

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian, analisis, dan diskusi penulis menunjukkan kedisiplinan guru SMA Muhammadiyah 10 Surabaya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan Kepala sekolah berpengaruh tidak signifikan terhadap Kedisiplinan Guru SMA Muhammadiyah 10 Surabaya.
2. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kedisiplinan Guru SMA Muhammadiyah 10 Surabaya.
3. Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap Kedisiplinan Guru SMA Muhammadiyah 10 Surabaya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang disajikan sebelumnya. Selanjutnya penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Disarankan untuk pimpinan SMA Muhammadiyah 10 Surabaya periode selanjutnya, agar dapat mengimplementasikan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan kondisi dan karakteristik guru di SMA Muhammadiyah 10 Surabaya demi menunjang kedisiplinan guru di SMA Muhammadiyah 10 Surabaya untuk lebih baik kedepannya.
2. Disarankan untuk Pimpinan SMA Muhammadiyah 10 Surabaya periode selanjutnya untuk mengupayakan Budaya organisasi yang lebih baik

dari periode sebelumnya, karena budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan guru yang ada di SMA Muhammadiyah 10 Surabaya. Apabila budaya organisasi selanjutnya ditingkatkan, maka kedisiplinan guru yang ada di SMA Muhammadiyah 10 Surabaya akan meningkat juga.

3. Disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat memperluas penelitian ini dengan variabel-variabel lain Sarana dan Prasarana Pendidikan, Supervisi, Lingkungan Kerja, Loyalitas yang mungkin saja berpengaruh terhadap kedisiplinan guru SMA Muhammadiyah 10 Surabaya. Karena dalam penelitian ini menggambarkan jika variabel terikat dipengaruhi oleh variabel bebas hanya 32,8 dan sisanya 67,2% dipengaruhi variabel lainnya.
4. Disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat memperluas penelitian ini dengan variabel-variabel dan objek penelitian yang sama namun dengan metode penelitian yang berbeda yaitu kualitatif agar ada jawaban yang berbeda untuk mengembangkan penelitian ini.
5. Disarankan untuk peneliti selanjutnya meneliti lebih dalam terkait variabel gaya kepemimpinan sekaligus gaya kepegikutannya juga, sehingga tau adanya jawaban lain yang mungkin bisa memperdalam isi penelitian ini.