

**PENGARUH KOMPETENSI, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI 2  
LAMONGAN**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**DEWI MUTIARA NUR ROHMAH**

**NIM: 20201221063**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2024**

**PENGARUH KOMPETENSI, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI 2  
LAMONGAN**

Diajukan guna memenuhi  
Salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen



**Oleh:**

**DEWI MUTIARA NUR ROHMAH**

**NIM: 20201221063**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2024**

ii

## PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dewi Mutiara Nur Rohmah

NIM : 20201221063

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya skripsi yang saya tulis ini benar – benar tulisan saya, dan bukan merupakan hasil dari plagiasi baik sebagian atau seluruhnya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini dari plagiasi baik sebagian atau seluruhnya, maka saya akan bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 02 Mei 2024

Yang membuat pernyataan

  
Dewi Mutiara Nur Rohmah

**PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPETENSI, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI 2  
LAMONGAN**

Diajukan Oleh :

**DEWI MUTIARA NUR ROHMAH**

**NIM : 20201221157**

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh:

Dosen Pembimbing,

1. Fauzie Senoaji, S.E., M.SEI., CHRA
2. Samsul Hadi, SE., M.M

Tanda Tangan

Tanggal

22/09

22/05

Mengetahui:

Dekan,

Ketua Program Studi

**Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., M.M**

**Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., M.M**

**PENGESAHAN PANITIA PENGUJI**

**PENGARUH KOMPETENSI, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI 2**

**LAMONGAN**

**Nama : Dewi Mutiara Nur Rohmah**

**NIM : 20201221157**

**Program Studi : Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surabaya**


**Pada Hari / Tanggal : Senin / 03 Juni 2024  
Pukul : 09.30 WIB sampai dengan 11.30 WIB**

**Tim Dosen Penguji terdiri dari**

**Ketua Penguji**

  
**Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST.,M.M**

**Anggota I**

  
**Fauzie Senoaji, S.E., M.SEI., CHRA**

**Anggota II**


  
**Samsul Hadi, SE, M.M**

**Mengetahui,**

**Dekan,**

  
**Dr. Mochamad Mochklas, S.Si.,M.M**

**Ketua Program Studi**

  
**Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST.,M.M**

**PENGARUH KOMPETENSI BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI 2  
LAMONGAN**

**Dewi Mutiara Nur Rohmah**

**Prodi Manajemen FEB-Universitas Muhammadiyah Surabaya**

**email: [dewimutiaranurrohmah@gmail.com](mailto:dewimutiaranurrohmah@gmail.com)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel Kompetensi (X1), Beban Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3), Kinerja Guru (Y) pada Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Lamongan. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan secara langsung dengan menyebarkan kuesioner kepada 47 responden. Penelitian sampel dengan teknik sampling jenuh. Alat analisis menggunakan SPSS versi 25 dan Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru MAN 2 Lamongan, (2) Variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru MAN 2 Lamongan, (3) Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap guru MAN 2 Lamongan. (4) Variabel kompetensi, beban kerja, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru MAN 2 Lamongan.

**Kata Kunci :** Kompetensi, Beban Kerja, Disiplin Kerja

**THE EFFECT OF WORKLOAD COMPETENCY AND WORK  
DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF TEACHERS IN STATE  
MADRASAH ALIYAH 2 LAMONGAN**

**Dewi Mutiara Nur Rohmah**

**Management Study Program, Faculty of Economics and Business,  
Universitas Muhammadiyah Surabaya**

**email: [dewimutiaranurrohmah@gmail.com](mailto:dewimutiaranurrohmah@gmail.com)**

**ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of the variables Competence (X1), Workload (X2), Work Discipline (X3), Teacher Performance (Y) to the Teachers in State Madrasah Aliyah 2 Lamongan. This research method uses a quantitative approach. Data collection was carried out directly by distributing questionnaires to 47 respondents. The sample study used a saturated sampling technique. The analysis tool used SPSS version 25 and The results of the study showed that (1) The competency variable has a positive and significant effect on the performance of the Teachers in State Madrasah Aliyah 2 Lamongan, (2) The workload variable has a positive and significant effect on the performance of the Teachers in State Madrasah Aliyah 2 Lamongan, (3) The work discipline variable has a positive and significant effect on the Teachers in State Madrasah Aliyah 2 Lamongan, (4) The variables of competence, workload, and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on the performance of the Teachers in State Madrasah Aliyah 2 Lamongan.

**Keywords** : Competence, Workload, Work Discipline

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillahirobbil ‘Alamiin, Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Lamongan” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya. Tak lupa shalawat serta salam tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman yang gelap gulita menuju zaman yang terang benderang.

Pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan terima kasih atas masukan dan dorongan serta do’a terbaik yang diberikan kepada peneliti. Dengan ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak yang membantu dalam proses penyusunan skripsi ini:

1. Bapak Dr. dr. Sukadiono, M., M selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya.
2. Bapak Dr. Mochamad Mochklas, S.Si., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya.
3. Bapak Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surabaya.
4. Bapak Fauzie Senoaji, S.E., M.SEI., CHRA selaku Dosen Pembimbing I yang sabar dan bersedia meluangkan waktu dan tenaganya dalam membimbing, membina, mengarahkan serta memberi semangat kepada



peneliti sehingga tersusunnya skripsi ini. Terima kasih karena bapak selalu berusaha memberikan bimbingan terbaik kepada peneliti.

5. Bapak Samsul Hadi, SE., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaganya dalam membimbing, membina, mengarahkan serta memberi semangat kepada peneliti sehingga tersusunnya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibuk, orang tua hebat yang segala bentuk kasih sayangnya tak pernah bisa tergantikan, tak pernah lelah untuk segala pengorbanan, nasihat, dan selalu mendukung serta mendo'akan dalam proses penyelesaian skripsi dari awal sampai detik ini.
7. Nange dan Mamak, 2 orang hebat dibalik hebatnya bapak dan ibuk serta garda terdepan yang selalu mendo'akan memberi dukungan dan masih banyak lagi, adik – adik peneliti yang selalu mensupport serta menjadi motivasi peneliti agar segera menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang telah membimbing dan membagikan ilmu yang bermanfaat hingga saat ini.
9. Mas Arifin selaku Admin Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya yang telah membantu peneliti dan teman-teman dalam proses mengurus administrasi ujian skripsi, hingga tercetaknya skripsi ini.

10. Muhammad Rafi Akbar yang selalu mensupport, memberi masukan serta kebersamai peneliti dalam proses penulisan skripsi ini .
11. Jiwa yang sudah kuat, mulut yang selalu berdo'a, otak yang bekerja lebih keras dari biasanya, mata yang lebih sering terbuka, tangan yang lebih sering bergerak, kaki yang lebih sering melangkah. Terima kasih untuk diriku sendiri yang sudah hebat dan mau berjuang.
12. Semua pihak yang telah membantu semoga amal dan kebaikan mendapatkan balasan yang berlimpah dari Tuhan Yang Maha Esa, Aamiin.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti, oleh karena itu peneliti mengharapkan masukan dari berbagai pihak. Bberjuanglah untuk membahagiakan apa yang kita miliki sekarang. Entah itu keluarga, sahabat, maupun kerabat. Jika sekarang kita sedang menempuh jenjang pendidikan, selesaikanlah dengan baik dan membawa bekal ilmu yang bermanfaat. Semoga bermanfaat bagi peneliti selanjutnya, tetap istiqomah untuk proses yang akan dilalui.

Surabaya, 22 Mei 2024

Peneliti

Dewi Mutiara Nur Rohmah

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT .....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI .....	iv
PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	v
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	12
E. Sistematika Penulisan.....	13
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	15
A. Landasan Teori .....	15
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2. Kompetensi .....	16
3. Beban Kerja .....	23
4. Disiplin.....	28
5. Kinerja .....	32
B. Penelitian Terdahulu.....	36
C. Kerangka Teoritis, Kerangka Konseptual dan Model Analisis .....	40
1. Kerangka teoritis.....	40
2. Kerangka konseptual.....	44
3. Model analisis .....	46
D. Hipotesis .....	47
BAB III.....	49
METODE PENELITIAN .....	49
A. Pendekatan Penelitian.....	49
B. Populasi dan Teknik Sampling.....	49
C. Objek dan Waktu Penelitian .....	51
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	51
E. Identifikasi Variabel .....	52
F. Teknik Pengumpulan Data .....	53
G. Teknik Pengolahan Data .....	55
H. Teknik Analisis Data .....	56
1. Uji Instrumen .....	56

2. Uji Asumsi Klasik.....	57
3. Uji Hipotesis .....	59
BAB IV.....	64
HASIL DAN PEMBAHASAN .....	64
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	64
1. Struktur Organisasi .....	65
B. Deskripsi Hasil Penelitian .....	65
1. Karakteristik Responden.....	66
2. Analisa Deskripsi Variabel Bebas dan Terikat .....	69
3. Uji Instrumen .....	73
4. Uji Asumsi Klasik.....	77
5. Uji Hipotesis .....	80
2. Pembahasan .....	86
1. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Guru .....	86
2. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Guru .....	89
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru.....	91
4. Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru .....	94
BAB V.....	96
PENUTUP .....	96
A. Kesimpulan.....	96
B. Saran .....	99
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN .....	104

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Guru MAN 2 Lamongan .....	9
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	36
Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	50
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	51
Tabel 3.3 Skor Pengukur Jawaban Variabel .....	55
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	68
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja .....	69
Tabel 4.5 Kategori Jawaban Responden Berdasarkan Kelas Interval.....	70
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kompetensi .....	70
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Beban Kerja .....	71
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	72
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Guru .....	73
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi .....	74
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja.....	74
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	75
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	76
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas .....	77
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas .....	78
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinieritas .....	79
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	80
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	81
Tabel 4.19 Hasil Uji t (Parsial) .....	83
Tabel 4.20 Hasil Uji F (Simultan).....	85
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	86

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pendidikan Terakhir .....	6
Gambar 1.2 Rekapitulasi Absensi Guru MAN 2 Lamongan .....	9
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	44
Gambar 2.2 Model Analisis .....	46

## DAFTAR PUSTAKA

- Bariyah, K. (2014). Jurnal 6 - Khoirotul Bariyah. *Jurnal Ilmiah. Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan*, 16, 27–36.
- Catio, M., & Sunarsi, D. (2020). Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Sasmita Jaya 1 Pamulang Kota Tangerang Selatan. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 17(02), 16–26. <https://doi.org/10.25134/equi.v17i02.2708>
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7.
- Erni, M., FoEh, J. E., & Silalahi, E. (2022). Pengaruh motivasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru (Deskripsi kajian studi literatur kinerja guru). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4, No 1(1), 71–81. <https://doi.org/10.35760/eb.2018.v23i1.1809>
- Fahmi, Irham. 2018. Manajemen Kinerja, motivasi, Teori dan Aplikasinya. Alfabeta Bandung.
- Fatihudin, D. (2020). *Metode Penelitian Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi Dari Teori ke Praktek*. zifatama@gmail.com
- Ghozali, I. (2022). Aplikasi Analisis Multi Variat dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18) (Revisi ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Karim abdul, Zulkifli, & hakim lukmanul. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pns Smp Negeri Di Kecamatan Sekupang Kota Batam. *The Influence of Work Environment, Training, Work Discipline and Motivation on the Performance of Public Junior High School Civil Service Teachers in Sekupang District, Batam City*, 03(3), 1007–10017. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.862>
- Kasmir. (2018). Manajemen sumber daya manusia ( teori dan praktik ). Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Koesomowidjojo. (2017). Analisis Beban Kerja. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Koesomowidjojo, & Mar'ih, S. R. (2017). Analisis Beban Kerja. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Lubis, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *EduTech*:

*Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(1), 18–26.  
<https://doi.org/10.30596/edutech.v6i1.4391>

- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu DR, 2018. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung. Penerbit Refika Aditama
- Monika, S. (2018). Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Sereal Untuk*, 51(1), 51.
- Mononimbar, F. J., Trang, I., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh Work From Home (Wfh), Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Sma N 2 Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 32. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.41190>
- Nurhayati, E. C., Efendi, B., & Wardani, U. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Mojotengah. *Jamasy: Jurnal Akuntansi, Manajemen&Perbankan Syariah*, 2, 40–56.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Rahayu, M. S., & Rushadiyah, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Rosayu, A. A. (2023). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Sekecamatan Dukupuntang dengan Motivasi Kerja sebagai Moderasi. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen dan Kewirausahaan*, 4(03), 8-26.
- Siregar, S. A. (2020). Pengaruh disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt usaha gedung mandiri imam bonjol medan. *Skripsi*, 141. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/5371>
- Suherman, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru pada Lazuardi Global Islamic School. *Journal of Management and Business Review*, 18(3), 614–629.
- Sugiyono, 2017:63. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Telkom Indonesia.



*Repository*, 23–70. <http://repository.unpas.ac.id/30050/5/7>. BAB II.pdf

Supardi. (2020). *Kinerja Guru*. PT RajaGrafindo Persada.

Susilowati, N. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompetensi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening PT Bank Syariah Mandiri KCP Kartasura. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga*.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.

Vanchapo. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Zahra, F., Sunaryo, H., & Khalikkushabir. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Kompetensi Individu Terhadap Kinerja Guru Di Smkn 1 Arjasa. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(3), 66–76.