/Jabatan : Mahasiswi
- d. Instansi/Organisasi : Universitas Muhammadiyah Surabaya
- e. Kewarganegaraan : Indonesia


Untuk melakukan penelitian/survey/kegiatan dengan :

- a. Judul/ Tema : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Surabaya
- b. Tujuan : Penelitian
- c. Bidang Penelitian : Manajemen Sumber Daya Manusia
- d. Penanggung Jawab : Andi Wardhana,SH,M,Si
- e. Anggota Peserta :
- f. Waktu : 1 (Satu) Bulan, TMT Surat Dikeluarkan.
- g. Lokasi : Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Surabaya

Dengan persyaratan :


1. Dalam masa pandemi Covid-19, pelaksanaan Penelitian wajib menerapkan protokol kesehatan sesuai Peraturan Walikota Surabaya Nomor 67 Tahun 2020.
2. Untuk kegiatan tatap muka yang berpotensi menimbulkan kerumunan wajib mengajukan permohonan asesment kegiatan yang ditujukan kepada Ketua Satgas Covid-19 Tingkat Kecamatan Wilayah setempat.
3. Kegiatan sebagaimana dimaksud pada nomer 2 (dua) sewaktu-waktu dapat berubah mengikuti ketentuan pembatasan kegiatan oleh Pemerintah.
4. Peserta Penelitian wajib dalam keadaan sehat saat pelaksanaan kegiatan Penelitian.
5. Peserta Penelitian OPD, Camat, Lurah dalam pengambilan data primer dan sekunder.
6. Pelaksanaan Penelitian tidak boleh menimbulkan keresahan di masyarakat, disintegrasi bangsa atau mengganggu keutuhan NKRI.
7. Pelaksanaan Penelitian harap tidak membebani atau memberatkan warga.
8. Setelah melakukan Penelitian wajib melaporkan pelaksanaan dan hasilnya kepada Kepala Bakesbang,Politik dan Linmas Kota Surabaya.
9. Rekomendasi ini akan dicabut/tidak berlaku apabila yang bersangkutan tidak memenuhi persyaratan seperti tersebut diatas.

Demikian atas bantuannya disampaikan terima kasih.



Silakan scan barcode diatas untuk mengesah validitas surat.

Ptt. KEPALA BADAN



Irvan Widyanjo, AMP., S.Sos., M.H.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19690715 199003 1 011

Tembusan :

- Yth. 1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya
2. Saudara yang bersangkutan.

Lampiran 7 Kartu Bimbingan Sripsi

Kartu Kendali Bimbingan Skripsi

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester	: Genap 2020/2021	Prodi	: S1 Manajemen
NIM	: 20171221005	Pembimbing 1	: Andi Wardhana
Nama Mahasiswa	: DIAN TRI UTAMI	Pembimbing 2	: Samsul Hadi

No.	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2021-04-06	BAB 1	Konsultasi terkait judul dan latar belakang	Andi Wardhana
2	2021-04-13	BAB 1	Merevisi tentang penjelasan permasalahan di dinas koperasi, menambahkan data	Andi Wardhana
3	2021-04-15	BAB 1	Peajari lagi makna tabel yang ada pada bab 1	Samsul Hadi
4	2021-04-17	BAB 1	Membaca jurnal harus keseluruhan	Samsul Hadi
5	2021-04-21	BAB 1	Menambahkan data jurnal dan tinggal melengkapi yang kurang	Andi Wardhana
6	2021-04-22	Bab 2	Konsultasi bab 2 terlebih dahulu	Samsul Hadi
7	2021-04-26	BAB 2	Konsultasi terkait penambahan pembahasan dalam bab 2	Andi Wardhana
8	2021-05-15	Bab 2	Untuk penelitian terdahulu usahakan 5thn terakhir	Samsul Hadi
9	2021-05-19	BAB 2	Konsultasi terkait penambahan penelitian terdahulu	Andi Wardhana
10	2021-05-25	BAB 2	Konsultasi terkait kerangka konseptual	Andi Wardhana
11	2021-06-08	Bab 3	Perbaiki dalam redaksional	Andi Wardhana
12	2021-06-15	Bab 3	Perbaiki dalam penulisan	Samsul Hadi
13	2021-06-23	Bab 3	Untuk kuesionernya dirubah di parafrase	Samsul Hadi
14	2021-06-29	Acc proposal		Andi Wardhana
15	2021-06-30	Acc proposal		Samsul Hadi
16	2021-07-14	bab 4	konsultasi terkait penambahan bab 4	Andi Wardhana
17	2021-07-25	bab 4	dalam pembahasan tambahkan mengenai penemu penelitian	Samsul Hadi
18	2021-08-09	bab 4	harus dipahami bab 4 lebih detail	Andi Wardhana
19	2021-08-13	bab 4	perbaikan penulisan bab 4	Samsul Hadi
20	2021-08-20	bab 4	apa perbedaan kuantitatif dan kualitatif	Andi Wardhana
21	2021-09-09	bab 5	penulisan dafpus sesuai referensi	Samsul Hadi
22	2021-09-17	bab 5	kesimpulannya diperbaiki lagi	Andi Wardhana
23	2021-09-28	bab 5	perbaiki lagi bab 5 dan dipahami	Samsul Hadi
24	2021-10-05	bab 5	pahami kuasa lagi bab 4 dan bab 5	Andi Wardhana
25	2021-10-21	Bab 4 dan bab 5	Tambahkan teori sesuai yang berpendapat	Andi Wardhana
26	2021-11-08	Bab 5	Perbaiki lagi sarannya	Samsul Hadi
27	2021-11-18	Acc skripsi		Andi Wardhana
28	2021-11-19	Acc skripsi		Samsul Hadi




Lampiran 8 Surat Bebas Plagiasi



Perpustakaan

ASLI

FM-009 PERPUS-07

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

Nama : DIAN TRI UTAMI
 N I M : 20171221005
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : SIMO PRONAJAYA GANG 2 NO 1
 Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
 TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO KOTA
 SURABAYA
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Ardi Surya Harkit Kusuma

Surabaya, 06 Januari 2022
 Mahasiswa,

DIAN TRI UTAMI

Mengetahui,
 Kepala Perpustakaan

 Drs. Yarno, M.Pd.

*) **DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**

Lampiran 9 Endorsement Letter



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA **PUSAT BAHASA**

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2
Email: pusba.umsby@gmail.com

ENDORSEMENT LETTER

003/PB-UMS/EL/I/2022

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : Work Environment and Organizational Culture on Employee Performance
at Surabaya City Cooperatives and Micro Business Office.
Student's name : Dian Tri Utami
Reg. Number : 20171221005
Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining
committee of the faculty.

Surabaya, January 1, 2022

Chair

Dr. Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran 10 Persetujuan Revisi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

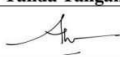


Jl Sutorejo No 59 Surabaya

**PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Dian Tri Utami
 NIM : 20171221005
 Program Studi : MANAJEMEN
 Hari/Tanggal : Jum'at, 17 Desember 2021

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Andi Wardhana, SH,M.Si		25 des 2021
Samsul Hadi,SE.,MM		28 des 2021
Dr. Noerchoidah,SE.,MM		24 Des 2021

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3