

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UMKM Sari Laut Madura, maka dapat diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara signifikan, kompensasi yang nilai tertinggi dalam indikator tunjangan dan fasilitas, sedangkan yang terendah dalam indikator insentif.
2. Motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara signifikan, motivasi kerja yang nilai tertinggi dalam indikator kebutuhan fisik, sedangkan yang terendah dalam indikator kebutuhan penghargaan.
3. Kompensasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Kompensasi dan motivasi mempengaruhi kinerja karyawan UMKM Sari Laut Madura sebesar 51,8% sedangkan sisanya 49,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan Kesimpulan diatas, peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Saran bagi Peneliti selanjutnya

Disarankan untuk peneliti selanjutnya agar dapat mengkaji lebih dalam berbagai fenomena terutama untuk pengaruh signifikan agar mendapatkan hasil penelitian yang maksimal. Peneliti selanjutnya juga disarankan untuk menambah variabel lain seperti beban kerja dan lingkungan kerja.

2. Saran bagi UMKM Sari Laut Madura

- a. UMKM Sari Laut Madura harus memperhatikan cara mereka memberikan kompensasi kepada karyawan, seperti insentif agar karyawan bisa lebih semangat dalam bekerja.
- b. UMKM Sari Laut memberikan kebutuhan akan makanan dan minuman selama bekerja agar kinerja karyawan bisa lebih maksimal dan memberikan penghargaan agar karyawan merasa dihargai atas kinerja.
- c. UMKM Sari Laut harus memberikan mesin absensi kepada karyawan yang akan meningkatkan kinerja.

3. Saran bagi akademis

Disarankan untuk penelitian selanjutnya menjadikan referensi dan manfaat bagi peneliti selanjutnya menggunakan variabel yang sama dan bisa dikembangkan lagi.