

BAB V

PENUTUP

1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan penelitian maka kesimpulan dari penelitian ini menyoroti bahwa penerapan gaya kepemimpinan milenial di Dominic Textile Sidoarjo telah berhasil meningkatkan kinerja karyawan secara signifikan. Gaya kepemimpinan ini menekankan kolaborasi, fleksibilitas, dan penggunaan teknologi digital sebagai strategi utama. Pemimpin milenial di Dominic Textile menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan inovatif, mendorong setiap karyawan untuk berpartisipasi aktif dalam pengambilan keputusan dan berbagi ide-ide kreatif. Dengan memberikan ruang untuk inovasi dan ide-ide baru, pemimpin berhasil meningkatkan motivasi, semangat, dan keterlibatan karyawan, yang berdampak langsung pada efisiensi kerja, produktivitas, dan kualitas hasil kerja.

Selain itu, komunikasi terbuka dan transparan yang diadopsi oleh para pemimpin di Dominic Textile memperkuat hubungan antara pemimpin dan karyawan, menciptakan suasana kerja yang nyaman dan saling percaya. Pendekatan inisiatif dan responsif dalam menghadapi tantangan juga memastikan bahwa karyawan merasa didengar dan terlibat dalam proses perusahaan. Kebijakan yang tegas dan konsisten terkait aturan kerja juga membantu menjaga kedisiplinan dan meningkatkan kualitas layanan. Secara keseluruhan, penerapan gaya kepemimpinan milenial yang mencerminkan prinsip-prinsip kepemimpinan transformasional tidak hanya meningkatkan

kinerja karyawan, tetapi juga memperkuat reputasi perusahaan. Perusahaan lain dapat belajar dari Dominic Textile dengan mengadopsi gaya kepemimpinan serupa untuk meningkatkan kinerja dan kesejahteraan karyawan, yang pada akhirnya mendorong pertumbuhan dan kesuksesan perusahaan secara keseluruhan.

2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas peneliti memberikan beberapa saran diantaranya:

1. Bagi Perusahaan

Ada beberapa langkah yang dapat diambil yaitu adopsi gaya kepemimpinan yang menekankan kolaborasi, fleksibilitas, dan penggunaan teknologi digital. Ciptakan lingkungan kerja inklusif dan inovatif dengan mendorong partisipasi aktif karyawan. Terapkan komunikasi terbuka dan transparan antara pemimpin dan karyawan. Ambil pendekatan inisiatif dan responsif untuk menghadapi tantangan. Terapkan kebijakan yang tegas dan konsisten terkait aturan kerja.

2. Bagi Akademisi

Melanjutkan penelitian tentang bagaimana kolaborasi dalam kepemimpinan milenial dapat meningkatkan kinerja karyawan di berbagai industri. Lakukan studi kasus mendalam tentang Dominic Textile dan perusahaan lain yang sukses dengan kepemimpinan milenial untuk mengidentifikasi praktik terbaik.