

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pengujian dan pembahasan maka untuk menjawab rumusan masalah peneliti menyimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multimegah Indahjaya Gresik. Dapat diartikan bahwa karyawan akan bekerja dengan lebih giat jika ada yang memberikan dorongan motivasi untuk dirinya dan hal tersebut akan berdampak pada hasil produksi baik dari segi kualitas maupun kuantitas.
2. Komitmen Organisasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multimegah Indahjaya Gresik. Dapat disimpulkan bahwa tinggi rendahnya peningkatan kinerja karyawan tidak ditentukan oleh variabel komitmen organisasi saja, contohnya variabel motivasi kerja lebih mendorong karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan yang membawa dampak begitu besar dalam meningkatkan produktivitas perusahaan serta mewujudkan tercapainya tujuan bersama.

3. Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multimegah Indahjaya Gresik. Dapat diartikan, jika karyawan memiliki motivasi kerja dan komitmen organisasi yang tinggi secara bersama-sama maka akan membawa pengaruh positif pada perusahaan dan akan meningkatkan kinerja karyawan secara optimal baik dari segi kualitas maupun kuantitas.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pengujian dan pembahasan diatas disertai dengan kesimpulan yang telah dituliskan, maka peneliti mengemukakan beberapa saran yang dapat dijadikan masukan bagi PT.Multimegah Indahjaya Gresik sebagai berikut:

1. Bagi pimpinan PT. Multimegah Indahjaya Gresik diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja bagi seluruh karyawan dengan cara memberikan sosialisasi dan pemberian motivasi secara berkala, memberikan bonus kepada karyawan yang mencapai target. Memberikan kesejahteraan bagi karyawan, pemenuhan fasilitas yang sesuai dan memberikan jaminan K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja sehingga bisa meningkatkan produktivitas perusahaan.

2. Bagi karyawan

a. Variabel motivasi mempengaruhi kinerja karyawan.

Diharapkan kepada karyawan untuk lebih meningkatkan usahanya pada saat bekerja dengan cara memiliki inisiatif untuk melakukan pekerjaannya dengan baik dan teliti tanpa harus disuruh terlebih dahulu dan memberikan idenya untuk majunya perusahaan. Karyawan juga dituntut agar terus memperbaiki hasil kerja yang kurang baik secara kualitas. Melakukan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan perusahaan tanpa ada keterlambatan. Tahapan diatas diharapkan dapat meningkatkan Motivasi Kerja dalam Kinerja Karyawan.

b. Variabel komitmen organisasi juga perlu dipertahankan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Dengan cara menemukan nilai-nilai berharga pada pekerjaan dan meningkatkan keyakinan dalam diri sendiri agar bisa melakukan pekerjaannya dengan lebih fokus dan bekerja secara maksimal untuk mencapai tujuan perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya sebagai bahan dalam menjelaskan pengaruh variabel kontrol terhadap kinerja karyawan dan

melibatkan variabel lainya agar dapat lebih berkembang dan memiliki wawasan yang luas. Seperti varibael lingkungan kerja dan disiplin kerja yang kemungkinan mempengaruhi kinerja karyawan.

4. Bagi penulis sendiri untuk menambah wawasan dan ilmu pengetahuan mengenai sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas dan membentuk kinerja yang lebih baik. Kemudian menerapkan teori yang ditulis dalam dunia kerja sehingga bisa mewujudkan tujuan organisasi.

