

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kisi – Kisi Kuesioner

Variabel	Definisi Operasional	Indikator variable	Pernyataan
Gaya kepemimpinan kepala sekolah (X1)	Gaya kepemimpinan kepala sekolah merupakan proses dan perilaku seorang kepala sekolah dalam mempengaruhi perilaku dan mendayagunakan para guru agar mau bekerja sama dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab untuk mencapai tujuan bersama dalam memajukan SMA Muhammadiyah 10 Surabaya.	1. Kemampuan mengambil keputusan	Kepala sekolah mampu mengambil keputusan dengan tepat dan baik
		2. Kemampuan memotivasi	Kepala sekolah mampu memotivasi guru
		3. Kemampuan komunikasi	Kepala sekolah mampu berkomunikasi baik dengan guru
		4. Kemampuan mengendalikan bawahan	Kepala sekolah mampu mengendalikan guru
		5. Tanggung jawab	Kepala sekolah memiliki rasa tanggung jawab yang baik terhadap tugasnya
		6. Kemampuan mengendalikan emosional	Kepala sekolah memiliki kemampuan mengendalikan emosi diri dengan baik

Variabel	Definisi Operasional	Indikator	Pernyataan
Budaya Organisasi (X2)	Budaya organisasi merupakan sistem seluruh tenaga pendidik tentang norma, nilai, visi dan misi serta sebagai perencanaan untuk mengatasi masalah bagi seluruh tenaga kerja yang terdapat di lingkup SMA Muhammadiyah 10 Surabaya.	1) Inovasi dan pengembalian resiko	Sekolah mendukung budaya inovasi bagi guru Sekolah mendukung guru untuk mengambil resiko dalam setiap pekerjaan
		2) Memperhatikan detil	Sekolah mendukung budaya tepat dan cermat dalam setiap pekerjaan guru
		3) Orientasi pada hasil	Sekolah mendorong guru untuk membiasakan diri berorientasi pada hasil dalam setiap pekerjaan
		4) Orientasi individu	Sekolah mendorong penerapan dan keterlibatan individu guru dalam setiap keputusan
		5) Orientasi pada tim	Sekolah membudayakan kerja tim (<i>team work</i>) dalam setiap pekerjaan penting
		6) Keagresifan	Sekolah mendorong nilai-nilai kompetisi yang positif diantara para guru
		7) Stabilitas	Sekolah mendorong terciptanya stabilitas institusi untuk kenyamanan guru dalam bekerja

Variabel	Definisi Operasional	Indikator	Pernyataan
Kedisiplinan guru (Y)	Kedisiplinan Guru merupakan perilaku guru dalam menaati peraturan yang bertujuan melatih tiap individu pada guru untuk dapat mematuhi setiap peraturan dan <i>standart</i> yang telah ditetapkan oleh SMA Muhammadiyah 10 Surabaya.	1) Frekuensi Kehadiran	Saya tidak pernah absen dalam setiap pekerjaan disekolah
		2) Standar Kepatuhan Saat Bekerja	Saya bekerja sesuai standar kerja yang ditetapkan sekolah
		3) Ketaatan Dalam Peraturan	Saya mengenakan pakaian sesuai dengan peraturan di sekolah
			Saya menaati segala peraturan yang telah ditetapkan di sekolah
4) Etika Kerja	Saya menjalin hubungan baik dengan rekan kerja di sekolah		

Lampiran 2. Daftar Pernyataan Kuesioner Penelitian

Kuesioner Gaya Kepemimpinan

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
GAYA KEPEMIMPINAN (X1)						
1.	Kepala sekolah mampu mengambil keputusan dengan tepat dan baik					
2.	Kepala sekolah mampu memotivasi guru					
3.	Kepala sekolah mampu berkomunikasi baik dengan guru					
4.	Kepala sekolah mampu mengendalikan guru					
5.	Kepala sekolah memiliki rasa tanggung jawab yang baik terhadap tugasnya					
6.	Kepala sekolah memiliki kemampuan mengendalikan emosi diri dengan baik					

Kuesioner Budaya Organisasi:

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
BUDAYA ORGANISASI (X2)						
1.	Sekolah mendukung budaya inovasi bagi guru					
2.	Sekolah mendukung guru untuk mengambil resiko dalam setiap pekerjaan					
3.	Sekolah mendukung budaya tepat dan cermat dalam setiap pekerjaan guru					
4.	Sekolah mendorong guru untuk membiasakan diri berorientasi pada hasil dalam setiap pekerjaan					
5.	Sekolah mendorong penerapan dan keterlibatan individu guru dalam setiap keputusan					
6.	Sekolah membudayakan kerja tim (<i>team work</i>) dalam setiap pekerjaan penting					
7.	Sekolah mendorong nilai-nilai kompetisi yang positif diantara para guru					

8.	Sekolah mendorong terciptanya stabilitas institusi untuk kenyamanan guru dalam bekerja					
----	--	--	--	--	--	--

Kuesioner Kedisiplinan:

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
KEDISIPLINAN (Y)						
1.	Saya tidak pernah absen dalam setiap pekerjaan disekolah					
2.	Saya bekerja sesuai standar kerja yang ditetapkan sekolah					
3.	Saya mengenakan pakaian sesuai dengan peraturan di sekolah					
4.	Saya menaati segala peraturan yang telah ditetapkan disekolah					
5.	Saya menjalin hubungan baik dengan guru lainnya di sekolah					

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

KUESIONER

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN BUDAYA

ORGANISASI TERHADAP KEDISIPLINAN GURU

SMA MUHAMMADIYAH 10 SURABAYA

a. Identitas Responden

Berilah tanda (√) pada kotak yang sesuai dengan pilihan anda.

Nama Responden :.....(Boleh Inisial)

Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan

Usia < 20 Tahun 20 – 25 Tahun

26 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun

> 40 Tahun

Pendidikan : SMA/Sederajat S1
 Akademi/Diploma S2/S3

b. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (\checkmark) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang Bapak / Ibu rasakan ditempat bekerja

No	Pilihan Jawaban
1.	Sangat Tidak Setuju (STS)
2.	Tidak Setuju (TS)
3.	Netral (N)
4.	Setuju (S)
5.	Sangat Setuju (SS)

c. Konteks Penelitian

Penelitian ini meneliti terkait Bapak / Ibu selama bekerja di SMA Muhammadiyah 10 Surabaya.

d. Daftar Pernyataan

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Kepala sekolah mampu mengambil keputusan dengan tepat dan baik					
2.	Kepala sekolah mampu memotivasi guru					
3.	Kepala sekolah mampu berkomunikasi baik dengan guru					
4.	Kepala sekolah mampu mengendalikan guru					
5.	Kepala sekolah memiliki rasa tanggung jawab yang baik terhadap tugasnya					

6.	Kepala sekolah memiliki kemampuan mengendalikan emosi diri dengan baik					
7.	Sekolah mendukung budaya inovasi bagi guru					
8.	Sekolah mendukung guru untuk mengambil resiko dalam setiap pekerjaan					
9.	Sekolah mendukung budaya tepat dan cermat dalam setiap pekerjaan guru					
10.	Sekolah mendorong guru untuk membiasakan diri berorientasi pada hasil dalam setiap pekerjaan					
11.	Sekolah mendorong penerapan dan keterlibatan individu guru dalam setiap keputusan					
12.	Sekolah membudayakan kerja tim (<i>team work</i>) dalam setiap pekerjaan penting					
13.	Sekolah mendorong nilai-nilai kompetisi yang positif diantara para guru					
14.	Sekolah mendorong terciptanya stabilitas institusi untuk kenyamanan guru dalam bekerja					
15.	Saya tidak pernah absen dalam setiap pekerjaan disekolah					
16.	Saya bekerja sesuai standar kerja yang ditetapkan sekolah					
17.	Saya mengenakan pakaian sesuai dengan peraturan di sekolah					
18.	Saya menaati segala peraturan yang telah ditetapkan disekolah					
19.	Saya menjalin hubungan baik dengan guru lainnya di sekolah					

Lampiran 4. Data Responden

Jenis kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir
1	4	3
1	4	3
1	4	4
1	3	3
1	3	4
2	3	3

2	3	3
2	2	3
2	3	3
2	4	4
2	3	3
2	2	3
1	4	3
2	4	3
2	2	3
1	2	3
1	3	3
1	3	3
1	4	3
2	3	3
1	4	3
2	4	3
1	3	3
1	4	3
1	5	4
2	4	3
1	5	3
1	4	3
2	5	4
2	4	3
2	4	4
1	4	3
2	3	4
1	4	3
1	3	3
1	3	3
1	3	3
1	3	3
1	3	3
2	4	3
2	3	3
2	3	3
2	3	3
1	4	3
2	4	3
2	3	3
1	3	3
1	3	3
2	3	3
2	4	3
1	3	3

2	3	3
2	3	3
2	3	3
1	4	3
2	3	3
2	3	3
1	3	3
2	3	3
1	4	3
2	3	3
1	4	3
2	4	3
2	4	3

Jawaban responden X1 (Gaya Kepemimpinan)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	3	4	4	24
5	5	5	4	5	5	29
4	4	4	4	5	5	26
4	4	5	3	5	5	26
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	3	5	5	23
4	3	4	3	4	4	22
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	4	4	4	27
3	4	3	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	4	5	5	29
5	4	4	3	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
3	4	2	2	2	4	17
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	3	5	5	28
4	5	4	3	4	4	24
5	4	5	4	5	5	28
4	5	5	3	4	4	25

5	5	4	3	5	5	27
4	3	4	2	5	3	21
5	4	4	4	5	5	27
5	4	5	3	4	5	26
4	3	5	5	4	4	25
5	4	5	3	4	4	25
5	5	5	4	5	4	28
5	4	5	4	4	3	25
5	4	5	4	4	5	27
4	5	5	5	5	5	29
4	3	4	5	2	5	23
5	5	4	2	5	5	26
5	5	4	3	5	5	27
5	5	4	4	5	4	27
5	4	5	5	5	4	28
4	4	5	4	4	4	25
3	4	3	5	5	5	25
4	4	5	5	4	5	27
4	4	5	4	4	4	25
5	4	5	5	4	3	26
4	5	5	4	5	3	26
4	5	4	5	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	3	5	4	5	5	26
4	5	5	3	4	5	26
4	3	4	4	4	3	22
3	4	4	4	3	4	22
4	4	5	4	5	4	26
5	5	5	5	5	3	28
4	4	5	4	5	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	3	5	3	26
4	4	4	5	4	4	25
4	3	4	4	5	3	23
4	5	4	3	4	4	24
4	3	3	3	3	3	19
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	5	4	24
4	3	4	4	4	3	22

Jawaban responden X2 (Budaya Organisasi)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total X2
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	5	4	5	37

5	5	5	5	4	3	5	3	35
4	4	4	2	4	4	3	3	28
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	5	4	5	5	5	4	4	37
5	4	3	2	4	5	3	4	30
4	4	4	3	3	5	4	4	31
4	5	3	3	3	3	3	2	26
4	3	3	4	4	4	4	4	30
4	4	3	4	3	4	3	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	4	4	5	4	4	35
4	3	3	4	3	4	3	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	4	4	3	5	5	4	33
3	3	3	4	4	3	4	3	27
5	3	4	2	5	5	5	5	34
2	2	2	3	1	2	2	3	17
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	5	3	5	5	4	5	35
5	3	3	3	3	4	5	4	30
2	3	4	3	4	4	5	5	30
4	4	3	4	5	5	5	4	34
5	5	3	5	4	5	5	4	36
3	4	2	4	5	5	5	3	31
3	4	4	3	5	4	3	4	30
3	4	3	5	5	4	5	4	33
3	4	4	4	4	4	3	4	30
3	4	5	4	4	5	3	4	32
5	3	4	4	3	5	5	5	34
4	4	4	5	4	4	4	5	34
4	5	5	5	4	4	5	4	36
3	4	4	5	4	5	4	4	33
3	5	4	5	3	4	4	4	32
2	3	3	4	4	5	4	3	28
5	2	5	4	4	3	5	4	32
4	5	5	5	4	2	4	5	34
5	5	4	5	5	3	5	5	37
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	5	5	4	5	4	5	4	36
2	4	5	5	4	4	5	3	32
5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	5	4	4	5	5	5	5	37
4	5	5	4	4	5	5	5	37
3	5	4	4	3	4	4	4	31

4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	3	4	5	5	4	3	33
5	4	3	4	5	5	4	3	33
3	3	3	3	4	4	5	5	30
3	3	4	4	4	4	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	5	5	5	5	4	5	36
4	5	4	4	5	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	3	5	4	4	36
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	4	5	4	5	3	5	34
4	5	4	3	5	4	4	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	4	3	4	4	5	5	33

Jawaban responden Y (Kedisiplinan)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total Y
4	5	5	5	5	24
4	5	4	4	5	22
3	4	4	5	4	20
3	3	3	3	5	17
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	4	5	4	4	20
3	3	5	5	5	21
3	5	5	4	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	5	22
1	3	4	4	4	16
5	5	3	4	5	22
2	4	3	4	4	17
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21

3	3	4	3	5	18
3	4	4	3	5	19
4	4	3	5	5	21
4	5	5	4	5	23
4	5	3	5	5	22
2	4	3	4	5	18
5	3	5	4	5	22
3	5	3	5	4	20
5	3	4	4	5	21
4	5	5	5	5	24
5	5	4	5	5	24
5	5	4	5	5	24
4	5	4	5	5	23
3	4	5	5	5	22
5	5	3	4	5	22
5	4	5	5	5	24
5	5	5	4	4	23
5	4	4	5	5	23
3	5	5	5	5	23
4	5	4	5	4	22
4	5	5	4	4	22
4	5	5	5	5	24
5	4	4	5	5	23
4	4	5	5	4	22
4	5	5	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
3	4	5	4	5	21
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
4	5	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
3	5	5	4	5	22
5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22

Lampiran 5. Hasil Pengolahan Data

Analisa Karakteristik Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	31	48.4	48.4	48.4
	Perempuan	33	51.6	51.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 Tahun	4	6.3	6.3	6.3
	26-30 Tahun	32	50.0	50.0	56.3
	31-40 Tahun	25	39.1	39.1	95.3
	>40 Tahun	3	4.7	4.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	57	89.1	89.1	89.1
	S2	7	10.9	10.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Analisa Deskripsi Variabel Gaya kepemimpinan (X1)

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	7.8	7.8	7.8
	Setuju	32	50.0	50.0	57.8
	Sangat Setuju	27	42.2	42.2	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	17.2	17.2	17.2
	Setuju	28	43.8	43.8	60.9
	Sangat Setuju	25	39.1	39.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Netral	3	4.7	4.7	6.3
	Setuju	28	43.8	43.8	50.0
	Sangat Setuju	32	50.0	50.0	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4.7	4.7	4.7
	Netral	16	25.0	25.0	29.7
	Setuju	30	46.9	46.9	76.6
	Sangat Setuju	15	23.4	23.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.1	3.1	3.1
	Netral	2	3.1	3.1	6.3

	Setuju	29	45.3	45.3	51.6
	Sangat Setuju	31	48.4	48.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	15.6	15.6	15.6
	Setuju	27	42.2	42.2	57.8
	Sangat Setuju	27	42.2	42.2	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Statistics							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
N	Valid	64	64	64	64	64	64
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.34	4.22	4.42	3.89	4.39	4.27

Analisa Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X2)

X2.1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	6.3	6.3	6.3
	Netral	12	18.8	18.8	25.0
	Setuju	26	40.6	40.6	65.6

	Sangat Setuju	22	34.4	34.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X2.1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.1	3.1	3.1
	Netral	13	20.3	20.3	23.4
	Setuju	22	34.4	34.4	57.8
	Sangat Setuju	27	42.2	42.2	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.1	3.1	3.1
	Netral	15	23.4	23.4	26.6
	Setuju	28	43.8	43.8	70.3
	Sangat Setuju	19	29.7	29.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4.7	4.7	4.7
	Netral	10	15.6	15.6	20.3
	Setuju	29	45.3	45.3	65.6
	Sangat Setuju	22	34.4	34.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Netral	10	15.6	15.6	17.2
	Setuju	30	46.9	46.9	64.1
	Sangat Setuju	23	35.9	35.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.1	3.1	3.1
	Netral	5	7.8	7.8	10.9
	Setuju	27	42.2	42.2	53.1
	Sangat Setuju	30	46.9	46.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X2.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Netral	9	14.1	14.1	15.6
	Setuju	29	45.3	45.3	60.9
	Sangat Setuju	25	39.1	39.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X2.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Netral	12	18.8	18.8	20.3
	Setuju	29	45.3	45.3	65.6
	Sangat Setuju	22	34.4	34.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Statistics								
		X2.1.1	X2.1.2	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
N	Valid	64	64	64	64	64	64	64
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.03	4.16	4.00	4.09	4.16	4.33	4.22

Statistics		
		X2.7
N	Valid	64
	Missing	0
Mean		4.13

Analisa Deskripsi Variabel Kedisiplinan (Y)

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Tidak Setuju	2	3.1	3.1	4.7
	Netral	13	20.3	20.3	25.0
	Setuju	29	45.3	45.3	70.3
	Sangat Setuju	19	29.7	29.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	9.4	9.4	9.4
	Setuju	28	43.8	43.8	53.1
	Sangat Setuju	30	46.9	46.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Y.3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	12.5	12.5	12.5
	Setuju	29	45.3	45.3	57.8
	Sangat Setuju	27	42.2	42.2	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Y.3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	4.7	4.7	4.7
	Setuju	32	50.0	50.0	54.7
	Sangat Setuju	29	45.3	45.3	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Y.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	24	37.5	37.5	37.5
	Sangat Setuju	40	62.5	62.5	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Statistics						
		Y.1	Y.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.4
N	Valid	64	64	64	64	64
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.98	4.38	4.30	4.41	4.63

Output *Software Uji Validitas* Variabel Gaya kepemimpinan (X1)

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
X1.1	Pearson Correlation	1	.465**	.567**	.075	.413**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.556	.001
	N	64	64	64	64	64
X1.2	Pearson Correlation	.465**	1	.335**	.068	.328**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.594	.008
	N	64	64	64	64	64
X1.3	Pearson Correlation	.567**	.335**	1	.321**	.458**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007		.010	.000
	N	64	64	64	64	64
X1.4	Pearson Correlation	.075	.068	.321**	1	.130
	Sig. (2-tailed)	.556	.594	.010		.305
	N	64	64	64	64	64
X1.5	Pearson Correlation	.413**	.328**	.458**	.130	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.008	.000	.305	
	N	64	64	64	64	64
X1.6	Pearson Correlation	.148	.314*	.195	.131	.262*
	Sig. (2-tailed)	.245	.011	.123	.301	.036
	N	64	64	64	64	64
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	.674**	.656**	.745**	.493**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

Output *Software Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2)*

Correlations						
		X2.1.1	X2.1.2	X2.2	X2.3	X2.4
X2.1.1	Pearson Correlation	1	.284*	.306*	.146	.305*
	Sig. (2-tailed)		.023	.014	.249	.014

	N	64	64	64	64	64
X2.1.2	Pearson Correlation	.284*	1	.385**	.424**	.356**
	Sig. (2-tailed)	.023		.002	.000	.004
	N	64	64	64	64	64
X2.2	Pearson Correlation	.306*	.385**	1	.351**	.267*
	Sig. (2-tailed)	.014	.002		.004	.033
	N	64	64	64	64	64
X2.3	Pearson Correlation	.146	.424**	.351**	1	.216
	Sig. (2-tailed)	.249	.000	.004		.086
	N	64	64	64	64	64
X2.4	Pearson Correlation	.305*	.356**	.267*	.216	1
	Sig. (2-tailed)	.014	.004	.033	.086	
	N	64	64	64	64	64
X2.5	Pearson Correlation	.314*	.188	.154	.077	.385**
	Sig. (2-tailed)	.011	.136	.224	.548	.002
	N	64	64	64	64	64
X2.6	Pearson Correlation	.253*	.194	.261*	.249*	.421**
	Sig. (2-tailed)	.044	.125	.037	.048	.001
	N	64	64	64	64	64
X2.7	Pearson Correlation	.273*	.163	.482**	.181	.278*
	Sig. (2-tailed)	.029	.199	.000	.153	.026
	N	64	64	64	64	64
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.607**	.630**	.662**	.551**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

Output *Software* Uji Validitas Variabel Kedisiplinan (Y)

Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.4
Y.1	Pearson Correlation	1	.368**	.219	.321**	.208
	Sig. (2-tailed)		.003	.082	.010	.100
	N	64	64	64	64	64
Y.2	Pearson Correlation	.368**	1	.209	.426**	.099
	Sig. (2-tailed)	.003		.098	.000	.435
	N	64	64	64	64	64
Y.3.1	Pearson Correlation	.219	.209	1	.250*	.149
	Sig. (2-tailed)	.082	.098		.046	.240
	N	64	64	64	64	64
Y.3.2	Pearson Correlation	.321**	.426**	.250*	1	.265*
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.046		.034
	N	64	64	64	64	64
Y.4	Pearson Correlation	.208	.099	.149	.265*	1
	Sig. (2-tailed)	.100	.435	.240	.034	
	N	64	64	64	64	64
Kedisiplinan Guru	Pearson Correlation	.738**	.671**	.582**	.684**	.469**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

Output *Software* Uji Reabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.686	6

Output *Software Uji Reabilitas Variabel Budaya Organisasi (X2)*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.755	8

Output *Software Uji Reabilitas Variabel Kedisiplinan (Y)*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.621	5

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		64
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.73301506
Most Extreme Differences	Absolute	.080
	Positive	.056
	Negative	-.080
Test Statistic		.080
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.343	2.233		5.080	.000
	Gaya Kepemimpinan	.013	.110	.016	.119	.906

		Budaya Organisasi	.302	.074	.562	4.066	.000
Coefficients^a							
Model		Collinearity Statistics					
		Tolerance			VIF		
1	(Constant)						
	Gaya Kepemimpinan			.576			1.737
	Budaya Organisasi			.576			1.737
a. Dependent Variable: Kedisiplinan Guru							

Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.723	1.408		1.223	.226
	Gaya Kepemimpinan	.025	.069	.061	.360	.720
	Budaya Organisasi	-.031	.047	-.111	-.663	.510
a. Dependent Variable: Abs_Res						

Uji t

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.343	2.233		5.080	.000
	Gaya Kepemimpinan	.013	.110	.016	.119	.906
	Budaya Organisasi	.302	.074	.562	4.066	.000
a. Dependent Variable: Kedisiplinan Guru						

Uji F

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	92.540	2	46.270	14.917	.000 ^b
	Residual	189.210	61	3.102		

	Total	281.750	63			
a. Dependent Variable: Kedisiplinan Guru						
b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan						

Uji Koefisien Determinasi R²

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.085 ^a	.007	-.025	1.11092
a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan				

Lampiran 6. SK Dosen Pembimbing



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 15 November 2022

Nomor : 444/II.3.AU/FEB/A/2022

Lamp. : -

Hal : **Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping**

Kepada Yth,

1. Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM
2. Phonny Aditiawan Mulyana, SE, MM

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan telah dipenuhinya persyaratan penulisan skripsi, sebagai mana diatur dalam :

1. Peraturan Rektor no:566.1/PRN/II.3.AU.F/2014-03.09.2014, tentang pedoman Akademik Tahun 2014/2015 Universitas Muhammadiyah Surabaya, perihal penilaian hasil belajar point 4.5 (Tugas Akhir)
2. Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis UMSurabaya No:68/II.3.AU/A/Fak. Ekonomi/IX/2013 Tentang Pedoman Akademik Pelaksanaan Pendidikan Program Sarjana (S-1), Bab IV Point C.4 (Prosedur Penilaian Skripsi).

Maka dimohon perkenannya untuk menjadi pembimbing terhadap mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Aziz Iqomatuddin Mubarak
NIM : 20191221037
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : " Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Sekolah Terhadap Kedisiplinan Siswa di SMA Muhammadiyah 10 Surabaya "

Pembimbing Utama : Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM

Pembimbing Pendamping : Phonny Aditiawan Mulyana, SE, MM

Demikian, atas perhatian dan perkenannya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kaprodi Manajemen,

Rina Maretasari, SM., M.SM

Tembusan Yth, (Tanpa Lampiran):

1. Dekan.
2. Kaprodi Manajemen.
3. Mahasiswa Yang Bersangkutan.

Lampiran 7. Surat Izin Penelitian



Fakultas Ekonomi
dan Bisnis

Surabaya, 05 Desember 2023

Nomor : 402/IL.3.AU/FEB/A/2023
Lamp : -
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

Kepada :
Yth. Kepala Sekolah SMA Muhammadiyah 10 Surabaya
Jl. Genteng Muhammadiyah no. 45, Genteng, kecamatan Genteng Surabaya

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan hormat, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kekuatan kepada kita untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajiban kita sebagai hamba Allah SWT. Kami selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya mengajukan permohonan agar mahasiswa kami dengan identitas dibawah ini mendapatkan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Lembaga/Institusi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun maksud dari penelitian tersebut adalah untuk memperoleh informasi/data sesuai dengan judul skripsi yang telah kami setuju.

Identitas mahasiswa yang akan meneliti :

Nama	: Aziz Iqomatuddin M
NIM	: 20191221037
Fakultas/Prodi	: Ekonomi & Bisnis/Manajemen
Alamat	: Jl. Kedinding Lor gg Cempaka no.19
No. Handphone	: 081217877612
Judul Skripsi	: “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi terhadap Kedisiplinan Guru SMA Muhammadiyah 10 Surabaya ”

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perkenannya disampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Dekan FEB UMSurabaya,



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM.

Morality, Intellectuality and Entrepreneurship

FAKULTAS AGAMA ISLAM | FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN | FAKULTAS TEKNIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS | FAKULTAS HUKUM | FAKULTAS ILMU KESEHATAN
FAKULTAS PSIKOLOGI | FAKULTAS KESKETERAN | PROGRAM PASCASARJANA


ADDRESS

Jl. Sutorejo No. 59 Kota Surabaya
Provinsi Jawa Timur Indonesia 60113
www.um-surabaya.ac.id

CONTACT

phone : 031 3811966
fax : 031 3813096
email : rektorat@um-surabaya.ac.id

Lampiran 8. Surat Balasan Izin Penelitian


TALENT EXECUTIVE SCHOOL
SMA MUHAMMADIYAH 10
SURABAYA
TERAKREDITASI "A"

JL. GENTENG MUHAMMADIYAH 45 | JL. GENTENG DALAM 1 - 3 | Tlpn/Fax 031 5352707

SURAT KETERANGAN
 Nomor : 064/A/III.4.AU/F/SMAMX/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : Salim Bahrisy, S.K.M.
 Jabatan : Kepala SMA Muhammadiyah 10 Surabaya
 Alamat sekolah : Jl. Genteng Muhammadiyah 45 Surabaya
 NPSN : 69900100


Menerangkan nama di bawah ini :


Nama : AZIZ IQOMATUDDIN M.
 NIM : 20191221037
 Program Studi : S1 Ekonomi & Bisnis/Manajemen
 Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Surabaya

Benar-benar telah melaksanakan penelitian pada 5 Oktober sampai 22 Desember 2023 di SMA Muhammadiyah 10 Surabaya dengan judul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi terhadap Kedisiplinan Guru SMA Muhammadiyah 10 Surabaya"**.
 Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.


Surabaya, 26 Januari 2024
 Muhammadiyah 10
 Surabaya



 Salim Bahrisy, S.K.M.
 NIM. 1.122.873



SISTER SCHOOL


Website : www.smaprestasi.sch.id
 Email : smamuh10sby@gmail.com













SOCIAL MEDIA
 @smaprestasi



Lampiran 9. Kartu Kendali Bimbingan Skripsi

Kartu Kendali Bimbingan Skripsi
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Tahun semester	: Ganjil 2022/2023	Prodi	: S1 Manajemen
NIM	: 20191221037	Pembimbing 1	: Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
Nama Mahasiswa	: AZIZ IQOMATUDDIN MUBAROK	Pembimbing 2	: Phorny Aditiawan Mulyana 

No.	Tanggal	Topik	Saran / Komentar	Pembimbing
1	2022-12-13	Latar Belakang	Penambahan data sekunder	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
2	2022-12-13	Judul	Perbaikan judul terkait objek dari siswa menjadi guru	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
3	2023-01-02	penggantian rumusan masalah	yang awal mulanya bagaimana pengaruh menjadi apakah x1 berpengaruh dll	Phorny Aditiawan Mulyana 
4	2023-02-27	perbaikan bab 2	penambahan uraian tiap variabel, teori tiap variabel dan perbaikan penulisan	Phorny Aditiawan Mulyana 
5	2023-02-27	pembahasan bab 1 dan 2	penambahan urgensi penelitian, perbaikan bab 2, daftar isi daftar tabel, gambar dan perbaikan daftar pustaka	Phorny Aditiawan Mulyana 
6	2023-02-27	perbaikan bab 1 dan bab 2	perbaikan bab1 penambahan referensi ganti tabel menjadi grafik dan perbaikan bab 2 penambahan teori per variabel	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
7	2023-04-06	perbaikan paragraf		Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
8	2023-04-15	perbaikan cover dan daftar isi		Phorny Aditiawan Mulyana 
9	2023-05-18	kerangka konseptual	lebih diperjelas lagi	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
10	2023-07-15	revisi bab 2 dan 3	perbaikan defnisi operasional dan polulasi sampel	Phorny Aditiawan Mulyana 
11	2023-07-18	acc sempro dospem 2		Phorny Aditiawan Mulyana 
12	2023-07-21	acc dospem 1		Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
13	2023-11-03	Revisi sempro		Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
14	2023-11-20	acc kuisioner dan lanjut bab 4		Phorny Aditiawan Mulyana 
15	2023-11-24	acc kuisioner dan lanjut bab 4		Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
16	2023-11-27	revisi bab 4	perbaikan penulisan teori	Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
17	2023-11-30	perbaikan bab 4	kerapihan dan pengaturan heading	Phorny Aditiawan Mulyana 
18	2023-12-01	Acc bab 4 lanjut bab 5		Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
19	2023-12-04	Acc bab 4 dan kerapihan tata letak kolom bab 4		Phorny Aditiawan Mulyana 
20	2023-12-08	perbaikan bab 5 dan dapus		Phorny Aditiawan Mulyana 
21	2023-12-23	perbaikan isian simpulan dan saran pada bab 5		Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.
22	2024-01-03	revisi dapus, rata kanan kiri, dan halaman		Phorny Aditiawan Mulyana 
23	2024-01-11	ACC Sidang		Phorny Aditiawan Mulyana 
24	2024-01-11	ACC Sidang		Dr. MOCHAMAD MOCHKLAS, S.Si.MM.

Lampiran 10. Surat Keterangan Bukti Bebas Plagiasi



Perpustakaan



FM-009 PERPUS-07

SURAT KETERANGAN BUKTI BEBAS PLAGIASI

Naskah tugas akhir / skripsi / karya tulis / tesis*) yang diserahkan atas :

N a m a : Aziz Iqomatuddin Mubarak
 N I M : 20191221037
 Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi (S1) Manajemen
 Alamat : Jl. Kedinding lor gg cempaka/19
 Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN
 BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEDISIPLINAN GURU SMA MUHAMMADIYAH 10
 SURABAYA
 telah **diserahkan dan memenuhi kriteria** batas maksimal yang sudah ditentukan.

Petugas perpustakaan

Putri Rokhmawati

Surabaya, 26 Januari 2024
 Mahasiswa,

Aziz Iqomatuddin Mubarak

Mengetahui,
 Kepala Perpustakaan

 Drs. Yamo, M.Pd.

*) **DILARANG KERAS MENYEBARLUASKAN FORMINI**

Lampiran 11. Endorsement Letter



umsurabaya
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

**Pusat
Bahasa**

ENDORSEMENT LETTER

24/PB-Ums/EL/I/2024


This letter is to certify that the abstract of the thesis below

Title : The Influence of School Principal Leadership Style and
Organizational Culture on Teacher Discipline at SMA
Muhammadiyah 10 Surabaya
Student's name : Aziz Iqomatuddin Mubarak
Student's ID Number : 20191221037
Department : Management, Undergraduate, Faculty of Economics and Business,
Universitas Muhammadiyah Surabaya, Indonesia

has been endorsed by Pusat Bahasa *UMSurabaya* for further approval by the examining committee of the faculty.


Surabaya, January 24, 2024

Chair person,



Dr. Waode Hamsia, M.Pd

Lampiran 12. Lembar Persetujuan Revisi Skripsi




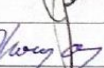
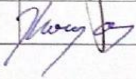
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
Jl Sutorejo No 59 Surabaya

PANITIA UJIAN SKRIPSI STRATA - 1 (S-1)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Aziz Iqomatuddin Mubarak
NIM : 20191221037
Program Studi : MANAJEMEN
Hari/Tanggal : Rabu, 24 Januari 2024

Kami telah menyetujui perbaikan/refisi atas skripsi mahasiswa tersebut diatas

Nama Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST, MM		24/1/24
Dr. Mochamad Mockhlas, S.Si., MM		24/1/24
Phonny Aditiawan Mulyana SE., MM		24/1/24

Catatan
Setiap Mahasiswa membuat rangkap 3