

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. LINTECH SEASIDE FACILITY  
LAMONGAN**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**DHIYAUL ARSYAD**

**20191221078**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2024**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. LINTECH SEASIDE FACILITY  
LAMONGAN**

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar  
sarjanah manajemen



**DI SUSUN OLEH :**

**DHIYAUL ARSYAD**

**NIM. 20191221078**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA**

**2024**

## **PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dhiyaul Arsyad  
Nim : 20191221078  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan dengan sungguh perihal skripsi ini penulis susun betul karangan penulis, serta tidak termasuk hasil dari plagiasi apakah itu separuhnya ataupun sepenuhnya.

Bilamana di waktu mendatang ditemukan bukti maupun dapat dibuktikan skripsi ini hasil plagiasi, apakah itu separuhnya maupun semuanya, jadi penulis siap mendapatkan sanksi berdasarkan kebijakan yang ada pada Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Surabaya, 31 Juli 2024

Yang membuat pernyataan

  
METERAI  
TEMPEL  
90BAJK276614244  
( Dhiyaul Arsyad )

20191221078

PERSETUJUAN UNTUK UJIAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. LINTECH SEASIDE FASILITY

Diajukan oleh:

DHIYAUL ARSYAD

NIM : 20191221078

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh ;

Dosen Pembimbing

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si, MM.

Fauzie Senoaji, S.E., M.SEI., CHRA.

Tanda Tangan



Tanggal

10/7<sup>24</sup>

17/7<sup>24</sup>

Mengetahui

Dekan



Dr. Mochamad Mochklas, S.Si, MM.

Ketua

Program Studi



Dr. Dwi Seno Panggayudi, ST., M.M.

PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LINTECH SEASIDE FASILITY

Nama : Dhiyaul Arsyad

Nim : 20191221078

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surabaya

Pada Hari / Tanggal : Senin / 3 Juni 2024

Pukul : 08.30 WIB sampai dengan 10.00 WIB

Komisi Penguji Terdiri Dari

Ketua Penguji

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si, MM.

Anggota I

Anggota II

Dr. Dina Novita, SE.,MM., CHRA

Fauzie Senoaji, S.E., M.SEI., CHRA

Mengetahui  
Dekan

Ketua  
Program

Dr. Mochamad Mochklas, S.Si, MM.

Dr. Wasil Sulunggo Panggayudi, ST., M.M.

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. LINTECH SEASIDE FACILITY

LAMONGAN

**Dhiyaul Arsyad**

Prodi Manajemen FE-Universitas Muhammadiyah Surabaya

e-mail : [Dhiyaularsyad@gmail.com](mailto:Dhiyaularsyad@gmail.com)

**ABSTRAK**

Maksud observasi ini bertujuan guna membuktikan pengaruh motivasi kerja serta disiplin kerja pada kinerja karyawan di PT. Lintech Seaside Facility. Observasi ini menerapkan metode kuantitatif. Populasi dari observasi ini yaitu pegawai PT. Lintech Seaside Facility menggunakan sampel sebanyak 74 responden. Instrumen pengukuran dengan menggunakan skala *likert*. Teknik analisis data dalam uji validitas menerapkan *Corrected Item-Total Correlation*, uji reliabilitas menerapkan *Cronbach's Alpha*, serta uji asumsi klasik menerapkan uji normalitas menggunakan *Kolmogorov-Smirnov*, uji multikolinieritas serta uji heterokestadistitas. Melainkan uji hipotesis menerapkan analisis determinan berganda.

Hasil observasi menyatakan bahwasanya motivasi kerja berdampak positif serta signifikan dengan nilai  $t$  hitung  $2,116 > t$  tabel  $1,666$  terhadap skor signifikan  $0,03$ . Serupa terhadap disiplin kerja berdampak positif serta signifikan menggunakan skor  $t$  hitung  $4,827 > t$  tabel  $1,666$  secara skor signifikan  $0,00$ . Meskipun hasil uji  $F$  didapat skor  $F$  hitung  $40,902 > F$  tabel  $3,12$  menggunakan skor signifikan  $0,00$  yang artinya motivasi kerja serta disiplin kerja dengan cara Bersama-sama berdampak positif serta signifikan pada performa pegawai. Semakin tinggi motivasi kerja serta disiplin kerja yang dimiliki pegawai lalu semakin bagus performa pegawai. Peranan motivasi kerja serta disiplin kerja mempengaruhi performa pegawai sejumlah  $53,5\%$  sedangkan  $46,5\%$  didampaki oleh variabel lainnya yang tak diamati.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee  
Performance at PT. Lintech Seaside Facility Lamongan**

**Dhiyaul Arsyad**

**Management Study Program FE-Universitas Muhammadiyah Surabaya**

**e-mail : [Dhiyaularsyad@gmail.com](mailto:Dhiyaularsyad@gmail.com)**

**ABSTRACT**

The purpose of this observation is to prove the influence of work motivation and work discipline on employee performance at PT. Lintech Seaside Facility. This observation applies quantitative methods. The population for this observation is employees of PT. Lintech Seaside Facility used a sample of 74 respondents. The measurement instrument uses a Likert scale. The data analysis technique in the validity test applies Corrected Item-Total Correlation, the reliability test applies Cronbach's Alpha, and the classical assumption test applies the normality test using Kolomogrov-Smirnov, the multicollinearity test and the heterocestacity test. However, hypothesis testing applies multiple determinant analysis.

The observation results show that work motivation has a positive and significant impact with a calculated t value of  $2.116 > t$  table 1.666 with a significant score of 0.03. Similarly, work discipline has a positive and significant impact using a calculated t score of  $4.827 > t$  table 1.666 with a significant score of 0.00. Even though the F test results obtained a calculated F score of  $40.902 > F$  table 3.12, it uses a significant score of 0.00, which means that work motivation and work discipline together have a positive and significant impact on employee performance. The higher the employee's work motivation and work discipline, the better the employee's performance. The role of work motivation and work discipline influences employee performance by 53.5%, while 46.5% is influenced by other unobserved variables.

**Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penyusun haturkan atas kehadiran Allah SWT dari rahmat serta karunianya menjadikan penyusun bisa menyusun karya ilmiah ini bertemakan **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lintech Seaside Facility”** penulisan skripsi ini bertujuan untuk

Pada proses menyusun penulisan karya ilmiah ini tak terjauhkan oleh bantuan banyak pihak, dengan demikian penyusun mengucapkan banyak terima kasih kepada semua yang membantu, baik membantu langsung ataupun tak langsung. Maka demikian penyusun mengucapkan penghargaan serta terima kasih yang tak terkira untuk :

1. Bapak Dr. dr Sukadiono, MM. sebagai Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya
2. Bapak Dr. Mochamad Mochklas, S.Si, MM. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
3. Bapak Dr. Dwi Songgo Panggayudi, ST., M.M sebagai Kaprodi Manajemen Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya
4. Bapak Dr. Mochamad Mochklas, S.Si, MM. sebagai Dosen pembimbing I yang sudah menyempatkan waktu bagi memberi bimbingan, nasehat serta motivasi kepada penulis
5. Bapak Fauzie Senoaji, S.E., M.SEI., CHRA. Selaku Dosen pembimbing II Terimakasih atas bimbingannya, semangatnya dan solusinya. Selain itu



terima kasih terhadap waktu yang sudah diberikan guna mengarahkan penyusun dari awal hingga skripsi ini terselesaikan

6. Bapak serta ibu dosen yang sudah memberikan energi serta waktu untuk pada pengarahan penyusun sepanjang proses studi pada Universitas Muhammadiyah Surabaya
7. Kepada kedua orang tua penulis yang sudah memberi support serta doa hingga akhir penulis dapat menyelesaikan penelitian ini
8. Kepada saudara laki-laki yang memberi masukan serta support pada proses penulisan ini
9. Seluruh pihak yang berkontribusi pada menyelesaikan proposal skripsi ini semoga ALLAH SWT membalas kebaikan kalian semua.

Penulis memahami bahwasanya proposal skripsi ini sangat jauh dari kata sempurna. Dengan demikian, masukan serta kritik oleh seluruh pihak sangat diinginkan bagi kesempurnaan proposal skripsi ini. Penulis ingin semoga proposal skripsi ini bisa memberi wawasan serta kegunaan untuk seluruh pihak.

Surabaya, 31 juli 2024

Dhiyaul Arsyad

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI .....	v
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan masalah.....	5
C. Tujuan penelitian.....	5
D. Manfaat penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
B. Landasan teori.....	9
C. Penelitian Terdahulu .....	19
D. Kerangka Konseptual dan model analisis .....	24
E. Hipotesis .....	26
BAB III METODE PENELITIAN .....	27
A. Pendekatan Penelitian .....	27
B. Definisi Operasional Variabel .....	27
C. Populasi dan Sampel .....	28
D. Metode dan Teknik Pengumpulan Data .....	29
E. Teknik Pengolahan Data .....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	37
A. Kondisi Objektif Perusahaan .....	37

B. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	37
C. Pembahasan.....	51
BAB V PENUTUP.....	53
A. Kesimpulan .....	53
B. Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA.....	55
LAMPIRAN.....	58

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Usia .....	37
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	38
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	39
Tabel 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Jabatan.....	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas .....	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas .....	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas .....	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi .....	46
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
Tabel 4.13 Hasil Analisis Determinan Berganda.....	48
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	49
Tabel 4.15 Hasil Uji F .....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konsep.....	24
Gambar 2.2 Model Analisis .....	25

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Sk Dosen Pembimbing .....	58
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	59
Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian .....	60
Lampiran 4 Kartu Bimbingan Skripsi .....	61
Lampiran 5 Surat Keterangan Bukti Plagiasi.....	62
Lampiran 6 Endorsement Letter.....	63
Lampiran 7 Lembaran Perbaikan Skripsi.....	64
Lampiran 8 Surat Keterangan Bebas Pinjam .....	65
Lampiran 9 Kuesioner Responden .....	66
Lampiran 10 R Tabel .....	69
Lampiran 11 Tabel DW .....	70
Lampiran 12 T Tabel.....	71
Lampiran 13 F Tabel.....	72
Lampiran 14 Hasil Olahan SPSS .....	73

## **MOTTO**

Apapun hasilnya nanti, jangan lupa untuk bersyukur, kamu harus bangga dengan setiap proses yang sudah kamu lewati. Karena hidup bukan selalu tentang menang atau kalah, tapi tentang siapa yang bisa bertahan sampai akhir.

Allah tidak akan pernah salah milih pundak, Allah akan selalu tepat dalam menakar setiap porsi. Ujian yang mungkin terasa sesak untuk kita, tentu tidak akan pernah melampaui batas kemampuan kita. Allah tau setiap porsi hambanya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin & Budiono. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Disiplin Kerja Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitratani Dua Tujuh Jember."
- Adha, Risky Nur. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember." *Jurnal Penelitian Ipteks*.
- Andika Rindi, dkk. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan." *Jurnal Manajemen Tools* 11 (1): 189–204.  
<https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513/485>.
- Burhannudin. 2019. "Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan." *Jurnal Maksipreneur* 8 (2): 191–206. <https://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur/article/view/425>.
- Fatihudin, D. 2020. *Metodologi Penelitian Edisi Revisi Untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*. Edisi Revisi. Sidoarjo: Zifatama Jawaara.
- Fransiska Ekobelawati. 2021. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi* 16 (2). <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i3.637>.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S.P. 2007. *Organisasi & Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Cetakan Kelima. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan Malayu S. P. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi aksara.
- Hustia Anggreany. 2020. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Intansi Gizi Rsup Dr. Mohammad Hoesin." *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan ekonomi*.
- Ichsan R N. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS)." *Universitas Darma Agung* 28 (2): 187.
- Illanisa et al. 2019. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung." *Jurnal SEMAR: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviu* 1 (3): 16–25.
- Jufrizen, Jufrizen. 2021. "Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja." *Sains Manajemen* 7 (1): 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>.



- Ma'ruf, dan Ummul Chair. 2020. "Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar." *Jurnal Brand 2* (1): 99–108. <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand>.
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Nurjaya, Nunu. 2021. "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona." *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*. Vol. 3.
- Purnawijaya, Fregrace Meissy. 2019. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 di Surabaya Fregrace Meissy Purnawijaya." *Jurnal Agora 7* (1): 6.
- Rivai, V. 2009. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Roni Fadli, Hasanudin. 2020. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Bait Qur'an Ciputat."
- Santoso, Singgih. 2017. *Menguasai Statistik dengan SPSS 24*. Jakarta: PT. Alex Media Komputindo.
- Saydam, Gauzali. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Binarupa.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Silaen N. R. 2021. *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti.
- Sofyan Tsauri. 2013. *Manajemen Sumber daya manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Supomo, R. & Nurhayati, E. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Susanto, Natalia. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka." *Agora 7* (1): 6–12.
- Syahyuti. 2010. *definisi, indikator dan pengukuran dalam ilmu sosial*. Jakarta: Bina Rena Pariwara.