

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai penerapan pengendalian internal dana kas kecil di Perusahaan Daerah Rumah Potong Hewan Surabaya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil Analisis Pengaruh Struktur Organisasi berjalan tidak baik terhadap Sistem Pengendalian Internal Dana Kas Kecil karena tidak ada pemisahan tugas dan tanggung jawab serta ada pengerjaan tugas ganda (*double job*).
2. Hasil Analisis Pengaruh Sistem Otorisasi dan Pencatatan tidak berjalan baik terhadap Sistem Pengendalian Internal Dana Kas Kecil karena kurangnya pengawasan.
3. Hasil Analisis Pengaruh Praktik Yang Sehat berjalan tidak baik terhadap Sistem Pengendalian Internal Dana Kas Kecil karena masih adanya kelalaian dalam proses administrasi dan ketidaksesuaian dengan prosedur.
4. Hasil Analisis Pengaruh Kecakapan Karyawan sudah berjalan cukup baik terhadap Sistem Pengendalian Internal Dana Kas Kecil dikarenakan sudah adanya pelatihan kompetensi terhadap pegawai baru.

B. Saran

1. Perusahaan Daerah Rumah Potong Hewan Surabaya diharapkan mampu memberikan kepekaan terhadap karyawannya, dengan membagi tugas sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, sehingga tercipta lingkungan kerja yang sehat.
2. Perusahaan Rumah Potong Hewan Surabaya dalam pemberian hak otorisasi harus sering dilakukan koordinasi dengan bagian yang terlibat sehingga dalam pelaksanaan kegiatan yang dilakukan senantiasa ada proses kroscek yang dilakukan antar bagian dan pegawai.
3. Perusahaan Daerah Rumah Potong Hewan Surabaya diharapkan dapat mengetahui jumlah kebutuhan pegawai/karyawan untuk bagian yang diperlukan, agar pengerjaan tugas dan tanggung jawab di bagian tersebut khususnya bagian bendahara kas kecil berjalan dengan baik dan sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan.
4. Perusahaan Daerah Rumah Potong Hewan Surabaya perlu mengadakan tes untuk mengukur sejauh mana kecakapan dan pengetahuan masing – masing pegawai/karyawan. Atau bisa juga dengan memberikan pelatihan dan pembinaan guna meningkatkan skill dan pengetahuan pegawai/karyawan.