

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA  
TERHADAP KINERJA BURUH PANEN KELAPA SAWIT DI DESA  
SIGENTI SELATAN (KEC. TINOMBO SELATAN)**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**AHMAD RIMAL ROMADHON**

**NIM : 20191221103**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2024**

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA  
TERHADAP KINERJA BURUH PANEN KELAPA SAWIT DI DESA  
SIGENTI SELATAN (KEC. TINOMBO SELATAN)**

Diajukan guna memenuhi  
salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen



**OLEH :**

**AHMAD RIMAL ROMADHON**

**NIM : 20191221103**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2024**

## PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad Rimal Romadhon

NIM : 20191221103

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini, benar-benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya,

Yang membuat pernyataan,



(Ahmad Rimal Romadhon)

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI  
PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA  
TERHADAP KINERJA BURUH PANEN KELAPA SAWIT DI DESA SIGENTI  
SELATAN (KEC. TINOMBO SELATAN)

Diajukan Oleh :  
AHMAD RIMAL ROMADHON  
NIM : 20191221103

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh ;

Dosen Pembimbing,

1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si.,MM
2. Samsul Hadi, SE.,MM

Tandatangan



Tanggal

8/1/2024

9/1/2024

Mengetahui:

Dean,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si.,MM

Ketua Program Studi



Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST.,MM

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA  
TERHADAP KINERJA BURUH PANEN KELAPA SAWIT DI DESA SIGENTI  
SELATAN (KEC. TINOMBO SELATAN)

Nama : Ahmad Rimal Romadhon

NIM : 20191221103

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : Juma'at / 19 Januari 2024

Pukul : 14.00 WIB sampai dengan 15.30 WIB

Tim Dosen Penguji terdiri dari  
Ketua Penguji

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Anggota I

Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM.

Anggota II

Samsul Hadi, SE., MM.

Mengetahui

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT sang pemberi cahaya ilmu bagi umatnya atas berkah dan rahmat yang senantiasa tumpahrukan. Shalawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW atas syafaatnya yang senantiasa mengalir bagi umatnya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu mohon ijin untuk menyampaikan ucapan terima kasih, terutama kepada;

1. Prof. Dr. dr. Sukadiono., MM., sebagai Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM., sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM., sebagai Ketua Program Studi Manajemen
4. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM., sebagai Dosen Pembimbing I dengan sukarela dan ikhlas memberi arahan dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Bapak Samsul Hadi, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing II atas bimbingan, saran serta kritik yang bermanfaat bagi penulis.
6. Superhero dan Panutanku, Ayahanda Imam Suprawondo, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, beliau memang tidak sempat merasakan bangku pendidikan, Namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi,

memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana

7. Pintu surgaku, Ibunda Nur Alam, yang tiada henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi serta do'a hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana
8. Teman-teman Manajemen angkatan 2019, yang memberi semangat hingga dapat diselesaikannya penulisan Skripsi ini.

Besar harapan semoga Skripsi ini bermanfaat khususnya bagi teman-teman mahasiswa FEB dan masyarakat pada umumnya.

Surabaya, 24 Januari 2024

Ahmad Rimal Romadhon

## DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN SAMBUNG .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT .....	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI .....	iv
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
E. Sistematika Penulisan .....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	10
A. Landasan Teori .....	10
1. Kompensasi .....	10
a. Pengertian Kompensasi .....	10
b. Jenis-Jenis Kompensasi .....	11
c. Tujuan Pemberian Kompensasi .....	14



d. Sistem Kompensasi .....	17
e. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi .....	18
f. Indikator-indikator Kompensasi .....	20
2. Beban Kerja.....	21
a. Pengertian Beban Kerja.....	21
b. Jenis-jenis beban kerja.....	22
c. Indikator beban kerja .....	23
d. Faktor-faktor yang mempengaruhi beban kerja.....	23
3. Kinerja .....	24
a. Pengertian kinerja .....	24
b. penilaian kinerja .....	25
c. Tujuan penilaian kinerja .....	26
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	27
e. Indikator Kinerja Karyawan.....	29
4. Hubungan Kompensasi dan Beban kerja terhadap kinerja buruh .....	30
B. Penelitian Terdehalu.....	31
C. Kerangka konsep .....	38
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>44</b>
A. Pendekatan dan Jenis Pendekatan .....	44
B. Definisi Operasional Variable .....	44
C. Kehadiran Peneliti .....	45
D. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	46
E. Sumber Data.....	46
F. Prosedur Pengumpulan Data .....	49
G. Analisis Data.....	51

H. Pengecekan Keabsahan Data .....	53
I. Tahapan Penelitian.....	59
<b>BAB IV PAPARAN DATA, TEMUAN PENELITIAN HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>61</b>
A. Gambaran umum perkebunan.....	61
1. Gambaran Umum Tentang Perkebunan Kelapa Sawit .....	61
a. Profil perkebunan.....	61
b. Sejarah Berdirinya Perkebunan Kelapa Sawit .....	61
c. Job Deskripsi .....	62
d. Tahapan pemanenan .....	63
e. Alat-alat perkebunan kelapa sawit .....	64
f. Perawatan kebun kelapa sawit.....	65
g. Biaya operasional.....	66
2. Gambaran umum tentang obyek penelitian.....	67
B. Data Temuan penelitian .....	68
1. Profil informan.....	68
C. Deskripsi Data Hasil Penelitian .....	70
1. Kompensasi .....	70
a. Sistem pembagian dan kepuasan .....	70
b. Jenis-jenis kompensasi .....	72
2. Beban Kerja.....	73
a. Kondisi Pekerjaan .....	74
b. Target yang harus dicapai .....	76
c. Tuntutan tugas.....	76
3. Kinerja .....	77

a. Kualitas kerja .....	77
b. Tanggung jawab.....	78
c. Kuantitas kerja .....	80
d. perilaku buruh.....	81
D. Analisis dan Pembahasan .....	82
1. Temuan penelitian .....	82
a. Penerepan pemberian kompensasi .....	83
b. Penerapan pemberian beban kerja .....	86
c. Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Beban kerja terhadap Kinerja buruh panen kelapa sawit di desa sigenti selatan.....	89
BAB V PENUTUP .....	90
A. Kesimpulan.....	90
B. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN.....	95

## DAFTAR TABEL

No. Tabel	Hal
1.1. Tabel Jam kerja buruh.....	3
1.2. Letak Perkebunan Kelapa Sawit.....	4
1.3. Data Buruh Perkebunan Kelapa Sawit.....	5
2.1. Penelitian Terdahulu .....	36
3.1. Definisi Operasional Variable .....	45
4.1. Tahapan pemanenan.....	63
4.2. Fasilitas perkebunan kelapa sawit .....	64
4.3. Biaya Operasional .....	66

## **DAFTAR LAMPIRAN**

	Hal
Lampiran 1 Pedoman wawancara.....	95
Lampiran 2 Transkrip hasil wawancara.....	97
Lampiran 3 Catatan Lapangan dan Observasi .....	110
Lampiran 4 Gambar.....	116
Lampiran 5 Surat-Surat .....	126

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin. (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*, BPFE, Yogyakarta.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Creswell, J. (2016). *RESEARCH DESIGN (pendekatan metode kualitatif, kuantitatif, dan campuran)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Dessler, Gary. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. Jakarta: Salemba Empa.
- Fatihuddin, D. (2020). *Metodologi Penelitian Edisi Revisi untuk ilmu ekonomi, manajemen dan akuntansi*, Sidoarjo, Zifatama Publisher.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempat belas, Jakarta: Bumi Aksara.
- Koesomowidjojo, & Mar'ih, S. R. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali pers.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Depok: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Cetakan Ke-12. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*, Jakarta: UI PRESS
- Tika, P. (2008). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Tarwaka, (2011). *Beban Kerja (Worldloud)*. Solo: Harapan Press.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Retnowati, L. H. (2015). *Analisis beban kerja sumber daya manusia*. Jakarta: PPM Manajemen
- Rivai, Veithzal, dan Sagala, Ella Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Pranmedia Group.
- Soleman, A. (2011). *Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka)*. ARIKA, 5(2), 8398.
- Sinambela, L. P (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua. Cetakan Kesembilan, Yogyakarta: Penerbit YKPN.
- Sihotang. A. (2007). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pradnya Paramita.
- Sedarmayanti. (2004), *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Vanchapo, A.R. (2020). *Beban kerja dan stress kerja*. Pasuruan: CV.Penerbit Qiara Media
- Zainal, Veithzal Rivai, Dkk. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada