

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Motivasi
3. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi
4. Lingkungan Kerja berpengaruh namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan
5. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan
6. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi sebagai variabel intervening
7. Lingkungan Kerja berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja karyawan melalui variabel Motivasi sebagai variabel intervening

B. Saran

1. Bagi Pemimpin CV. Purnaya Grafir, perlunya pengembangan kepemimpinan transformasional bagi karyawan, dimana pemimpin harus memiliki kemampuan untuk memberikan motivasi yang inspiratif kepada tim, memberikan tantangan dalam pekerjaan, memberikan pembelajaran dari masalah, mengarahkan kerja kreatif, dan mendorong anggota tim.
2. Bagi CV. Purnaya Grafir untuk mencapai lingkungan kerja yang baik, diperlukan komitmen dan kontribusi dari semua pihak, termasuk manajemen perusahaan, pimpinan, dan juga karyawan itu sendiri. Dengan adanya lingkungan kerja yang baik, diharapkan akan tercipta motivasi, produktivitas yang tinggi, serta kesejahteraan bagi seluruh anggota tim. Oleh karena itu, perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor seperti komunikasi yang efektif, dukungan dan pengakuan, kesempatan pengembangan, serta budaya kerja yang inklusif. Melalui implementasi dan pemeliharaan lingkungan kerja yang baik, perusahaan dapat mencapai tujuan bisnisnya secara berkelanjutan sambil menjaga kebahagiaan dan kesejahteraan karyawan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, alangkah baiknya dapat mengembangkan penelitian ini dengan memperbarui variabel bebas yang dapat berpengaruh.