

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. SK Dospem Pembimbing



Fakultas Ekonomi  
dan Bisnis

Surabaya, 13 November 2023

Nomor : 377/IL.3.AU/FEB/A/2023  
Lamp. : -  
Hal : Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping

Kepada Yth,

1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM
2. Fauzie Senoaji, SE., M.EI

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Schubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no.566.1/PRN/IL.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No.68/IL.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Alif Agsal Ilhamsyah  
NIM : 20201221039  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : " Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di UMKM Sari Laut "

Pembimbing Utama : Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Pembimbing Pendamping : Fauzie Senoaji, SE., M.EI

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*



Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

## Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



Fakultas Ekonomi  
dan Bisnis

Surabaya, 27 Mei 2024

Nomor : 185/II.3.AU/FEB/A/2024  
Lamp : -  
Hal : **PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI**

Kepada :  
Yth. Pimpinan UMKM Sari Laut Madura  
Junganyar Pesisir, Kee Socah, Kab Bangkalan, Jawa timur

Di Tempat

*Assalamu 'alaikum Wr.Wb.*

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.  
Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama : Alif Agsal Ihamsyah  
NIM : 20201221039  
Fakultas/Prodi : Ekonomi & Bisnis/Manajemen  
Alamat : Junganyar Pesisir, Socah, Bangkalan  
No. Handphone : 081230341269  
Judul Skripsi : " Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Sari Laut Madura "

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

*Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.*

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

**Morality, Intellectuality and Entrepreneurship**  
FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
FAKULTAS FISIKA | FAKULTAS KEDOKTERAN | PROGRAM PASCA SARJANA

ADDRESS  
Jl. Sutorejo No. 59 Kota Surabaya  
Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113  
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT  
phone : 031 3811966  
fax : 031 3813096  
email : rektor@um-surabaya.ac.id

### Lampiran 3. Surat Balasan Izin Penelitian

Bangkalan, 29 Mei 2024

Nomer : 048/SB-Eks/SL/X/2024  
Perihal : Konfirmasi Ijin Melaksanakan Penelitian

Kepada  
Yth. Kepala Dekan Universitas Muhammadiyah Surabaya  
Di Surabaya

Dengan Hormat,

Berdasarkan surat nomor : 185/11.3.AU/FEB/A/2024 tanggal 27 Mei 2024 perihal permohonan ijin penelitian untuk skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : Alif Agsal Ilhamsyah  
NIM : 20201221039  
Fakultas/Prodi : Ekonomi & Bisnis/Manajemen  
Alamat : Junganyar Pesisir, Socah, Bangkalan  
No.Handphone : 081230341260  
Judul : " Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Sari Laut Madura "

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut di atas kami terima untuk melaksanakan penelitian di UMKM kami.

Demikian ijin penelitian ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pimpinan UMKM Sari Laut



## Lampiran 4. Kartu Bimbingan Skripsi

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA		Fakultas Ekonomi dan Bisnis		Proposal
<b>UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA KARTU BIMBINGAN PROPOSAL SKRIPSI / TA / KTI</b>				
Nama	:	ALIF AGSAL ILHAMISYAH		
NIM	:	20201221039		
Prodi Studi	:	MANAJEMEN		
Judul Proposal Skripsi / TA / KTI	:	PENGARUH KOMPENSAASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UMKON SARI LAUT PADJARA		
Dosen Pembimbing I	:	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si., MM		
Dosen Pembimbing II	:	FAUZI SENOZI, SE., M.EI		
No	Tanggal Bimbingan	Topik	Saran/komen	Ttd Dosen
1	24/11/2023	membahas bab 1	Membahas P&U dan kerangka teoritis umum lebih rinci	
2	5/12/2023	membahas bab 1	Data karyawan salah, dan jumlah karyawan tidak sesuai	
3	18/12/2023	membahas bab 1	membahas data karyawan & menambah data	
4	9/1/2024	membahas bab 1 & 2	membahas jumlah & menambahkan rumus dan tabel	
5	12/1/2024	membahas bab 1, 2, & 3	membahas kerangka teoritis & menambahkan kerangka berpikir dan analisis	
6	18/1/2024	membahas bab 1, 2, & 3	Bab 1 ditambahkan & penulisan diperbaiki	
7	23/1/2024	membahas bab 1, 2, & 3	perubahan font & penulisan	
8	29/1/2024	Bab 1, 2, & 3	memperbaiki spasi, kecocokan kata	
9				
10				

**Ketentuan:**

1. Konsultasi dengan dosen pembimbing minimal 6 (Enam) kali
2. Setiap konsultasi harus membawa kartu bimbingan
3. Kartu yang hilang atau tidak bawa pada saat bimbingan atau konsultasi tidak diizinkan
4. Jika tidak memenuhi ketentuan diatas, maka seminar proposal tidak dapat dilaksanakan

Surabaya  
Ketua Program Studi

NIDN.....

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA  
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI / TA / KTI**

**Nama** : ALIE AGSAL ILHAMSYAH  
**NIM** : 20201221039  
**Prodi Studi** : MANAJEMEN **DB/BSI**  
**Judul Skripsi / TA/ KTI** : PENERBUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
 KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
 UMUM SARI LAUT MADURA  
**Dosen Pembimbing I** : Dr. MOCHAMMAD MOCHIKLAS, S.Si., MM  
**Dosen Pembimbing II** : FAUZI SENDAJI, SE., MEI

No	Tanggal Bimbingan	Topik	Saran/komen	TTH Dosen
1	29/5/24	Daftar data	perbaiki	
2	5/6/24	Deskripsi respon		
3		- Uji Instrumen		
4	6/6/24	Pembahasan	Perbaiki	
5		Kesimpulan	Perbaiki	
6	11/6/24	BAB 4 - 5	Perbaiki	
7	12/6/24	BAB 4-5	Selesai	
8		Lampiran		
9	13/6/24	ACC ulang	ditandai	
10	20/6/24	ACC ulang	ditandai	
11				
12				

**Ketentuan :**

1. Konsultasi dengan dosen pembimbing minimal 6 (Enam) kali
2. Setiap konsultasi harus membawa kartu bimbingan
3. Kartu yang hilang atau tidak bawa pada saat bimbingan atau konsultasi tidak dilayani
4. Jika tidak memenuhi ketentuan diatas, maka seminar proposal tidak dapat dilaksanakan

 Surabaya.....2024  
 Ketua Program Studi

NIDN.....



## Lampiran 5. Surat Keterangan Bukti Plagiasi



Perpustakaan

**ASLI**

FM-009 PERPUS-07

### SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis\*) yang diserahkan atas :

N a m a : Alif Agsal Ilhamsyah  
 N I M : 20201221039  
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen  
 Alamat : Dsn. Pesisir, Junganyar, Socah  
 Judul : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di UMKM Sari Laut Madura  
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 18 Juli 2024

Mahasiswa,

Alif Agsal Ilhamsyah

Mengetahui,  
Seperti Perpustakaan

Drs. Yarno, M.Pd.

***\*) DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORM INI***

## Lampiran 6. Endorsement Letter



### ENDORSEMENT LETTER 476/PB-UMS/EL/VII/2024

This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : An Effect of Compensation and Work Motivation on Employee  
Performance at UMKM Sari Laut Madura  
Student's name : Alif Aghsal Ilhamsyah  
Student's ID Number : 20201221039  
Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business,  
Universitas Muhammadiyah Surabaya, Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining  
committee of the faculty.

Surabaya, July 15, 2024

Chair person,

A blue circular stamp of the Pusat Bahasa UMS is partially visible behind the signature. The signature is written in black ink and reads 'Hamsia'. Below the signature, the text 'Dr. Waode Hamsia, M.Pd' is printed in black.

Dr. Waode Hamsia, M.Pd

## Lampiran 7. Lembar Perbaikan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Alif Agsal Ilhamsyah  
NIM : 20201221039  
Program Studi : MANAJEMEN  
Hari/Tanggal : Senin, 1 Juli 2024

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Dina Novita, SE., MM		3/7 <sup>24</sup>
Dr. Mochamad Mochklas, S Si., MM		4/7 <sup>24</sup>
Fauzi Senoaji, SE., M.EI		10/7 <sup>24</sup>

Catatan

Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3



## Lampiran 8. Kuisisioner

### I. Identitas Karyawan

#### KUISISIONER

#### PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UMKM SARI LAUT MADURA

NAMA :

JENIS KELAMIN :       Laki-laki       Perempuan

USIA :

MASA KERJA :       1 – 2 tahun       > 5 tahun  
     3 – 4 tahun

### II. Petunjuk Pengisian

Petunjuk penggunaan kuisisioner :

1. Mohon kesediaan bapak/ibu dapat memberi jawaban dengan cara memberikan tanda (√) dalam jawaban yang menurut anda benar.

SS (Skor 5) = Sangat setuju

S (Skor 4) = Setuju

RG (Skor 3) = Ragu ragu

TS (Skor 2) = Tidak Setuju

STS (Skor 1) = Sangat tidak setuju

2. Dimohon untuk bapak dan ibu dapat memberikan jawaban dengan sebenar-benarnya
3. Terima kasih atas partisipasi saudara.

### III. Daftar Pertanyaan

Kompensasi (Simamora, 2022) (X1)	Pertanyaan	STS	TS	RG	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Gaji</b>	(X1.1) Gaji yang diterima telah memenuhi kebutuhan dasar. (X1.2) Gaji yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
<b>Insentif</b>	(X1.3) Insentif yang saya dapatkan sudah sesuai dengan pengorbanan yang saya lakukan. (X1.4) Insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja					
<b>Tunjangan</b>	(X1.5) Tunjangan yang diberikan oleh umkm sudah sesuai yang saya harapkan.					
<b>Fasilitas</b>	(X1.6) Sarana pendukung dan peralatan yang memadai. (X1.7) Fasilitas yang di sediakan lembaga dapat menunjang pekerjaan bapak/ibu					

<b>Motivasi Kerja (Hasibuhan, 2019) (X2)</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>RG</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Kebutuhan Fisik</b>	(X2.1) Kebutuhan akan makanan dan minuman yang memadai penting dalam menjalankan aktivitas sehari – hari. (X2.2) Istirahat yang cukup memengaruhi produktivitas dan kinerja.					
<b>Kebutuhan Rasa Aman</b>	(X2.3) Fasilitas keamanan di terapkan perusahaan sudah terjamin (X2.4) Fasilitas yang memadai dapat mempengaruhi kenyamanan dan kesejahteraan di tempat kerja					
<b>Kebutuhan Sosial</b>	(X2.5) Saya perlu berinteraksi sosial dengan rekan kerja dalam umkm. (X2.6) Atasan saya memperlakukan saya dengan baik, dan memberikan dukungan dalam bekerja					
<b>Kebutuhan Penghargaan</b>	(X2.7) Penghargaan yang diberikan oleh perusahaan akan berdampak pada kinerja karyawan.					

<b>Kinerja Karyawan (Silaen, 2021) (Y)</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>RG</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Kualitas Kerja</b>	(Y.1) Standar kerja yang sudah ditetapkan umkm selama ini sudah tercapai dengan baik.					
<b>Kuantitas Kerja</b>	(Y.2) Saya mampu mencapai target kuantitas kerja yang telah ditetapkan umkm.					

<b>Ketetapan Waktu</b>	<p>(Y.3) Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.</p> <p>(Y.4) Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang ditentukan.</p>					
<b>Efektivitas</b>	<p>(Y.5) Saya selalu bertanggung jawab terhadap hasil kerja yang sudah saya kerjakan</p> <p>(Y.6) Saya tidak pernah absen selama bekerja.</p>					
<b>Komitmen</b>	<p>(Y.7) Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang telah diberikan.</p>					

### Lampiran 9. Objek Penelitian



Pengemasan Kerupuk Teripang

**Lampiran 10. Data Karyawan**

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	USIA	MASA KERJA
1.	Siti	Perempuan	49	4Th
2.	Maryam	Perempuan	28	4Th
3.	Rahmah	Perempuan	29	2Th
4.	Ayu	Perempuan	23	2Th
5.	Wahyu	Laki - laki	21	1Th
6.	Fifi	Perempuan	27	4Th
7.	Irvan	Laki - laki	24	2Th
8.	Sakina	Perempuan	19	1Th
9.	Indah	Perempuan	25	2Th
10.	Mat Lain	Laki - laki	51	4Th
11.	Mus	Perempuan	47	3Th
12.	Dian	Perempuan	46	2Th
13.	Didik	Laki - laki	50	4Th
14.	Adi	Laki - laki	38	2Th
15.	Sanul	Laki - laki	30	2Th
16.	Mas	Perempuan	44	2Th
17.	Fandi	Laki - laki	31	2Th
18.	Dilus	Laki - laki	30	2Th
19.	Sam	Laki - laki	50	4Th
20.	Imam	Laki - laki	29	2Th
21.	Fian	Laki - laki	29	2Th
22.	Yoyon	Laki - laki	25	2Th
23.	Rased	Laki - laki	23	2Th
24.	Ipa	Perempuan	27	2Th
25.	Wanda	Perempuan	22	1Th
26.	Mida	Perempuan	52	4Th
27.	Ira	Perempuan	35	2Th
28.	Viridin	Perempuan	19	1Th
29.	Putri	Perempuan	19	1Th
30.	Devi	Perempuan	29	2Th



## Lampiran 11. Hasil Kuisisioner

### 1. Kompensasi (X1)

Kompensasi (X1)							
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total X1
5	4	5	4	4	4	5	31
4	5	4	4	4	4	5	30
4	4	4	4	5	4	5	30
4	4	4	4	4	3	4	27
5	4	4	4	4	4	4	29
4	4	5	4	4	4	4	29
4	5	4	5	4	4	4	30
4	4	5	5	5	4	3	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	4	3	4	4	3	25
4	5	4	4	5	4	5	31
4	4	4	3	4	5	4	28
4	4	3	3	4	4	4	26
4	4	4	4	4	4	4	28
3	3	4	3	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	4	4	4	4	5	30
4	4	5	5	5	5	5	33
4	4	4	4	4	4	3	27
4	5	5	4	4	4	4	30
4	4	5	4	5	4	4	30
5	4	4	4	4	4	5	30
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	3	4	4	5	28
4	4	4	4	4	4	5	29
4	4	3	4	4	3	4	26
4	5	5	4	5	5	5	33
5	4	4	5	5	5	4	32
4	5	4	4	4	4	5	30

## 2. Motivasi Kerja (X2)

Motivasi Kerja (X2)							
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X1.7	Total X2
4	5	4	4	4	5	5	31
4	5	4	4	5	4	3	29
4	4	5	4	4	5	5	31
5	5	5	5	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	3	26
4	4	4	5	5	4	5	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	4	4	4	4	29
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	5	5	4	30
4	5	5	5	5	5	4	33
4	4	5	4	4	4	5	30
4	5	5	5	5	5	5	34
5	5	4	4	4	5	4	32
4	4	3	4	4	3	4	26
4	4	4	5	4	5	5	31
4	4	3	5	4	4	4	28
4	4	5	4	4	4	4	29
5	5	4	5	5	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	5	5	4	4	3	30
4	5	4	4	4	5	4	30
5	5	5	4	4	5	5	33
5	4	5	4	5	4	4	31
5	5	4	5	5	5	4	33
4	3	4	4	4	4	3	26
4	5	4	4	4	4	4	29
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	3	5	4	28
3	4	4	4	3	4	5	27

### 3. Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan (Y)							
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Total Y
5	4	5	4	4	5	5	32
4	5	5	5	5	4	4	32
4	4	4	4	5	4	5	30
4	5	5	4	4	4	4	30
4	5	5	5	5	5	4	33
4	4	4	4	4	4	5	29
5	5	4	4	5	5	5	33
5	5	4	5	5	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	29
5	4	5	5	5	4	5	33
5	4	4	4	5	4	5	31
4	5	5	5	5	4	5	33
5	4	5	5	5	5	5	34
4	4	5	4	4	4	4	29
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	3	5	4	4	4	29
5	5	5	5	5	4	5	34
4	4	4	5	5	5	5	32
5	4	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	5	29
5	5	4	4	5	4	5	32
5	5	4	4	5	4	5	32
4	4	4	5	4	5	4	30
4	5	5	4	5	4	5	32
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	5	5	5	5	34
4	4	4	4	4	4	3	27
5	5	5	5	4	4	4	32
5	5	5	5	4	4	4	32

## Lampiran 12. Hasil Olah Data SPSS

### Karakteristik Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - laki	13	43,3	43,3	43,3
	Perempuan	17	56,7	56,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

### Karakteristik Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19 - 25 th	10	33,3	33,3	33,3
	26 - 30 th	10	30,0	30,0	63,3
	31 - 35 th	1	6,7	6,7	70,0
	36 - 40 th	1	3,3	3,3	73,3
	41 - 45 th	1	3,3	3,3	76,7
	46 - 50 th	5	16,7	16,7	93,3
	51 - 55 th	2	6,7	6,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

### Karakteristik Masa Kerja

		Masa Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 2 th	21	73,3	73,3	73,3
	3 - 4 th	9	26,7	26,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

## Distribusi Jawaban Responden

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	3,3	3,3	3,3
	4	23	76,7	76,7	80,0
	5	6	20,0	20,0	100,0
Total		30	100,0	100,0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	6,7	6,7	6,7
	4	19	63,3	63,3	70,0
	5	9	30,0	30,0	100,0
Total		30	100,0	100,0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	6,7	6,7	6,7
	4	19	63,3	63,3	70,0
	5	9	30,0	30,0	100,0
Total		30	100,0	100,0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	16,7	16,7	16,7
	4	19	63,3	63,3	80,0
	5	6	20,0	20,0	100,0
Total		30	100,0	100,0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	20	66,7	66,7	66,7
	5	10	33,3	33,3	100,0
Total		30	100,0	100,0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	6,7	6,7	6,7
	4	23	76,7	76,7	83,3
	5	5	16,7	16,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	10,0	10,0	10,0
	4	14	46,7	46,7	56,7
	5	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	3,3	3,3	3,3
	4	20	66,7	66,7	70,0
	5	9	30,0	30,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	3,3	3,3	3,3
	4	13	43,3	43,3	46,7
	5	16	53,3	53,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	10,0	10,0	10,0
	4	15	50,0	50,0	60,0
	5	12	40,0	40,0	100,0



Total		30	100,0	100,0	
-------	--	----	-------	-------	--

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	18	60,0	60,0	60,0
	5	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	6,7	6,7	6,7
	4	16	53,3	53,3	60,0
	5	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	3,3	3,3	3,3
	4	16	53,3	53,3	56,7
	5	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	13,3	13,3	13,3
	4	14	46,7	46,7	60,0
	5	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	14	46,7	46,7	46,7
	5	16	53,3	53,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**Y.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	16	53,3	53,3	53,3
	5	14	46,7	46,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**Y.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	3,3	3,3	3,3
	4	14	46,7	46,7	50,0
	5	15	50,0	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**Y.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	15	50,0	50,0	50,0
	5	15	50,0	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**Y.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	13	43,3	43,3	43,3
	5	17	56,7	56,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**Y.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	3,3	3,3	3,3
	4	19	63,3	63,3	66,7
	5	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

**Y.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	4	13	43,3	43,3	43,3
	5	17	56,7	56,7	100,0
Total		30	100,0	100,0	

### Analisis Regresi Linear Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	56,934	4,790		11,886	,000
	KOMPENSASI_X1	,394	,116	,455	3,406	,002
	MOTIVASI_X2	,458	,108	,567	4,242	,000

a. Dependent Variable: KINERJA\_KARYAWAN\_Y

### Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,720 <sup>a</sup>	,518	,482	1,531	1,927

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI\_X2, KOMPENSASI\_X1

b. Dependent Variable: KINERJA\_KARYAWAN\_Y

### Uji T

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	56,934	4,790		11,886	,000
	KOMPENSASI_X1	,394	,116	,455	3,406	,002
	MOTIVASI_X2	,458	,108	,567	4,242	,000

a. Dependent Variable: KINERJA\_KARYAWAN\_Y





\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations							KINERJA_KAR YAWAN_Y
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
Y.1	Pearson Correlation	1	,205	,063	,267	,261	,152	,261	,530**
	Sig. (2-tailed)		,276	,739	,153	,164	,421	,164	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	,205	1	,412*	,267	,413*	-,025	,009	,556**
	Sig. (2-tailed)	,276		,024	,153	,023	,894	,962	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	,063	,412*	1	,356	,247	,203	,128	,607**
	Sig. (2-tailed)	,739	,024		,053	,187	,282	,501	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	,267	,267	,356	1	,336	,317	-,067	,606**
	Sig. (2-tailed)	,153	,153	,053		,069	,088	,724	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	,261	,413*	,247	,336	1	,243	,593**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,164	,023	,187	,069		,196	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	,152	-,025	,203	,317	,243	1	,243	,527**
	Sig. (2-tailed)	,421	,894	,282	,088	,196		,196	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	,261	,009	,128	-,067	,593**	,243	1	,521**
	Sig. (2-tailed)	,164	,962	,501	,724	,001	,196		,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
KINE	Pearson Correlation	,530**	,556**	,607**	,606**	,746**	,527**	,521**	1
RJA_	Sig. (2-tailed)	,003	,001	,000	,000	,000	,003	,003	
KAR	N	30	30	30	30	30	30	30	30
YAW									
AN_									
Y									

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Uji Reabilitas

Kompensasi

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,755	7

Motivasi Kerja

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,758	7

Kinerja Karyawan

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,678	7

Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,47709836
Most Extreme Differences	Absolute	,097
	Positive	,097
	Negative	-,061
Test Statistic		,097
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	56,934	4,790		11,886	,000		
	KOMPENSASI	,394	,116	,455	3,406	,002	1,000	1,000
	MOTIVASI.KERJA	,458	,108	,567	4,242	,000	1,000	1,000

a. Dependent Variable: KINERJA.KARYAWAN

## Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3,715	2,234		-1,663	,108
	KOMPENSASI	,040	,054	,129	,747	,461
	MOTIVASI.KERJA	,124	,050	,425	2,460	,061

a. Dependent Variable: RES2