

**PENGARUH PERSEPSI, PENGHARGAAN FINANSIAL DAN
PENGAKUAN PROFESIONAL TERHADAP MINAT MAHASISWA
BERKARIR DIBIDANG PERPAJAKAN
(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya)**

SKRIPSI



Oleh:

KHOTIM NOER CAHYANI

20191220019

**PRORGAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2023

**PENGARUH PERSEPSI, PENGHARGAAN FINANSIAL DAN
PENGAKUAN PROFESIONAL TERHADAP MINAT MAHASISWA
BERKARIR DIBIDANG PERPAJAKAN
(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya)**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Akuntansi**



Oleh:

KHOTIM NOER CAHYANI

20191220019

**PRORGAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2023

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Khotim Noer Cahyani

NIM : 20191220019

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisan saya dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian maupun seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi,

baik sebagian maupun seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas

perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas

Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 25 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan,


Khotim Noer Cahyani
20191220019

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PERSEPSI, PENGHARGAAN FINANSIAL DAN
PENGAKUAN PROFESIONAL TERHADAP MINAT MAHASISWA
BERKARIR DI BIDANG PERPAJAKAN**
(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya)

Diajukan Oleh :

KHOTIM NOER CAHYANI

NIM : 20191220019

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing,

Tandatangan

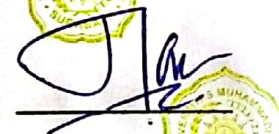
Tanggal

1. Fitri Nuraini, SE., M.Ak., CTA, ACPA



27/09/2023

2. Adhar Putra Setiawan, SE., M.Ak.



27/09/2023

Mengetahui,

Ketua

Program Studi,


Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM


Zeni Rusmawati, S.Pd., M.Pd

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

**PENGARUH PERSEPSI, PENGHARGAAN FINANSIAL DAN
PENGAKUAN PROFESIONAL TERHADAP MINAT MAHASISWA
BERKARIR DI BIDANG PERPAJAKAN**
(Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya)

Nama : KHOTIM NOER CAHYANI
NIM : 20191220019

Program Studi : Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari/Tanggal : Selasa / 15 Agustus 2023
Pukul : 13.00 WIB

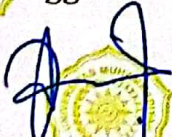
Komisi Penguji terdiri dari

Ketua Penguji



Fitri Nuraini, SE., M.Ak., CTA, ACPA

Anggota I



Rieska Maharani, SE., MM

Anggota II



Adhar Putra Setiawan, SE., M.Ak.

Mengetahui,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM



Zeni Rusmawati, S.Pd., M.Pd

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya sehingga penyusunan Skripsi ini dapat diselesaikan dan disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian akhir Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun 2022 dengan judul “Pengaruh Persepsi, Penghargaan Finansial Dan Pengakuan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Berkarir Dibidang Perpajakan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya)”.

Dalam penyusunan Skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak untuk itu perkenankan penulis mengucapkan Terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. dr. H. Sukadiono, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Dr. Mochamad Mockhlas, S.Si., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti program studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Surabaya
3. Ibu Zeni Rusmawati, S.Pd., M.Pd., selaku Ketua Program studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti program studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Ibu Fitri Nuraini, SE., M.Ak., CTA., ACPA., selaku pembimbing I yang telah memberikan waktu untuk membimbing dengan penuh kesabaran sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Bapak Adhar Putra Setiawan, SE., M.Ak., selaku pembimbing II yang telah juga memberikan waktu untuk membimbing dengan penuh kesabaran sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Terimakasih kepada seluruh pengajar dan juga staff kampus dan fakultas yang telah berperan sebagai mentor dan memberikan bekal ilmu pengetahuan dan bantuan selama mengikuti perkuliahan.

7. Keluarga yang selalu mendukung serta mendoakan kelancaran dalam pembuatan Skripsi.
8. Sahabat dan teman-teman yang selalu mendukung serta mendoakan kelancaran dalam pembuatan Skripsi.
9. Semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Semoga amal kebaikan dan semua mendapat imbalan yang luar biasa dari Allah SWT, dan semoga Skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 18 Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN COVER.....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN TEORI.....	13
A. Landasan Teori.....	13
1. <i>Theory Of Planned Behavior</i>	13
2. <i>Theory Hirarki Maslow</i>	14
3. Minat	14
4. Persepsi.....	21
5. Definisi Penghargaan Finansial.....	24
6. Pengakuan Profesional	37
7. Karir.....	39
8. Pajak	40
9. Karir Di Bidang Perpajakan	40
B. Penelitian Terdahulu	43

C. Kerangka Konseptual	47
D. Hipotesis.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	52
A. Pendekatan Penelitian	52
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	52
1. Variabel dependen.....	52
2. Variabel independen.....	53
C. Populasi dan Sampel	56
D. Metode dan Teknik Pengumpulan Data.....	57
E. Teknik Pengolahan Data	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
A. Kondisi Objektif Perusahaan	66
B. Deskripsi Data Hasil Penelitian	67
C. Hasil Uji Hipotesis	79
D. Pembahasan.....	83
BAB V PENUTUP.....	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89
DAFTAR LAMPIRAN	92

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3. 1 Rincian Jumlah mahasiswa per semester.....	56
Tabel 3. 2 Tabel Krejcie.....	56
Tabel 3. 3 Skala Likert.....	58
Tabel 4. 1 Perolehan Sampel.....	67
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Semester Yang Ditempuh.....	68
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4. 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	69
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Persepsi (X_1).....	70
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Penghargaan Finansial (X_2).....	71
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Pengakuan Profesional (X_3)	71
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Minat Mahasiswa Berkarir dibidang Perpajakan (Y).....	71
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reabilitas	72
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov	73
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinieritas	75
Tabel 4. 12 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	79
Tabel 4. 14 Hasil Uji T	79
Tabel 4. 15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	81

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	47
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	74
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heterokedastisitas	76

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
lampiran 1 SK Dosen Pembimbing.....	92
Lampiran 2 Permohonan Ijin Penelitian	93
Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian.....	94
Lampiran 4 Kartu Bimbingan Skripsi.....	95
Lampiran 5 Surat Keterangan Bukti Bebas Plagiasi	96
Lampiran 6 Endorsement Letter	97
Lampiran 7 Lembar Persetujuan Skripsi.....	98
Lampiran 8 Angket Kuisisioner.....	99
Lampiran 9 Tabulasi Data Responden	102
Lampiran 10 Hasil Olah SPSS.....	113
Lampiran 11 Data Populasi.....	122

DAFTAR PUSTAKA

- Agrosamdhyo, R. (2020). *Objektivitas Mahasiswa Dalam Berwirausaha* (Media Sain).
- Agung, B. (2015). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian Dengan SPSS*. Andi.
- Aji, A. W., Ayem, S., & Ratrisna, Y. R. C. T. (2022). Pengaruh Persepsi Karir, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarir Di Bidang Perpajakan (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 13(1), 89–97.
- Andono, P. N., & Winarno, S. (2023). *Etika Profesi* (Penerbit A).
- Anggraeni, M. A., Maslichah, & Sudaryanti, D. (2020). Pengaruh persepsi dan motivasi terhadap minat mahasiswa jurusan akuntansi berkarir di bidang perpajakan (studi empiris pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 09(03), 47–57.
- Anjani, Y., Sukartini, & Djefris, D. (2023). Pengaruh Pengetahuan Pajak, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Untuk Berkarir Dibidang Perpajakan. *Jurnal Akuntansi, Bisnis dan Ekonomi Indonesia (JABEI)*, 2(1), 91–102.
- Ardial. (2022). *Paradigma dan Model Penelitian Komunikasi* (Bumi Aksar).
- Asmadi. (2021). *Teknik Prosedural Konsep & Aplikasi Kebutuhan Dasar Klien* (Salemba).
- Cen, C. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (PT Inovasi).
- Darwis, H., & Sugiyanto. (2022). *Integritas Perencanaan Keuangan Religiusitas Profesional Muslim melalui Lembaga Keuangan Syariah di Indonesia* (Merdeka Kr).
- DDTC. (2020). *Wah, Jumlah Konsultan Pajak di Indonesia Relatif Sedikit*. 02/04/2020.
- DDTC, Wildan, M., & Candra, S. A. (2022). *Indonesia Masih Membutuhkan Lebih Banyak Ahli Pajak, Ini Alasannya*. 11 Oktober 2022.
- Evinita, L. L., & Kambey, J. P. (2022). *Buku Referensi Peningkatan Kinerja Pelayanan Publik Berdasarkan Pengembangan Krir, Kompensasi dan Minat Pegawai* (CV. Bintang).
- Farouq, S. M. (2018). *Hukum Pajak di Indonesia* (Kencana).
- Fatihudin, D. (2020). *Metodologi Penelitian* (Zifatama J).

- Gatot, & Faisal. (2020). *How to be A Smart Taxpayer* (Grasindo).
- Gunawan, F., & Hastuti, H. B. P. (2018). *Senarai Penelitian Pendidikan, Hukum dan Ekonomi di Sulawesi Tenggara* (Deepublish).
- Hambali. (2022). *Manajemen Pendidikan Konsep Dan Prinsip Pengelolaan Sekolah* (Deepublish).
- Hasan, M., Sholihannisa, L. U., & Kusuma, N. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Pendidikan* (A. C. Ma'arif (ed.); Sada Kurni).
- Hendrawati, E. (2022). Apa Yang Mempengaruhi Minat Berkarir Di Perpajakan? *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 18(1), 33–46.
- Ichsan, R. N. (2022). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (CV Sentosa).
- IKPI. (2023). *Sikap IKPI Tentang Dugaan Peran Konsultan Pajak Dibalik Kasus RAT*. 10/03/2023.
- Imam Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23* (U. Diponogoro (ed.); 8 ed.).
- Indrasari, M., & Pintakhari, B. (2021). *Evaluasi Kinerja Pegawai : Tinjauan Aspek Kompensasi, Komunikasi Dan Jenjang Karir* (Zifatama J).
- Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Deepublish).
- Kristanto, P. (2019). *Menjadi Konsultan Pajak Kelas Dunia* (Elex Media).
- Natalia, P., & Wi, P. (2022). Pengaruh Motivasi, Self Efficacy, Pertimbangan Pasar Kerja, Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional dan Nilai – nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Universitas Buddhi Dharma Berkarir di Bidang Perpajakan (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Unive. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 525–536.
- Nathaniel, R. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Uwais Insp).
- Nisfiannoor, M. (2021). *Pendekatan Statistika Modern untuk Ilmu Sosial* (Salemba (ed.)).
- Paramansyah, A., & Husna, A. I. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam* (AlmuqsithP).
- Rahman, F., & Kunaifi, A. (2022). *Manajemen Pemasaran Syariah Konsep Dasar, E-Marketing, dan Strategi* (CV Literas).
- Ratnaningsih, N. M. D. (2022). Pengaruh Persepsi dan motivasi mahasiswa akuntansi perpajakan pada minat mahasiswa berkarir dibidang perpajakan. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(April), 49–58.
- Resmi, S. (2019). *PERPAJAKAN* (Salemba Em).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16 ed.).

- Rommy, D., Selistyana, C. S., & Angin, D. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. N. Azizzah (ed.); Lakeisha).
- Solahudin, M. (2021). *The Essential of Human Resources Management* (S. Puspita (ed.); Bintang Vi).
- Suciati, Ramadhani, D. G., & Purbosari, P. M. (2022). *Psikologi Pendidikan* (D. G. Ramadhani (ed.); Lakheisha).
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Alfabeta).
- Sugiyono. (2017b). *penelitian kuantitatif, kualitatif, R&D* (Alfabeta).
- Suryadi, N., Yusnelly, A., Ekonomi dan Ilmu Sosial, F., & Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, U. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Terhadap Pemilihan Berkarir Dibidang Perpajakan Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Universitas Negeri Di Pekanbaru). *Jurnal Pundi*, 05(02), 265–280. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i2.364>
- Sutrisman, D. (2019). *Pendidikan Politik, Persepsi, Kepemimpinan dan Mahasiswa* (Guepedia).
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kencana).
- Wahyuningsih, S., Andika, A. D., & Minarsih, M. M. (2022). The Effect Of Tax Knowledge, Perception, Interest, Motivation And Interest Of Students On Career In Tax With Tax Brevet Training As Intervening Variables(Study Case Of Students Of The Faculty Of Economics, Pandanaran University, Semarang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Pandanaran*, 8(6), 1–16.
- Willya, E., Rumondor, P., & Busron. (2018). *Senarai Penelitian: Islam Kontemporer Tinjauan Multikultural* (Deepublish).
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan* (P4I ed.).
- Yulianti, V., Oktaviano, B., & Ristanti, D. (2022). Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Konsultan Pajak Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Pelita Bangsa. *Jurnal Akuntansi Bisnis Pelita Bangsa*, 7(01), 60–74. <https://doi.org/10.37366/akubis.v7i01.436>
- Zahari, M., Sujatmiko, W., & Kembauw, E. (2022). *Manajemen SDM* (A. Bairizki (ed.); Seval Lite).