

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DI UD. SUMBER TANI
LAMONGAN**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH :
KOKO PERABOWO
NIM. 20161221017**

**PROGRAM STUDI S1-MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DI UD. SUMBER TANI
LAMONGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi
Salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Serjana Manajemen

Oleh:

KOKO PERABOWO

NIM. 20161221017

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2021**

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Koko Perabowo

NIM : 20161221017

Program Studi : MSDM

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar – benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 14 Juni 2021

Yang membuat pernyataan



Koko Perabowo

PERSETUJUAN UNTUK UJIAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DI UD. SUMBER TANI
LAMONGAN**

Oleh:

Koko Perabowo
20161221017

Skripsi ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk diujikan

Surabaya, 14 Juni 2021

Dosen Pembimbing I



Dr. Mochamad Mockhlas, S.Si., M.M

Dosen Pembimbing II



Andi Wardhana, SH., M.Si

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Rina Maretasari, SM, M.SM

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DI UD. SUMBER TANI
LAMONGAN**

Nama : Koko Perabowo

NIM : 20161221017

Program Studi : S1 MSDM

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Pada Hari / Tanggal: Senin, 12 Juni 2021

Pukul: 11.00 – 12.30

Komisi Penguji terdiri dari :

Ketua Penguji :

Dr. Noerchoidah, SE, MM

Anggota I

Dr. Mochamad Mockhlas, S.Si., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Mochamad Mockhlas, S.Si., M.M



Anggota II

Andi Wardhana, SH., M.Si

Mengetahui.

Kaprodi Manajemen

Rina Maretasari, SM, MSM



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya penyusunan Skripsi ini dapat diselesaikan dan disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun 2020 dengan judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI UD. SUMBER TANI LAMONGAN”.

Dalam penyusunan proposal ini peneliti banyak mendapatkan bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak untuk itu perkenankan penulis mengucapkan Terima kasih kepada:


1. Bapak Dr. Dr. Sukadiono, MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Dr. Mochamad Mockhlas, S.Si., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Rina Maretasari, SM, M.SM selaku Ketua Program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti program studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Dr. Mochamad Mockhlas, S.Si. selaku Pembimbing I yang telah memberikan waktu untuk membimbing dengan penuh kesabaran sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Andi Wardhana, SH., M.Si. selaku Pembimbing II yang telah juga memberikan waktu untuk membimbing dengan penuh kesabaran sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Dr. Noerchoidah, SE, MM selaku Ketua Penguji, yang telah bersedia memberikan waktu untuk mengarahkan dan memberikan masukan yang membangun bagi penulis dan penyusunan Skripsi ini.
7. Al Fatih selaku pemilik usaha UD. Sumber Tani Lamongan yang telah

memberikan kesempatan dan membantu untuk memberikan banyak informasi bisnisnya kepada penulis sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.

8. Kedua Orang tua yang selalu mendukung serta mendoakan kelancaran dalam pembuatan Skripsi.
9. Responden yang telah bersedia dan meluangkan waktu dan tempat yang diberikan untuk peneliti.
10. Sahabat dan Teman-teman yang selalu mendukung serta mendoakan kelancaran dalam pembuatan Skripsi.
11. Semua Pihak yang terlibat dalam penyusunan Skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Semoga amal kebaikan dan semua mendapat imbalan yang luar biasa dari Allah SWT, dan semoga Skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 28 Maret 2021



Peneliti

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	iii
PERSETUJUAN UNTUK UJIAN SKRIPSI.....	iv
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan Proposal Skripsi	7
BAB II.....	9
KAJIAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Konsep Lingkungan Kerja	9
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	9
b. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	10
c. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	11
d. Manfaat Lingkungan Kerja.....	14
2. Konsep Motivasi Kerja	14
a. Definisi Motivasi Kerja	14

b.	Jenis-jenis Motivasi	15
c.	Tujuan Motivasi.....	16
d.	Fungsi Motivasi	17
e.	Metode Motivasi.....	18
f.	Indikator Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	18
3.	Konsep Teori Kepuasan Kerja	20
a.	Definisi Kepuasan Kerja.....	20
b.	Aspek-Aspek Kepuasan Kerja.....	21
c.	Jenis-Jenis Kepuasan Kerja	22
d.	Dampak Kepuasan Kerja	23
e.	Penyebab Kepuasan Kerja	24
f.	Indikator Kepuasan Kerja.....	25
4.	Pengaruh Antar Variabel.....	27
a.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	27
b.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	28
c.	Pengaruh Antara Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	29
B.	Penelitian Terdahulu	30
C.	Kerangka Konseptual.....	31
D.	Hipotesis.....	32
BAB III.....		33
METODE PENELITIAN.....		33
A.	Pendekatan Penelitian	33
B.	Identifikasi Variabel.....	33
1.	Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	33
2.	Variabel terikat (<i>Dependent Variabel</i>).....	34
C.	Definisi Operasional Variabel.....	34

1. Lingkungan Kerja (X_1).....	34
2. Motivasi Kerja (X_2).....	35
3. Kepuasan Kerja (Y).....	36
D. Teknik Pengumpulan Data.....	37
1. Pengumpulan Data Primer	37
2. Pengumpulan Data Skunder.....	38
E. Populasi dan Sampel	38
1. Populasi.....	38
2. Sampel.....	38
F. Teknik Pengolahan Data.....	39
G. Metode Analisis Data.....	40
1. Statistik Deskriptif	40
2. Uji Kualitas Data.....	40
3. Uji Asumsi Klasik	41
4. Uji Hipotesis.....	44
BAB IV	45
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Hasil Penelitian	45
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	45
2. Gambaran Penyebaran Kuesioner	45
3. Gambaran Umum Kuesioner.....	47
4. Karakteristik Responden	48
1) Jenis Kelamin Responden	48
2) Divisi	49
3) Usia Responden.....	49
4) Pendidikan Responden.....	50

B.	Deskriptif Variabel Penelitian.....	51
C.	Uji Instrumen	53
D.	Uji Asumsi Klasik	56
1.	Uji Asumsi Klasik	56
E.	Uji Hipotesis.....	62
1.	Uji Parsial (Uji t).....	62
2.	Uji Simultan (Uji F)	64
F.	Pembahasan	65
1.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	65
2.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	66
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap variabel Kepuasan Kerja.....	68
	BAB V.....	70
	PENUTUP.....	70
A.	Kesimpulan	70
B.	Saran.....	70
	DAFTAR PUSTAKA	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penilaian Kepuasan Karyawan UD. Sumber Tani Lamongan	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4.1 Alokasi Penyebaran Kuesioner Berdasarkan Jumlah Responden.....	46
Tabel 4.2 Uji Instrumen/Kualitas Data Awal.....	46
Tabel 4.3 Gambaran Umum Kuesioner	47
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	49
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	52
Tabel 4.9 Validitas Variabel Lingkungan Kerja	53
Tabel 4.10 Validitas Variabel Motivasi Kerja	54
Tabel 4.11 Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	54
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.13 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	56
Tabel 4.14 P-P Plot Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4.16 Diagram Scatterplot	59
Tabel 4.17 Uji Autokorelasi.....	59
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi.....	62
Tabel 4.20 Hasil Uji t.....	63
Tabel 4.21 Hasil Uji F.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	31
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN KUESIONER	76
LAMPIRAN TABULASI	83
LAMPIRAN DATA MENTAH.....	85
LAMPIRAN HASIL OLAH DATA.....	92
LAMPIRAN HASIL TABEL DURBIN WATSON.....	97
LAMPIRAN HASIL TABEL UJI F	98
LAMPIRAN HASIL TABEL UJI T	99
LAMPIRAN SURAT-SURAT	100

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, F. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Anisa, R., Suherman, & Gunawan, G. (2018, Juni). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Penyuluh Pertanian Lapang (PPL) Non PNS Di Dinas Pertanian Kabupaten Serang Provinsi Banten. *Jurnal Agribisnis Terpadu, Vol. 11 No. 1*, hal. 110 - 116.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Bandung: Rineka Cipta.
- Astutik, R. P. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Management and Business Review, 1(2) 2017*, 87-95.
- Fatihudin, D. (2015). *Metodologi Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi : Dari teori ke praktek*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7*. . Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jewell, L., & Siegal, M. (1998). *Psikologi Industri/ Organisasi Modern*. (A. & Pudjaatmaka, Trans.) Jakarta: Penerbit Arcan.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2003). *Perilaku Organisasi*. (E. Suandy, Trans.) Jakarta: Salemba Empat.
- Pranitasari, D., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), Vol 11, No. 1*, hal. 46-61.
- Pribadi, T. (2018, Mei 2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Matahari Departement Store Cabang Thamrin Plaza Medan. *Volume: 7 No. 1*, hal. 28 - 37.
- Purwanto, N. (2006). *Psikologi Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Qomariah, N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JAMSWAP; JURNAL AKUNTANSI DAN MANAJEMEN, Volume 3, Nomor 2 (2018)*, 21-32.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (6 ed.)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbin, S. P., & Timothy, A. (2015). *Perilaku Organisasi (16 ed.)*. Jakarta: Selemba Empat.
- Robbins, P. S. (2008). *Organizational Behaviour, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Ke Sepuluh)*. (D. B. Molan, Trans.)
- Sardiman, A. (2007). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siregar, S. I. (2013). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soetjipto, B. W. (2008). *Paradigm Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Book.
- Sudiarditha, I. K., Wasposito, A. A., & Triani, N. A. (2017, Juni 2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Direktorat Umum Lembaga Pelayanan Publik Televisi Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen, Volume XX, No. 02*, 278-292.
- Sugiyono. (2009). *Statistika untuk Penelitian, Cetakan Keenam*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. W., & Endrayanto, P. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sukri. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Profesi Kepolisian Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Polres Palopo. *SKRIPSI*.
- Supriyanto, A. S., & Machfudz, M. (2010). *Metodologi Riset: Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Ticoalu, L. K. (2013, Desember). Jurnal EMBA. *Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan, Vol. 1, No. 4, 782-790*.
- Umar, H. (2000). *Metodologi Penelitian, Aplikasi dalam Pemasaran*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wahjosumidjo. (2001). *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017, Juni 2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA, Vol.5 No.2, Hal. 298 - 307*.