

Lampiran 1 : Pedoman Wawancara

PEDOMAN WAWANCARA

Daftar wawancara pada perkebunan kelapa sawit:

A. Pertanyaan pemberian kompensasi

1. Sistem pembagian kompensasi

- Bagaimana pembagian upah kepada buruh panen Ketika bekerja?
- Apakah upah pekerja dibagikan secara adil?

2. Kepuasan

- Bagaimana dengan upah kerja yang anda peroleh?
- Bagaimana Anda memastikan bahwa karyawan Anda merasa puas dengan kompensasi yang mereka terima?

3. Jenis-jenis kompensasi

- Adakah fasilitas yang menunjang untuk melakukan pemananen dan pemeliharaan perkebunan?
- Apakah pemilik lahan sudah memberikan fasilitas dengan sesuai?
- Selain gaji pokok, apasaja yang anda berikan kepada buruh panen?
- Untuk pekerja yang sudah lama, apa yang anda berikan untuk menunjang kehidupan mereka?

B. Pertanyaan pemberian beban kerja

1. Kondisi pekerjaan

- Apakah anda pernah diberikan pekerjaan yang berat?
- Bagaimana anda mengatasinya dengan baik?

2. Target yang harus dicapai

-Bagaimana kondisi perkebunan saat datang musim panen?

3. Tuntutan tugas

-Masalah apa yang sering muncul dalam pemetikan buah sawit?

-Bagaimana beban kerja yang diberikan oleh pemilik lahan?

C. Pertanyaan tentang kinerja

1. Kualitas kerja

-Bagaimana kedisiplinan buruh dalam melaksanakan tugasnya?

-Adakah buruh panen yang bermalas-malasan?

-Bagaimana kedisiplinan buruh dalam melaksanakan tugasnya?

2. Tanggung jawab

-Niat apa yang mendorong buruh untuk bekerja?

-Apakah buruh panen pernah bolos kerja?

3. Kuantitas kerja

-Bagaimana keterampilan buruh dalam menyelesaikan tugas?

4. Penilaian kinerja

-Bagaimana sikap buruh jika diperintah oleh pemilik lahan?

-Bagaimana anda menilai kinerja buruh yang baik?

-Apa kriteria buruh yang baik?

Lampiran 2 : Transkrip wawancara**TRANSKIP HASIL WAWANCARA**

Nama Narasumber : Imam Suprawondo/Narasumber 1 (N1)

Jabatan : Pemilik Perkebunan (PP)

Lokasi Wawancara : Perkebunan sawit

Waktu : 15.00 WITA - Selesai

Tanggal : 17 November 2023

Inisial	Uraian Wawancara	Elemen	Kode
P	Niat apa yang mendorong buruh untuk bekerja?	Kinerja	N1/Kinerja/PP
S	Untuk mencari nafkah		
P	bagaimana pembagian upah kepada buruh panen Ketika bekerja?	Kompensasi	N1/Kompensasi/PP
S	Setiap habis kerja langsung bayar		
P	Apakah itu menjadi wujud loyalitas buruh kepada anda?		
S	Iya		
P	Adakah fasilitas yang menunjang untuk melakukan pemanenan dan pemeliharaan perkebunan?	Kompensasi	N1/Kompensasi/PP
S	Ada		
P	Bisakah anda sebutkan fasilitas yang anda berikan?		
S	Ada dodosnya, ada loadingnya, ada egreknya, untuk muat ada sendiri sejenis odong-odong kayak tractor yang dari dalam keluar, terus ada oto kecil yang bawa dari lorong-lorong kejalan		
P	apakah upah pekerja dibagikan secara adil?	Kompensasi	N1/Kompensasi/PP

S	Adil, rata.		
P	Bagaimana Anda memastikan bahwa karyawan Anda merasa puas dengan kompensasi yang mereka terima?		
S	Puas, karna gaji harian paling tinggi sudah saya berikan, 100 ribu perhari.		
P	Selain gaji pokok, apasaja yang anda berikan kepada buruh panen?	Kompensasi	N1/Kompensasi/PP
S	Yah biasanya kalau sakit itu tetap kita perhatikan, bawa kerumah sakit		
P	Berarti ada tunjangan kesehatan berarti?		
S	Iya ada.		
P	Untuk pekerja yang sudah lama, apa yang anda berikan untuk menunjang kehidupan mereka?	Kompensasi	N1/Kompensasi/PP
S	Alhamdulillah, klaw untuk mandornya sudah saya buat rumah.		
P	Selain gaji pokok apasaja yang anda berikan kepada buruh panen	Kompensasi	N1/Kompensasi/PP
S	Yah THR Lebaran, setahun 2 kali tetap ada bonus-bonus tersendiri		
P	Apakah pemberian upah di perkebunan kelapa sawit pernah terlambat di berikan kepada pekerja?	Kompensasi	N1/Kompensasi/PP
S	Gajian karyawan tdk pernah telat, bahkan kadang karyawan minta duluan uang/uang panjar		
P	Apakah anda pernah memberikan pekerjaan yang berat kepada buruh panen?	Beban Kerja	N1/Kompensasi/PP

S	Masalah beban kerja sih sudah saya berikan sesuai kemampuan buruh, sudah saya bilang juga klaw capek istirahat tidak usah terlalu dipaksa		
P	bagaimana anda menilai kinerja buruh yang baik?	Kinerja	N1/Kinerja/PP
S	Setiap anak-anak berangkat, disuruh langsung berangkat tidak ada yang membantah pokoknya berangkat yah berangkat, waktunya ba panen yah ba panen tetap datang masing-masing.		
P	Apa kriteria buruh yang baik bagi anda?	Kinerja	N1/Kinerja/PP
S	Yang baiknya, setiap disuruh tanpa bantah disuruh berangkat ada jadwal sendiri waktu pemetikan.		
P	Adakah buruh panen yang bermalas-malasan?	Kinerja	N1/Kinerja/PP
S	Klaw malas sih, Alhamdulillah tidak ada		
P	Bagaimana keterampilan buruh dalam menyelesaikan tugas?	Kinerja	N1/Kinerja/PP
S	Bagus.		
P	Apakah buruh panen pernah bolos kerja?	Kinerja	N1/Kinerja/PP
S	Pernah, karna yah bolos kerja paling capek, alasannya lagi kadang istrinya mau kemana, itu saja bolosnya		
P	Bagaimana sikap buruh jika diperintah oleh pemilik lahan?	Kinerja	N1/Kinerja/PP
S	Tidak ada membantah.		
P	Apa harapan Anda terhadap kinerja buruh panen anda di tempat kerja anda?	Kinerja	N1/Kinerja/PP

S	Yah harus sehat-sehat semua, baik-baik semua		
---	---	--	--

Lampiran 2**TRANSKRIP HASIL WAWANCARA**

Nama Narasumber : Aldy/Informan 2 (N2)

Jabatan : Mandor Lapangan (M)

Lokasi Wawancara : Perkebunan sawit

Waktu : 14.00 WITA - selesai

Tanggal : 15 November 2023

Inisial	Uraian Wawancara	Elemen	Kode
P	Bagaimana beban kerja yang diberikan oleh pemilik lahan?	Beban Kerja	N2/Beban Kerja/M
M	Kalau beban sih, tiada beban. Cuman yah sudah begitulah pekerjaannya kalau mau jadi beban sih tidak.		
P	Bagaimana dengan upah kerja yang anda peroleh?	Kompensasi	N2/Kompensasi/M
M	Yah sangat mencukupilah		
P	Selain gaji pokok, apa yang diberikan oleh pemilik lahan kepada anda?	Kompensasi	N2/Kompensasi/M
M	Kadang ada juga kita pekerjaannya melebihi dari waktu jam kerja pasti ada bonus.		
P	Apakah upah kerja dibagikan secara adil?	Kompensasi	N2/Kompensasi/M
M	Kalau adil yah adil, karena sesuai pekerjaannya.		
P	Apakah pemberian upah di perkebunan kelapa sawit pernah terlambat di berikan kepada pekerja?	Kompensasi	N2/Kompensasi/M
M	Kalaw untuk upah pekerja kata terlambat itu tidak pernah ada, karena pekerja setiap membutuhkan upahnya		

	langsung ada disiapkan oleh bossnya sendiri		
P	Sudah berapa lama anda bekerja diperkebunan sawit?	Kinerja	N2/Kinerja/M
M	Sekitar 7 tahunan		
P	Adakah buruh panen yang bermalas-malasan?	Kinerja	N2/Kinerja/M
M	Untuk saat ini sih belum ada		
P	Bagaimana kedisiplinan buruh dalam melaksanakan tugasnya?	Kinerja	N2/Kinerja/M
M	Pada umumnya yah, disiplinnya sesuai kinerja masing-masing, waktu yang disediakan. Karena disini juga tidak ada paksaan dari pemilik lahan, capek yah istirahat. Kalau sudah tidak capek kerja lagi, tidak ada paksaan.		
P	Masalah apa yang sering muncul dalam pemetikan buah sawit?	Beban Kerja	N2/Beban Kerja/M
M	Saat ini sih tidak ada masalah		
P	Apakah anda pernah diberikan pekerjaan yang berat?	Beban Kerja	N2/Beban Kerja/M
M	Tidak pernah, kami disini bekerja diberikan kebebasan sama yang punya, tidak ada paksaan		
P	Niat apa yang mendorong anda untuk bekerja?	Kinerja	N2/Kinerja/M
M	Kebutuhan hidup, buat keluarga.		
P	Apakah anda pernah bolos kerja?	Kinerja	N2/Kinerja/M
M	Klaw bolos tidak pernah, cuman klaw kerja setengah hari pernah sih		

P	Bagaimana keterampilan buruh dalam menyelesaikan tugas?	Kinerja	N2/Kinerja/M
M	Sesuai dari kemampuannya kita masing-masing sih klaw soal itu		
P	Bagaimana sikap anda jika diperintah oleh pemilik lahan?	Kinerja	N2/Kinerja/M
M	Kita bawa santai saja, karena sudah begitu tugasnya kita disini		

Lampiran 2

TRANSKIP HASIL WAWANCARA

Nama Narasumber : Andy/Informan 3 (N3)

Jabatan : Buruh Panen (BP1)

Lokasi Wawancara : Perkebunan sawit

Waktu : 9 November 2023

Tanggal : 10.00 WITA - Selesai

Inisial	Uraian Wawancara	Elemen	Kode
P BP1	Bagaimana beban kerja yang diberikan oleh pemilik lahan? Yah Alhamdulillah bagus, dalam hari-hari.	Beban Kerja	N3/Beban Kerja/BP1
P BP1	Bagaimana dengan upah kerja yang anda peroleh? Alhamdulillah bagus, 100 ribu 1 hari, sudah muncukupilah	Kompensasi	N3/Kompensasi/BP1
P BP1	Apakah pekerjaan dari pemilik lahan dapat dikerjakan dengan baik? Bagus juga	Beban Kerja	N3/Beban Kerja/BP1
P BP1	Apakah pemilik lahan sudah memberikan fasilitas dengan sesuai? Yah sudah sangat sesuai, dari odong-odong, tombak, loading, mesin paras, mobil ba angkut buah sawit tinggal pakai saja. Sudah ada semua tidak ada lagi kekurangannya	Kompensasi	N3/Kompensasi/BP1
P BP1	Apakah pemberian upah di perkebunan kelapa sawit pernah terlambat di berikan kepada pekerja? Tidak pernah terlambat	Kompensasi	N3/Kompensasi/BP1

P	Masalah apa yang sering muncul dalam pemetikan buah sawit?	Beban Kerja	N3/Kinerja/BP1
BP1	Banyak serangga, opu begitu, ular.		
P	Bagaimana kondisi perkebunan saat datang musim panen?	Beban Kerja	N3/Kinerja/BP1
BP1	Yah rame setengah mati juga, banyak buah kalau sudah masuk buah raya begitu sudah.		
P	Apakah anda pernah diberikan pekerjaan yang berat?	Beban Kerja	N3/Beban Kerja/BP1
BP1	Biasa ada, seperti yang disana itu tidak bisa masuk odong-odong jadi lambat prosesnya.		
P	Bagaimana anda mengatasinya?		
BP1	Yah harus dipikul diantar ke odong-odong		
P	Niat apa yang mendorong anda untuk bekerja di perkebunan sawit?	Kinerja	N3/Kinerja/BP1
BP1	Yah buat orang rumah		
P	Apakah anda pernah bolos kerja?	Kinerja	N3/Kinerja/BP1
BP1	Kadang saya pernah tidak masuk kerja, tapi kita harus ada alasan ke bos		
P	Bagaimana anda menyelesaikan tugas dari pemilik perkebunan?	Kinerja	N3/Kinerja/BP1
BP1	Yah semampunya kita sih, klaw dikasih tugas begitu		

P	Bagaimana sikap anda jika diperintah oleh pemilik lahan?	Kinerja	N3/Kinerja/BP1
BP1	Klaw sikap kita sih seperti hari-hari biasa saja		

Lampiran 2**TRANSKIP HASIL WAWANCARA**

Nama Narasumber : Sukardi/Informan 4 (N4)

Jabatan : Buruh Panen (BP2)

Lokasi Wawancara : Perkebunan sawit

Waktu : 11.00 WITA - Selesai

Tanggal : 15 November 2023

Inisial	Uraian Wawancara	Elemen	Kode
P BP2	<p>Bagaimana beban kerja yang diberikan oleh pemilik lahan?</p> <p>Beban kerjanya itu anak buah kesusahan bos yang tanggulangi, umpamanya ada yang bahaya. karna kerjanya adu nasib namanya.</p>	Beban Kerja	N4/Beban Kerja/BP2
P BP2	<p>Bagaimana dengan upah kerja yang anda peroleh?</p> <p>Pekerjaannya biasanya itu per hari seratus</p>	Kompensasi	N4/Kompensasi/BP2
P BP2	<p>Apakah pekerjaan dari pemilik lahan dapat dikerjakan dengan baik?</p> <p>Dikerjakan dengan baik dari pemilik lahan, intinya parasan semuanya ba proneng komplit pokoknya. Ada lahan yang ba rumput diparas begitu juga sawit kalau ada yang mau di proneng yah diproneng.</p>	Beban Kerja	N4/Beban Kerja/BP2
P BP2	<p>Apakah pemilik lahan sudah memberikan fasilitas dengan sesuai?</p> <p>Yah sudah sangat sesuai, banyaklah yang baik.</p>	Kompensasi	N4/Kompensasi/BP2

P	Masalah apa yang sering muncul dalam pemetikan buah sawit?	Beban Kerja	N4/Beban Kerja/BP2
BP2	Kayak yang mau di proneng tidak bisa di proneng, hewan-hewan semua itu.		
P	Bagaimana kondisi perkebunan saat datang musim panen?	Beban Kerja	N4/Kinerja/BP2
BP2	Yah dibersihkan dari atas dilihat apa ada buahnya lalu diambil buahnya pokoknya dibersihkan.		
P	Apakah anda pernah diberikan pekerjaan yang berat?	Beban Kerja	N4/Beban Kerja/BP2
BP2	Iya ada, seperti begini menombak ba muat pekerjaan berat.		
P	Bagaimana anda mengatasinya?		
BP2	Yah harus kita muat habis itu kita muat ke trek baru balek kerumah		
P	Adakah buruh panen yang bermalas-malasan?	Kinerja	N4/Kinerja/BP2
BP2	tidak ada sih		
P	Niat apa yang mendorong anda untuk bekerja di perkebunan sawit?	Kinerja	N4/Kinerja/BP2
BP2	Niatnya untuk cari makan		
P	Apakah anda pernah bolos kerja?	Kinerja	N4/Kinerja/BP2
BP2	Kadang-kadang pernah		
P	Bagaimana anda menyelesaikan tugas dari pemilik perkebunan?	Kinerja	N4/Kinerja/BP2

BP2	Baiknya kita jalani saja tugas apa yang dikasih		
P	Bagaimana sikap anda jika diperintah oleh pemilik lahan?	Kinerja	N4/Kinerja/BP2
BP2	Sikap kita yah yang baik-baik		

Lampiran 3 : Catatan Lapangan dan Observasi**CATATAN LAPANGAN DAN OBSERVASI**

Kode : CLO-I
Tanggal : 8 November 2023
Waktu : 09.00 WITA - Selesai
Tempat : Perkebunan kelapa sawit
Deskripsi kegiatan :

Melihat kegiatan pemanenan kelapa sawit dan observasi kondisi lapangan pada saat panen berlangsung, pemanenan kali ini hanya berjumlah lima orang saja, salah satu buruh panen tidak ikut dalam proses panen disebabkan sakit. Mandor lapangan membagi buruh menjadi tiga kelompok, satu kelompok berjumlah dua orang yang bertugas memetik dan membersihkan dahan pohon kelapa sawit yang habis dipetik dan mandor lapangan bertugas melansir/mengangkut buah dari dalam perkebunan menggunakan mobil odong-odong.

Kondisi perkebunan tergolong masih hutan dimana rumput setinggi lutut orang dewasa, sehingga perlu pemotongan lebih lanjut dan perawatan lagi. Disela-sela kegiatan berlangsung peneliti mengamati proses-proses pemetikan buah dari awal hingga akhir kegiatan.

Lampiran 3**CATATAN LAPANGAN DAN OBSERVASI**

Kode : CLO-II
Tanggal : 9 November 2023
Waktu : 09.00 WITA - Selesai
Tempat : Perkebunan kelapa sawit
Deskripsi kegiatan :

Peneliti sekali lagi terjun kelapangan dengan melihat kondisi perkebunan yang lain dan mencatat beberapa fasilitas penunjang panen seperti egrek, loding, dodos, mobil odong-odong dan mobil *pick up*. Peneliti melontarkan beberapa pertanyaan ke salah satu buruh panen yaitu Bapak Andi, pertanyaan seputar kompensasi, beban kerja dan kondisi masyarakat sekitar.

Peneliti mendapatkan informasi bahwa untuk saat ini perkebunan sudah sangat difasilitasi dalam kegiatan pemanenan serta pemberian upah yang sudah tergolong tinggi, didapatkan bahwa upah buruh ditempat lain hanya di beri kisaran Rp 60.000, per harinya. Kondisi saat panen raya tergolong cukup merepotkan bagi buruh, namun semua sudah teratasi dengan dibelikannya mesin odong-odong sehingga mempermudah pengambilan buah dari dalam perkebunan

Lampiran 3**CATATAN LAPANGAN DAN OBSERVASI**

Kode : CLO-III
Tanggal : 10 November 2023
Waktu : 09.00 WITA - Selesai
Tempat : Perkebunan kelapa sawit
Deskripsi kegiatan :

Buruh panen melakukan pemetikan dihari ke tiga, dimana hari ini adalah hari terakhir untuk hasil panen dibawa ke perusahaan, buruh panen menyelesaikan hasil panennya dengan sempurna dengan menghasilkan 11 Ton untuk jangka waktu tiga hari pemanenan di sore hari pukul 16.00 WITA. Para pekerja mengambil upah setelah target tercapai.

Pemilik perkebunan memberikan upah kepada para pekerja sebelum atau sesudah bekerja tergantung situasi buruh panen kapan meminta uangnya, terkadang buruh panen mengambil upah sebelum bekerja dikarenakan ada kebutuhan rumah tangga yang harus dipenuhi. Pemilik perkebunan terkadang memotong hasil upah dikarenakan pekerja telah mengambil upah di hari sebelum bekerja.

Lampiran 3**CATATAN LAPANGAN DAN OBSERVASI**

Kode : CLO-IV
Tanggal : 15 November 2023
Waktu : 09.00 WITA - Selesai
Tempat : Perkebunan kelapa sawit
Deskripsi kegiatan :

Peneliti melakukan Tanya jawab seputar kompensasi dan beban kerja yang ada di perkebunan kelapa sawit kepada Bapak Aldi selaku mandor lapangan dan Bapak Sukardi selaku buruh panen, informasi didapatkan 1 hektar perkebunan dapat mencakup 120 pohon kelapa sawit, pemetikan buah sangat mudah karena telah difasilitasi alat-alat penunjang panen. Kegiatan pemanenan membutuhkan tenaga yang lumayan besar sehingga meningkatkan kelelahan bagi buruh, peneliti mengamati bagaimana setiap buruh yang sudah lelah mereka beristirahat di bawah pohon kelapa sawit, ada yang menghisap rokok bagi yang merokok, dan ada juga yang membuka social media bagi yang tidak merokok, setelah tubuh mereka tidak merasa lelah mereka melanjutkan tugas mereka masing-masing sesuai dengan tugas yang diberikan mandor lapangan.

Lampiran 3**CATATAN LAPANGAN DAN OBSERVASI**

Kode : CLO-V
Tanggal : 16 November 2023
Waktu : 09.00 WITA - Selesai
Tempat : Perkebunan kelapa sawit
Deskripsi kegiatan :

Pemanenan kali ini di perkebunan bagian malanggo pesisir, kondisi perkebunan yang tidak dapat dimasuki menggunakan mobil odong-odong, sehingga buruh panen harus mengeluarkannya dengan cara dipanggul keluar perkebunan menuju mobil odong-odong yang terparkir di bibir pantai, karena kondisi perkebunan yang dekat dengan pohon bakau membuat mobil odong-odong akan tertanam apabila memasuki perkebunan.

Perkebunan ini selalu menjadi keluhan bagi buruh karena susahnya akses mobil pembawa buah, sehingga butuh tenaga lebih untuk melakukan pemanenan, buruh panen akan tetap melakukan pemanenan di perkebunan ini karena sudah menjadi tanggung jawab bagi setiap buruh untuk melakukan pemetikan buah.

Lampiran 3**CATATAN LAPANGAN DAN OBSERVASI**

Kode : CLO-VI
Tanggal : 17 November 2023
Waktu : 09.00 WITA - Selesai
Tempat : Perkebunan kelapa sawit
Deskripsi kegiatan :

Hari ke-3 pemanenan, buruh panen melakukan pemetikan terakhir dengan mencapai target 11 Ton dan siap di antar ke perusahaan, pencapaian ini selalu stabil karena telah difasilitasi mobil odong-odong sehingga mempermudah pengambilan buah sawit dari dalam perkebunan, sebelumnya buruh mengangkut menggunakan sepeda motor rakitan sehingga pengangkutan buah kurang maksimal disebabkan sepeda motor rakitan ini sering mengalami kerusakan.

Peneliti melakukan Tanya jawab kepada pemilik perkebunan kelapa sawit, dimana informasi didapatkan berupa sejarah masuknya kelapa sawit di wilayah sigenti selatan, kondisi dan budaya masyarakat sekitar, pemberian kompensasi dan beban kerja, menilai kinerja serta memaksimalkan tenaga kerja yang ada.

Lampiran 4 : Gambar

Gambar 1. Wawancara kepada Bapak Aldi



Gambar 2. Wawancara bersama Bapak Sukardi



Gambar 3. Wawancara bersama Bapak Andi



Gambar 4. Perkebunan Sawit



Gambar 5. TBS (Tandan Buah Segar)



Gambar 6. Pemetikan Buah



Gambar 7. Pengangkutan Buah



Gambar 8. pengangkutan buah dari dalam perkebunan



Gambar 9. Pengangkutan buah ke lorong-lorong



Gambar 10. Pengangkutan Buah ke Truk



Gambar 11. Penataan hasil panen sebelum di antar ke perusahaan



Gambar 12. Alat egrek dan loding



Gambar 13. Dodos Sawit

 A handwritten ledger on lined paper with a red and white patterned cover. The text is written in Indonesian and records financial transactions. The entries include dates, descriptions of goods or services, and monetary values. The final total is 1.572.000.

No.	Date	Description	Amount
		Beras 5 KG =	60.000
		Beras 5 KG =	60.000
			120.000
			100.000
			20.000
	22.3.23	SAMPEL =	200.000
	75 Laku	=	1.572.000
	19.4.23.	=	500.000
	PAJAN DI BAKANG	=	100.000
	26.4.23	R.SAMPEL =	500.000
			1.572.000

Gambar 14. Pengambilan Panjar



Gambar 15. THR buruh



Gambar 16. Perkebunan Sawit di Sigeni Selatan



Gambar 17. Perkebunan Sawit di Malanggo



Gambar 18. Perkebunan Sawit di Malanggo Pesisir



Gambar 19. Perkebunan Sawit di Malango Pesisir



Gambar. 20 Perkebunan Sawit di Sigenti Induk

Lampiran 5: Surat-Surat



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 22 November 2022

Nomor : 455/IL.3.AU/FEB/A/2022

Lamp. : -

Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,

1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM
2. Samsul Hadi, SE, MM

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/IL.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/IL.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Ahmad Rimal Romadhon
NIM : 20191221103
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : " Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Buruh Panen Kelapa Sawit di desa Sigenti Selatan (KEC. Tinambo Selatan)"

Pembimbing Utama : Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Pembimbing Pendamping : Samsul Hadi, SE, MM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Kaprodi Manajemen,



Rina Maresari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan,
2. Kaprodi Manajemen,
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Surabaya, 18 Desember 2023

Nomor : 416/IL.3.AU/FEB/A/2023
 Lamp : -
 Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
 Yth. Pemilik Perkebunan Kelapa Sawit
 Jalan Trans Sulawesi, Desa Sigenti Selatan, Kecamatan Tinombo Selatan, Sulawesi Tengah

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Ahmad Rimal Romadhon
NIM	: 20191221103
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jalan Trans Sulawesi, Desa Sigenti Selatan, Kecamatan Tinombo Selatan, Sulawesi Tengah
No. Handphone	: 0821 9293 9952
Judul Skripsi	: " Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Buruh Panen Kelapa Sawit Di Desa Sigenti Selatan (Kec. Tinombo Selatan) "

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenanya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

PERKEBUNAN KELAPA SAWIT

Jalan Trans Sulawesi, Desa Sigenti Selatan, KEC. Tinombo Selatan, Sulawesi Tengah

Telepon 082192939952

SURAT PERNYATAAN

Perihal : **Balasan Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

di

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat saudara pada tanggal 18 Desember 2023 perihal perizinan tempat penelitian dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa atas nama Ahmad Rimal Romadhon dengan judul, "Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Buruh Panen Kelapa Sawit di desa Sigenti Selatan (KEC. Tinombo Selatan)".

Perlu kami sampaikan beberapa hal sebagai berikut

1. Pada prinsipnya kami tidak keberatan dan dapat mengizinkan pelaksanaan penelitian tersebut di tempat kami
2. Izin melakukan penelitian diberikan semata-mata untuk keperluan akademik
3. Waktu pengambilan data dilakukan selama waktu panen berlangsung

Demikian surat balasan dari kami.

Pemilik Perkebunan Kelapa Sawit



Imam Suprawondo

um surabaya

AHMAD RIMAL ROMADHON

☰

🏠 Rumah > Pembimbing Ta Konsultasi > Mengelola

Kartu Kendali Bimbingan Skripsi

Bidang dengan * wajib diisi.

Tanggal *

📅
01/09/2024

Tanggal

Pembimbing *

▼

Topik *

Topik

Saran/Komentar

Saran/Komentar

Membuat

Menampilkan 1-16 dari 16 hasil

TIDAK	Tanggal	Topik	Saran/Komentar	Pembimbing	🗑️
1	07-12-2022	Bab 1	Menjelaskan apa itu manufaktur dan mencari datanya kami	MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.	🗑️
2	28-02-2023	Bab 1	Pengajuan judul	MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.	🗑️
3	14-04-2023	Bab 2	Cari lebih banyak teori	MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.	🗑️
4	15-05-2023	Bab 1-3	Perbaiki nama penerbit jurnal	MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.	🗑️
5	01-06-2023	Bab 1-3	Hindari plagiasi	Samsul Hadi	🗑️
6	21-06-2023	Bab 1-3	Proposalnya saya bawa dulu	Samsul Hadi	🗑️
7	23-06-2023	Bab 1-3	Perbaiki judul dan tambah penjelasan kerangka berfikir	MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.	🗑️
8	10-07-2023	Proposal seminar ac		MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.	🗑️
9	13-07-2023	Proposal seminar ac		Samsul Hadi	🗑️
10	20-11-2023	Revisi usulan sidang	Tentukan jenis penelitian kualitatif	MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.	🗑️
11	08-12-2023	Bab 4	Perbaiki jawaban narasumber	MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.	🗑️
12	18-12-2023	Skripsi	Perbaiki cara penulisan jngn terburu-buru	Samsul Hadi	🗑️
13	21-12-2023	Bab 4	Dicek kembali hasil penelitiannya	MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.	🗑️
14	27-12-2023	Bab 4 dan Bab 2	Periksa kembali hasil wawancara dan perbaiki kerangka konsep	MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.	🗑️
15	08-01-2024	Acc ujian skripsi		MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.	🗑️
16	09-01-2024	Acc ujian skripsi		Samsul Hadi	🗑️



Perpustakaan

ASLI

FM-009 PERPUS-07

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

Nama : Ahmad Rimal Romadhon
 NIM : 20191221103
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : Sigenti Selatan, Kec. Tinombo selatan, Sulawesi Tengah
 Judul : Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja
 Buruh Panen Kelapa Sawit Di Desa Sigenti Selatan (Kec. Tinombo Selatan)
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Surabaya, 30 Januari 2024

Mahasiswa,

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Ahmad Rimal Romadhon

Mengetahui,
 Kepala Perpustakaan

 Des. Yarno, M.Pd.

*) **DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**



umsurabaya
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

**Pusat
Bahasa**

ENDORSEMENT LETTER

46/PB-UMS/EL/1/2024

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : An Effect of Compensation and Workload on the Performance of Oil
Palm Harvest Laborers in South Sigenti Village (South Tinombo
Subdistrict)
Student's name : Ahmad Rimal romadhon
Student's ID Number : 20191221103
Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business,
Universitas Muhammadiyah Surabaya, Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining
committee of the faculty.

Surabaya, January 30, 2024

Chair person,

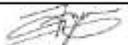


Dr. Waode Hamia, M.Pd

PERSETUJUAN PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Nama Mahasiswa : Ahmad Rimal Romadhon
 NIM : 20191221103
 Jurusan : Manajemen
 Judul : Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Buruh panen Kelapa Sawit di desa Sigenti Selatan (KEC. Tumbuh Selatan)

Kami telah menyetujui perbaikan atas naskah Skripsi mahasiswa tersebut diatas:

No	Nama Pengun	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST, MM		24/1/2024
2.	Dr. Mochamad Mochiklas, S Si, MM		24/1/2024
3.	Samsul Hadi, SE, MM		29/1/2024

Surabaya, 24 Januari 2024
 Ketua Program Studi

(Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST, MM)