

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth:
Bapak / Ibu /Saudara/i
Karyawan/Karyawati CV. Purnaya Grafir
Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir (skripsi) sebagai pemenuhan syarat untuk memperoleh gelar Strata-1, maka di lakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di CV. Purnaya Grafir”

Adapun identitas dari peneliti adalah sebagai berikut:

Nama : Resa Dwi Jayanti

NIM : 20191221128

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner ini secara lengkap sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Semua data jawaban yang di berikan akan di jamin kerahasiannya.

Akhir kata saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner ini.

Hormat Saya,

Resa Dwi Jayanti

A. Karakteristik Responden

Berilah tanda (√) pada salah satu pilihan jawaban di bawah ini yang sesuai diri anda:

1. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
2. Masa Kerja : < 1 Tahun 3-5 Tahun 1-3 Tahun > 5 Tahun
3. Pendidikan : SD SMP SMA S1
4. Usia : < 20 Tahun 31-40 Tahun 21-30 Tahun > 40 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Anda paling benar dengan memberikan tanda checklist (√) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia. Adapun keterangan dari pilihan jawaban adalah sebagai berikut:

Keterangan pilihan jawaban :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

1. Variabel (X1) Kepemimpinan Transformasional

Indikator	Pernyataan	Bobot Pernyataan				
		SS	S	KS	TS	STS
Mengidentifikasi dan mengartikulasikan visi	1. Pemimpin saya mencari peluang baru untuk perusahaan					
	2. Pemimpin saya menginspirasi orang lain dengan rencananya untuk masa depan					
Pemberian model yang tepat	1. Pemimpin saya memimpin dengan melakukan bukan					

	hanya dengan memberi tahu					
	2. Pemimpin memberikan model yang baik untuk diikuti					
Membina penerimaan tujuan kelompok	1. Pemimpin saya membuat kelompok bekerja sama untuk tujuan yang sama					
	2. Pemimpin saya mengembangkan sikap dan semangat belajar diantara karyawan					
Ekspektasi kinerja yang tinggi	1. Pemimpin saya menunjukkan kepada karyawan bahwa bekerja sesuai target					
	2. Pemimpin merasa tidak puas dengan hasil kinerja terbaik					
Pemberian dukungan individu	1. Pemimpin berperilaku dengan memikirkan kebutuhan pribadi					
	2. Pemimpin menunjukkan rasa hormat terhadap perasaan pribadi karyawan					
Stimulasi intelektual	1. Pemimpin mengajukan pernyataan yang mendorong saya untuk berpikir					
	2. Pemimpin telah mendorong karyawan untuk memikirkan cara karyawan melakukan sesuatu					

2. Variabel (X2) Lingkungan Kerja

Indikator	Pernyataan	Bobot Pernyataan				
		SS	S	KS	TS	STS
Suasana kerja	1. Lingkungan Kerja tempat saya bekerja sesuai dengan harapan					
	2. Ukuran ruang Kerja sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
Hubungan dengan rekan sekerja	1. Saya percaya pada atasan langsung dengan sesama rekan Kerja					
	2. Atasan memiliki tanggung jawab terhadap karyawannya					
Tersedianya fasilitas kerja	1. Peralatan di tempat Kerja cukup untuk mendukung pekerjaan					
	2. Fasilitas WC atau kamar mandi memadai dengan kebutuhan karyawan					

3. Variabel (Z) Motivasi

Indikator	Pernyataan	Bobot Pernyataan				
		SS	S	KS	TS	STS
Kejelasan	1. Saya memiliki pemahaman yang jelas tentang pekerjaan					
	2. Saya memiliki pemahaman yang jelas tentang jelas tentang perusahaan					
Tantangan	1. Saya bisa menyelesaikan permasalahan lama dengan cara baru					
	2. Saya memiliki ide yang menantang tentang pekerjaan					
komitmen	1. Saya fokus pada tujuan kinerja					
	2. Saya berkomitmen untuk bekerja dengan baik untuk perusahaan					
Kompleksitas tugas	1. Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan					
	2. Saya menyelesaikan tugas yang diberikan secara memadai					

4. Variabel (Y) Kinerja

Indikator	Pernyataan	Bobot Pernyataan				
		SS	S	KS	TS	STS
Kualitas kerja	1. Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan saya					
	2. Saya melakukan pekerjaan sesuai standar perusahaan					
Kuantitas kerja	1. Saya melakukan pekerjaan sesuai target					
	2. Saya tidak menunda pekerjaan					
Ketepatan waktu	1. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
	2. Saya tiba di tempat Kerja sesuai dengan waktu yang disepakati					
Efektivitas	1. Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja					
	2. Saya memiliki kemampuan melebihi standar yang ditentukan					
Komitmen	1. Karyawan mampu memberikan ide atau gagasan					
	2. Kemampuan karyawan untuk memanfaatkan sumber daya organisasi					

Lampiran 2 Data Karakteristik Responden

Jenis Kelamin	Jumlah (orang)	Presentase
Laki-laki	52	91,23
Perempuan	5	8,77
Total	57	100,00

Usia	Jumlah (orang)	Presentase
>20	1	1,75
21-30	29	50,88
31-40	16	28,07
<40	11	19,30
Total	57	100,00

Pendidikan Terakhir	Jumlah (orang)	Presentase
SD	6	10,53
SMP	18	31,58
SMA/Sederajat	33	57,89
S1	0	0,00
Total	57	100,00

Masa Kerja	Jumlah (orang)	Presentase
>1 Tahun	6	10,53
1-3 Tahun	20	35,09
3-5 Tahun	23	40,35
<5 Tahun	8	14,04
Total	57	100,00

Lampiran 3 Tabulasi Variabel

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional

Variabel	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
1	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	3
2	5	4	5	5	5	3	5	5	4	5	4	4
3	4	5	1	4	5	5	3	1	5	4	5	3
4	3	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	4
5	5	3	5	4	4	5	3	5	4	4	5	5
6	4	3	5	5	5	3	5	2	5	5	5	4
7	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5
8	2	5	5	5	4	5	4	5	5	3	5	4
9	1	5	5	4	3	5	4	3	1	5	4	4
10	5	3	4	5	4	5	3	3	4	4	5	5
11	4	5	5	5	2	3	4	5	4	4	5	5
12	3	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4
13	3	5	5	1	4	5	4	5	4	4	3	3
14	1	3	3	3	3	3	5	5	5	4	4	4
15	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4
16	4	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	4
17	3	5	4	5	5	5	4	4	3	4	4	5
18	2	5	3	5	3	3	5	5	5	4	4	5
19	1	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	3
20	5	5	1	4	5	4	4	4	3	5	5	5
21	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4
22	5	5	5	5	5	4	4	3	5	3	3	5
23	5	3	5	4	4	2	5	3	5	5	4	5
24	4	4	5	5	1	4	4	5	5	3	5	5
25	4	4	5	5	1	4	4	5	5	3	5	5
26	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5
27	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	3
28	5	4	5	5	4	3	5	3	3	5	3	5
29	4	3	5	4	5	5	5	4	3	3	1	3
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31	4	4	4	3	5	4	4	3	5	4	3	4
32	5	5	5	5	5	5	3	4	4	2	5	5
33	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	1	3
34	1	5	4	5	5	5	5	1	5	4	3	5
35	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3
36	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3
37	5	5	4	3	2	5	5	4	5	5	4	3
38	4	5	1	4	5	5	5	3	3	5	5	3
39	5	5	4	3	5	4	1	2	4	5	5	3
40	4	5	4	3	5	2	1	5	5	5	5	3
41	4	5	4	5	1	2	3	5	5	1	5	5
42	4	5	3	3	5	5	5	5	5	5	4	4
43	4	5	4	5	5	4	3	3	2	5	1	5
44	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
45	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	3	5	2	1	5	3	3	5	5	4	3	5
47	5	5	4	5	5	4	3	5	5	3	4	5
48	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	3	5
49	5	5	4	5	3	5	5	5	4	3	5	5
50	4	5	5	4	5	3	5	4	5	5	4	3
51	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5
52	4	5	5	1	5	3	3	3	5	4	4	5
53	4	4	5	5	5	2	3	3	4	4	5	5
54	5	5	5	5	4	5	3	5	5	1	5	4
55	4	5	5	5	4	5	5	3	3	5	5	5
56	5	5	4	5	5	3	3	5	5	4	5	5
57	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4

2. Lingkungan Kerja

Variabel	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
1	5	4	4	5	3	5
2	5	5	3	5	5	4
3	5	2	3	4	4	4
4	3	5	5	5	3	4
5	5	1	5	5	5	4
6	5	3	3	3	3	3
7	5	4	3	5	4	3
8	3	4	5	2	3	3
9	5	5	4	4	5	5
10	3	5	1	5	5	5
11	4	4	5	5	5	2
12	4	4	5	5	4	3
13	2	3	4	5	5	4
14	3	2	3	5	1	5
15	3	5	5	5	4	4
16	4	5	5	4	3	3
17	5	3	4	3	5	4
18	2	3	3	5	1	5
19	5	4	4	5	5	3
20	5	5	4	2	5	5
21	5	5	4	3	5	3
22	5	1	4	2	5	3
23	5	4	3	5	5	4
24	3	5	5	1	5	4
25	3	5	5	5	4	3
26	4	5	5	5	4	4
27	1	5	5	5	4	4
28	5	5	2	5	4	4
29	5	4	5	5	5	2
30	3	3	3	5	5	4
31	3	4	3	5	4	5
32	5	3	5	4	1	3
33	4	3	5	1	5	4
34	4	3	5	5	3	4
35	4	4	4	5	5	3
36	5	5	1	5	2	5
37	5	4	3	1	5	5
38	2	5	4	5	5	5
39	2	4	5	3	5	5
40	5	5	4	5	4	5
41	3	5	1	4	1	1
42	3	4	5	4	5	5
43	4	5	5	3	3	5
44	1	5	2	4	5	5
45	5	5	4	5	4	5
46	5	4	5	5	2	5
47	4	5	5	5	4	5
48	4	4	5	4	5	5
49	5	4	1	4	4	5
50	5	5	3	4	5	5
51	3	4	5	5	4	5
52	2	3	4	4	5	5
53	4	5	2	4	5	4
54	5	3	5	4	4	5
55	3	5	5	4	2	4
56	4	1	5	4	5	4
57	5	5	4	4	5	3

3. Motivasi

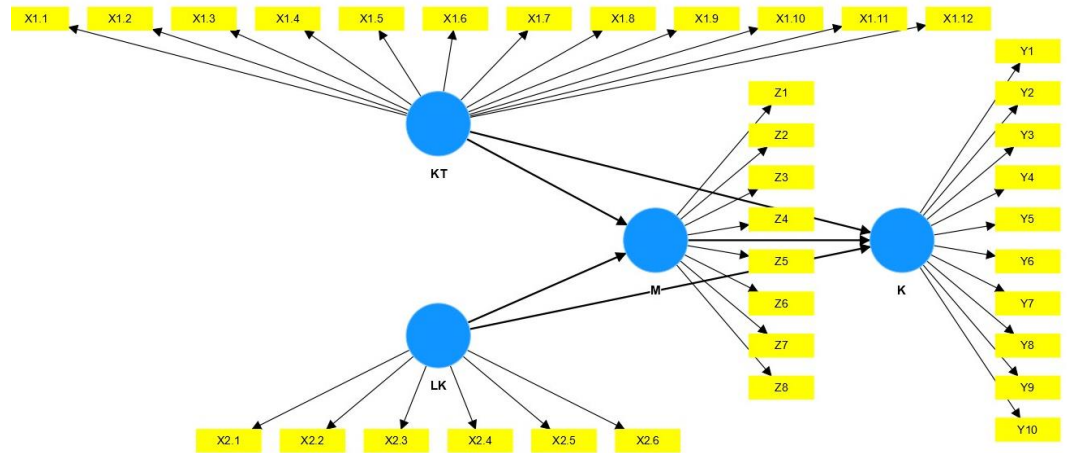
Variabel	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8
1	1	5	3	4	5	3	3	1
2	3	4	4	5	3	2	5	5
3	4	4	5	5	4	5	5	5
4	4	4	5	1	3	5	4	4
5	5	2	4	3	5	4	3	2
6	5	4	3	5	4	5	1	5
7	5	4	3	5	5	5	4	4
8	5	4	5	5	5	4	4	4
9	5	5	5	4	5	4	5	4
10	5	3	5	4	3	5	4	5
11	3	4	5	4	1	5	5	2
12	5	2	5	4	4	3	5	3
13	4	4	5	5	4	5	3	2
14	5	4	5	4	5	5	4	5
15	5	4	5	5	4	5	5	4
16	4	3	2	5	4	1	3	5
17	3	5	2	4	3	3	4	5
18	3	4	5	3	4	5	5	1
19	4	5	5	3	3	3	3	5
20	4	5	4	5	5	5	3	3
21	3	3	4	1	4	5	5	5
22	4	5	4	3	3	4	1	3
23	3	4	3	3	3	2	2	1
24	1	5	4	3	3	4	5	5
25	1	5	1	3	5	4	5	4
26	4	5	4	4	4	4	5	5
27	5	1	4	3	5	4	3	5
28	5	4	3	5	4	3	5	1
29	3	5	4	4	3	4	5	3
30	4	5	4	3	5	4	3	1
31	5	5	4	5	5	3	4	5
32	4	5	3	5	1	5	5	3
33	3	4	5	2	2	5	3	4
34	5	3	4	3	4	5	4	3
35	3	4	5	4	3	5	5	1
36	5	4	3	5	5	5	4	4
37	5	4	5	4	3	5	4	3
38	5	4	5	3	1	4	2	4
39	4	5	1	5	4	2	1	3
40	1	2	3	4	5	1	1	3
41	3	1	4	5	4	1	3	2
42	1	5	4	3	5	4	4	5
43	4	5	4	3	5	4	1	5
44	5	4	1	3	2	4	1	4
45	5	4	3	4	5	1	3	4
46	5	4	5	4	3	3	4	1
47	3	4	4	3	3	4	3	3
48	5	5	1	3	1	4	3	1
49	4	3	5	5	5	4	4	4
50	1	3	4	5	4	5	4	3
51	3	4	5	5	5	4	3	1
52	5	4	5	3	2	3	1	4
53	5	5	5	4	3	2	3	4
54	4	4	5	2	5	4	5	5
55	1	5	4	1	4	3	4	4
56	2	5	3	3	4	4	5	5
57	5	4	3	3	4	5	5	5

4. Kinerja

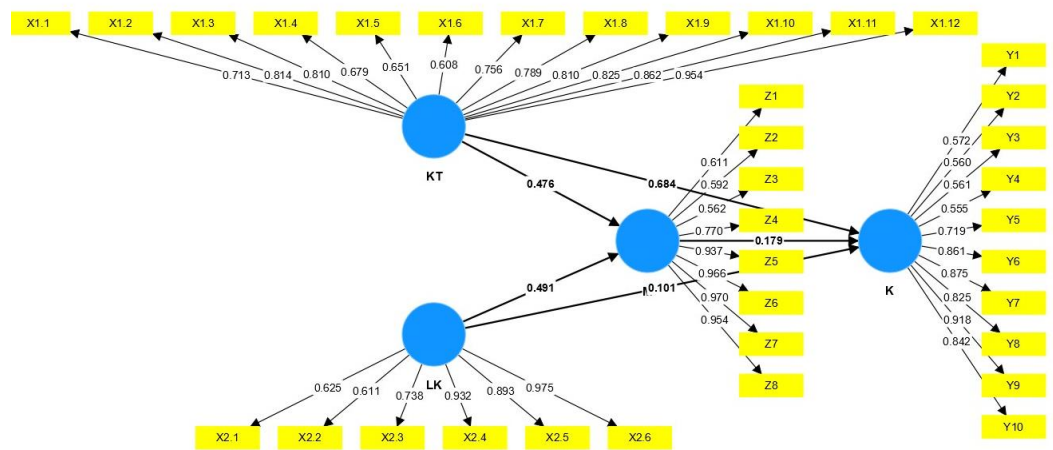
Variabel	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10
1	5	4	5	3	5	4	4	4	2	4
2	1	5	5	4	3	5	4	5	5	1
3	4	5	4	3	5	4	5	2	4	3
4	3	5	4	5	1	3	5	4	5	4
5	4	2	5	3	4	5	4	3	4	4
6	4	3	5	5	4	5	3	4	1	4
7	4	4	3	3	5	5	5	5	5	3
8	4	5	4	5	5	5	4	5	3	5
9	4	5	1	4	5	4	3	2	5	5
10	4	5	4	3	2	5	1	3	5	4
11	2	4	3	5	4	5	4	5	3	5
12	4	3	5	4	5	4	3	3	5	4
13	4	5	4	4	5	5	4	4	2	3
14	5	4	5	3	5	4	5	4	5	4
15	3	5	5	5	4	4	4	5	5	3
16	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
17	1	5	5	3	4	5	4	5	1	5
18	1	5	3	4	5	1	3	2	1	1
19	3	5	4	5	3	5	4	4	5	4
20	4	2	5	2	5	3	5	2	4	5
21	5	4	3	5	4	5	4	5	1	5
22	5	4	3	1	5	4	4	5	4	4
23	2	4	5	3	3	2	3	4	3	3
24	5	5	4	2	3	5	4	5	5	2
25	5	3	5	4	5	3	5	2	5	4
26	1	1	2	5	2	3	5	5	4	3
27	2	3	5	3	5	4	4	5	5	2
28	5	4	4	2	2	5	4	1	5	3
29	3	4	5	4	5	2	5	2	5	2
30	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5
31	5	5	5	1	5	5	4	3	5	2
32	4	1	4	5	4	4	3	3	5	4
33	3	2	5	4	5	5	4	5	1	4
34	5	4	3	5	4	4	5	4	2	3
35	4	5	1	5	4	4	5	4	3	5
36	5	4	1	3	5	4	5	5	5	4
37	5	3	5	2	2	1	5	5	1	4
38	5	4	5	4	1	1	5	4	1	5
39	5	1	4	2	5	3	5	2	5	1
40	5	4	3	5	4	5	1	5	4	5
41	5	4	5	5	2	5	4	5	3	1
42	5	4	3	4	5	3	5	4	5	3
43	3	4	1	5	4	5	1	5	3	4
44	4	3	5	4	3	4	5	2	3	4
45	4	3	3	4	3	5	5	4	4	4
46	1	4	3	2	5	1	4	3	4	4
47	4	3	5	5	4	3	5	4	3	5
48	4	3	4	4	4	5	5	5	2	5
49	4	5	5	5	4	4	5	4	3	5
50	3	5	4	3	5	4	3	5	4	3
51	3	5	1	4	3	5	4	1	1	5
52	5	4	3	1	5	5	4	3	5	1
53	5	5	4	3	1	5	3	4	4	5
54	5	1	5	4	5	5	4	2	4	3
55	5	4	2	3	5	4	5	5	4	4
56	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4
57	5	5	3	5	4	3	5	4	1	5

Lampiran 4 Hasil Analisis Data

a. Skema Model Partial Least Square (PLS)



b. Evaluasi Measurement (Outer) Model



c. Outer Loading

Outer loadings - Matrix

	Kepemimpinan Transformatif	Kinerja Karyawan	Lingkungan Kerja	Motivasi
X1.10	0.819			
X1.11	0.804			
X1.12	0.863			
X1.2	0.812			
X1.3	0.813			
X1.4	0.756			
X1.5	0.704			
X1.6	0.714			
X1.7	0.759			
X1.8	0.738			
X1.9	0.810			
X2.1			0.815	
X2.2			0.843	
X2.3			0.825	
X2.4			0.859	
X2.5			0.832	
X2.6			0.837	
Y1		0.751		
Y10		0.816		
Y2		0.742		
Y3		0.853		
Y4		0.820		
Y5		0.721		
Y6		0.856		
Y7		0.883		
Y8		0.816		
Y9		0.808		
Z1				0.748
Z2				0.737
Z3				0.759
Z4				0.759
Z5				0.868
Z6				0.865
Z7				0.835
Z8				0.876
X1.1	0.786			

- d. Construct reliability dan validity (cronbach's alpha, composite reliability rho-c, AVE)

Construct reliability and validity - Overview Zoom (87%)

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Kepemimpinan Transformasional	0.942	0.945	0.950	0.613
Kinerja Karyawan	0.940	0.943	0.949	0.653
Lingkungan Kerja	0.913	0.913	0.933	0.698
Motivasi	0.923	0.926	0.937	0.653

- e. Path coefficients

Path coefficients - Matrix Zoom (100%)

	Kepemimpinan Transformasional	Kinerja Karyawan	Lingkungan Kerja	Motivasi
Kepemimpinan Transformasional		0.535		0.462
Kinerja Karyawan				
Lingkungan Kerja		0.126		0.480
Motivasi		0.333		

- f. R-square

R-square - Overview Zoom (130%)

	R-square	R-square adjusted
Kinerja Karyawan	0.940	0.937
Motivasi	0.858	0.853

- g. Uji pengaruh langsung

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values Zoom (85%)

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
Kepemimpinan Transformasional -> Kinerja Karyawan	0.535	0.536	0.118	4.525	0.000
Kepemimpinan Transformasional -> Motivasi	0.462	0.462	0.166	2.778	0.005
Lingkungan Kerja -> Kinerja Karyawan	0.126	0.119	0.128	0.983	0.326
Lingkungan Kerja -> Motivasi	0.480	0.472	0.162	2.959	0.003
Motivasi -> Kinerja Karyawan	0.333	0.337	0.098	3.404	0.001

h. Uji pengaruh tidak langsung

Specific indirect effects - Mean, STDEV, T values, p values [Zoom \(85%\)](#)

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Kepemimpinan Transformatif -> Motivasi -> Kinerja Karyawan	0.154	0.155	0.071	2.159	0.031
Lingkungan Kerja -> Motivasi -> Kinerja Karyawan	0.160	0.161	0.076	2.085	0.037

Lampiran 5 SK Dosen Pembimbing



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 17 Oktober 2022

Nomor : 388/II.3.AU/FEB/A/2022
Lamp. :-
Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,
1. Dina Novita, SE., MM
2. Rina Maretasari, SM., M.SM

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Resa Dwi Jayanti
NIM : 201 91221128
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : “ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI CV. PURNAYA GRAFIR ”

Pembimbing Utama : Dina Novita, SE., MM

Pembimbing Pendamping : Rina Maretasari, SM., M.SM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Kaprodi Manajemen,



Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Lampiran 6 Surat Izin Penelitian



**Fakultas Ekonomi
dan Bisnis**

Surabaya, 05 Juni 2023

Nomor : 182/II.3.AU/FEB/A/2023
Lamp : -
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :
Yth. Pimpinan CV. Purnaya Grafir
Jl. Lebak Indah Utara 6 No 39a, Kota Surabaya

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setujui.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Resa Dwi Jayanti
NIM	: 20161221128
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Manyar Sabrangan No. 63
No. Handphone	: 0812 3181 9614
Judul Skripsi	: “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di CV. Purnaya Grafir ”

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Lampiran 7 Surat Balasan Izin Penelitian



Purnaya Grafir

CV. PURNAYA GRAFIR

Jl. Lebak Indah Utara 6 No.39a, Kec. Tambaksari Kota Surabaya 60134

Telp. 081357603030

Surabaya, 03 Juli 2023

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya
Di

Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat pada tanggal 05 Juni 2023 perihal perizinan penelitian dalam rangka menyusun skripsi, maka

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suryanto
Jabatan : Manajer
Alamat : Jl. Lebak Indah Utara 6 No.39a

Menerangkan bahwa :

Nama : Resa Dwi Jayanti
NIM : 20191221128

Telah kami setuju untuk mengadakan penelitian di CV. Purnaya Grafir dengan judul penelitian : " Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Cv. Purnaya Grafir".

Demikian surat balasan ini kami sampaikan

Wassalamualaikum Wr. Wb

Mengetahui

Manajer CV. Purnaya Grafir

Suryanto

Lampiran 8 Kartu Bimbingan Skripsi

Kartu Kendali Bimbingan Skripsi
 UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester	: Ganjil 2022/2023	Prodi	: S1 Manajemen
NIM	: 20191221128	Pembimbing 1	: Dina Novita
Nama Mahasiswa	: RESA DWI JAYANTI	Pembimbing 2	: Rina Maretasari

No.	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2022-11-29	Judul	Judul harus berkesinambungan, bukan mencocokkan	Dina Novita
2	2022-12-13	Mencari jurnal	Disarankan menggunakan jurnal internasional, dan diajarkan cara mencari jurnal di PoP	Dina Novita
3	2023-01-10	Penelitian terdahulu	Mereview penelitian terdahulu, dicari apa yg kurang lengkap dari penelitian tersebut	Dina Novita
4	2023-01-16	Penelitian terdahulu	Jurnal berkesinambungan dengan judul	Rina Maretasari
5	2023-02-02	Bab 1 2 3	Latar belakang dikuatkan lagi, ditambah jumlah pengusaha gratis, teori motivasi, diberi nama gambar.	Dina Novita
6	2023-02-14	Bab 1 2 3	Tata cara membuat kuesioner. Jumlah pengusaha gratis bisa diambil dr data di gmaps, atau datang ke kantor bps.	Dina Novita
7	2023-02-21	Kuesioner	Diberi angka, mengganti indikator, mengganti pernyataan	Dina Novita
8	2023-02-24	Kuesioner		Dina Novita
9	2023-03-02	Proposal	halaman diperbaiki, nama penulis diperbaiki, menambahkan h1,h2, dsl pada kerangka konsep	Rina Maretasari
10	2023-03-06	Usul	Format penulisan	Rina Maretasari
11	2023-03-13	Latar belakang	Data sekunder dibuat angka saja	Rina Maretasari
12	2023-03-20	Bab 1 2 3	Di perbaiki daftar pustaka	Rina Maretasari
13	2023-03-21	hipotesis	lebih banyak membaca jurnal	Dina Novita
14	2023-03-28	Daftar pustaka		Rina Maretasari
15	2023-04-10	Bab 1 2 3 dan kuesioner	ACC Sempro	Rina Maretasari
16	2023-04-10	Bab 1 2 3 dan kuesioner	ACC Sempro	Dina Novita
17	2023-06-27	bab 4 5	pembahasan diperbaiki	Dina Novita
18	2023-07-03	Penulisan	di lengkapi lampiran, abstrak, pengesahan	Rina Maretasari
19	2023-07-10	bab 4	diperbaiki label variabel responden	Dina Novita
20	2023-07-11	Penulisan		Rina Maretasari
21	2023-07-20	Skripsi	acc sidang	Dina Novita
22	2023-07-21	Skripsi	Acc sidang	Rina Maretasari

Lampiran 9 Surat Keterangan Bukti Plagiasi



Perpustakaan

ASLI

FM-009 PERPUS-07

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

N a m a : Resa Dwi Jayanti
 N I M : 20191221128
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : Jln. Manyar Sabrangan N0.63
 Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di CV. Purnaya Grafir

telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 15 Agustus 2023

Mahasiswa,

Resa Dwi Jayanti

Mengetahui,
 Kepala Perpustakaan

Drs. Yarno, M.Pd.

***) DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**

Lampiran 10 Endorsement Letter



umsurabaya
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

**Pusat
Bahasa**

ENDORSEMENT LETTER

811/PB-UMS/EL/VIII/2023

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : Effect of Transformational Leadership Style and Work Environment on Employee Performance through Motivation as An Intervening Variable at CV. Purnaya Grafir
 Student's name : Resa Dwi Jayanti
 Student's ID Number : 20191221128
 Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Surabaya Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.

Surabaya, August 15, 2023

Chair person,

Dr. Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran 11 Lembar Perbaikan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Resa Dwi Jayanti
NIM : 20191221128
Program Studi : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Selasa, 8 Agustus 2023

Kami telah menyetujui perbaikan/revisi atas skripsi mahasiswa tersebut di atas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Dina Novita, SE.,MM		21/8/23
Rina Maretasari, SM.,M.SM		
Dr. Mohammad Soleh, S.AB., MM		21/8/23

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3