

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN UMKM SARI LAUT MADURA**

SKRIPSI



Oleh:

ALIF AGSAL ILHAMSYAH

20201221039

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

2024

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI UMKM SARI LAUT MADURA
SKRIPSI**



Oleh :

ALIF AGSAL ILHAMSyah

NIM : 20201221039

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

2024

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI UMKM SARI LAUT MADURA**

Diajukan guna memenuhi
Salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen



Oleh :

ALIF AGSAL ILHAMSyah

NIM : 20201221039

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

2024

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Alif Agsal Ilhamsyah
NIM : 20201221039
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini, benar – benar tulisan saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila ada dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 12 Juni 2024

Yang membuat pernyataan



(Alif Agsal Ilhamsyah)

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN UMKM SARI LAUT MADURA**

Diajukan oleh :

ALIF AGSAL ILHAMSYAH

NIM : 20201221039

Telah di setujui dan diterima baik oleh

Dosen Pembimbing

Tanda

Tanggal

tangan

1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

.....

13-06-2024

2. Fauzi Senoaji, S.E., M.SEL., CHRA

.....

20-06-2024

Mengetahui :

**Dekan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Ketua,
Program Studi Manajemen**



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM



Dr. Dwi Sengul Panggayudi, ST., MM

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN UMKM SARI LAUT MADURA**

Nama : Alif Agsal Ilhamsyah

NIM : 20201221039

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : Senin, 1 Juli 2024

Pukul : 13.00 WIB sampai dengan 14.30 WIB

Komisi Penguji terdiri dari :

Ketua Penguji

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Anggota I

Dr. Dina Novita., SE., MM

Anggota II


Fauzi Senoaji, S.E., M.SEI., CHRA

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Ketua Program Study Manajemen


Dr. Dwi Songgo Banggayudi. ST.,MM

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. PG Rajawali I Surabaya” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana strata 1 (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya. Tak lupa sholawat serta salam tetap tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW. yang telah membawa umat manusia dari zaman yang gelap gulita menuju zaman yang terang benderang.

Pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan terima kasih atas saran dan dorongan serta doa terbaik yang diberikan kepada peneliti. Dengan ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak yang membantu dalam proses penyusunan skripsi ini :

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, M.M., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Bapak Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Bapak Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Bapak Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM., selaku Dosen Pembimbing 1 yang selalu sabar dan bersedia meluangkan waktu dan tenaganya dalam

membimbing, membina, mengarahkan serta memberi semangat kepada peneliti sehingga tersusunnya skripsi ini.

5. Bapak Fauzi Senoaji, SE., M.EI selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah sabar dan bersedia meluangkan waktunya dalam membimbing, membina, dan mengarahkan peneliti sehingga tersusunnya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Binis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang telah membimbing dan membagikan ilmu yang bermanfaat hingga saat ini.
7. Kedua orang tua saya yaitu bapak Samsudin dan ibu Sukartini dan keluarga yang peneliti cintai yang telah memberikan dukungan moral dan materi berupa motivasi dan doa yang tiada hentinya kepada peneliti dalam proses pengerjaan skripsi ini hingga selesai.
8. Dimas, Akmal, Anam, Intan, dan Mida teman peneliti yang telah mendukung serta memberikan motivasi kepada peneliti selama pengerjaan skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman seperjuangan yang ada di lingkungan Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah memberikan dukungan, semangat dan motivasi pada peneliti selama pengerjaan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman seperjuangan yang ada di desa peneliti yang telah memberikan dukungan dan semangat pada peneliti selama pengerjaan skripsi ini.

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori	12
B. Kompensasi.....	13
C. Motivasi Kerja	16
D. Kinerja Karyawan.....	19
E. Penelitian Terdahulu	21

F. Kerangka Konseptual dan Model Analisis.....	24
G. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Pendekatan Penelitian.....	27
B. Definisi Operasional Variabel	27
C. Populasi dan Teknik Sampling	29
D. Objek/Lokasi dan Waktu Penelitian.....	30
E. Metode dan Teknik Pengumpulan Data.....	30
F. Teknik Pengolahan Data	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	37
B. Deskripsi Hasil Penelitian.....	38
C. Hasil Uji Hipotesis.....	43
D. Pembahasan	52
BAB V PENUTUP	56
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

	Hal
Table 1.1 Data Karyawan UMKM Sari Laut (2023)	2
Table 1.2 Tabel Pendapatan Kerupuk Teripang UMKM Sari Laut (2023)	3
Table 1.3 Data Gaji Karyawan UMKM Sari Laut (2023)	5
Table 1.4 Data Kompensasi UMKM Sari Laut (2023).....	6
Table 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
Table 3.1 Definisi Variabel Operasional.....	28
Table 3.2 Jumlah Karyawan UMKM Sari Laut (2023).....	29
Table 4.1 Data Jenis Kelamin Karyawan UMKM Sari Laut	38
Table 4.2 Data Usia Karyawan UMKM Sari Laut.....	39
Table 4.3 Data Masa Kerja Karyawan UMKM Sari Laut	39
Table 4.4 Distribusi Jawaban Responden mengenai Kompensasi (X1).....	40
Table 4.5 Distibusi Jawaban Responden Mengenoit Motivasi Kerja (X2).....	41
Table 4.6 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y)	42
Table 4.7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	43
Table 4.8 Hasil Koefisiensi Determinasi (R ²)	45
Table 4.9 Hasil Uji T (Parsial)	45
Table 4.10 Hasil Uji F (simultan)	46
Table 4.11 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)	47
Table 4.12 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	48

Table 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	48
Table 4.14 Uji Reabilitas Kompensasi (X1)	49
Table 4.15 Uji Reabilitas Motivasi Kerja (X2).....	49
Table 4.16 Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	50
Table 4.17 Hasil Uji Normalitas	50
Table 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Table 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	24
Gambar 2.2 Model Analisis	26

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1. SK Dospem Pembimbing	62
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian.....	63
Lampiran 3. Surat Balasan Izin Penelitian.....	64
Lampiran 4. Kartu Bimbingan Skripsi	65
Lampiran 5. Surat Keterangan Bukti Plagiasi.....	67
Lampiran 6. Endorsement Letter	68
Lampiran 7. Lembar Perbaikan Skripsi	69
Lampiran 8. Kuisisioner	70
Lampiran 9. Objek Penelitian	74
Lampiran 10. Data Karyawan	75
Lampiran 11. Hasil Kuisisioner.....	76
Lampiran 12. Hasil Olah Data SPSS.....	79

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham H. Maslow. (2018). *Motivasi Dan Kepribadian (Teori Motivasi Dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. Pt. Pbp, Jakarta
- Afandi, F (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja-Disiplin Kerja-Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honoror Fakultas Kedokteran Universitas Jenderal*. Repository.Unsoed.Ac.Id,
- Aldo. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Rumah Makan*. Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin, 1(5), 57–63.
- Arissa. (2023) *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Umkm Di Yogyakarta*. E-Proceeding Of Management, 2(10), 899-908.
- Armaniah, H. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Staf Insurance Di Pt. Bmd*. Cakrawala-Jurnal Humaniora, Volume 18 No. 2.
- Arrazie, A. (2018). *Pengaruh Gaji Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Karyawan Adminstrasi Di Lembaga Pendidik)*. Journal Of Chemical Information And Modeling, 53(9), 1689–1699.
- Dessler, G. 2017. *Human Resource Management*. Iv Ed. Salemba Empat. Jakarta.
- Fatihudin. (2020). *Metodologi Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*. Zifatama Publishing.
- Ghozali, I (2018). *Pengertian Uji Normalitas. Pengaruh Citra Bank Terhadap Loyalitas Nasabah*
- Hasibuhan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi

Aksara

- Jhon Fernos, I. Wipi. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu*, 9(1), 2021
- Kasmir (2016), Drd Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Core.Ac.Uk*,
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (Ppks). *Sisfo: Jurnal Ilmiah Sistem Informasi*, 2(1), 35–49.
- Mahyani, Z., & Jufri, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16-29.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Maruli, R. (2020). Pengaruh Motivasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja. Medan: Scopindo Media Pustaka.
- Moehersono, E., & Si, D. M. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Pratiwi, Sr (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Restoran Ramen Gorilla., *Repository.Widyatama.Ac.Id*,
- Raytasyah, Z. I., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kompetensi SDM terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 3916-3927.
- Rerung, Rr (2019). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: Cv. Media Sains Indonesia

- Sali, H. N. A. (2020). Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Maruki Internasional Indonesia. *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68.
- Sangkaen, N. M., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado. 8(1), 98–106.
- Santosa, J., & Rosanto, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Bangun Askrida Cabang Jakarta. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 3, 21-30.
- Saptutyningsih Dan Setyaningrum (2019). *Metoda Penelitian* 1-9
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi Dan Manajemen)*, 13(1).
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Simamora, D. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Keuangan, Sistem Informasi Akuntansi Dan Modal Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Metro Makmur Jaya Medan”.
- Sopiah, S., & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono, S, & Lestari, P (2021). *Metode Penelitian Komunikasi (Kuantitatif, Kualitatif, Dan Cara Mudah Menulis Artikel Pada Jurnal Internasional)*., Eprints.Upnyk.Ac.Id
- Wijaya, R., Alexander, D., & Kheng, B. K. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM di Kota Palembang. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(1).

Waskito, M., & Ayu Rachmawati Putri. (2021). Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Turnover Intention. Jurnal Ekonom.

Verawati, T., Utama, R. E., & Budiasih, Y. (2023). Media Riset Bisnis Ekonomi Sains Dan Terapan Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Godong Ijo Asri. Media Riset Bisnis Ekonomi Sains Dan Terapan, 1(1), 2023.