

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Pedoman Wawancara

PEDOMAN WAWANCARA

Informan

A. Gaya Kepemimpinan

- 1) Bagaimana pemimpin yang ada di Dominic Textile?
- 2) Pemimpin yang seperti apa yang saudara harapkan di Dominic Textile?
- 3) Pemimpin yang seperti apa yang sulit diajak kerjasama?
- 4) Bagaimana pemimpin Dominic Textile dalam melakukan pemecahan masalah?
- 5) Menurut Anda, bagaimana pemimpin di Dominic Textile ketika anda memberikan saran?
- 6) Apakah pemimpin di Dominic Textile memberikan arahan dan pendampingan?
- 7) Bagaimana tanggapan pemimpin Dominic Textile jika terdapat pegawai yang melakukan kesalahan terhadap pekerjaannya?
- 8) Bagaimana pemimpin di Dominic Textile dalam melakukan komunikasi dengan karyawannya?
- 9) Bagaimana pemimpin Dominic Textile dalam mengambil keputusan untuk mengembangkan usahanya?

B. Kinerja Karyawan

- 1) Apakah ada peningkatan kinerja dari kepemimpinan seperti itu?
- 2) Bagaimana pemimpin Dominic Textile berkomunikasi dengan bawahannya?
- 3) Dengan adanya kepemimpinan milenial, apakah ada peningkatan kinerja karyawan?
- 4) Bagaimana kendala dalam menerapkan gaya kepemimpinan di Dominic Textile?
- 5) Bagaimana solusi dari pemimpin Dominic Textile ketika ada kendala dari Dominic Textile?
- 6) Bagaimana Pemimpin Dominic Textile saat menerapkan aturan?

LAMPIRAN 2 Transkrip Hasil Wawancara

TRANSKIP HASIL WAWANCARA

Nama : Informan 1 (W1)

Jabatan : Admin

Tempat : Dominic Textile

Hari/ Tanggal : 20 Mei 2024

Pukul : 14.00 s/d 15.00 WIB

https://drive.google.com/drive/folders/1bFge6pwNStkJYzTG1MDqM8H_eS-zbg8?usp=drive_link

Inisial	Uraian Wawancara	Elemen	Kode
P	Bagaimana pemimpin yang ada di Dominic Textile?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W1/KM/A
M	Pemimpin di Dominic Textile adalah seorang yang pekerja keras, ulet, tidak mengenal lelah, tidak mengenal waktu. Saat liburan, beliau tetap kerja. Beliau juga pantang menyerah dan terus mencari bagaimana agar perusahaan dapat terus berkembang.		
P	Pemimpin yang seperti apa yang saudara harapkan di Dominic Textile?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W1/KM/A
M	Bapak Danang kedepannya dapat membuat usaha lebih berkembang dan memiliki karyawan yang lebih banyak, yang mana ini nantinya akan memperbesar omset dan membuka peluang pekerjaan yang lebih luas bagi masyarakat.		

P	Pemimpin yang seperti apa yang sulit diajak kerjasama?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W1/KM/A
M	Pemimpin yang tidak mendengar dan tidak menerima kritik dan saran dari orang sekitar. Tidak bisa diajak berdiskusi.		
P	Bagaimana pemimpin Dominic Textile dalam melakukan pemecahan masalah?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W1/KM/A
M	Saat penjualan stuck beliau tetap berinovasi. Dahulu, perusahaan ini hanya menjual kain biasa tanpa ada variasi, namun beliau berinovasi produk untuk meningkatkan penjualan. Contohnya seperti produk bridesmaid.		
P	Menurut Anda, bagaimana pemimpin di Dominic Textile ketika anda memberikan saran?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W1/KM/A
M	Beliau sangat terbuka ketika ada saran dan tanggapan dari orang sekitar. Beliau akan merangkum dan mempertimbangkan saran yang ada.		
P	Apakah pemimpin di Dominic Textile memberikan arahan dan pendampingan?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W1/KM/A
M	Saya sebelumnya juga bekerja disini sebagai admin, ketika beliau memberikan jobdesk, beliau juga memberi tahu bagaimana caranya. Beliau juga memberikan arahan.		
P	Bagaimana tanggapan pemimpin Dominic Textile jika terdapat pegawai yang melakukan kesalahan terhadap pekerjaannya?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W1/KM/A

M	Ketika ada karyawan yang salah, beliau akan memanggil karyawan tersebut dan memberikan arahan secara pribadi. Namun, ketika kesalahan tersebut sering dilakukan, maka beliau akan menegur dan memberikan sanksi.		
P	Bagaimana pemimpin di Dominic Textile dalam melakukan komunikasi dengan karyawannya?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W1/KM/A
M	Beliau cukup easy going, karyawan juga nyaman berkomunikasi dengan beliau. Karyawan juga sering bercanda dan berkomunikasi santai kepada pemimpinnya. Hal ini karena pemimpin masih tergolong milenial dan sefruekensi dengan karyawan.		
P	Bagaimana pemimpin Dominic Textile dalam mengambil keputusan untuk mengembangkan usahanya?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W1/KM/A
M	Beliau akan melakukan musyawarah dan diskusi dengan istrinya dan karyawan yang lain untuk mendukung kelancaran bisnis ini. Beliau melibatkan Karyawan dan keluarga.		
P	Apakah ada peningkatan kinerja dari kepemimpinan seperti itu?	Kinerja Karyawan	W1/KK/A
M	Ada, terdapat peningkatan dari kepemimpinan yang seperti itu. Hal ini terlihat dari peningkatan penjualan. Jika ada peningkatan penjualan maka berarti ada peningkatan kinerja dari karyawan.		

P	Bagaimana pemimpin Dominic Textile berkomunikasi dengan bawahannya?	Kinerja Karyawan	W1/KK/A
M	Komunikasinya cukup baik karena pemimpinnya masih tergolong masih muda, begitu juga dengan karyawannya. Sehingga masih satu pemikiran dan berkomunikasi dengan baik antarkaryawan dalam bekerja.		
P	Dengan adanya kepemimpinan milenial, apakah ada peningkatan kinerja karyawan?	Kinerja Karyawan	W1/KK/A
M	Berpengaruh, terlihat dari komunikasi, decision making, dan hubungan dengan karyawan. Hal ini didukung oleh usia yang tidak terlalu jauh.		
P	Bagaimana kendala dalam menerapkan gaya kepemimpinan di Dominic Textile?	Kinerja Karyawan	W1/KK/A
M	Ketika penjualan sedang ramai, seperti tanggal kembar dan hari Idul Fitri, sehingga suasana di kantor serius dan tidak bisa bercanda. Hal ini bisa menyebabkan lembur hingga tengah malam untuk packing orderan. Ketika suasana serius, tidak ada candaan seperti biasa.		
P	Bagaimana solusi dari pemimpin Dominic Textile ketika ada kendala dari Dominic Textile?	Kinerja Karyawan	W1/KK/A
M	Pemimpin berdiskusi dengan owner lainnya, serta berdiskusi dengan karyawan.		

P	Bagaimana Pemimpin Dominic Textile saat menerapkan aturan?	Kinerja Karyawan	W1/KK/A
M	Ketika karyawan tidak masuk saat adanya izin maupun tidak ada izin, akan ada pemotongan gaji. Jika karyawan tidak masuk terus menerus, maka akan diberi teguran yang keras. Jika ada karyawan yang melakukan kesalahan dan konsumen memberikan komplain terhadap rating toko online, beliau akan memberikan sanksi mulai dari teguran hingga pemotongan gaji dan tidak mendapatkan reward.		

Lampiran 2 Transkrip Hasil Wawancara

TRANSKIP HASIL WAWANCARA

Nama : Informan 2 (W2)

Jabatan : Brides

Tempat : Dominic Textile

Hari/ Tanggal : 21 Mei 2024

Pukul : 14.00 s/d 15.00 WIB

https://drive.google.com/drive/folders/1bHuQWvG-leI12bh7paUTedaEZFRIL0Ah?usp=drive_link

Inisial	Uraian Wawancara	Elemen	Kode
P	Bagaimana pemimpin yang ada di Dominic Textile?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W2/KM/A
N	Pemimpin di Dominic Textile adalah sosok visioner yang selalu memiliki pandangan jauh ke depan dalam mengarahkan perusahaan. Beliau sangat inovatif dan selalu mencari cara-cara baru untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas. Tidak hanya fokus pada keuntungan, beliau juga memperhatikan kesejahteraan karyawan dan memastikan lingkungan kerja yang positif dan mendukung		
P	Pemimpin yang seperti apa yang saudara harapkan di Dominic Textile?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W2/KM/A
N	Saya berharap pemimpin di Dominic Textile adalah seseorang yang mampu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan		

	<p>harmonis, sehingga setiap karyawan merasa termotivasi dan dihargai. Pemimpin yang baik juga harus transparan dalam komunikasi dan mampu mengambil keputusan yang adil serta bijaksana</p>		
P	<p>Pemimpin yang seperti apa yang sulit diajak kerjasama?</p>	<p>Gaya Kepemimpinan Milenial</p>	<p>W2/KM/A</p>
N	<p>Pemimpin yang sulit diajak kerja sama adalah yang otoriter dan hanya memaksakan kehendaknya tanpa mempertimbangkan pendapat dan ide dari tim. Pemimpin seperti ini cenderung menciptakan suasana kerja yang tidak nyaman dan penuh tekanan.</p>		
P	<p>Bagaimana pemimpin Dominic Textile dalam melakukan pemecahan masalah?</p>	<p>Gaya Kepemimpinan Milenial</p>	<p>W2/KM/A</p>
N	<p>Pemimpin Dominic Textile dalam melakukan pemecahan masalah terbukti memiliki kemampuan analisis yang kuat. Beliau cermat dalam mengidentifikasi akar permasalahan dan menerapkan strategi yang tepat untuk mengatasinya. Selain itu, beliau juga terampil dalam mengkoordinasikan tim, memotivasi anggota tim, dan mengarahkan upaya bersama menuju solusi yang efektif</p>		
P	<p>Menurut Anda, bagaimana pemimpin di Dominic Textile ketika anda memberikan saran?</p>	<p>Gaya Kepemimpinan Milenial</p>	<p>W2/KM/A</p>
N	<p>Pemimpin di Dominic Textile menunjukkan sikap yang</p>		

	<p>menghargai setiap masukan dan saran yang diberikan oleh karyawan. Mereka tidak hanya mendengarkan dengan seksama, tetapi juga secara aktif berpartisipasi dalam diskusi untuk mendapatkan pemahaman yang lebih baik tentang isu yang dihadapi dan mencari solusi bersama</p>		
P	Apakah pemimpin di Dominic Textile memberikan arahan dan pendampingan?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W2/KM/A
N	Ya, pemimpin di Dominic Textile sangat berperan dalam memberikan arahan dan pendampingan kepada karyawan. Mereka tidak hanya menetapkan tujuan dan tugas, tetapi juga secara aktif terlibat dalam memandu dan mendukung karyawan dalam mencapai hasil yang diinginkan. Melalui sesi mentoring dan coaching, pemimpin membantu memperkuat keterampilan dan pengetahuan karyawan, serta memberikan motivasi dan dukungan yang diperlukan dalam menghadapi tantangan		
P	Bagaimana tanggapan pemimpin Dominic Textile jika terdapat pegawai yang melakukan kesalahan terhadap pekerjaannya?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W2/KM/A
N	Pemimpin di Dominic Textile menanggapi kesalahan pegawai dengan pendekatan yang berbasis pada pembelajaran dan pengembangan. Mereka akan menyediakan waktu untuk		

	<p>mengidentifikasi akar penyebab kesalahan dan bekerja sama dengan pegawai untuk menemukan solusi yang tepat. Selain memberikan arahan, pemimpin juga memberikan dukungan untuk membantu pegawai belajar dari kesalahan dan meningkatkan kinerja mereka di masa mendatang</p>		
P	<p>Bagaimana pemimpin di Dominic Textile dalam melakukan komunikasi dengan karyawannya?</p>	<p>Gaya Kepemimpinan Milenial</p>	<p>W2/KM/A</p>
N	<p>Pemimpin di Dominic Textile menjalankan komunikasi dengan karyawannya secara terbuka dan transparan. Mereka mengadopsi pendekatan yang inklusif, dengan menyediakan saluran komunikasi yang mudah diakses bagi karyawan untuk menyampaikan ide, masalah, atau pertanyaan. Pemimpin juga aktif mendengarkan masukan dari karyawan dan merespons dengan baik, menciptakan lingkungan di mana setiap suara dihargai dan dipertimbangkan</p>		
P	<p>Bagaimana pemimpin Dominic Textile dalam mengambil keputusan untuk mengembangkan usahanya?</p>	<p>Gaya Kepemimpinan Milenial</p>	<p>W2/KM/A</p>
N	<p>Pemimpin di Dominic Textile mengambil keputusan untuk mengembangkan usahanya dengan pendekatan kolaboratif yang melibatkan berbagai pihak terkait. Mereka akan mengadakan pertemuan dan diskusi dengan tim manajemen, para karyawan kunci, serta mungkin pihak eksternal</p>		

	seperti konsultan atau pakar industri. Melalui proses musyawarah yang inklusif, pemimpin memastikan bahwa keputusan yang diambil didasarkan pada analisis menyeluruh dan mempertimbangkan berbagai perspektif		
P	Apakah ada peningkatan kinerja dari kepemimpinan seperti itu?	Kinerja Karyawan	W2/KK/A
N	Ya, jelas terlihat peningkatan kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan milenial ini. Karyawan merasa lebih termotivasi dan bersemangat karena mereka diberi ruang untuk berinovasi dan terlibat dalam pengambilan keputusan. Hal ini juga tercermin dalam efisiensi kerja dan pencapaian target yang lebih konsisten		
P	Bagaimana pemimpin Dominic Textile berkomunikasi dengan bawahannya?	Kinerja Karyawan	W2/KK/A
N	Pemimpin Dominic Textile berkomunikasi dengan bawahannya secara terbuka dan transparan. Mereka mengadakan rapat rutin untuk membahas perkembangan perusahaan dan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menyampaikan ide serta masukan. Selain itu, pemimpin juga sering mengadakan sesi one-on-one untuk mendengar langsung masalah atau kekhawatiran karyawan, menciptakan suasana yang nyaman dan saling percaya		

P	Dengan adanya kepemimpinan milenial, apakah ada peningkatan kinerja karyawan?	Kinerja Karyawan	W2/KK/A
N	Ya, kepemimpinan milenial sangat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan yang lebih fleksibel dan adaptif membuat karyawan merasa lebih dihargai dan termotivasi. Ini tercermin dalam peningkatan produktivitas dan kualitas kerja karyawan		
P	Bagaimana kendala dalam menerapkan gaya kepemimpinan di Dominic Textile?	Kinerja Karyawan	W2/KK/A
N	Salah satu kendala dalam menerapkan gaya kepemimpinan di Dominic Textile adalah resistensi terhadap perubahan dari beberapa anggota tim yang mungkin lebih terbiasa dengan gaya kepemimpinan yang tradisional. Meskipun pemimpin mendorong inovasi dan keterlibatan, beberapa individu mungkin merasa tidak nyaman dengan perubahan tersebut dan cenderung mempertahankan cara kerja lama		
P	Bagaimana solusi dari pemimpin Dominic Textile ketika ada kendala dari Dominic Textile?	Kinerja Karyawan	W2/KK/A
N	Pemimpin Dominic Textile juga aktif memfasilitasi sesi brainstorming dan pertemuan tim untuk mengumpulkan berbagai ide dan sudut pandang dari anggota tim. Mereka mendorong partisipasi aktif		

	dari semua pihak yang terlibat dalam menemukan solusi terbaik untuk mengatasi kendala yang dihadapi perusahaan		
P	Bagaimana Pemimpin Dominic Textile saat menerapkan aturan?	Kinerja Karyawan	W2/KK/A
N	Ketika karyawan tidak mematuhi aturan terkait absensi, pemimpin di Dominic Textile memberlakukan kebijakan pemotongan gaji sebagai sanksi. Mereka juga memberikan teguran keras jika absensi tidak teratur terus-menerus. Selain itu, dalam kasus kesalahan yang mempengaruhi reputasi toko online, pemimpin akan memberikan sanksi yang beragam mulai dari teguran hingga pemotongan gaji, sebagai upaya untuk memastikan kepatuhan terhadap standar yang telah ditetapkan		

Lampiran 2 Transkrip Hasil Wawancara

TRANSKIP HASIL WAWANCARA

Nama : Informan 3 (W3)

Jabatan : Cutting

Tempat : Dominic Textile

Tanggal : 22 Mei 2024

Pukul : 15.00 s/d 16.00 WIB

[https://drive.google.com/drive/folders/1bK6OPJXK6oXV6-](https://drive.google.com/drive/folders/1bK6OPJXK6oXV6-CVIm6kJ6WLYPemu0EF?usp=drive_link)

[CVIm6kJ6WLYPemu0EF?usp=drive_link](https://drive.google.com/drive/folders/1bK6OPJXK6oXV6-CVIm6kJ6WLYPemu0EF?usp=drive_link)

Inisial	Uraian Wawancara	Elemen	Kode
P	Bagaimana pemimpin yang ada di Dominic Textile?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W3/KM/A
R	Pemimpin di Dominic Textile dikenal sebagai seorang yang sangat tegas dan disiplin. Beliau memiliki standar tinggi dalam setiap aspek pekerjaan dan selalu menuntut yang terbaik dari setiap anggota timnya. Meskipun keras, beliau sangat adil dan selalu menghargai kontribusi setiap karyawan. Beliau juga sangat komunikatif dan selalu terbuka untuk mendengarkan masukan dari bawahan, memastikan bahwa setiap suara di perusahaan didengar dan dihargai		
P	Pemimpin yang seperti apa yang saudara harapkan di Dominic Textile?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W3/KM/A
R	Saya berharap pemimpin di Dominic Textile memiliki visi yang jelas dan inovatif untuk masa depan		

	perusahaan, serta mampu mengimplementasikan teknologi terbaru untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas		
P	Pemimpin yang seperti apa yang sulit diajak kerjasama?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W3/KM/A
R	Pemimpin yang tidak memiliki empati dan tidak peduli terhadap kesejahteraan karyawan juga sulit diajak bekerja sama. Ketidakpedulian ini dapat mengakibatkan rendahnya motivasi dan produktivitas karyawan, serta tingginya tingkat turnover dalam perusahaan		
P	Bagaimana pemimpin Dominic Textile dalam melakukan pemecahan masalah?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W3/KM/A
R	Dalam menghadapi tantangan dan masalah di Dominic Textile, pemimpin terbukti sangat responsif dan adaptif. Beliau tidak hanya mengandalkan pendekatan tradisional, tetapi juga terbuka terhadap ide-ide baru dan teknologi terbaru yang dapat membantu meningkatkan efisiensi dan kualitas produk. Selalu mencari peluang untuk berinovasi dan memperbaiki proses kerja, pemimpin ini berhasil membawa perusahaan melewati berbagai rintangan dengan sukses		
P	Menurut Anda, bagaimana pemimpin di Dominic Textile ketika anda memberikan saran?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W3/KM/A
R	Ketika saya memberikan saran, pemimpin di Dominic Textile		

	menunjukkan respons yang positif dan konstruktif. Mereka tidak hanya menerima saran tersebut, tetapi juga mengapresiasi kontribusi karyawan dan secara terbuka membahasnya dengan tim untuk mencari solusi terbaik. Respons ini mencerminkan budaya kerja yang inklusif dan kolaboratif yang ditanamkan oleh pemimpin di perusahaan tersebut		
P	Apakah pemimpin di Dominic Textile memberikan arahan dan pendampingan?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W3/KM/A
R	Pemimpin di Dominic Textile secara konsisten memberikan arahan dan pendampingan kepada karyawan. Mereka tidak hanya menjadi sumber inspirasi, tetapi juga berperan sebagai mentor yang memandu dan membimbing karyawan dalam mengembangkan potensi mereka. Dengan menyediakan umpan balik konstruktif dan saran yang berharga, pemimpin memastikan bahwa setiap individu memiliki dukungan yang mereka butuhkan untuk tumbuh dan berkembang dalam karier mereka		
P	Bagaimana tanggapan pemimpin Dominic Textile jika terdapat pegawai yang melakukan kesalahan terhadap pekerjaannya?	Gaya Kepemimpinan Milenial	W3/KM/A
R	Tanggapan pemimpin terhadap kesalahan pegawai di Dominic Textile cenderung mengedepankan pendekatan yang konstruktif dan mendukung. Mereka akan mengambil kesempatan untuk		

	<p>memberikan umpan balik yang jelas dan konstruktif kepada pegawai yang bersangkutan, serta bekerja sama untuk mengidentifikasi solusi dan strategi perbaikan. Pemimpin juga akan memastikan bahwa pegawai merasa didukung dalam upaya mereka untuk memperbaiki kinerja dan menghindari kesalahan di masa depan</p>		
P	<p>Bagaimana pemimpin di Dominic Textile dalam melakukan komunikasi dengan karyawannya?</p>	<p>Gaya Kepemimpinan Milenial</p>	<p>W3/KM/A</p>
R	<p>Dalam berkomunikasi dengan karyawannya, pemimpin di Dominic Textile menunjukkan kesan yang profesional dan ramah. Mereka mampu menghadirkan keseimbangan antara kerja keras dan suasana yang santai, sehingga karyawan merasa nyaman dan terbuka untuk berkomunikasi. Pemimpin juga memberikan arahan dan umpan balik secara jelas dan langsung, memastikan bahwa pesan yang disampaikan dipahami dengan baik oleh semua pihak</p>		
P	<p>Bagaimana pemimpin Dominic Textile dalam mengambil keputusan untuk mengembangkan usahanya?</p>	<p>Gaya Kepemimpinan Milenial</p>	<p>W3/KM/A</p>
R	<p>Dalam mengambil keputusan untuk mengembangkan usahanya, pemimpin di Dominic Textile mengadopsi pendekatan yang berorientasi pada data dan riset pasar. Mereka akan memperoleh informasi yang relevan dan mengumpulkan data tentang tren</p>		

	industri, kebutuhan pasar, serta potensi peluang bisnis. Setelah itu, keputusan akan diambil berdasarkan analisis yang cermat atas data tersebut, dengan memperhitungkan faktor-faktor risiko dan peluang yang ada		
P	Apakah ada peningkatan kinerja dari kepemimpinan seperti itu?	Kinerja Karyawan	W3/KK/A
R	Pasti ada peningkatan kinerja. Karyawan merasa lebih dihargai dan didukung oleh pemimpin, yang mendorong mereka untuk bekerja lebih keras dan lebih cerdas. Kami melihat peningkatan produktivitas dan kualitas kerja, serta meningkatnya kepuasan karyawan yang berimbas pada hasil kerja yang lebih baik		
P	Bagaimana pemimpin Dominic Textile berkomunikasi dengan bawahannya?	Kinerja Karyawan	W3/KK/A
R	Pemimpin di Dominic Textile menggunakan pendekatan komunikasi yang inklusif dan interaktif. Mereka memanfaatkan berbagai platform komunikasi, seperti <i>email</i> , <i>chat</i> grup, dan pertemuan tatap muka, untuk memastikan informasi tersampaikan dengan jelas dan cepat. Pendekatan ini memungkinkan karyawan untuk merasa selalu terinformasi dan dilibatkan dalam setiap langkah penting perusahaan		
P	Dengan adanya kepemimpinan milenial, apakah ada peningkatan kinerja karyawan?	Kinerja Karyawan	W3/KK/A

R	Kepemimpinan milenial membawa dampak positif dengan meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan merasa lebih terlibat dan memiliki semangat kerja yang tinggi karena pemimpin mendukung kreativitas dan inovasi, serta memberikan ruang untuk perkembangan pribadi dan profesional. Akibatnya, hasil kerja menjadi lebih optimal dan konsisten		
P	Bagaimana kendala dalam menerapkan gaya kepemimpinan di Dominic Textile?	Kinerja Karyawan	W3/KK/A
R	Tantangan lainnya mungkin muncul dari kurangnya pengalaman atau pemahaman yang cukup tentang prinsip-prinsip kepemimpinan milenial. Pemimpin yang baru mengadopsi gaya kepemimpinan ini mungkin menghadapi kesulitan dalam menavigasi dinamika tim yang berbeda dan menyesuaikan pendekatan mereka sesuai dengan kebutuhan individu dan situasi		
P	Bagaimana solusi dari pemimpin Dominic Textile ketika ada kendala dari Dominic Textile?	Kinerja Karyawan	W3/KK/A
R	Selain berdiskusi dengan owner dan karyawan, pemimpin di Dominic Textile juga mengambil langkah proaktif dengan menerapkan sistem umpan balik yang terstruktur. Mereka memberikan kesempatan bagi setiap anggota tim untuk menyampaikan masukan dan saran secara terbuka, sehingga		

	memungkinkan perusahaan untuk mendapatkan wawasan yang lebih luas dan menciptakan solusi yang lebih holistik untuk mengatasi kendala		
P	Bagaimana Pemimpin Dominic Textile saat menerapkan aturan?	Kinerja Karyawan	W3/KK/A
R	Pemimpin di Dominic Textile menerapkan aturan dengan ketegasan dan konsistensi. Mereka mengambil tindakan tegas terhadap karyawan yang melanggar aturan, seperti pemotongan gaji jika absen tanpa izin atau terus-menerus. Ketika terjadi kesalahan yang mempengaruhi reputasi toko online, pemimpin memberikan sanksi yang sesuai, mulai dari teguran hingga pemotongan gaji, sebagai bentuk tanggung jawab terhadap kualitas layanan dan reputasi perusahaan		

LAMPIRAN 3 Data Informan

Data informan melampirkan nama, jenis kelamin, usia dan jabatan di suatu perusahaan. Adapun data informan dalam penelitian ini, sebagai berikut:

Tabel Data Informan

No	Nama	Inisial	Jenis kelamin	Usia	Jabatan
1	Miftah	M	Perempuan	22	Admin
2	Nadia	N	Perempuan	23	Brides
3	Rayhan	R	Laki – Laki	23	Cutting

Sumber: Diolah oleh peneliti 2024

LAMPIRAN 4 Catatan Lapangan dan Observasi

CATATAN LAPANGAN DAN OBSERVASI I

Kode : CLO - I

Tanggal : 10 Januari 2024

Waktu : 10.00 - 13.00 WIB

Tempat : Lingkungan Dominic Textile

Deskripsi :

Pada hari ini peneliti menuju dominic textile sidoarjo dengan tujuan awal melakukan observasi. Peneliti berangkat menuju lingkungan Dominic Textile Sidoarjo dan bertemu dengan salah satu karyawan dominic textile, kemudian peneliti membicarakan maksud dan tujuan peneliti datang saat itu, setelah itu karyawan tersebut menyampaikan bahwasannya harus menunggu sebentar saya sampaikan pada pemilik Dominic Textile. Setelah menunggu beberapa saat karyawan tersebut datang Kembali dan mengatakan silahkan masuk menemui pemilik Dominic Textile. Peneliti bertemu pemilik Dominic Textile kemudian menjelaskan dan juga menyampaikan Kembali maksud dan tujuan peneliti untuk datang kemari, pemilik dominic textile pun menyambut dengan baik dan juga memberikan izin untuk peneliti melakukan penelitian serta diberikan kesempatan untuk melihat kondisi dominic textile saat itu. Kemudian penelitian mengucapkan terima kasih dikarenakan telah diberikan izin untuk melakukan penelitian skripsi di Dominic Textile. Kemudian peneliti mengucapkan terimakasih lalu berpamitan dan akan Kembali lagi pada observasi selanjutnya.

CATATAN LAPANGAN DAN OBSERVASI II

Kode : CLO - II

Tanggal : 12 Januari 2024

Waktu : 09.00 - 13.00 WIB

Tempat : Lingkungan Dominic Textile Sidoarjo

Deskripsi :

Hari ini, peneliti kembali ke *Dominic Textile* untuk melanjutkan observasi. Saya mulai mengamati kegiatan produksi yang sedang berlangsung di sana. Peneliti berusaha untuk memahami proses yang dilakukan serta dinamika kerja di lingkungan tersebut. Selama pengamatan, peneliti juga berinteraksi dengan beberapa karyawan untuk mendapatkan pemahaman yang lebih dalam tentang kegiatan sehari-hari di perusahaan. Setelah beberapa waktu melakukan pengamatan dan percakapan dengan karyawan, peneliti merasa bahwa sudah cukup untuk hari ini. Peneliti memutuskan untuk berpamitan dan meninggalkan lingkungan *Dominic Textile*.

CATATAN LAPANGAN DAN OBERVASI III

Kode : CLO – III
Tanggal : 13 Januari 2024
Waktu : 09.00 – 14.00 WIB
Tempat : Lingkungan *Dominic Textile*
Deskripsi :

Hari ini, peneliti memutuskan untuk datang lebih awal untuk mengamati kondisi dan situasi karyawan di *Dominic Textile* pada pagi hari. Dimulai dari karyawan yang berdatangan pada jam masuk kerja dilanjut dengan mengerjakan tugas sesuai dengan jobdesk yang dimiliki di masing masing divisi dengan cukup fleksibel. Interaksi karyawan dan pemilik *dominic textile* juga terjadi dengan begitu santai karyawan merasa nyaman dengan situasi kerja yang ada di lingkungan tersebut. Peneliti mulai memperhatikan lebih dalam kegiatan karyawan yang sedang bekerja. Peneliti merasa sudah cukup untuk hari ini dan memutuskan untuk melanjutkan penelitian pada hari berikutnya.

CATATAN LAPANGAN DAN OBERVASI IV

Kode : CLO – IV
Tanggal : 15 Januari 2024
Waktu : 10.00 – 14.00 WIB
Tempat : Lingkungan *Dominic Textile*
Deskripsi :

Pada hari ini, peneliti kembali ke lingkungan *Dominic Textile* untuk melanjutkan observasi. Saat memulai pengamatan, peneliti mencatat aktivitas karyawan dan suasana kerja di sekitar. Peneliti memperhatikan interaksi antara karyawan dan owner, serta dinamika dalam pelaksanaan tugas sehari-hari. Selama periode pengamatan, terlihat bahwa meskipun suasana kerja terlihat cukup santai. Peneliti juga memperhatikan cara manajemen menangani situasi ini. Pada pukul 14.00, peneliti mengakhiri pengamatan untuk hari itu, dengan rencana untuk melanjutkan observasi pada kesempatan berikutnya.

CATATAN LAPANGAN DAN OBERVASI V

Kode : CLO – V
Tanggal : 18 Januari 2024
Waktu : 09.00 – 14.00 WIB
Tempat : Lingkungan *Dominic Textile*
Deskripsi :

Peneliti kembali ke lingkungan *Dominic Textile* untuk melanjutkan observasi. Saat memulai pengamatan, peneliti fokus pada interaksi antara manajemen dan karyawan, serta dinamika tim di berbagai divisi. Peneliti juga mencatat interaksi antar karyawan di tempat kerja dan bagaimana hal itu memengaruhi produktivitas dan suasana kerja secara keseluruhan. Pada akhir pengamatan, peneliti mulai merumuskan beberapa temuan awal yang akan dijelaskan lebih lanjut dalam laporan observasi yang akan disusun.

CATATAN LAPANGAN DAN OBERVASI VI

Kode : CLO – VI
Tanggal : 20 Mei 2024
Waktu : 11.00 – 16.00 WIB
Tempat : Lingkungan *Dominic Textile*
Deskripsi :

Pada hari ini, dilakukan wawancara dengan informan 1 di lingkungan *Dominic Textile*. Informan 1 memberikan gambaran tentang pemimpin perusahaan, yang digambarkan sebagai sosok yang pekerja keras, ulet, dan tidak mengenal lelah. Dikatakan bahwa pemimpin ini sangat berdedikasi terhadap kesuksesan perusahaan dan tidak pernah menyerah dalam menghadapi tantangan. Informan juga menyebutkan bahwa pemimpin *Dominic Textile* memiliki visi untuk mengembangkan usaha lebih lanjut dan meningkatkan jumlah karyawan, dengan harapan ini akan memperluas omset dan menciptakan lebih banyak lapangan pekerjaan. Namun, informan juga menyoroti bahwa pemimpin tersebut mungkin kurang terbuka terhadap kritik dan saran, yang bisa menjadi area pengembangan. Selama wawancara, informan menekankan bahwa komunikasi pemimpin cukup baik, terutama karena pemimpin masih tergolong milenial dan memiliki frekuensi komunikasi yang baik dengan karyawan. Dari hasil wawancara ini, terlihat bahwa pemimpin *Dominic Textile* memiliki karakteristik kepemimpinan yang kuat, tetapi juga perlu terus berkembang dalam menerima umpan balik dan meningkatkan komunikasi dengan timnya.

CATATAN LAPANGAN DAN OBERVASI VII

Kode : CLO – VII
Tanggal : 21 Mei 2024
Waktu : 11.00 – 16.00 WIB
Tempat : Lingkungan *Dominic Textile*
Deskripsi :

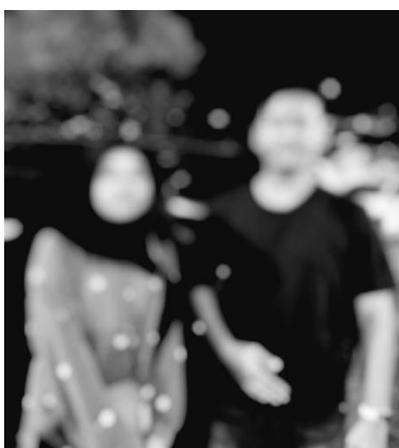
Hari ini, dilakukan wawancara dengan informan 2 di lingkungan *Dominic Textile*. Informan 2 memberikan gambaran tentang pemimpin perusahaan sebagai sosok visioner yang selalu memandang ke depan dan inovatif dalam mengarahkan perusahaan. Dikatakan bahwa pemimpin ini tidak hanya fokus pada keuntungan semata, tetapi juga memperhatikan kesejahteraan karyawan dan menciptakan lingkungan kerja yang positif. Informan berharap pemimpin *Dominic Textile* mampu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan harmonis, di mana setiap karyawan merasa termotivasi dan dihargai. Pemimpin yang baik, menurut informan, harus transparan dalam komunikasi dan mampu mengambil keputusan yang adil serta bijaksana. Meskipun demikian, informan menyoroti bahwa pemimpin yang sulit diajak kerja sama cenderung menciptakan suasana kerja yang tidak nyaman. Selama wawancara, informan menekankan bahwa pemimpin *Dominic Textile* memiliki kemampuan analisis yang kuat dalam pemecahan masalah dan sikap yang menghargai setiap masukan dari karyawan.

CATATAN LAPANGAN DAN OBERVASI VIII

Kode : CLO – VIII
Tanggal : 22 Mei 2024
Waktu : 12.00 – 16.00 WIB
Tempat : Lingkungan *Dominic Textile*
Deskripsi :

Pada hari ini, dilakukan wawancara dengan informan 3 di lingkungan *Dominic Textile*. Informan 3 memberikan pandangan yang mendalam tentang pemimpin perusahaan sebagai sosok yang tegas, disiplin, namun juga adil dan komunikatif. Pemimpin ini dikenal memiliki standar tinggi dalam setiap aspek pekerjaan dan selalu menuntut yang terbaik dari setiap anggota timnya. Meskipun keras, mereka sangat menghargai kontribusi setiap karyawan dan selalu terbuka untuk mendengarkan masukan dari bawahan. Selama wawancara, informan menyampaikan harapannya bahwa pemimpin *Dominic Textile* memiliki visi yang jelas dan inovatif untuk masa depan perusahaan, serta mampu mengembangkan potensi karyawan melalui pelatihan dan program pengembangan diri. Informan juga menyoroti bahwa pemimpin yang tidak memiliki empati dan tidak peduli terhadap kesejahteraan karyawan sulit diajak bekerja sama, karena dapat menyebabkan rendahnya motivasi dan produktivitas karyawan. Dari hasil wawancara ini, terlihat bahwa pemimpin *Dominic Textile* memainkan peran yang penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang profesional, inklusif, dan mendukung pertumbuhan serta perkembangan baik perusahaan maupun karyawan secara keseluruhan.

LAMPIRAN 5 Foto-Foto



LAMPIRAN 6 Surat-Surat



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 04 Desember 2023

Nomor : 412/II.3.AU/FEB/A/2023
Lamp. : -
Hal : Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping

Kepada Yth,
1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM
2. Rina Maretasari, SM., M.SM

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Alicia Chika Varadilla
NIM : 20201221101
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : " Peran Gaya Kepemimpinan Milenial Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dominic Textile Sidoarjo"

Pembimbing Utama : Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Pembimbing Pendamping : Rina Maretasari, SM., M.SM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.



Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship
FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KEGURUBAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN
FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS KEDOKTERAN | PROGRAM PASCASARJANA

ADDRESS
Jl. Surorejo No. 59 Kota Surabaya
Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT
phone : 031 3811966
fax : 031 3813096
email : rektorat@um-surabaya.ac.id

Surabaya, 21 Mei 2024

Nomor : 181/IL.3.AU/FEB/A/2024
 Lamp : -
 Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :
 Yth. Pemilik Dominic Textile Sidoarjo
 Perumahan Auri Jl. Avia no 189, Sidoarjo

Di Tempat

Assalamu 'alaikum W. Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk mengesplorasi informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Alicia Chika Varadilla
NIM	: 20201221101
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Wonokusumo Lor 3/20
No. Handphone	: 0895 6210 74934
Judul Skripsi	: " Peran Gaya Kepemimpinan Milenial Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dominic Textile Sidoarjo "

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu 'alaikum W. Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.



Nomor :

Lampiran : -

Hal : Ijin Penelitian

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya

Di Tempat

Sebagai tindak lanjut surat saudara nomor 181/IL3.AU/FEB/A/2024 tanggal 21 Mei 2024 perihal permohonan izin penelitian skripsi, bersama ini kami sampaikan bahwa perwakilan Dominic Textile Sidoarjo mengizinkan untuk mengadakan penelitian di Dominic Textile Sidoarjo kepada mahasiswa atas nama:

No.	NAMA	NIM	JURUSAN
1	Alicia Chika Varadilla	20201221101	Manajemen

Demikian, atas perhatian dan Kerjasama yang baik, kami sampaikan terimakasih.

Sidoarjo, 22 Mei 2024

Danang Yudha Pratama

**SURAT PERNYATAAN DALAM KESEDIAAN UNTUK MENJADI
INFORMAN DALAM PENELITIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Miftah
Usia : 22 tahun
Jenis Kelamin : Perempuan
Pekerjaan : Karyawan
Divisi : Admin

Bersedia untuk menjadi informan dalam penelitian skripsi oleh

Nama : Alicia Chika Varadilla
Nim : 20201221101
Judul Skripsi : Peran Gaya Kepemimpinan Milenial Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dominic *Textile* Sidoarjo

Demikian surat kesediaan saya buat untuk digunakan sebagaimana mestinya

Sidoarjo, 20 Mei 2024



**SURAT PERNYATAAN DALAM KESEDIAAN UNTUK MENJADI
INFORMAN DALAM PENELITIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nadia
Usia : 23 tahun
Jenis Kelamin : Perempuan
Pekerjaan : Karyawan
Divisi : Brides

Bersedia untuk menjadi informan dalam penelitian skripsi oleh

Nama : Alicia Chika Varadilla
Nim : 20201221101
Judul Skripsi : Peran Gaya Kepemimpinan Milenial Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dominic *Textile* Sidoarjo

Demikian surat kesediaan saya buat untuk digunakan sebagaimana mestinya

Sidoarjo, 21 Mei 2024



**SURAT PERNYATAAN DALAM KESEDIAAN UNTUK MENJADI
INFORMAN DALAM PENELITIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rayhan
Usia : 23 Tahun
Jenis Kelamin : Laki - laki
Pekerjaan : Karyawan
Divisi : Cutting

Bersedia untuk menjadi informan dalam penelitian skripsi oleh

Nama : Alicia Chika Varadilla
Nim : 20201221101
Judul Skripsi : Peran Gaya Kepemimpinan Milenial Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dominic *Textile* Sidoarjo

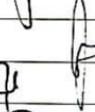
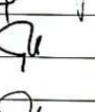
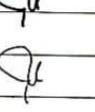
Demikian surat kesediaan saya buat untuk digunakan sebagaimana mestinya

Sidoarjo, 22 Mei 2024



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
 KARTU BIMBINGAN SKRIPSI / TA / KTI**

Nama : Alicia Chika Varadilla
NIM : 20201221101
Prodi Studi : Manajemen **D3/D4/S1**
Judul Skripsi / TA / KTI : Peran Gaya Kepemimpinan Milenial Dalam
 Meningkatkan Kinerja Karyawan Dominie Textile
 Sidaarjo
Dosen Pembimbing I : Dr. Mochamad Mochlas, S.Si., Mm
Dosen Pembimbing II : Rina Maretajari, SM., M.SM., CHRA

No	Tanggal Bimbingan	Topik	Saran/komen	TTD Dosen
1	31/5/24	Revisi proposal		
2		Ambari data penelitian		
3	24/6/24	Bab 4-5 perbaikan sesuai arahan		
4				
5	26/6/24	Acc Skripsi		
6	30/6/24	Revisi Proposal Skripsi		
7	28/6/24	Tambahkan penjelasan pada karakteristik respon dan		
8				
9	2/7/24	Acc skripsi		
10				
11				
12				

Ketentuan :
 1. Konsultasi dengan dosen pembimbing minimal 6 (Enam) kali
 2. Setiap konsultasi harus membawa kartu bimbingan
 3. Kartu yang hilang atau tidak bawa pada saat bimbingan atau konsultasi tidak dilayani
 4. Jika tidak memenuhi ketentuan diatas, maka seminar proposal tidak dapat dilaksanakan

Surabaya, 2024
 Ketua Program Studi

.....
 NIDN.....

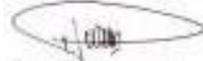
SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

N a m a : Alicia Chika Varadilla
 N I M : 20201221101
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : Wonokusumo Lor 3/20
 Judul : PERAN GAYA KEPEMIMPINAN MILENIAL DALAM
 MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DOMINIC TEXTILE SIDOARJO

telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan



Putri Rokhmawati

Surabaya, 31 Juli 2024
Mahasiswa,



Alicia Chika Varadilla


 Mengetahui,
 Kepala Perpustakaan

 Drs. Yarno, M.Pd.

***) DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI**



Pusat
Bahasa

ENDORSEMENT LETTER

689/PB-UMS/EL/VII/2024

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Role of Millennial Leadership Style in Increasing Employee
Performance in Dominic Textile of Sidoarjo
Student's name : Alicia Chika Varadilla
Student's ID Number : 20201221101
Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business,
Universitas Muhammadiyah Surabaya, Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining
committee of the faculty.

Surabaya, July 23, 2024

Chair person,



Dr. Waode Hamsia, M.Pd



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

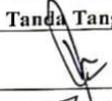
Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - I (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : ALICIA CHIKA VARADILLA
NIM : 20201221101
Program Studi : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Senin, 29 Juni 2024

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Mochamad Mochklas, S. Si., MM		29/7/24
Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM		29/7/24
Rina Maretasari, SM., M.SM., CHRA		30/7/24

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3