

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MULTIMEGAH INDAHJAYA
GRESIK

Bapak dan/atau Ibu yang terhormat, bersama ini saya mohon kesediaannya untuk mengisi data kuesioner yang telah telah diberikan. Informasi yang Bapak dan/atau Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam melengkapi penelitian guna memenuhi sebagai syarat tugas akhir untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata-1 di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

IDENTITAS RESPONDEN

1. NAMA :
2. JENIS KELAMIN :
3. UMUR :
4. PENDIDIKAN TERAKHIR :
5. MASA KERJA :

Tata Cara Pengisian Angket:

Pilihlah jawaban dengan memberi tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Penelitian dilakukan berdasarkan skala sebagai berikut:

1. STS : SANGAT TIDAK SETUJU
2. TS : TIDAK SETUJU
3. RG : RAGU-RAGU
4. S : SETUJU
5. SS : SANGAT SETUJU

Daftar Pernyataan

A MOTIVASI KERJA

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Jika saya bekerja melebihi target produksi, akan mendapatkan bonus					
2.	Masa kerja diatas 3 (tiga) tahun, akan mendapatkan promosi jabatan					
3.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan keahlian dan pendidikan					
4.	Berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum jam kerja berakhir dan dengan kualitas yang baik					
5.	Situasi lingkungan kerja yang sehat akan meningkatkan hasil produksi					
6.	Membangun <i>team work</i> dengan hasil yang optimal					
7.	Hubungan baik perusahaan dibangun dengan saling mendukung satu sama lain					
8.	Membangun hubungan kerja yang baik antara pimpinan dengan karyawan					
9.	Pimpinan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan dalam bekerja					
10.	Pimpinan sering memberikan saran dan ide kepada karyawan untuk membantu mempercepat proses penyelesaian pekerjaan					
11.	Jaminan kerja yang diberikan sesuai dengan Peraturan Pemerintah					
12.	Kebijakan yang ditetapkan diterapkan sesuai dengan peraturan perundang-undangan					

B KOMITMEN ORGANISASI

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya senang menjadi bagian penting dari Perusahaan					
2.	Merasa nyaman pada saat bekerja dalam Perusahaan					
3.	Saya merasa sudah menjadi bagian keluarga dalam perusahaan ini					
4.	Merasa masalah yang terjadi di Perusahaan menjadi permasalahan pribadi juga					
5.	Memiliki keinginan untuk tetap bekerja di perusahaan karena kebutuhan ekonomi					
6.	Memiliki keinginan tetap bekerja di Perusahaan karena hasil yang didapat					
7.	Sangat sulit mendapatkan pekerjaan lain, jika mengundurkan diri					
8.	Merasa berat jika meninggalkan Perusahaan, meskipun ada keinginan tinggi					
9.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
10.	Masih ada tanggung jawab yang belum selesai, jika mengundurkan diri					
11.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi untuk perusahaan					
12.	Saya sadar bahwa komitmen adalah hal penting yang menunjang keberhasilan perusahaan					

C KINERJA KARYAWAN

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	RR	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Bekerja dengan teliti agar menghasilkan kinerja yang optimal					
2.	Menerapkan K3 dalam bekerja					
3.	Memiliki sikap disiplin dalam bekerja					
4.	Meminimalisir kesalahan yang terjadi dalam bekerja					
5.	Saya selalu menetapkan rencana pekerjaan					
6.	Mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target					
7.	Terbiasa membuat laporan hasil pekerjaan					
8.	Saya selalu berusaha memanfaatkan waktu dengan baik dalam bekerja					
9.	Tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa ijin					
10.	Selalu masuk dan pulang tepat waktu					
11.	Memaksimalkan waktu ditempat kerja					
12.	Tidak pernah absen jika tidak ada keperluan mendesak					
13.	Saya melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah orang lain					
14.	Saling membantu sesama rekan kerja jika terjadi kesalahan atau kesulitan					
15.	Saya selalu merasa puas dengan hasil kerja yang saya kerjakan					

Lampiran 2 Data Karakteristik Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	21	40.4	40.4	40.4
	Perempuan	31	59.6	59.6	100
	Total	52	100	100	

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18 - 28 Tahun	19	36.5	36.5	36.5
	28 - 38 Tahun	21	40.4	40.4	76.9
	38 - 50 Tahun	12	23.1	23.1	100
	Total	52	100	100	

Tingkat Pendidikan Responden					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	7	13.5	13.5	13.5
	SMA / SMK	42	80.8	80.8	94.2
	S-1	3	5.8	5.8	100
	Total	52	100	100	

Lamanya masa kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 3 Tahun	21	40.4	40.4	40.4
	3 - 6 Tahun	14	26.9	26.9	67.3
	6 - 9 Tahun	6	11.5	11.5	78.8
	> 9 Tahun	11	21.2	21.2	100
	Total	52	100	100	

Lampiran 3 Tabulasi Tabel

1. Motivasi Kerja (X1)

No	X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.1.4	X1.1	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.2.4	X1.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.3.4	X1.3
1	4	5	3	3	3.8	4	5	2	4	3.8	3	2	1	3	2.3
2	3	2	4	1	2.5	4	3	5	5	4.3	2	1	4	5	3.0
3	1	2	3	4	2.5	4	3	4	5	4.0	5	3	3	4	3.8
4	4	3	4	5	4.0	3	4	5	4	4.0	3	2	4	4	3.3
5	5	3	4	4	4.0	4	5	4	4	4.3	4	5	4	5	4.5
6	5	3	4	5	4.3	4	4	5	4	4.3	2	4	4	5	3.8
7	4	2	4	4	3.5	5	5	4	4	4.5	5	4	4	5	4.5
8	4	2	4	5	3.8	4	4	4	3	3.8	4	3	4	5	4.0
9	4	2	2	5	3.3	2	4	5	2	3.3	3	4	2	3	3.0
10	1	3	4	5	3.3	3	3	4	5	3.8	1	4	2	3	2.5
11	5	5	5	5	5.0	5	5	5	5	5.0	5	5	5	5	5.0
12	5	5	5	5	5.0	5	5	5	5	5.0	5	5	5	5	5.0
12	5	5	5	5	5.0	5	5	5	5	5.0	5	5	5	5	5.0
14	3	4	4	5	4.0	3	4	4	5	4.0	2	3	4	3	3.0
15	4	5	3	4	4.0	3	4	3	5	3.8	2	2	3	3	2.5
16	3	5	4	4	4.0	3	4	4	5	4.0	3	3	4	3	3.3
17	4	4	3	4	3.8	3	5	3	4	3.8	2	1	3	3	2.3
18	4	4	5	4	4.3	4	4	5	4	4.3	4	3	4	4	3.8
19	3	3	5	4	3.8	4	5	4	4	4.3	3	5	4	4	4.0
20	4	3	5	5	4.3	4	4	4	5	4.3	4	4	5	4	4.3
21	4	4	3	4	3.8	3	3	5	4	3.8	4	5	4	4	4.3
22	4	4	4	4	4.0	4	3	4	4	3.8	4	4	4	5	4.3
23	4	4	4	5	4.3	3	4	4	3	3.5	5	4	4	4	4.3
24	3	4	4	4	3.8	5	4	2	4	3.8	5	4	4	3	4.0
25	4	4	5	4	4.3	5	4	3	3	3.8	2	3	4	4	3.3
26	4	5	5	4	4.5	3	5	4	4	4.0	5	3	4	4	4.0
27	4	4	3	5	4.0	2	4	5	4	3.8	4	4	4	4	4.0
28	4	2	3	4	3.3	4	4	4	5	4.3	5	5	5	4	4.8
29	3	2	2	4	2.8	2	4	2	3	2.8	4	3	4	3	3.5
30	4	5	4	4	4.3	4	3	4	3	3.5	4	3	4	5	4.0
31	3	4	4	4	3.8	4	3	5	4	4.0	4	4	4	5	4.3
32	4	4	4	4	4.0	3	4	4	4	3.8	4	5	4	4	4.3
33	4	4	5	4	4.3	5	5	5	5	5.0	5	5	3	4	4.3
34	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0

35	5	5	5	5	5.0	5	5	5	5	5.0	5	5	2	5	4.3
36	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
37	4	2	4	4	3.5	5	4	4	4	4.3	4	4	4	4	4.0
38	4	3	4	4	3.8	5	4	4	4	4.3	4	4	4	5	4.3
39	5	3	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0	4	3	4	4	3.8
40	4	5	4	4	4.3	4	4	4	5	4.3	3	3	4	4	3.5
41	4	5	4	4	4.3	4	4	4	4	4.0	4	5	4	4	4.3
42	4	4	4	4	4.0	5	4	4	5	4.5	4	5	4	4	4.3
43	4	4	4	4	4.0	5	5	5	4	4.8	4	4	4	4	4.0
44	4	4	5	4	4.3	3	4	4	4	3.8	4	4	4	4	4.0
45	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
46	3	3	5	4	3.8	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
47	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0	5	4	4	4	4.3
48	4	4	4	4	4.0	4	4	5	4	4.3	4	4	4	5	4.3
49	4	4	4	3	3.8	3	3	5	4	3.8	5	4	4	4	4.3
50	4	3	4	4	3.8	3	4	5	5	4.3	4	4	5	5	4.5
51	4	5	5	4	4.5	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
52	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	3	3.8

2. Komitmen Organisasi (X2)

N o	X2. 1.1	X2. 1.2	X2. 1.3	X2. 1.4	X2 .1	X2. 2.1	X2. 2.2	X2. 2.3	X2. 2.4	X2 .2	X2. 3.1	X2. 3.2	X2. 3.3	X2. 3.4	X2 .3
1	4	3	4	2	3.3	4	4	2	1	2.8	2	4	4	4	3.5
2	4	2	1	1	2.0	4	4	1	2	2.8	3	4	3	4	3.5
3	3	2	1	2	2.0	4	4	1	2	2.8	2	3	4	4	3.3
4	4	3	2	2	2.8	4	3	4	4	3.8	2	4	3	4	3.3
5	3	3	3	2	2.8	4	3	4	4	3.8	4	3	4	4	3.8
6	3	4	2	1	2.5	4	4	4	4	4.0	3	4	4	4	3.8
7	4	4	2	2	3.0	4	4	4	4	4.0	4	3	4	4	3.8
8	4	4	2	2	3.0	4	4	4	3	3.8	3	4	4	4	3.8
9	3	4	2	1	2.5	4	2	1	4	2.8	2	3	2	4	2.8
10	4	3	2	1	2.5	4	3	1	4	3.0	3	4	4	4	3.8
11	5	5	5	5	5.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
12	5	5	5	5	5.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
12	5	5	5	5	5.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
14	4	3	4	2	3.3	4	2	1	3	2.5	3	2	3	4	3.0
15	4	3	4	2	3.3	4	3	4	3	3.5	4	2	2	4	3.0
16	3	4	4	2	3.3	4	4	4	2	3.5	4	4	1	4	3.3
17	4	3	4	3	3.5	4	4	3	4	3.8	4	4	1	4	3.3

18	4	4	4	4	4.0	3	3	4	3	3.3	4	3	4	4	3.8
19	3	4	5	4	4.0	4	4	4	3	3.8	4	4	4	4	4.0
20	4	3	4	4	3.8	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
21	4	3	3	4	3.5	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
22	3	3	4	4	3.5	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
23	4	4	3	4	3.8	4	4	4	4	4.0	4	3	2	4	3.3
24	4	4	5	3	4.0	4	4	2	4	3.5	4	3	4	4	3.8
25	4	4	4	5	4.3	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
26	4	5	4	4	4.3	4	4	3	4	3.8	4	4	4	4	4.0
27	4	5	4	5	4.5	3	2	3	4	3.0	4	4	4	4	4.0
28	4	4	2	2	3.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
29	4	2	4	5	3.8	4	3	4	3	3.5	4	3	3	4	3.5
30	4	5	4	4	4.3	3	4	3	3	3.3	4	2	4	3	3.3
31	4	4	3	4	3.8	3	4	4	4	3.8	4	2	2	4	3.0
32	4	4	3	3	3.5	3	4	4	3	3.5	4	4	3	4	3.8
33	5	4	5	1	3.8	4	4	2	1	2.8	4	4	2	4	3.5
34	4	4	4	4	4.0	4	4	4	2	3.5	4	4	4	4	4.0
35	5	5	5	5	5.0	4	4	4	4	4.0	4	4	2	4	3.5
36	5	5	5	1	4.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
37	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
38	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
39	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
40	3	3	4	3	3.3	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
41	4	4	5	5	4.5	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
42	4	3	3	4	3.5	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
43	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
44	3	4	3	2	3.0	4	3	4	4	3.8	4	4	4	4	4.0
45	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
46	4	5	4	4	4.3	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
47	4	4	3	3	3.5	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
48	4	3	4	3	3.5	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
49	4	3	3	4	3.5	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
50	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
51	4	4	4	5	4.3	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0
52	4	3	3	2	3.0	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4	4.0

3. Kinerja Karyawan (Y)

Hasil tabulasi dari Indikator Kuantitas dan kualitas

No.	Y.1.1	Y.1.2	Y.1.3	Y.1.4	Y.1	Y.2.1	Y.2.2	Y.2.3	Y.2.4	Y.2
1	4	2	4	5	7.5	4	2	4	4	3.5
2	4	3	4	3	7.0	4	3	4	4	3.8
3	4	3	4	3	7.0	2	3	4	4	3.3
4	5	5	4	4	9.0	3	4	4	5	4.0
5	4	5	4	4	8.5	4	3	3	4	3.5
6	5	5	4	4	9.0	4	4	4	4	4.0
7	5	5	4	4	9.0	4	4	3	4	3.8
8	4	5	4	4	8.5	4	4	3	3	3.5
9	3	5	4	3	7.5	5	2	4	3	3.5
10	5	2	4	4	7.5	3	5	3	4	3.8
11	5	5	5	5	10.0	5	5	5	5	5.0
12	5	5	5	5	10.0	5	5	5	5	5.0
12	5	5	5	5	10.0	5	5	5	5	5.0
14	4	3	3	3	6.5	2	4	3	4	3.3
15	5	3	4	4	8.0	5	4	4	3	4.0
16	4	3	5	4	8.0	2	4	4	4	3.5
17	4	3	4	5	8.0	3	3	2	4	3.0
18	4	4	5	3	8.0	4	4	4	4	4.0
19	4	3	5	4	8.0	3	4	3	4	3.5
20	4	4	5	4	8.5	3	3	4	4	3.5
21	4	4	5	5	9.0	4	4	5	4	4.3
22	4	3	4	4	7.5	4	5	4	4	4.3
23	4	4	5	4	8.5	4	4	5	4	4.3
24	5	4	4	4	8.5	4	4	4	5	4.3
25	4	5	4	5	9.0	4	5	4	4	4.3
26	4	4	4	4	8.0	5	5	2	4	4.0
27	4	4	4	4	8.0	4	5	4	5	4.5
28	4	4	3	4	7.5	4	4	5	5	4.5
29	1	3	4	4	6.0	4	2	5	3	3.5
30	5	5	5	5	10.0	5	5	5	5	5.0
31	4	4	4	4	8.0	4	4	3	4	3.8
32	4	4	4	5	8.5	3	3	3	4	3.3
33	5	5	5	5	10.0	5	5	5	5	5.0
34	4	4	4	4	8.0	4	4	4	4	4.0
35	5	5	5	5	10.0	5	5	5	5	5.0
36	5	5	5	5	10.0	5	5	5	5	5.0

37	4	5	4	4	8.5	4	5	4	4	4.3
38	4	5	5	5	9.5	5	5	4	4	4.5
39	4	5	4	5	9.0	4	4	4	4	4.0
40	4	4	4	4	8.0	4	4	4	5	4.3
41	4	4	4	4	8.0	5	4	4	5	4.5
42	4	4	4	4	8.0	5	4	4	5	4.5
43	5	3	4	4	8.0	3	4	4	4	3.8
44	4	4	4	4	8.0	4	4	4	4	4.0
45	5	4	4	4	8.5	4	5	4	4	4.3
46	4	4	5	4	8.5	4	4	4	4	4.0
47	4	3	4	4	7.5	4	4	3	4	3.8
48	4	3	4	4	7.5	3	4	4	4	3.8
49	4	4	4	4	8.0	4	4	4	4	4.0
50	4	3	4	3	7.0	2	4	3	4	3.3
51	4	4	4	4	8.0	3	4	4	4	3.8
52	4	4	4	4	8.0	4	5	4	4	4.3

Hasil tabulasi dari Indikator Kuantitas dan kualitas

No.	Y.3.1	Y.3.2	Y.3.3	Y.3.4	Y.3	Y.4.1	Y.4.2	Y.4.3	Y.4
1	3	2	4	2	2.8	5	3	4	4.0
2	2	2	3	3	2.5	1	4	5	3.3
3	3	2	2	5	3.0	5	3	2	3.3
4	4	3	4	4	3.8	5	5	4	4.7
5	4	3	3	4	3.5	4	5	5	4.7
6	5	3	3	4	3.8	5	5	5	5.0
7	4	4	4	4	4.0	4	5	5	4.7
8	4	3	4	4	3.8	5	5	4	4.7
9	4	5	2	2	3.3	4	1	4	3.0
10	5	3	4	3	3.8	5	2	4	3.7
11	5	5	5	5	5.0	5	5	5	5.0
12	5	5	5	5	5.0	5	5	5	5.0
12	5	5	5	5	5.0	5	5	5	5.0
14	4	4	3	4	3.8	3	3	3	3.0
15	4	4	3	4	3.8	4	3	3	3.3
16	4	3	4	4	3.8	4	4	3	3.7
17	4	4	4	4	4.0	5	3	3	3.7
18	5	3	3	4	3.8	4	4	3	3.7
19	4	5	4	4	4.3	4	3	4	3.7
20	4	4	5	4	4.3	5	4	4	4.3

21	5	4	5	4	4.5	5	4	4	4.3
22	5	4	5	5	4.8	4	4	5	4.3
23	4	4	2	4	3.5	4	3	4	3.7
24	3	4	4	4	3.8	4	4	4	4.0
25	5	4	3	3	3.8	4	5	4	4.3
26	5	5	3	4	4.3	4	5	4	4.3
27	4	4	3	4	3.8	5	4	4	4.3
28	4	3	3	4	3.5	4	4	4	4.0
29	2	3	2	2	2.3	2	4	4	3.3
30	5	3	4	4	4.0	3	2	4	3.0
31	5	3	3	4	3.8	3	3	3	3.0
32	4	2	2	4	3.0	3	3	3	3.0
33	5	5	5	5	5.0	5	5	5	5.0
34	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4.0
35	5	5	5	5	5.0	5	5	5	5.0
36	5	5	5	5	5.0	5	5	5	5.0
37	5	4	4	4	4.3	4	5	4	4.3
38	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4.0
39	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4.0
40	5	4	4	5	4.5	4	5	4	4.3
41	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4.0
42	4	4	4	4	4.0	4	4	5	4.3
43	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4.0
44	4	4	5	4	4.3	3	4	4	3.7
45	4	4	5	4	4.3	4	4	5	4.3
46	4	4	4	5	4.3	3	4	3	3.3
47	4	4	4	5	4.3	5	5	4	4.7
48	4	4	4	5	4.3	5	4	4	4.3
49	5	5	4	5	4.8	4	4	4	4.0
50	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4.0
51	4	4	4	4	4.0	4	4	4	4.0
52	4	4	4	5	4.3	5	5	5	5.0

Lampiran 4 Hasil Uji Distribusi Variabel

1. Motivasi Kerja (X1)

Statistic (Need For Achievement)					
		X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.1.4
N	Valid	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.8654	3.7308	4.0385	4.1538
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Std. Deviation		.79283	.99243	.73994	.66817
Minimum		1.00	2.00	2.00	1.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00
Sum		201.00	194.00	210.00	216.00

Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan keahlian dan pendidikan					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Ragu - Ragu	7	13.5	13.5	17.3
	Setuju	30	57.7	57.7	75.0
	Sangat Setuju	13	25.0	25.0	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Masa kerja diatas 3 (tiga) tahun, akan mendapatkan promosi jabatan					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	15.4	15.4	15.4
	Ragu - Ragu	10	19.2	19.2	34.6
	Setuju	22	42.3	42.3	76.9
	Sangat Setuju	12	23.1	23.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Jika saya bekerja melebihi target produksi, akan mendapatkan bonus					
		Freque ncy	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Ragu - Ragu	8	15.4	15.4	19.2
	Setuju	35	67.3	67.3	86.5
	Sangat Setuju	7	13.5	13.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum jam kerja berakhir dan dengan kualitas yang baik					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu - Ragu	2	3.8	3.8	5.8
	Setuju	36	69.2	69.2	75.0
	Sangat Setuju	13	25.0	25.0	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Statistic (Need For Affiliation)					
		X1.2.1	X1.2.1	X1.2.3	X1.2.4
N	Valid	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.8654	4.0769	4.1538	4.1731
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Std. Deviation		.84084	.62139	.77674	.67798
Minimum		2.00	3.00	2.00	2.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00
Sum		201.00	212.00	216.00	217.00

Situasi lingkungan kerja yang sehat akan meningkatkan hasil produksi					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.8	5.8	5.8
	Ragu - Ragu	13	25.0	25.0	30.8
	Setuju	24	46.2	46.2	76.9
	Sangat Setuju	12	23.1	23.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Membangun team work dengan hasil yang optimal					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu - Ragu	8	15.4	15.4	15.4
	Setuju	32	61.5	61.5	76.9
	Sangat Setuju	12	23.1	23.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Hubungan baik perusahaan dibangun dengan saling mendukung satu sama lain					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.8	5.8	5.8
	Ragu - Ragu	3	5.8	5.8	11.5
	Setuju	29	55.8	55.8	67.3
	Sangat Setuju	17	32.7	32.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Membangun hubungan kerja yang baik antara pimpinan dengan karyawan					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu - Ragu	5	9.6	9.6	11.5
	Setuju	30	57.7	57.7	69.2
	Sangat Setuju	16	30.8	30.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Statistic (Need For Power)					
		X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.3.4
N	Valid	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.8462	3.7885	3.8654	4.0962
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Std. Deviation		.99773	.99679	.76770	.69338
Minimum		1.00	1.00	1.00	3.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00
Sum		200.00	197.00	201.00	213.00

Pimpinan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan dalam bekerja					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	6	11.5	11.5	13.5
	Ragu - Ragu	6	11.5	11.5	25.0
	Setuju	26	50.0	50.0	75.0

	Sangat Setuju	13	25.0	25.0	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Pimpinan sering memberikan saran dan ide kepada karyawan untuk membantu mempercepat proses penyelesaian pekerjaan					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Tidak Setuju	3	5.8	5.8	9.6
	Ragu - Ragu	11	21.2	21.2	30.8
	Setuju	24	46.2	46.2	76.9
	Sangat Setuju	12	23.1	23.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Jaminan kerja yang diberikan sesuai dengan Peraturan Pemerintah					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	3	5.8	5.8	7.7
	Ragu - Ragu	4	7.7	7.7	15.4
	Setuju	38	73.1	73.1	88.5
	Sangat Setuju	6	11.5	11.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Kebijakan yang ditetapkan diterapkan sesuai dengan peraturan perundang-undangan					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu - Ragu	10	19.2	19.2	19.2
	Setuju	27	51.9	51.9	71.2
	Sangat Setuju	15	28.8	28.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

2. Komitmen Organisasi (X2)

Statistics (Affective Commitment)					
		X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.1.4
N	Valid	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.9423	3.7692	3.5962	3.2500
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Std. Deviation		.53919	.80721	1.05272	1.31171
Minimum		3.00	2.00	1.00	1.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00
Sum		205.00	196.00	187.00	169.00

Saya senang menjadi bagian penting dari Perusahaan					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu - Ragu	9	17.3	17.3	17.3
	Setuju	37	71.2	71.2	88.5
	Sangat Setuju	6	11.5	11.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Merasa nyaman pada saat bekerja dalam Perusahaan					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.8	5.8	5.8
	Ragu - Ragu	15	28.8	28.8	34.6
	Setuju	25	48.1	48.1	82.7
	Sangat Setuju	9	17.3	17.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Saya merasa sudah menjadi bagian keluarga dalam perusahaan ini					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Tidak Setuju	7	13.5	13.5	17.3
	Ragu - Ragu	10	19.2	19.2	36.5
	Setuju	24	46.2	46.2	82.7
	Sangat Setuju	9	17.3	17.3	100.0

	Total	52	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

Merasa masalah yang terjadi di Perusahaan menjadi permasalahan pribadi juga					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	11.5	11.5	11.5
	Tidak Setuju	12	23.1	23.1	34.6
	Ragu - Ragu	6	11.5	11.5	46.2
	Setuju	19	36.5	36.5	82.7
	Sangat Setuju	9	17.3	17.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Statistics (Continuance Commitment)					
		X2.2.1	X2.2.2	X2.2.3	X2.2.4
N	Valid	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.9038	3.7500	3.5192	3.5769
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Std. Deviation		.29768	.55572	.98000	.80064
Minimum		3.00	2.00	1.00	1.00
Maximum		4.00	4.00	4.00	4.00
Sum		203.00	195.00	183.00	186.00

Memiliki keinginan untuk tetap bekerja di perusahaan karena kebutuhan ekonomi					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu - Ragu	5	9.6	9.6	9.6
	Setuju	47	90.4	90.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Memiliki keinginan tetap bekerja di Perusahaan karena hasil yang didapat					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.8	5.8	5.8
	Ragu - Ragu	7	13.5	13.5	19.2
	Setuju	42	80.8	80.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Sangat sulit mendapatkan pekerjaan lain, jika mengundurkan diri					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	9.6	9.6	9.6
	Tidak Setuju	3	5.8	5.8	15.4
	Ragu - Ragu	4	7.7	7.7	23.1
	Setuju	40	76.9	76.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Merasa berat jika meninggalkan Perusahaan, meskipun ada keinginan tinggi					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Tidak Setuju	4	7.7	7.7	11.5
	Ragu - Ragu	8	15.4	15.4	26.9
	Setuju	38	73.1	73.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Statistics (Continuance Commitment)					
		X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.3.4
N	Valid	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.7500	3.6923	3.5577	3.9808
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Std. Deviation		.58995	.61160	.84976	.13868
Minimum		2.00	2.00	1.00	3.00
Maximum		4.00	4.00	4.00	4.00
Sum		195.00	192.00	185.00	207.00

Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
		Frekuensi	Persentase	Persentase Valid	Persentase Kumulatif
Valid	Tidak Setuju	4	7.7	7.7	7.7
	Ragu - Ragu	5	9.6	9.6	17.3
	Setuju	43	82.7	82.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Masih ada tanggung jawab yang belum selesai, jika mengundurkan diri					
		Frekuensi	Persentase	Persentase Valid	Persentase Kumulatif
Valid	Tidak Setuju	4	7.7	7.7	7.7
	Ragu - Ragu	8	15.4	15.4	23.1
	Setuju	40	76.9	76.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi untuk perusahaan					
		Frekuensi	Persentase	Persentase Valid	Persentase Kumulatif
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Tidak Setuju	6	11.5	11.5	15.4
	Ragu - Ragu	5	9.6	9.6	25.0
	Setuju	39	75.0	75.0	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Saya sadar bahwa komitmen adalah hal penting yang menunjang keberhasilan perusahaan					
		Frekuensi	Persentase	Persentase Valid	Persentase Kumulatif
Valid	Ragu - Ragu	1	1.9	1.9	1.9
	Setuju	51	98.1	98.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

3. Kinerja Karyawan (Y)

Statistics (Kuantitas)					
		Y.1.1	Y.1.2	Y.1.3	Y.1.4
N	Valid	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.2115	4.0000	4.2500	4.1538
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Std. Deviation		.66676	.86319	.51924	.60665
Minimum		1.00	2.00	3.00	3.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00
Sum		219.00	208.00	221.00	216.00

Bekerja dengan teliti agar menghasilkan kinerja yang optimal					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu - Ragu	1	1.9	1.9	3.8
	Setuju	35	67.3	67.3	71.2
	Sangat Setuju	15	28.8	28.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Menerapkan K3 dalam bekerja					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Ragu - Ragu	13	25.0	25.0	28.8
	Setuju	20	38.5	38.5	67.3
	Sangat Setuju	17	32.7	32.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Memiliki sikap disiplin dalam bekerja					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu - Ragu	2	3.8	3.8	3.8
	Setuju	35	67.3	67.3	71.2
	Sangat Setuju	15	28.8	28.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Meminimalisir kesalahan yang terjadi dalam bekerja					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu - Ragu	6	11.5	11.5	11.5
	Setuju	32	61.5	61.5	73.1
	Sangat Setuju	14	26.9	26.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Statistics (Kualitas)					
		Y.2.1	Y.2.2	Y.2.3	Y.2.4
N	Valid	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.9231	4.0769	3.9423	4.1923
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Std. Deviation		.85969	.81279	.75182	.56146
Minimum		2.00	2.00	2.00	3.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00
Sum		204.00	212.00	205.00	218.00

Saya selalu menetapkan rencana pekerjaan					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	7.7	7.7	7.7
	Ragu - Ragu	9	17.3	17.3	25.0
	Setuju	26	50.0	50.0	75.0
	Sangat Setuju	13	25.0	25.0	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.8	5.8	5.8
	Ragu - Ragu	6	11.5	11.5	17.3
	Setuju	27	51.9	51.9	69.2
	Sangat Setuju	16	30.8	30.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Terbiasa membuat laporan hasil pekerjaan					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Ragu - Ragu	10	19.2	19.2	23.1
	Setuju	29	55.8	55.8	78.8
	Sangat Setuju	11	21.2	21.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Saya selalu berusaha memanfaatkan waktu dengan baik dalam bekerja					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu - Ragu	4	7.7	7.7	7.7
	Setuju	34	65.4	65.4	73.1
	Sangat Setuju	14	26.9	26.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Statistics (Waktu Kerja)					
		Y.3.1	Y.3.2	Y.3.3	Y.3.4
N	Valid	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.2115	3.8269	3.8077	4.0962
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Std. Deviation		.72319	.83363	.88647	.74780
Minimum		2.00	2.00	2.00	2.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00
Sum		219.00	199.00	198.00	213.00

Tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa ijin					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	3.8
	Ragu - Ragu	3	5.8	5.8	9.6
	Setuju	29	55.8	55.8	65.4
	Sangat Setuju	18	34.6	34.6	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Selalu masuk dan pulang tepat waktu					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	7.7	7.7	7.7
	Ragu - Ragu	11	21.2	21.2	28.8
	Setuju	27	51.9	51.9	80.8
	Sangat Setuju	10	19.2	19.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Memaksimalkan waktu ditempat kerja					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9.6	9.6	9.6
	Ragu - Ragu	11	21.2	21.2	30.8
	Setuju	25	48.1	48.1	78.8
	Sangat Setuju	11	21.2	21.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Tidak pernah absen jika tidak ada keperluan mendesak					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.8	5.8	5.8
	Ragu - Ragu	3	5.8	5.8	11.5
	Setuju	32	61.5	61.5	73.1
	Sangat Setuju	14	26.9	26.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Statistics (Kerja Sama)				
		Y.4.1	Y.4.2	Y.4.3
N	Valid	52	52	52
	Missing	0	0	0
Mean		4.1538	4.0577	4.0962
Median		4.0000	4.0000	4.0000
Std. Deviation		.84910	.91638	.72110
Minimum		1.00	1.00	2.00
Maximum		5.00	5.00	5.00
Sum		216.00	211.00	213.00

Saya melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah orang lain					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	3.8
	Ragu - Ragu	6	11.5	11.5	15.4
	Setuju	25	48.1	48.1	63.5
	Sangat Setuju	19	36.5	36.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Saling membantu sesama rekan kerja jika terjadi kesalahan atau kesulitan					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	2	3.8	3.8	5.8
	Ragu - Ragu	8	15.4	15.4	21.2
	Setuju	23	44.2	44.2	65.4
	Sangat Setuju	18	34.6	34.6	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Saya selalu merasa puas dengan hasil kerja yang saya kerjakan					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Ragu - Ragu	8	15.4	15.4	17.3
	Setuju	28	53.8	53.8	71.2
	Sangat Setuju	15	28.8	28.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas

1. Motivasi Kerja (X1)

Correlations				
		Need For Achievement	Need For Affiliation	Need For Power
Need For Achievement	Pearson Correlation	1	.781**	.833**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	52	52	52
Need For Affiliation	Pearson Correlation	.781**	1	.489**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	52	52	52
Need For Power	Pearson Correlation	.833**	.489**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	52	52	52
X1	Pearson Correlation	.988**	.803**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	52	52	52

2. Komitmen Organisasi (X2)

Correlations				
		Affective Commitment	Continuance Commitment	Normative Commitment
Affective Commitment	Pearson Correlation	1	.391**	.361**
	Sig. (2-tailed)		.004	.009
	N	52	52	52
Continuance Commitment	Pearson Correlation	.391**	1	.601**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000
	N	52	52	52
Normative Commitment	Pearson Correlation	.361**	.601**	1
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	
	N	52	52	52
X2	Pearson Correlation	.848**	.773**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	52	52	52

3. Kinerja Karyawan (Y)

Correlations						
		Kuantitas	Kualitas	Waktu Kerja	Kerja Sama	Y
Kuantitas	Pearson Correlation	1	.709**	.616**	.553**	.895**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52
Kualitas	Pearson Correlation	.709**	1	.604**	.508**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	52	52	52	52	52
Waktu Kerja	Pearson Correlation	.616**	.604**	1	.609**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	52	52	52	52	52
Kerja Sama	Pearson Correlation	.553**	.508**	.609**	1	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	52	52	52	52	52
Y	Pearson Correlation	.895**	.827**	.831**	.783**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

1. Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.794	3

2. Komitmen Organisasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.634	3

3. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.837	4

Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		52
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.48637317
Most Extreme Differences	Absolute	.083
	Positive	.083
	Negative	-.082
Test Statistic		.083
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data. c. Lilliefors Significance Correction. d. This is a lower bound of the true significance.		

2. Uji Heterokedastisitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.361	1.268		1.074	.288		
	Motivasi Kerja (X1)	.049	.079	.121	.622	.537	.534	1.874
	Komitmen Organisasi (X2)	-.104	.143	-.140	-.721	.474	.534	1.874

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.555	2.160		1.646	.106
	Motivasi Kerja (X1)	.600	.134	.576	4.475	.000
	Komitmen Organisasi (X2)	.441	.244	.232	1.804	.077

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis

1. Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.555	2.160		1.646	.106
	Motivasi Kerja (X1)	.600	.134	.576	4.475	.000
	Komitmen Organisasi (X2)	.441	.244	.232	1.804	.077

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

2. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	147.875	2	73.937	32.154	.000 ^b
	Residual	112.675	49	2.299		
	Total	260.549	51			
Dependent Variable: kinerja karyawan						
Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja						

Lampiran 10 Hasil Uji Koefisien Determinan

Model Summary ^b (Koefisien determinan R ²)				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.753 ^a	.568	.550	1.51640
a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi(X2), Motivasi Kerja X1				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)				

Lampiran 11 Surat Keterangan Dosen Pembimbing



Surabaya, 30 Desember 2020

Nomor : 598/II.3.AU/FEB/A/2020

Lamp. : -

Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,

1. Rina Maretasari, SM., M.SM.
2. Nurullaili Maulidda, S.Pd., M.SE

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no: 566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Iniiim Ferly Nur Ajizah
NIM : 20171221129
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multimegah Indahjaya

Pembimbing Utama : Rina Maretasari, SM., M.SM.
Pembimbing Pendamping : Nurullaili Maulidda, S.Pd., M.SE

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kaprodi Manajemen,



Anita Roosmawarni, SE., M.SE.

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Lampiran 12 Surat Ijin Penelitian



Surabaya, 29 Juli 2021

Nomor : 444/II.3.AU/FEB/A/2021
Lamp : -
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :
Yth. HRD PT. Multimegah Indahjaya Gresik
Jl. Raya Domas 888, Menganti Gresik, Jawa Timur

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

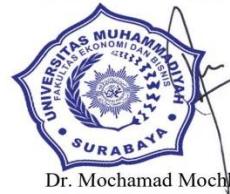
Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama : Iniiim Ferly Nur Ajizah
NIM : 20171221129
Fakultas/Prodi : Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat : Jl. Rodah Sekolahan
No. Handphone : 0815 1085 0134
Judul Skripsi : " Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Multimegah Indahjaya Gresik"
”

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Lampiran 13 Jawaban Surat Ijin Penelitian



Kepada Yth
Bapak/Ibu Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya
Di Tempat

P.T. MULTIMEGAH INDAHJAYA

✉ Marketing@muliya.com

☎ +62 7913451

Fax. +62 7913452

🏠 Jl. Raya Domas 888, Menganti
Gresik, Jawa Timur 61174



No : 014/MMIJ-EX/XII-2021

Sifat : Penting

Perihal : **Jawaban Surat Nomer 556/II.3.AU/FEB/2021 tanggal 13 Juli 2021/Perihal Ijin Penelitian Untuk Ujian Skripsi**

Dengan Hormat

Sehubungan dengan Surat Permohonan Ijin Penelitian untuk Ujian Skripsi yang diajukan kepada kami oleh mahasiswa yang bernama:

Nama : Iniiim Ferly Nur Ajizah

Nim : 20171221129

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Universitas : Universitas Muhammadiyah Surabaya

Dengan ini Kami selaku Pihak Perusahaan Memberikan Ijin Kepada Mahasiswa untuk Melakukan kegiatan penelitian ujian skripsi dengan judul: "Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Multimegah Indahjaya Gresik"

Demikian Surat Jawaban ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana semestinya.

Gresik, 13 Juli 2021

Hormat Kami,

PT. Multimegah Indahjaya



NGADI, SH, MH

Manager HRD dan Legal

Lampiran 14 Kartu Bimbingan Skripsi

Kartu Kendali Bimbingan Skripsi UNIVERSITASMUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester	: Ganjil 2020/2021	Prodi	: S1 Manajemen
NIM	: 20171221129	Pembimbing 1	: Rina Maretasari
Nama Mahasiswa	: INIIM FERLY NURAJIZAH	Pembimbing 2	: Nurullaili Mauliddah

No.	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2021-01-14	Pembahasan Bab 1 (Dalam latar belakang)	(1) Paragraf 1 dan 2 terkesan kurang berkesinambungan (bab 2 dijelaskan apa korelasi antara SDM dengan komitmen), (2) Era globalisasi diganti dengan kata yang, (3) ceritakan juga masalah kinerja yang terjadi di PT Multimegah Indahjaya	Rina Maretasari
2	2021-01-15	Pembahasan Bab 1 (Dalam rumusan masalah)	Ditambahkan kata positif signifikan dalam setiap rumusan masalah	Rina Maretasari
3	2021-02-01	Pembahasan Bab 1 (Dalam latar belakang)	1. Gunakan apk mendelay untuk kutipan, 2. Tambahkan data perusahaan untuk menunjang penelitian dan data disajikan dalam bentuk tabel atau grafik	Nurullaili Mauliddah
4	2021-04-06	Pembahasan Bab 1 (Dalam latar belakang)	1. cek format penulisan kutipan pada buku pedoman, 2. referensi maksimal 5thn terakhir, 3. jelaskan isi dalam data yang disajikan, 4. kata positif dalam rumusan masalah dihapus	Nurullaili Mauliddah
5	2021-05-11	Pembahasan Bab 1 (Dalam latar belakang)	1. format penulisan tabel, 2. penurunan dalam data harus dijelaskan dalam bentuk persen, 3. sebelum paragraf terakhir dalam latar belakang ditambahkan uraian singkat bagaimana motivasi & komitmen mempengaruhi kinerja	Nurullaili Mauliddah
6	2021-05-27	Pembahasan Bab 1 (Dalam latar belakang)	1. format tabel (satu data dimasukkan dalam judul saja), 2. format penulisan	Nurullaili Mauliddah
7	2021-06-15	Pembahasan bab 2 dan 3	1. Teori dalam bab 2 harus berkesinambungan dengan bab 3 dalam definisi operasional variabel	Rina Maretasari
8	2021-06-16	Pembahasan bab 2 dan 3	1. Jumlah sampel yang digunakan sebagai responden harus dipastikan semuanya pegawai tetap, 2. format penulisan seperti kesalahan kata, 3. dalam penelitian terdahulu ditambahkan persamaan dan perbedaan	Rina Maretasari
9	2021-06-17	Pembahasan bab 2 dan 3	1. jangan lupa membuat kuisisionernya, 2. dicil daftar pustaka agar nanti tidak lupa	Rina Maretasari
10	2021-06-21	Pembahasan bab 2 dan 3	1. format penulisan, 2. penambahan kata positif dalam hipotesis penelitian, 3. harus ditambahkan uji f (secara simultan)	Nurullaili Mauliddah
11	2021-06-25	Pembahasan bab 2 dan 3	1. format penulisan 2. gunakan mendeley 3. referensi gunakan yang update 4. membuat lembar pengesahan, daftar pustaka, rencana kuisisioner	Nurullaili Mauliddah
12	2021-07-06	pengajuan sempro	ACC Sempro	Rina Maretasari
13	2021-07-06	pengajuan sempro	ACC Sempro	Nurullaili Mauliddah
14	2021-08-03	revisi setelah sempro	(1) pentingnya SDM (2) ceritakan kondisi kinerja karyawan (3) kerangka konseptual diberikan indikator (4) tambahkan pengaruh kinerja karyawan	Rina Maretasari
15	2021-08-09	Bab 4	Sebarakan dulu kuisisioner 20/30 orang untuk mengetahui uji validitas dan reliabilitas	Nurullaili Mauliddah
16	2021-09-22	Bab 4	mengkoreksi kuisisioner dan diusahakan untuk semua populasi mengisi kuisisioner	Rina Maretasari
17	2021-09-22	Bab 4	membuat kuisisioner dan disebarakan kepada responden	Nurullaili Mauliddah
18	2021-10-19	Bab 4	(1) halaman bab awal ada di tengah bawah (2) tambahkan metode penyebaran kuisisioner berapa lama (3) tambahkan alasan distribusi normal (4) merapikan penulisan	Rina Maretasari
19	2021-10-20	Bab 4	(1) Format penulisan yang masih berantakan dirapikan kembali (2) daftar isinya di cek masih ada yang belum dimasukkan	Rina Maretasari
20	2021-10-21	Bab 4	(1) rapikan tulisan (2) mengganti kata yang salah (3) uji t dahulu baru uji f (4) mengganti pengaruh komitmen menjadi tidak signifikan	Nurullaili Mauliddah
21	2021-10-21	Bab 4 dan Bab 5	(1) tambahkan dan lengkapi lampiran (2) koreksi daftar pustaka	Rina Maretasari
22	2021-10-27	Bab 4	(1) pada pembahasan tambahkan keterkaitannya dengan objek (2) pada saran tambahkan variabel lain yang mempengaruhi (3) daftar pustaka yang dobel dihapus dan dipilih yang paling tinggi	Nurullaili Mauliddah
23	2021-10-28	Bab 4	Pembahasa pada pengaruh secara simultan ditambahkan 1 jurnal lagi yang menolak, jadi ada 2 yang menerima dan menolak	Nurullaili Mauliddah
24	2021-10-29	Bab 5	Pada bab 5 di koreksi kembali tulisan yang masih salah dan pada saran penjelasannya ditambahkan lagi	Rina Maretasari
25	2021-11-02	Bab 4 dan Bab 5	(1) koreksi penulisan yang masih salah (2) tambahkan lampiran data spss dan dilengkapi	Nurullaili Mauliddah
26	2021-11-10	Pengajuan sidang	Acc Sidang	Rina Maretasari
27	2021-11-10	Bab 5	1. Tambahkan nilai positifnya dan signifikannya pada kesimpulan di bab	Rina Maretasari
28	2021-11-12	Pengajuan Sidang	Acc Sidang	Nurullaili Mauliddah



Lampiran 15 Surat Keterangan Bebas Plagiasi



Perpustakaan

ASLI

FM-009 PERPUS-07

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

Nama : Iniiim Ferly Nur Ajizah
N I M : 20171221129
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
Alamat : Jl. Rodah Sekolahan 19 B
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan

telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Ardi Surya Harkit Kusuma

Surabaya, 10 Januari 2022

Mahasiswa,

Iniiim Ferly Nur Ajizah

Mengetahui,
Kepala Perpustakaan

Drs. Yarno, M.Pd.

***) DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**

Lampiran 16 Endorsement Letter



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

PUSAT BAHASA

Jl. Sutorejo 59 Surabaya 60113 Telp. 031-3811966, 3811967 Ext (130) Gd. A Lt 2
Email: pusba.umsby@gmail.com

ENDORSEMENT LETTER

005/PB-UMS/EL/I/2022

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : Influence of Work Motivation and Organizational Commitment on
Employee Performance at PT. Multimegah Indahjaya Gresik.
Student's name : Inim Ferly Nur Ajizah
Reg. Number : 20171221129
Department : S1 Manajemen

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, January 1, 2022

Chair

Dr. Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran 17 Lembar Persetujuan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA-1 (S-1)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI




Nama Mahasiswa : Inim Ferly Nur Ajizah

NIM : 20171221129

Program Studi : MANAJEMEN

Hari/Tanggal : 14 Desember 2021

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
<i>Andhi Wardhana, SH., Msi</i>		4 Januari 2022
<i>Rina Maretasari, SM., M.SM</i>		15 Desember 2021
<i>Nurullaili Maulidda, S.Pd., M.SE</i>		20 Desember 2021

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangka